

WELKOM

Inspiratiemiddag | Digitale transformatie



QR code zelftest

OPENING

Dorien van der Giessen

Adjunct-directeur



OPENING

Jeroen van Gool

Directeur A & O fonds Gemeenten



IN GESPREK MET

Dorien van der Giessen

Adjunct-directeur

Stefan Maas

Teammanager Informatie Voorziening

A woman's face is shown in profile, looking upwards. Her face is partially obscured by a green gradient overlay. Overlaid on her face and the background are several lines of binary code (0s and 1s) in a light green color. The overall background is a solid blue color.

Keynote

De mens centraal in de digitale transformatie



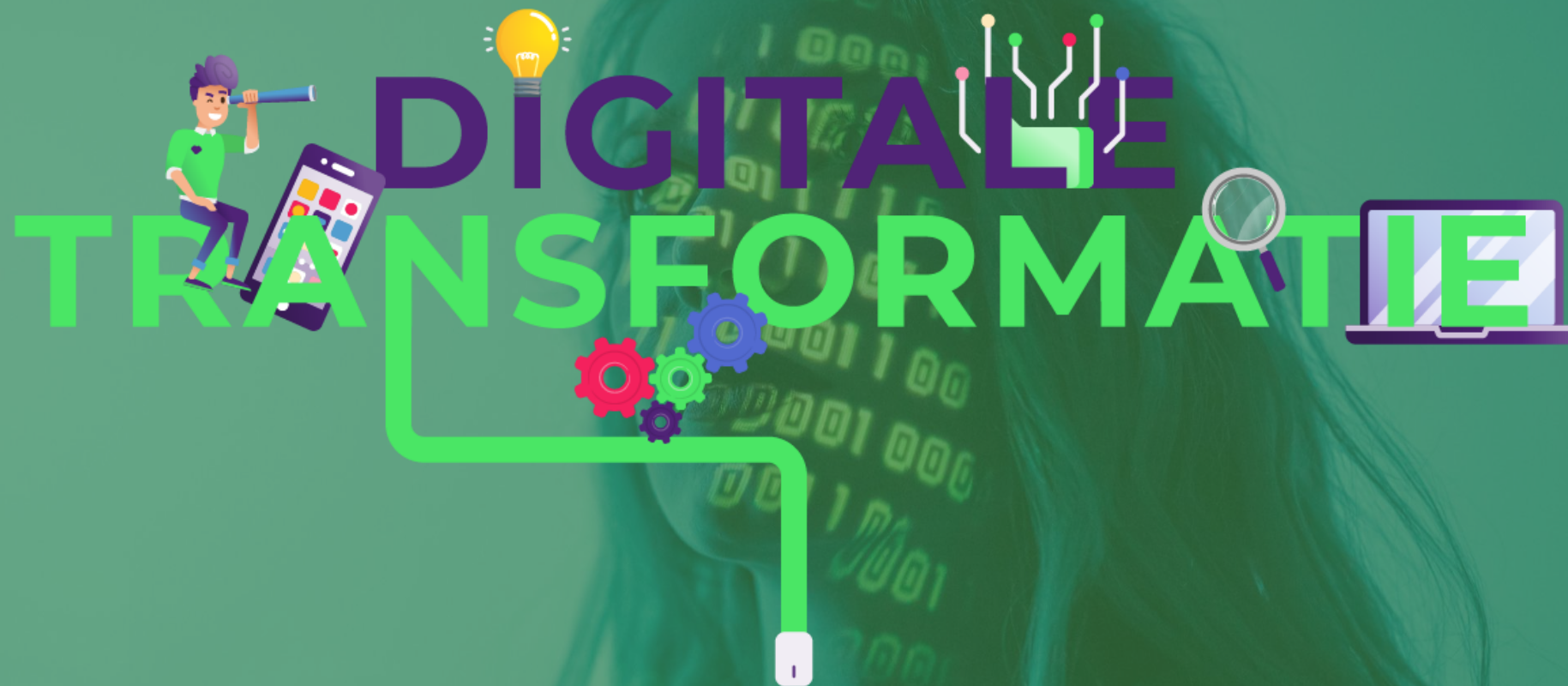
Youri Veldman

Adviseur digitale transformatie

Projectleider I in het Hart



DIGITALE TRANSFORMATIE





**Moderne digitale
werkplek**

**Excellente
dienstverlening**

I in het Hart

Innovatielab

**Naar date met
waarde**

**Procesgericht en
digitaal werken**



I in het Hart
De I van IT
Het hart van de mens



A woman with long dark hair is looking down, her face partially obscured by a green overlay. The overlay features a grid of binary code (0s and 1s) in a light green color. The text is centered over the image.

