

Toelichting op het goede gesprek gemeente Wierden

In Wierden geloven we erin, dat je het werk pas goed kunt doen als je met plezier werkt en je betrokken bent bij onze organisatie. Zodat je elke dag zaken mogelijk kunt maken voor onze inwoners, ondernemers en organisaties. Daarnaast vinden we het belangrijk, dat iedereen mag zijn wie hij of zij is en dat 'de mens achter de medewerker' aandacht krijgt. Ook willen we graag weten wat je drijfveren, sterke kanten en ambities zijn en wat je nodig hebt om jezelf te blijven ontwikkelen. Dit zijn belangrijke zaken om in gesprekken met je leidinggevende te bespreken. We noemen dit 'het goede gesprek', waarin jij als mens en professional centraal staat.

Het goede gesprek is bedoeld om je met energie, gemotiveerd en met plezier te laten werken en presteren. Ook is het bedoeld om je verbonden te blijven voelen met onze organisatie. De afgelopen periode hebben we vanuit deze invalshoek gewerkt aan het vormgeven van 'het goede gesprek', die ons huidige systeem van plannings-, functionerings-, en beoordelingsgesprek vervangt. Het goede gesprek is een combinatie tussen regelmatige feedback én jaarlijkse tenminste 1 gesprek tussen jou en je leidinggevende.

In dit jaarlijkse gesprek met je leidinggevende sta je stil bij zaken, die je belangrijk vindt in het werk en die je bezighouden als mens (welbevinden). Jij staat dus als mens en professional centraal. Dit betekent ook, dat je in het jaarlijkse gesprek de regie neemt: je plant het gesprek in met je leidinggevende, zorgt voor de input voor het gesprek, vraagt feedback en na afloop maak je het verslag en neem je dat op in je personeelsdossier. Voor de medewerkers van de buitendienst worden de afspraak en het verslag gemaakt door de direct leidinggevende, zodat wordt aangesloten bij de huidige systematiek. Op intranet is bij het onderdeel 'Personeel en Organisatie' een gereedschapskist opgenomen met daarin diverse informatie, formats en checklists. Als je dat prettig vindt, kun je die gebruiken. Daarnaast staan in onze Wierden Academie meerdere cursussen, podcasts en/of trainingen, die interessant kunnen zijn voor je (persoonlijke) ontwikkeling, waaronder de podcast Het goede gesprek en de cursus Feedback.

Omdat we het voeren van het goede gesprek belangrijk vinden, is ervoor gekozen om vanaf dit jaar te starten met de jaarlijkse gesprekken. Deze gesprekken vinden plaats in de periode tot oktober 2023. De ervaringen worden geëvalueerd met als doel verbeteringen aan te brengen. De evaluatie wordt in het vierde kwartaal van 2023 door HR uitgevoerd en jullie worden hierin betrokken en na afloop van de evaluatie geïnformeerd over de uitkomsten.

Heb je vragen, zoek dan je leidinggevende op of ga naar HR.

We wensen veel plezier bij het voeren van het goede gesprek!