



KVK

KAROLIEN VAN LIESHOUT
DIRECTEUR HRM

5 juni 2025

KVK

Het meeste talent hebben wij al in huis

Kijk nu eens gewoon naar je eigen talent en de mensen om je heen. Zijn wij niet veel te veel gefocust op mensen van buiten?

Wie ben ik?



Opgeleid in strategische marketing & arbeidsrecht, bij Amerikaanse bedrijven gewerkt, 25 jaar een eigen bedrijf gehad in de internationale HR branche, gestrikt door KVK in 2014.

Het meeste talent hebben wij al in huis



Het merendeel van onze toekomstige vacatures vervullen wij met onze eigen mensen; zij zijn ons talent en zij zijn al in huis.

Minder silodenken en meer organisatiebreed denken.

Durf te dromen.

Mensen kunnen meer dan je denkt.

Het meeste talent hebben wij al in huis

- Gewoon omdat het zo is
- De arbeidsmarkt vraagt het
- Competentie gericht
- Talent building <-> talent buying
- Veiligheid van data en informatie



Het meeste talent hebben wij al in huis

- Wie zijn onze talenten? Waar zitten ze en hoe bereiken wij ze?
- Hoe spreken wij ze aan?
- Wat verwachten ze van ons?
- Hoe internaliseren wij het?

Het meeste talent hebben wij al in huis

- De *interne* recruiter
- Het *interne* sollicitatieproces
- De *interne* procedures
- De beoordelings-cyclus is passé -> de ontwikkeldialoog
- Strategische Personeelsplanning en vlootschouw
- Kennis borgen

Het meeste talent hebben wij al in huis

De grootste uitdaging is een verandering in houding en gedrag van onze hiring managers.

Minder silodenken

- Ontwikkelpaden ipv leerpaden
- Andere fte benadering
- Locaties zijn multi-inzetbaarder
- Opleiden wordt een middel ipv een doel

Dank voor de aandacht !

Vragen, suggesties, aanbevelingen,
goede en minder goede ervaringen
hoor ik graag !