

Stimulerings- regeling 2020

Wanneer is mijn project
subsidiabel?

aeno.nl

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Is mijn project subsidiabel?	3
De voorwaarden	4
1. Inhoudelijke voorwaarden	4
- Bij aanvraag	4
- Bij declaratie	4
2. Praktische voorwaarden	5
- Bij aanvraag	5
- Tussentijds bij een project dat nieuw is voor de sector	5
- Bij declaratie	5
3. Financiële voorwaarden	5
- Bij aanvraag	5
- Bij declaratie	6
Bijlagen	7

Inleiding

Per 1 januari 2020 is er een nieuwe subsidieregeling: de stimuleringsregeling.

Binnen deze regeling onderscheiden we

- **Nieuw voor de gemeente, niet nieuw voor de sector**

Voor projecten die alleen nieuw zijn voor de gemeente ontvang je subsidie ter hoogte van 25% van de begrote kosten, met een maximum van € 15.000.

- **Nieuw voor de sector**

Voor projecten die kennis en inzicht geven, die nieuw is voor de sector, ontvang je subsidie ter hoogte van 50% van de begrote kosten, met een maximum van € 50.000.

Subsidieaanvragen worden ingediend vóórdat het project begonnen is. Na afloop van het project dien je een declaratie in. De subsidie wordt pas na afloop van het project uitbetaald.

LET OP

De nieuwe procedure (aanvraag en declaratie) is anders dan de impulsregeling van 2019. Daarom kan je voor projecten die *nieuw waren voor de gemeente maar niet nieuw voor de sector* in 2020 nog subsidie aanvragen als het project kort voor de aanvraag is afgerond. Neem met ons contact op als je wil weten hoe je deze aanvraag kunt indienen

Leeswijzer

In dit document vind je informatie over wanneer je project subsidiabel is. Dit document leidt je door de inhoudelijke, praktische en financiële voorwaarden. Hierbij worden de voorwaarden bij de aanvraag onderscheiden van de voorwaarden bij de declaratie. Als dat aan de orde is, wordt het onderscheid benoemd tussen projecten die nieuw zijn voor de sector en projecten die alleen nieuw zijn voor de gemeente zelf.

Is mijn project subsidiabel?

Het project komt in aanmerking voor subsidie wanneer het voldoet aan de inhoudelijke, praktische en financiële voorwaarden van de stimuleringsregeling. Wij geven subsidie voor de kosten die betrekking hebben op de ontwikkeling van de medewerker of organisatie.

Niet alleen bij de aanvraag, maar ook bij het indienen van de declaratie na afloop van je project gelden inhoudelijke, praktische en financiële voorwaarden. Ook deze vind je in dit hoofdstuk.

LET OP

Je subsidieaanvraag kan je indienen van 2 januari tot en met 17 december 2020.

LET OP

De directeur van A&O fonds Gemeenten heeft het recht om een subsidieaanvraag te honoreren, ondanks het feit dat deze niet voldoet aan alle voorwaarden. De indiener moet motiveren waarom de aanvraag niet voldoet aan de voorwaarden. De directeur beslist in redelijkheid en houdt de belangen van de sector hierbij voor ogen.

Subsidievoorbeeld

Je gaat aan de slag met het bestrijden van jeugdcriminaliteit binnen je gemeente. De manier om dat voor elkaar te krijgen is dat medewerkers van de gemeente in contact komen met de jongeren uit je gemeente; liefst al voordat er problemen zijn. De medewerkers krijgen hier ondersteuning bij. Die ondersteuning komt voor subsidie in aanmerking. Onderdeel van het project is ook dat de jongeren trainingen krijgen aangeboden en – door de gemeente betaald – naar de sportschool mogen. Voor die onderdelen krijg je geen subsidie. Die onderdelen gaan namelijk niet over de medewerkers van de gemeente.

De voorwaarden

Een juist en volledig dossier is belangrijk om de beoordeling van de aanvraag zo soepel mogelijk te laten verlopen. We kennen een aantal inhoudelijke, financiële en praktische voorwaarden.

1. Inhoudelijke voorwaarden

Bij aanvraag

1) Het project gaat over wendbaarheid van mens en organisatie

Wendbaarheid van mens en organisatie zijn essentiële randvoorwaarden om de maatschappelijke opgave te realiseren, of dat nu binnen het sociaal domein, het fysiek domein of bijvoorbeeld klimaatvraagstukken is. Wij stimuleren gemeenten daarom bij projecten die de wendbaarheid van mens en organisatie vergroten.

Om meer te weten te komen over de achtergrond van wendbaarheid van mens en organisatie kijk je in de bijlagen.

2) Het project is nieuw voor de gemeente of nieuw voor de sector

We onderscheiden de volgende varianten:

- a) Het project is nieuw voor de gemeente, maar levert geen nieuwe inzichten voor de sector. Gemeenten die voor het eerst aan de slag gaan dit project rond wendbaarheid van mens en organisatie verdienen een steuntje in de rug. Hiermee stimuleren wij de ontwikkeling van de sector in de gewenste richting.
- b) Het project levert nieuwe inzichten op voor de sector (is dus nieuw voor de sector). Het project moet jouw gemeente iets leren dat nog niet bekend was. Die kennis moet ook interessant zijn voor andere gemeenten. Dat betekent onder meer dat jouw project resultaten moet opleveren die andere gemeenten kunnen gebruiken. Aandacht voor succes- en faalfactoren helpt daarbij. Als je meer wil weten over succes en faalfactoren, kijk je in de bijlagen.

