

**Cao afspraken over
vitaliteit en werkdruk;
wat biedt het A&O fonds**

Webinar 26 februari 2024



Inhoudsopgave

Cao-afspraken	Gerlof van Dijk, team Arbeidszaken, VNG/WSGO
Vitaliteit	Eveline Vat, A&O fonds Gemeenten
Werkdruk	Fieke Horsten, A&O fonds Gemeenten

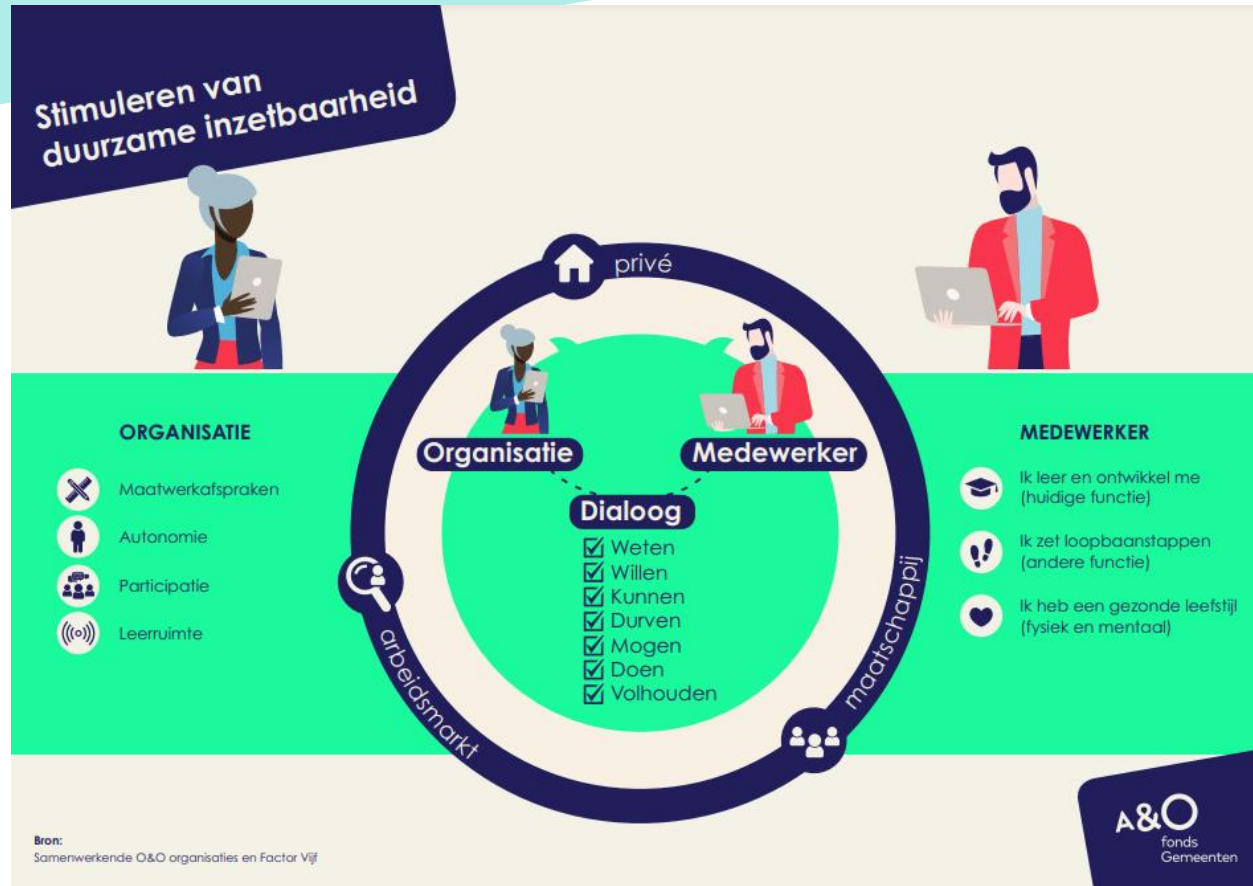
Cao afspraken – Aanleiding, waarom en wat

