

Gedragsprotocol

Personeelsmonitor Gemeenten



Toelichting protocol

Voor de leesbaarheid gebruiken we in dit protocol de term gemeenten. Hiermee bedoelen we zowel gemeenten als Gemeenschappelijke Regelingen.

Dit is het gedragsprotocol behorende bij de Personeelsmonitor Gemeenten. Het protocol beschrijft:

- De Personeelsmonitor Gemeenten en de (verdeling van) werkzaamheden van de bij de Personeelsmonitor Gemeenten betrokken gemeenten;
- De richtlijnen voor bescherming van privacy van ambtenaren;
- De belangen van afzonderlijke gemeenten die deelnemen aan de Personeelsmonitor Gemeenten.

Bij deelname aan de Personeelsmonitor Gemeenten wordt een werkwijze in overeenstemming met dit gedragsprotocol verondersteld.

In dit protocol is het A+O fonds Gemeenten de initiator en de opdrachtgever van de Personeelsmonitor Gemeenten en als zodanig ook eigenaar van de verzamelde gegevens. E'til en RMI zijn uitvoerders en fungeren conform artikel 2 van dit protocol eveneens als onderzoeksbureau.

Artikel 1. Personeelsmonitor Gemeenten

Artikel 1.1 Samenstelling en onderzoeksdomein

De Personeelsmonitor Gemeenten maakt gebruik van een tweetal bronnen:

1. Een landelijke (digitale) vragenlijst onder alle Nederlandse gemeenten;
2. De geanonimiseerde salarisgegevens van gemeenten.

Artikel 1.2 Doelstelling

De doelstelling van de Personeelsmonitor Gemeenten is als volgt omschreven:

- het ontwikkelen van een instrument waarmee op een eenvoudige, efficiënte en effectieve wijze informatie over de externe en interne gemeentelijke arbeidsmarkt in brede zin kan worden verkregen;
- het creëren van een infrastructuur waardoor het mogelijk wordt om, indien daar behoefte aan is, snel ad hoc vraagstukken op het terrein van het gemeentelijk personeel en gemeentelijk personeelsbeleid te beantwoorden.

Artikel 1.3 Periode van deelname

De medewerking aan de Personeelsmonitor Gemeenten geldt voor de duur van de Personeelsmonitor.

Artikel 1.4 Eigendoms- en gebruiksrechten

Alle (intellectuele) eigendomsrechten met betrekking tot de Personeelsmonitor Gemeenten berusten bij het A+O fonds Gemeenten. Het A+O fonds Gemeenten heeft dientengevolge het recht de onderzoeksresultaten te vereenvoudigen en openbaar te maken en de onderzoeksresultaten voor het door haar gewenste gebruik aan te wenden.

Artikel 2. Onderzoeksbureau

Het onderzoeksbureau is belast met het (in ruime zin) opstellen van de Personeelsmonitor Gemeenten. Het bureau verzamelt en beheert de onderzoeksgegevens van de gemeenten die deelnemen aan de Personeelsmonitor Gemeenten. Het onderzoeksbureau zorgt ervoor dat de samenstelling van deelnemende gemeenten representatief blijft voor heel Nederland.

Artikel 3. Contacten

De aan de Personeelsmonitor Gemeenten deelnemende gemeenten wijzen elk een contactpersoon aan die geïnformeerd wordt over de onderzoeksplannen en die verantwoordelijk is voor het verzamelen en aanleveren van gegevens ten behoeve van onderzoek dat binnen de Personeelsmonitor Gemeenten plaatsvindt. Alle contacten van het A+O fonds Gemeenten en het onderzoeksbureau met de betreffende gemeenten vinden in beginsel met deze contactpersoon plaats.

Artikel 4. Onderzoek door derden

Het A+O fonds kan de (anonieme) onderzoeksgegevens doorgeven aan derden voor nader onderzoek op terreinen waarin een betreffend bureau zich heeft gespecialiseerd. Dit kan alleen indien de gemeenten toestemming hebben gegeven dat de gegevens mogen worden doorgegeven. Het onderzoeksbureau zorgt indien nodig voor de contacten met de gemeenten die aan de Personeelsmonitor Gemeenten deelnemen.

Artikel 5. Tussentijdse opzegging door een gemeente

Deelname aan de jaarlijkse digitale vragenlijst is vrijwillig maar niet vrijblijvend. Wij verwachten van gemeenten dat zij de vragen serieus en eerlijk beantwoorden. Alleen op die manier kunnen wij een representatief onderzoek presenteren. Het A+O fonds Gemeenten stelt het op prijs wanneer een gemeente vooraf laten weten wanneer zij door omstandigheden geen deel kan nemen aan het onderzoek.

De toestemming die gemeenten verlenen om gebruik te maken van de geanonimiseerde salarisgegevens geldt tot wederopzegging. Gemeenten kunnen de toestemming intrekken door een mail te sturen aan personeelsmonitor@aeno.nl. In geval van fusie vervallen de toestemmingsverklaringen van individuele gemeenten en zal het A+O fonds Gemeenten contact opnemen met de nieuw gevormde gemeente om opnieuw toestemming te vragen voor het gebruik van de geanonimiseerde salarisgegevens.

Artikel 6. Richtlijnen voor bescherming privacy van ambtenaren en de belangen van afzonderlijke gemeenten

Artikel 6.1 Uitgangspunt

Het uitgangspunt is dat - bij de verzameling, analyse, beheer en presentatie van gegevens in het kader van onderzoek binnen de Personeelsmonitor Gemeenten - de privacy van ambtenaren en de belangen van afzonderlijke gemeenten moeten worden beschermd.

Artikel 6.2 Wet Persoonsregistraties

Bij de formulering van de procedures, algemene uitgangspunten en specifieke richtlijnen moet in de onderzoeksprojecten worden aangesloten bij de uitgangspunten die daarvoor zijn geformuleerd in de Wet Persoonsregistraties.

Artikel 6.3 Geldende richtlijnen voor verzameling persoonsgegevens

Persoonsgegevens mogen enkel worden verzameld volgens de geldende richtlijnen voor privacy.

Artikel 6.4 Privacyreglement onderzoeksbureau

De gegevens die zijn verzameld door of onder verantwoordelijkheid van het onderzoeksbureau zijn onderhevig aan het privacyreglement van het onderzoeksbureau. Het onderzoeksbureau is ervoor verantwoordelijk dat niemand, inclusief de opdrachtgever, buiten de kring van de uitvoerders van het onderzoek op enigerlei wijze van tot de persoon herleidbare gegevens kennis zal kunnen nemen.

Artikel 6.5 Belangenbescherming en privacy afzonderlijke gemeenten

Zonder expliciete, schriftelijke toestemming van de betreffende gemeenten mogen geen gegevens worden gepresenteerd waardoor afzonderlijke gemeenten en personen herkenbaar zijn.

Artikel 6.6 Privacyreglement andere onderzoeksbureaus

Indien derden in opdracht van het A+O fonds Gemeenten gebruik maken van de gegevens dienen zij zich te houden aan dit gedragsprotocol en het privacyreglement van het onderzoeksbureau.

Den Haag, 12 februari 2014