**Je bent in staat om veilig, effectief
en met vertrouwen je werk te doen
in een digitale omgeving**





ONZE UITGANGSPUNTEN

- **Excellente dienstverlening aan inwoners en ondernemers**
- **Werkplezier en zelfstandigheid van medewerkers**
- **Veilig en bewust omgaan met informatie en data**
- **Voor innovatie en wendbaarheid**

A woman with long dark hair is looking upwards. The image is overlaid with a semi-transparent green filter. Binary code (0s and 1s) is visible, appearing to float or be projected around the woman's face. The text "We trainen alleen waar het écht nodig is" is centered in white.

**We trainen alleen
waar het écht nodig is**



Aanpak I in het Hart

Stappen tot een succesvolle ontwikkeling van de digitale vaardigheden

01

Thema bepalen

Thema wordt gekozen op basis van ontwikkelingen in de organisatie en buitenwereld en voorgelegd aan directie.

04

Evalueren

Als afsluiting van een thema evalueren en ontwikkelen we een volgend thema.

02

Metten

Gewenste kennis niveau & gedrag bepalen, vragenlijst en leeraanbod ontwikkelen met vakspecialisten en het vervolgens meten.

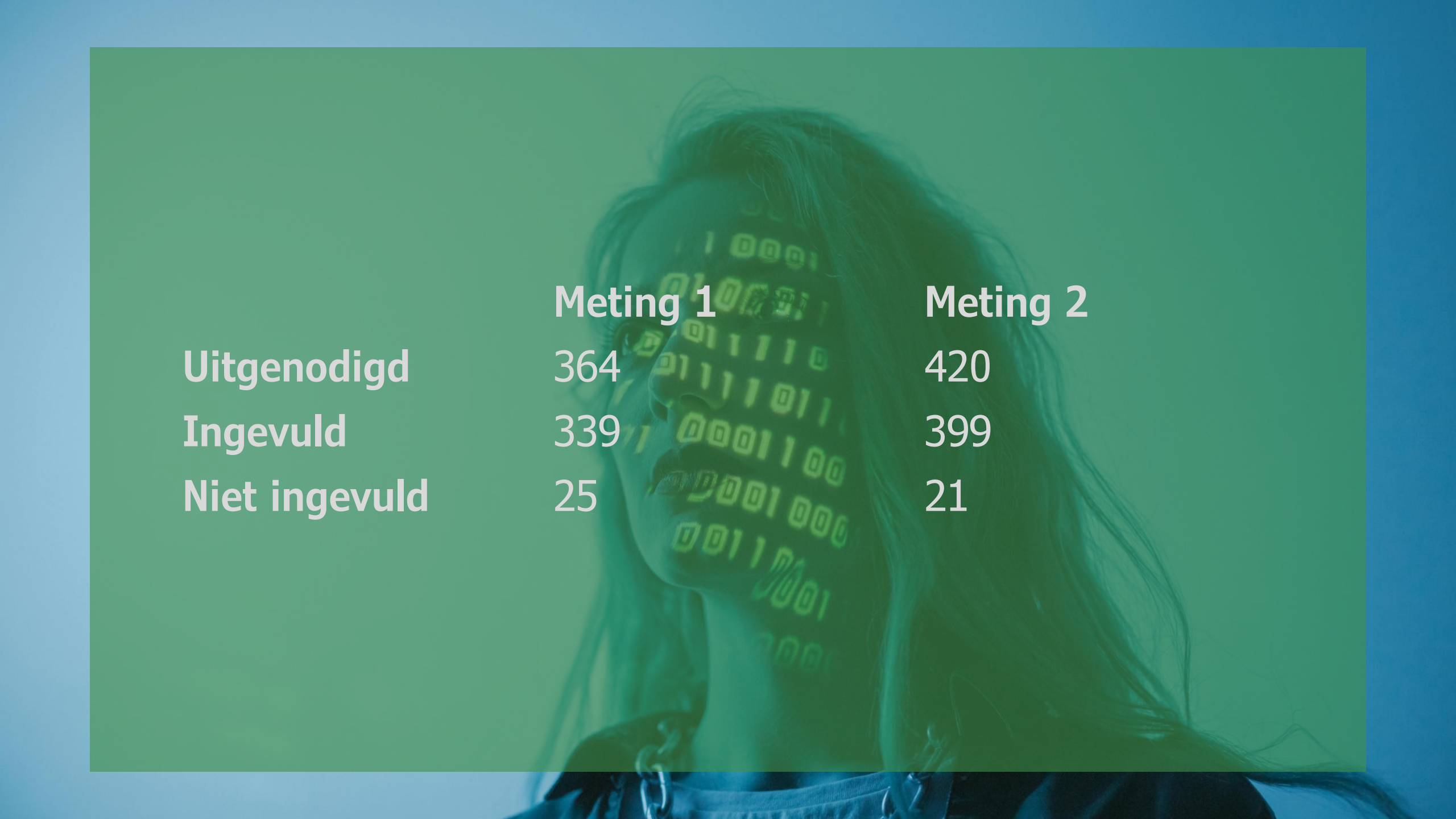
03

Ontwikkelen

Medewerkers die kunnen groeien bieden we passende leermiddelen aan.







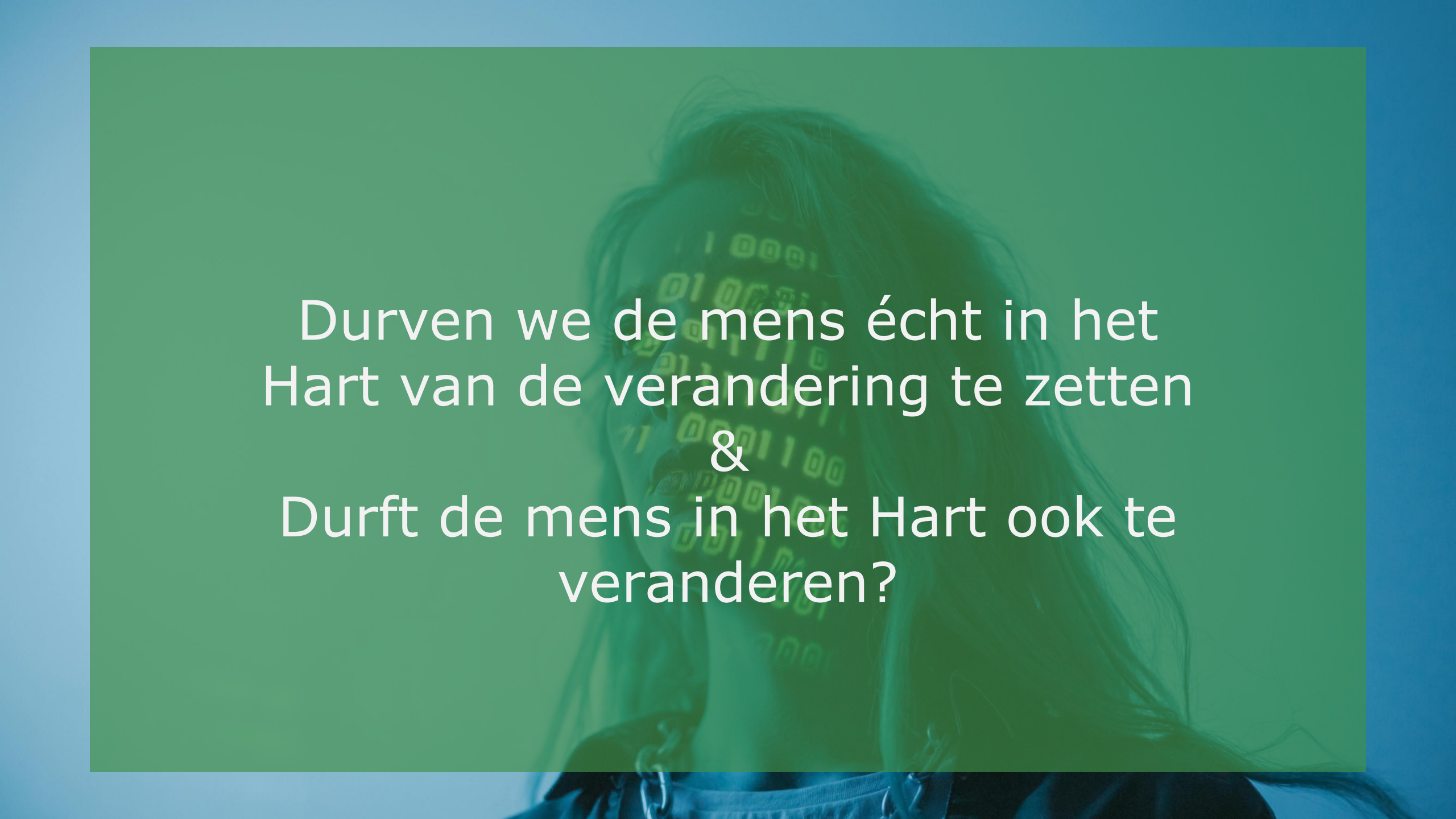
	Meting 1	Meting 2
Uitgenodigd	364	420
Ingevuld	339	399
Niet ingevuld	25	21