- Cao procesafspraken 2019-2021
- Advies werkgroep Verlof & Vitaliteit mei 2020
 - Criteria geformuleerd voor in de cao
 - Werkgever vrij in de “hoe”
- Cao-akkoord 2021-2022
 - Geen Vitaliteit-afspraken, wel Verlofsparen per 2022 en Verlofharmonisatie per 2023
- Cao akkoord 2023
 - Geen Vitaliteit-afspraken, wel RVU afspraak en per 2-1-2023 dag vakantie erbij
- Cao akkoord 2024-2025
 - Vitaliteitsafspraken conform advies werkgroep Verlof & Vitaliteit mei 2020
 - Werkdruk afspraak

Cao afspraken – waarom en wat

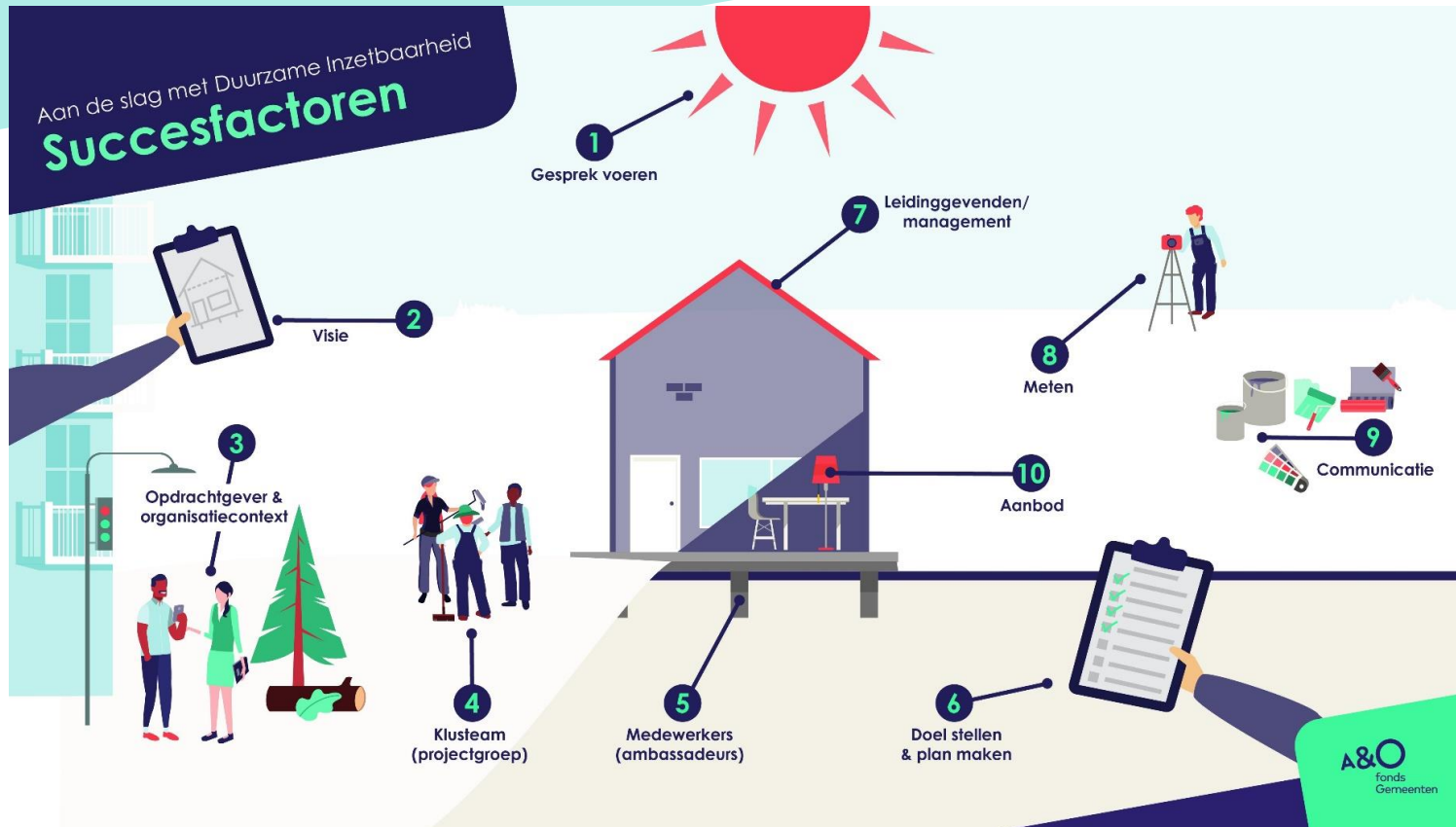
- Waarom
 - Omgeving verandert continue door andere/nieuwe taken en technologie
 - Vitale medewerkers: op een nette wijze pensioen halen - vergrijzing
 - Vitaal = meer plezier, productiever, minder verzuim
 - **Alle** gemeenten en SGO hebben vitaliteitsbeleid nodig
 - Werkdruk: reëel takenpakket, prioriteren, omgaan met arbeidsmarktkrapte
 - Goed (leren) omgaan met werkdruk voorkomt verzuim
- Wat
 - Vitaliteit beleidsplan criteria en basis in cao artikel 8.8
 - HR-beleid = lokaal invullen
 - Werkdruk: praat erover en gebruik instrumenten – niet in de cao tekst

