

Leiderschap met vertrouwen

aeno.nl/leiderschapmetvertrouwen

1

Een consistente voorbeeldrol aannemen legitimeert de keuzes in inrichting en werkwijze

- Bateson – de logische niveaus
- McClelland – ijsbergmodel
- Sinek – 'why consistency matters'

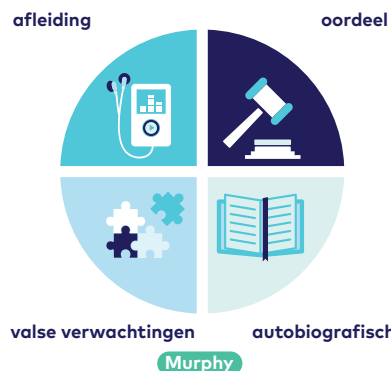


Bateson

2

Echt luisteren vervult een sleutelrol in het tot stand brengen van verbinding, eigenaarschap en gedeelde verantwoordelijkheid

- onbevooroordeeld luisteren (Murphy: 'you're not listening')
- geweldloze communicatie (Rosenberg)
- de kracht van kwetsbaarheid (Brown)
- het goede gesprek



3

Coachen en begeleiden ondersteunt de professionele autonomie van medewerkers

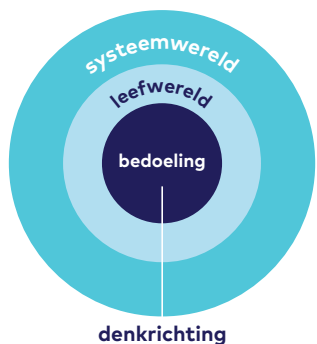
- piramide van Lencioni
- systemisch werken
- rijnlands deken en organiseren
- forming – storming – norming – performing



4

Op veranderingen sturen vormt de ultieme combinatie tussen ruimte en richting

- opgavegericht werken
- waardendriehoek
- waarderend onderzoek
- 'fail fast/learn fast'



Sinek

5

Verantwoordelijkheid delen versterkt eigenaarschap en maakt de organisatie meer adaptief

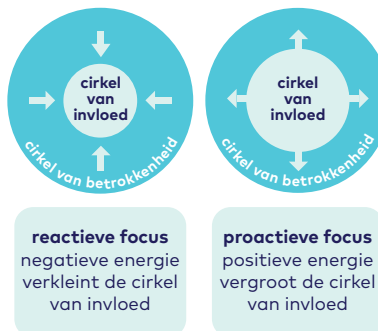
- 'be synergetic' (uit Covey)
- creëer samen een fijne vergader/gesprekscultuur



6

Positie bepalen en kaders stellen zorgt voor duidelijkheid over rollen, besluitvorming en mandaat

- cirkel van invloed (Covey)
- beïnvloedingstactieken (politieke vaardigheden)
- organiseer professionele tegenspraak



Covey

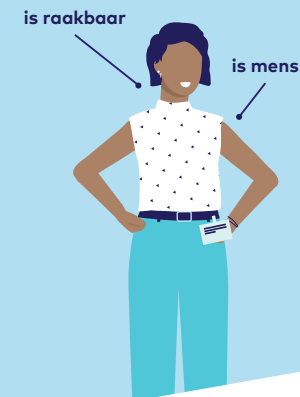
7

Rust en zelfvertrouwen uitstralen werkt stabiliserend en vergroot vertrouwen in koers en keuzes

Gun jezelf ruimte door een stap terug te nemen als het nodig is.



een leider met vertrouwen



A&O
fonds
Gemeenten

Voor de
verschilmakers.