Bij declaratie

Het project is nieuw voor de gemeente, maar levert geen nieuwe inzichten voor de sector

Korte evaluatie en beschrijving van het effect van het project

- Onze vragenlijst declaratie helpt jou daar mogelijk bij (zie aeno.nl/subsidies).

Het project is nieuw voor de sector

Een eindevaluatie van de inhoudelijke resultaten van het project. Hieruit is te herleiden of de activiteiten hebben bijgedragen aan het beoogde doel. Indien dit niet het geval is geweest, horen wij ook graag waarom. Ook lezen wij terug of de maatschappelijke opgave (vaak het onderwerp van het project) gerealiseerd is.

- Onze [vragenlijst declaratie](#) helpt jou daar mogelijk bij (zie [aeno.nl/subsidies](#)).

2. Praktische voorwaarden

Bij aanvraag

- Subsidieaanvraag indienen voor aanvang project
- Het project gaat naast eventueel onderzoek vooral over implementatie en experimenten.
- Er zijn minimaal 8 deelnemers bij een training of workshop
- De contactgegevens van de projectleider worden gepubliceerd
- Op ons verzoek deel je jouw ervaringen via bijvoorbeeld bijeenkomsten, sociale media en artikelen.
- Informatie over de aanleiding van het project, het beoogde doel en de activiteiten, die daarvoor worden ondernomen. De verbinding tussen deze onderdelen geeft duidelijkheid over het project. Daarnaast is draagvlak voor het project essentieel voor het slagen daarvan. Wij zien dit graag ook terug in documenten of overige bewijsstukken.
 - Onze [vragenlijst aanvraag](#) helpt jou daar mogelijk bij (zie [aeno.nl/subsidies](#)).
 - Een plan van aanpak of projectplan draagt bij aan de duidelijkheid
- Het project duurt maximaal 2 jaar.
Als je meer wil weten over de achtergrond van een maximale termijn, kijk je bij de bijlagen.

LET OP

Alléén bij een project dat **nieuw is voor de sector** geldt volgende voorwaarde:

- de gemeente levert 3 x per jaar een tussenrapportage in.

Bij declaratie

Declaratie indienen binnen 8 weken na beëindiging van het project

3. Financiële voorwaarden

Bij aanvraag

- Een inzichtelijke begroting. Hierin maak je inzichtelijk welke activiteiten worden ondernomen en wat daarvan de geraamde kosten zijn.
 - Offertes van in te huren externen dragen bij aan dat inzicht.
- Interne kosten worden berekend naar uurloontabel A&O fonds (zie [aeno.nl/subsidies](#))
- Interne kosten worden vergoed naar schaal en periodiek startmaand project
- Minimale projectkosten zijn € 1.000
- Maximum aantal aanvragen afhankelijk van het aantal fte in de organisatie.
In de bijlage vind je een overzicht van het maximum aantal aanvragen per fte-klasse.
- Het subsidiebedrag dat bij aanvraag wordt berekend is het maximumbedrag voor dit project

- De subsidie wordt na afloop van het project, na declaratie, uitbetaald
- Subsidie wordt toegekend zolang er middelen beschikbaar zijn.

Kijk in de bijlage voor een rekenvoorbeeld.

Het staat het A&O fonds vrij om bepaalde bij elkaar horende activiteiten met elkaar te combineren. Uiteraard wordt dit onderbouwd in de beschikking die de inlogbeheerder ontvangt.

LET OP

We onderscheiden de volgende varianten:

- Gemeenten krijgen voor projecten die nieuw zijn voor de gemeente, maar geen nieuwe inzichten geven voor de sector (niet nieuw voor de sector) een subsidie ter hoogte van maximaal 25% van de begrote kosten met een maximum van € 15.000
- Gemeenten krijgen voor projecten die nieuwe inzichten opleveren voor de sector (dus nieuw zijn voor de sector) een subsidie ter hoogte van maximaal 50% van de begrote kosten met een maximum van € 50.000

Bij declaratie

- Informatie over de gerealiseerde kosten van het project. Daarvoor ontvangen wij graag:
 - facturen van externen
 - eventueel offertes van nieuw ingehuurd externen
 - tijdregistraties van interne medewerkers
 - eventueel salarisstroken van nieuw betrokken interne medewerkers
- een ondertekende prestatieverklaring, waaruit blijkt dat de opgave van de gerealiseerde in- en externe kosten correct is en dat de gefactureerde diensten daadwerkelijk geleverd zijn.