Vitaliteitsbeleid



Integraal en samenhangend

Beleid maken → Hoe dan?



Wij bieden:

6 succesfactoren!

Vergeet jezelf als **aanjager** niet

Agenderen en verderbrengen?

Tips en tools

TIP

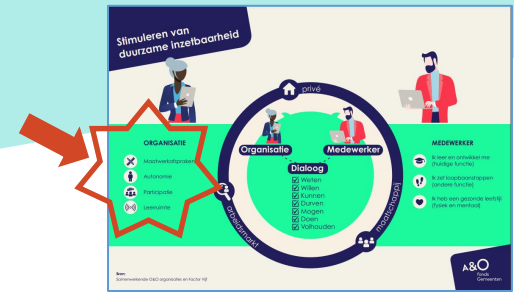
Scoort jouw **organisatie** op elk van deze factoren

Dat geeft inzicht waar het meeste effect te behalen is!

Scoor **jezelf** op de succesfactoren voor de **aanjager**

Dat geeft inzicht in waar je ook kwaliteiten van anderen kan gebruiken!

Organisatiefactoren



Maatwerkafspraken



Autonomie



Participatie
(meedenken en –doen)



Leerruimte

Wij bieden:

- Starten met... flyer
- Inspiratiepagina
- Tools
- Verdiepende informatie

Mentimeter

Met welke organisatiefactoren is jouw organisatie al actief bezig?

Dialogoog



Weten, willen, kunnen, durven, mogen, doen en volhouden
Leidinggevenden essentieel