Vertrouwen & privacy
Werken = Leren
Voorbeeldgedrag leiders
Integrale samenwerking
Continuïteit
Samenhang andere trajecten
Blik op sterk



A woman with long, dark, wavy hair is shown from the chest up. She is wearing a dark top with a chain strap. A semi-transparent green rectangular overlay covers the center of the image, containing white text. The background is a solid blue color.

Durven we de mens écht in het
Hart van de verandering te zetten
&
Durft de mens in het Hart ook te
veranderen?

Opdelen

Markt | Stellingen

STELLINGEN

Trap/uitgang



Podium

Stelling 1

Ik ben digitaal vaardig?

Eens

Oneens

Tevreden Theo



Aarzelende Annelies



Innovatieve Iris



Nieuwsgierige Nora



Stelling 2

Wie ben jij?

Tevreden Theo

Nieuwsgierige Nora

Innovatieve Iris

Aarzelende Annelies

Podium

Stelling 3

Het grootste obstakel voor digitale vooruitgang is onze eigen houding, niet de techniek.

Eens

Oneens

Stelling 4

Wie nu niet investeert in digitale vaardigheden kan binnen vijf jaar niet meer functioneren.

Eens

Oneens

Wat valt jou op als je de
stellingen voor jezelf vertaald?

STELLINGEN

Trap/uitgang



Podium

Stelling 1

Ik ben digitaal vaardig?

Eens

Oneens

Stelling 2

Wie ben jij?

Tevreden Theo

Nieuwsgierige Nora

Innovatieve Iris

Aarzelende Annelies

Podium

Stelling 3
Het grootste obstakel voor digitale vooruitgang is onze eigen houding, niet de techniek.

Eens

Oneens

Stelling 4

Wie nu niet investeert in digitale vaardigheden kan binnen vijf jaar niet meer functioneren.

