

Degemeentevannu.nl

In het verleden heeft het Mobiliteitscentrum de innovatieprijs van het A&O fonds ontvangen met het initiatief om de interne flexibilisering van de arbeidsmarkt te stimuleren en faciliteren. In het verlengde hiervan zijn we eind in 2019 op zoek gegaan naar een partij om dit initiatief te faciliteren. Na meerdere partijen te hebben gesproken hebben we met 'degemeentevannu' een geschikte partij gevonden om samen een goed platform te bouwen. Degemeentevannu faciliteert het platform www.degemeentevannu.nl. Op dit platform kunnen aangesloten overheidsorganisaties tijdelijke opdrachten plaatsen. Anderzijds kunnen medewerkers van de aangesloten overheidsorganisaties een profiel aanmaken waarmee kan worden gereageerd op openstaande opdrachten.

Het platform www.degemeentevannu.nl richt zich dus uitsluitend op de interne arbeidsmarkt. Voor externe partijen is het niet mogelijk om opdrachten te plaatsen of om te reageren op opdrachten. Het platform zorgt voor een mogelijke win-win voor zowel werknemers als werkgevers. Het platform biedt zowel de mogelijkheid om eventuele capaciteitsproblemen op te lossen, als de mogelijkheid om een medewerker zich verder te laten ontwikkelen bij een andere overheidsorganisatie.

In de pilotfase hebben we samen met degemeentevannu een platform neergezet dat voldoet aan de eisen en wensen die wij als Mobiliteitscentrum hebben gesteld. Tevens zijn de eerste 2 gemeenten aangesloten op www.degemeentevannu.nl. Door zowel de noodzaak als de mogelijkheden van ons initiatief duidelijk te maken werd duidelijk dat alle aangesloten overheidsorganisaties enthousiast waren, aangezien het gebruik maken van elkaars talenten en capaciteiten veel kansen biedt.

Belangrijk bij ons een nieuw initiatief is het creëren van draagvlak. Dit doen we door veelvuldig (digitaal) naar buiten te gaan en in gesprek te gaan met zowel de P&O adviseurs, die de opdrachten plaatsen, als met medewerkers. Ondanks dat het doen van opdrachten bij collega overheden niet in de cultuur zit merk je dat er veel enthousiasme is. Wel is het goed om te beseffen dat er een lange adem nodig is voor de interne flexibilisering van de arbeidsmarkt. Door te zorgen dat je bij alle aangesloten partijen ambassadeurs hebt die op hun beurt de noodzaak en kansen overbrengen zorg je dat het draagvlak en enthousiasme groeit. Daarnaast hebben zowel degemeentevannu als het Mobiliteitscentrum het platform via social media gepromoot. Hierbij maakten we in goed overleg gebruik van elkaars content. De afgelopen periode heeft het Mobiliteitscentrum een groot bereik opgebouwd via social media, waar we nu optimaal gebruik van konden maken. Tevens heeft het Mobiliteitscentrum samen met degemeentevannu een aantal presentaties gegeven in de regio ter promotie van het platform. Rondom de promotie van het platform hebben we in de beginfase van de pilot duidelijke afspraken gemaakt zodat de verwachtingen en verplichtingen voor beide partijen duidelijk waren.

Een belangrijk aandachtspunt is ervoor te zorgen dat een teamleider niet alleen de negatieve kant ziet van het tijdelijk detacheren van een medewerker bij een andere gemeente maar ook de positieve kant! Een ander aandachtspunt is dat we er als overheid voor moeten zorgen dat we niet teveel verschillende platforms creëren waar opdrachten of vacatures op kunnen worden geplaatst, een oplossing hiervoor is eventueel combineren van bestaande platforms/initiatieven. We hebben samen met degemeentevannu een goed platform gebouwd en draagvlak gecreëerd, de continuïteit van het initiatief valt of staat echter met een financieel beheersbaar plan. Bij een samenwerking met een externe partij is het van belang om vooraf van beide kanten verwachtingen uit te spreken en hierop te evalueren.

We faciliteren als Mobiliteitscentrum met dit online platform de interne arbeidsmobiliteit zodat we samen capaciteit, kennis en talent kunnen delen. We geloven erin dat we met dit initiatief samen meer kunnen bereiken en onze talenten en capaciteit beter kunnen benutten en behouden! De noodzaak is meer dan duidelijk!