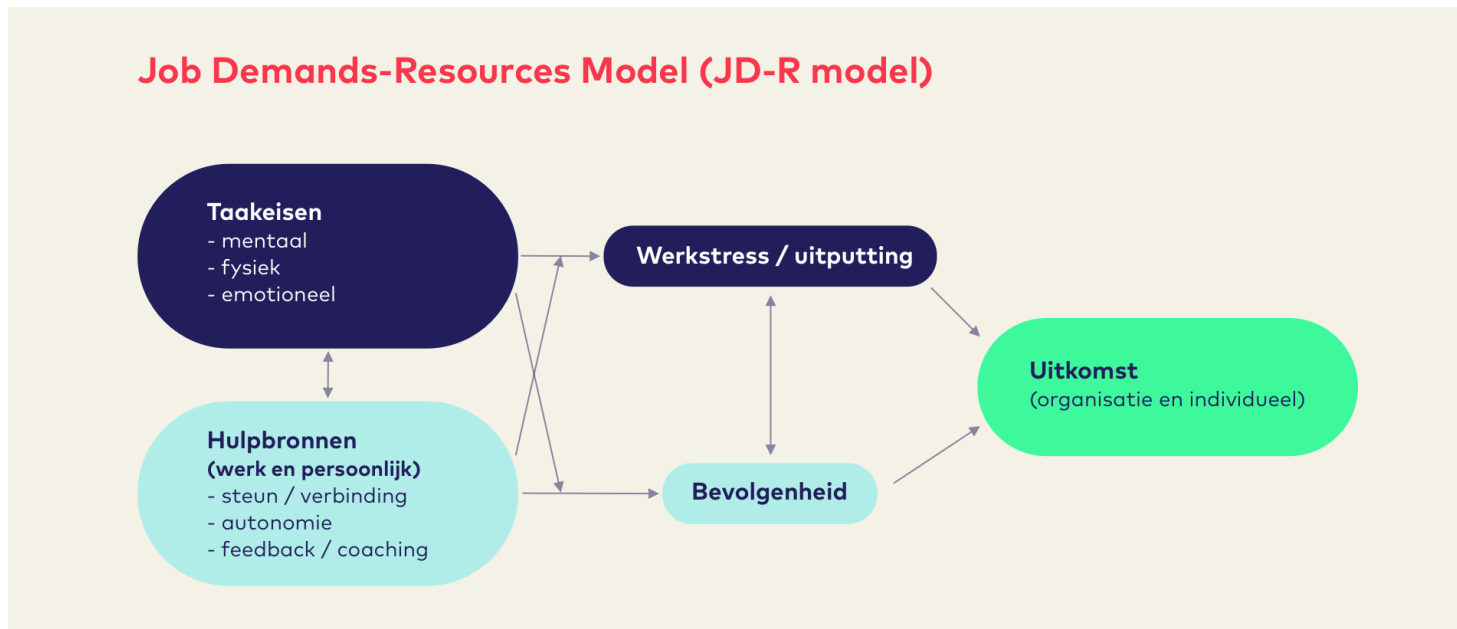
Wij bieden:

- Starten met ... flyer
- Tools
- Verdiepende informatie
- Werkvormen implementatie gesprekskaart



Onderzoek werkdruk

- Personeelsmonitor: Werkdruk oorzaak nummer 1 van verzuim en werkdruk is een actueel HR thema.
- Werkonderzoek: Hoge taakeisen leiden niet tot te hoge werkdruk want er wordt veel autonomie ervaren.



Mentimeter

Wat doen jullie op het gebied van werkdruk?

Werkdruk

Cao-afspraken: Het beleidsplan vitaliteit bevat in ieder geval:

1. Een periodieke peiling naar werkdruk en zo nodig maatregelen tegen werkdruk.
 - Als je beleid gaat ontwikkelen is de inhoud én het proces relevant.
 - Kijk vooral naar wat je al hebt gedaan / liggen.

Onderdelen van beleid - werkdruk

- Huidige en gewenste situatie
- Aandacht voor:
 - **Herkennen** van werkdruk & werkplezier
 - **Aanpakken** van te hoge werkdruk
 - **Voorkomen** door preventie en continue aandacht:
 - **Voorlichting en instructie**

Handige links

Cao: [Onderhandelingsresultaat](#) en <https://www.caogemeenten.nl/>

BRUIS-pagina: <https://www.aeno.nl/bruis>

Duurzame inzetbaarheidspagina: <https://www.aeno.nl/duurzame-inzetbaarheid-waarom-wat-en-hoe>

Tools vitaliteit: <https://www.aeno.nl/cao-hr-vitaliteitsbeleid>

Tools werkdruk: <https://www.aeno.nl/cao-hr-werkdruk>

Fluwelen Burgwal 58
Postbus 11560
2502 AN Den Haag

070 763 00 30

secretariaat@aeno.nl
www.aeno.nl



Mentimeter vraag

Wat doen jullie op het gebied van werkdruk?

1. RI&E met aandacht voor werkdruk
2. MTO met aandacht voor werkdruk
3. Verdiepend onderzoek werkdruk
4. Individuele gesprekken met medewerkers (door ldg of coach oid)
5. Team gesprekken over werkdruk
6. Aandacht voor werkdruk en werkplezier op organisatie niveau (bv voorlichting)
7. Anders.. Zet in de chat.