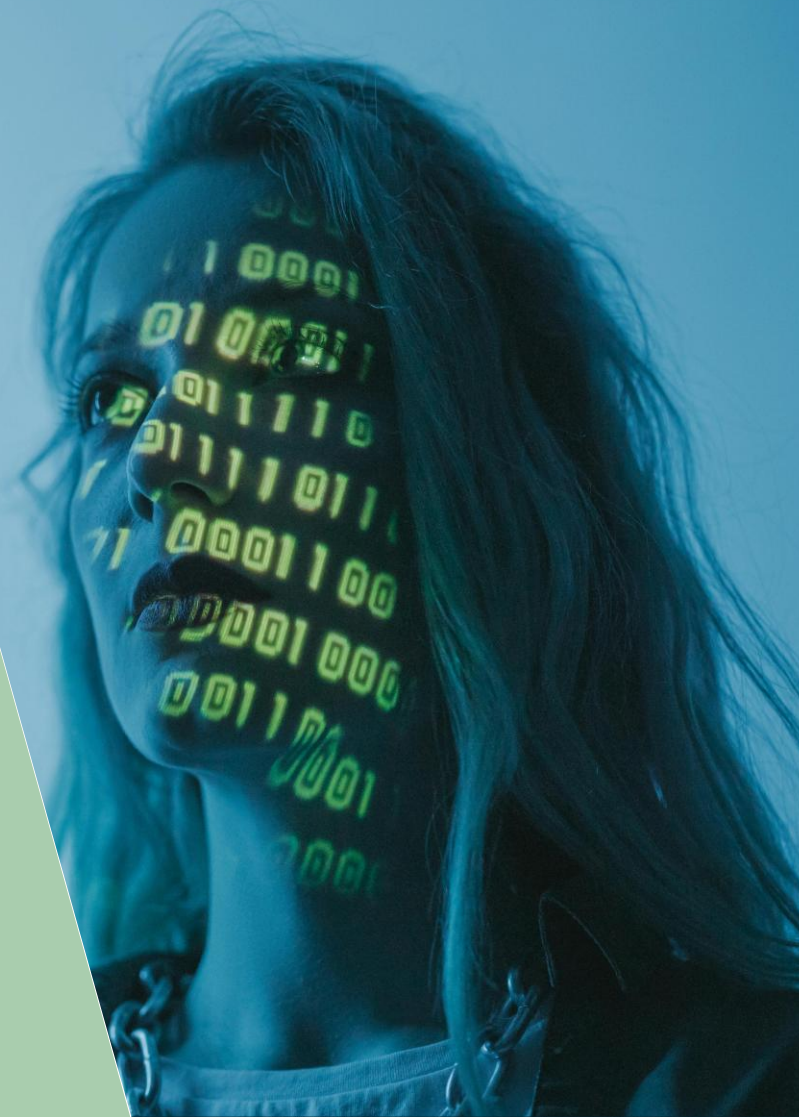
Eens

Oneens

Wat valt jou op als je de
stellingen voor jezelf vertaald?

Persoonlijk actieplan

1. Wat heb ik vandaag geleerd of ontdekt dat relevant is voor mijn organisatie of team?
2. Wat vraagt deze ontdekking van mijzelf in mijn rol?
3. Welke stappen ga ik vanaf morgen zetten om de menselijke kant van digitalisering te versterken?



Afsluiting

Jeroen van Gool

Directeur A&O fonds gemeenten



Afsluiting

Marleen Cranen

Adviseur Leren & Ontwikkelen

Youri Veldman

Adviseur digitale transformatie



AFSLUITING

DANK VOOR JE AANWEZIGHEID



Durven we de mens écht in het hart van de verandering te zetten en Durft de mens in het Hart ook te veranderen?

(titel?)

	Meting 1	Meting 2
Uitgenodigd	364	420
Ingevuld	339	339
Niet ingevuld	25	21

KEYNOTE

- Bulletpoint
- Bulletpoint 2
- Bulletpoint 3



I in het Hart
De I van IT
Het hart van de mens

In staat zijn om veilig, effectief
en met vertrouwen je werk te
doen in een digitale omgeving.

ONZE UITGANGSPUNTEN

- Excellente dienstverlening aan inwoners en ondernemers
- Werkplezier en zelfstandigheid van medewerkers
- Veilig en bewust omgaan met informatie en data
- Voor innovatie en wendbaarheid

We trainen alleen
waar het écht nodig is

Aanpak I in het Hart

Stappen tot een succesvolle ontwikkeling van de digitale vaardigheden

01

Thema bepalen

Thema wordt gekozen op basis van ontwikkelingen in de organisatie en buitenwereld en voorgelegd aan directie.

04

Evalueren

Als afsluiting van een thema evalueren en ontwikkelen we een volgend thema.



02

Metten

Gewenste kennis niveau & gedrag bepalen, vragenlijst en leeraanbod ontwikkelen met vakspecialisten en het vervolgens meten.

03

Ontwikkelen

Medewerkers die kunnen groeien bieden we passende leermiddelen aan.

Vertrouwen & privacy
Leren = werktijd
Voorbeeldgedrag leiders
Samenwerking
Continuïteit