

Evaluatie stukje A&O fonds "Met volle energie op weg"

Gemeente Eemsdelta

Naam project: Met volle energie op weg (2^e fase)



Met volle energie op weg naar onze nieuwe organisatie de gemeente Eemsdelta.

Een inspirerend verfrissend opleiding- en ontwikkelaanbod voor en door medewerkers.

Een herindeling is aangegrepen om nieuwe inspiratie en energie op te doen. Vanuit de positieve psychologie waarin werkgeluk en eigen talenten voorop staan, is het ontwikkelaanbod voor de medewerkers in de aanloop naar de nieuwe gemeente Eemsdelta samengesteld vanuit de vragen "wie ben ik", "wat wil ik" en wat kan ik. Daarnaast is aansluiting gezocht met andere activiteiten zoals bijvoorbeeld het mobiliteitspunt, de functieboeken, en andere groepsactiviteiten in het kader van de nieuwe organisatie Eemsdelta. De medewerkers wilden we in een vroeg stadium bewust maken van hun eigen talenten en stimuleren hier bewuste keuzes in te maken. Dit heeft er onder andere toe geleid dat er een behoorlijk aantal medewerkers hun ambitiefunctie kenbaar maakten en ook geplaatst zijn op hun ambitiefunctie in de nieuwe organisatie.

Uitgangspunten opleiding- en ontwikkelaanbod:

Bij de start heeft de werkgroep P&O de volgende uitgangspunten en 'voorwaarden' voor het programma geformuleerd:

- Het programma is laagdrempelig en deelname is op basis van vrijwilligheid.
- Het programma (aanbod) past bij de vraag en de behoefte van medewerkers.
- We organiseren het collectief waar het kan en creëren maatwerk indien nodig en mogelijk.
- We streven naar een afwisselend programma met daarin voldoende ruimte voor samenwerking, elkaar leren kennen, plezier en energie.
- Het aanbod past bij de verschillende doelgroepen waarin ruimte is voor persoonlijke ontwikkeling, maar het heeft ook een zakelijk component.

Totstandkoming en presentatie opleiding- en ontwikkelaanbod:

Er zijn brainstormsessies en enquêtes uitgezet zodat het aanbod mede tot stand is gekomen door medewerkers. Hierdoor was er een grote betrokkenheid en draagvlak voor het programma. Tevens is een aantal workshops door medewerkers gegeven. Op deze manier is een mooie creatie ontstaan en zijn talenten benut. Op alle 9 werklocaties van gemeentehuizen, gemeentewerf en het sociale werkvoorzieningschap aan toe, waren er trainingen te volgen. Helaas is door de corona crisis niet alles gevolgd op locatie en moest in de loop van 2020 noodgedwongen over gegaan worden naar online lessen.

Het aanbod is op een ludieke manier onder de aandacht gebracht. Een ijscokar ging de 9 locaties bezoeken en onder het genot van een ijsje werd de flyer, een menukaart met het opleidingsaanbod gepresenteerd.

Aanbod ontwikkeling & ontmoeting

Gebruik de herindeling voor nieuwe energie & inspiratie!

MENUKAART

MET VOLLE ENERGIE OP WEG

Programma januari-juli 2020

Programma januari-juli 2020

Meer info & aanmelding: Kijk op Intranet

Samenwerking
Kijkje in de keuken
Ben je nieuwsgierig hoe het er bij andere teams aan toe gaat? Je collega's vertellen graag over hun werk, dus neem 'ns een kijkje-in-de-keuken!

Diverse Eemsdelta activiteiten
Via Intranet bieden we leuke activiteiten aan om elkaar te ontmoeten, bijvoorbeeld Op stap: een gebied verkennen in de nieuwe gemeente. Het actuele aanbod vind je op Intranet.

Professionele ontwikkeling
Workshop Waarderende gesprekken en waarderende feedback
Leer hoe je op een waarderende manier gesprekken kunt voeren en feedback geeft en zie het effect: Meer positieve energie en motivatie.

Overige workshops
Diverse workshops zoals Adviseur in een politiek krachtenveld, Begrijpelijk Nederlands schrijven, Zakelijk tekenen. Zie het aanbod via Intranet.

Loopbaan- en persoonlijke ontwikkeling
Talent in Kaart voor alle medewerkers
Alle medewerkers van de nieuwe gemeente Eemsdelta maken een eigen Talenten top 5. Zo weet je van jezelf en van elkaar waar je goed in bent. Geef jezelf of je hele team op en ga aan de slag met je talenten!

Training Werken vanuit je Talenten
Wil je meer doen met je talenten in je werk? Geef je dan op voor deze training. Je brengt in kaart wat jou inspireert, wat je talenten zijn en hoe je deze verder wilt inzetten in je werk en loopbaan.

Workshop CV / LinkedIn
In deze workshop leer je jezelf onderscheidend en professioneel te presenteren in je CV en LinkedIn-profiel.

Duurzame inzetbaarheid
Workshop Werkgeluk
In deze workshop leer je hoe je je eigen werkgelek kunt vergroten door een aantal inzichten uit de Positieve Psychologie toe te passen in je werk.

Workshop Mindfulness
Richt je aandacht volledig op het hier en nu en kom los van je (pieker-)gedachten. Dat geeft rust en energie.

Blue Zone
Er zijn plaatsen waar mensen langer, gelukkiger én gezonder leven... Echt! Het zijn de Blue Zones. Je kan je eigen Blue Zone creëren door de negen kenmerken van de Blue Zones op te volgen.

Workshop Yoga
Bij Yoga werk je aan kracht, flexibiliteit en balans. Yoga creëert een goede balans tussen lichaam en geest, een gezondere levensstijl en vooral: rust in je hoofd!

Workshop Persoonlijke effectiviteit
Tijdens deze workshop onderzoek je wat jij zelf kunt doen om meer grip te krijgen op je werkdag. Je leert hoe je voor jezelf ruimte en rust creëert en hoe je meer uit je werkdag kunt halen.

Individueel aanbod
Je kunt je ook opgeven voor Individuele activiteiten. Ga hiervoor in gesprek met jouw P&O-adviseur.

Talentscan, loopbaanonderzoek of ontwikkelassessment
In een talentscan, loopbaanonderzoek of ontwikkelassessment onderzoek je met gesprekken, tests en opdrachten op een objectieve manier wat je ontwikkelmogelijkheden zijn en wat bij je past.

Individuele talent-/loopbaancoaching
Krijg meer zicht op je loopbaan of persoonlijke ontwikkeling met ondersteuning van externe talentcoaches. Via gesprekken en opdrachten kom je tot een actieplan.

Individuele coaching over een andere vraag
Heb je een andere vraag waarover je in gesprek wilt met een coach? Er zijn verschillende coaches met eigen expertisegebieden om mee in gesprek te gaan.

Lozingen
In de maanden januari-juli 2020 nodigen we regelmatig interessante en inspirerende sprekers uit. Aankondiging via Intranet!

Met volle energie op weg

Waarom een ontwikkelaanbod?
De herindeling biedt ons een uitgelezen kans om nieuwe inspiratie en energie op te doen. Nieuwe collega's ontmoeten, kijken naar nieuwe mogelijkheden voor onze organisatie en voor jezelf. Hoe kan ik mijn talenten verder ontwikkelen, waar krijg ik energie van?

Doe mee!
Daarom grijpen we de herindeling aan om onszelf te trakteren op een breed programma van activiteiten, workshops, cursussen en trainingen. Voor ons samen, voor je team en voor jou persoonlijk. Zodat we met z'n allen met plezier en met volle energie op weg kunnen in onze nieuwe gemeenten!

Meer informatie
Meer informatie en opgave via Intranet
Op het Intranet vind je meer informatie over het aanbod, de data en de locaties. Daar kun je je ook aanmelden.

Meer info en vragen
Je kunt met al je vragen ook terecht bij het team P&O in jouw organisatie. NB Voor specifieke vragen over coaching zijn Jolanda Beereboom en Jelly de Jong aanspreekpunt.

- Danielle van Eijk, gemeente Delfzijl
- Jelly de Jong, gemeente Loppersum
- Jolanda Beereboom, gemeente Appingedam
- Hilda Goedhart, Werkplein Fivelingo

Loppersum

- Gemeentehuis
- Gemeentewerf

Delfzijl

- Gemeentehuis
- Gemeentewerf
- Werkplein Fivelingo
- WO DEAL

Appingedam

- Gemeentehuis
- Gemeentewerf
- Werkplein Fivelingo

appedamad
delfzijl
loppersum

op Weg naar onze nieuwe gemeenten

Tips, trucs en adviezen voor organisaties die een soortgelijk opleiding- en ontwikkelaanbod willen aanbieden:

- Betrek actief directie, leidinggevend en medewerkers aan de voorkant;
- Besteed aandacht aan de communicatie zoals een herkenbare huisstijl;
- Organiseer een inspirerend begin en slot van het programma;
- Wij hebben ervoor gekozen om met een partij samen te werken en vanuit daar ook de verdere communicatie op te pakken met andere aanbieders. Daarmee hebben wij regie gehouden, maar hebben we de communicatie met verschillende aanbieders uit handen gegeven. en Dit heeft een tijdsbesparing opgeleverd;
- Kijk wat je als organisatie zelf kunt doen en welke talenten je in huis hebt;
- Stel een aanbod samen waarbij aandacht is voor alle niveaus en doelgroepen.