BIJLAGEN

Pagina 4 Achtergrond bij wendbaarheid van mens en organisatie

A&O fonds Gemeenten heeft in een serie gesprekken met gemeenten de thema's verkend waar ontwikkeling in de sector het meest noodzakelijk is. Thema's waar "doen wat je deed" niet meer volstaat, waar vernieuwing en ontwikkeling dus echt nodig is. De belangrijkste conclusie is dat gemeenten voortdurend worden geconfronteerd met veranderingen. In het kader van verdergaande decentralisatie van taken, draagt de rijksoverheid steeds nieuwe taken aan gemeenten over, zoals het sociaal domein en de Omgevingswet. Hoe daarmee om te gaan, kunnen gemeenten samen met anderen vormgeven. Tegelijkertijd is de samenleving in beweging. Mensen zijn mondig, communicatie gaat snel, er zijn meer technologische mogelijkheden (digitalisering), het verschil tussen systeem- en leefwereld wordt duidelijk en de roep om maatwerk wordt steeds luider. Daarbij is sprake van een netwerksamenleving, waarin de overheid samen met de samenleving (burgerparticipatie) of op initiatief van de samenleving (overheidsparticipatie) en/of samen met maatschappelijke organisaties vraagstukken oppakt. Dit heeft gevolgen voor de rol van de gemeente en de vaardigheden, kennis en houding van de medewerkers van gemeenten. Gemeenten staan, om verschillende redenen dus, voor de opgave zich voortdurend aan te passen, te ontwikkelen en te verbeteren. Niet alleen in reactie op de vraag van buiten, maar ook – en misschien belangrijker nog – proactief en vanuit een eigen visie. Ook van de medewerker wordt veel verwacht. Zelf aan het stuur staan van persoonlijke ontwikkeling en tegelijkertijd duurzaam inzetbaar zijn, vereist schaken op verschillende borden.

Pagina 5 Het nut van aandacht voor succes- en faalfactoren.

Het vergroot de kans van slagen

Aandacht voor succes- en faalfactoren zorgt ervoor dat je gedurende het project de kritische succesfactoren herkent. Hierdoor besteed je je tijd en aandacht aan de succesfactoren.

Het zorgt voor draagvlak

Als je de effecten van je project laat zien, kan je laten zien dat het project toegevoegde waarde heeft. Zo krijg je besluitvorming en collega's gemakkelijker mee.

Het creëert iets deelbaars

Als je kunt aantonen wat het effect van het project was, kun je de successen makkelijker delen, weet je ook wat er niet goed werkte en waarom dat was. Dit is ook belangrijk voor toekomstige- of vervolgprojecten.

Pagina 5 Een maximale projectduur

Reden aan deze beperking in duur is dat een te lange projectduur na afloop minder meerwaarde heeft voor de sector, omdat die zich gedurende de looptijd van het project al in eenzelfde richting heeft ontwikkeld. Daarnaast is het bij een lange looptijd moeilijker om de projectresultaten te kunnen koppelen aan de projectactiviteiten.

Pagina 6 Maximum aantal aanvragen naar fte-klasse

Het maximum aantal subsidieaanvragen is afhankelijk van de fte-omvang van de organisatie die de subsidie aanvraagt. Voor gemeenten en ambtelijke fusieorganisaties geldt hierbij het feitelijk aantal fte. Overige organisaties zijn in de kleinste fte-klasse ingedeeld.

FTE-KLASSE EN MAXIMUM AANTAL AANVRAGEN		
Fte klasse	Maximum aantal toegekende subsidies voor projecten die nieuw zijn voor de gemeente	Maximum aantal toegekende subsidies voor projecten die nieuw zijn voor de sector
0-100	2	2
101-500	3	3
501-1000	4	4
1001-3500	5	5
> 3500	6	6

Pagina 6 Een rekenvoorbeeld

Gemeente X heeft subsidie aangevraagd voor het project "Foutenfestival". Hiervoor voeren zij de volgende externe en interne kosten op.

Externe kosten

De gemeente heeft een procesbegeleider ingehuurd via een uitzendorganisatie. Daarnaast heeft een trainingsbureau een training verzorgd.

1. Er is een verzamelfactuur van de uitzendorganisatie ingediend. Totale kosten € 30.250 inclusief BTW. Dit is € 25.000 ex BTW. Op deze verzamelfactuur staan twee posten:
 - a. Project generatiemanagement: € 10.000, ex BTW
 - b. Project Foutenfestival € 15.000, ex BTW
2. Er is een factuur van het trainingsbureau van € 7.500, ex BTW. (Dit is € 9.075,= inclusief BTW)

Totale externe kosten: € 15.000 + € 7.500 = € 22.500 (NB: alleen project gerelateerde kosten)

Interne kosten

Er worden 3 mensen opgevoerd:

Projectleider: 244 uur, schaal 10, periodiek 6 (uurloon = 33,30) = € 8.125,20 (244 * 33,30)
Teamleider 1 24 uur, schaal 11, periodiek 11 (uurloon = 45,26) = € 1.086,24 (24 * 45,26)
Teamleider 2 24 uur, schaal 11, periodiek 11 (uurloon = 45,26) = € 1.086,24 (24 * 45,26)

Totaal interne kosten: € 10.297,68

Totale kosten: € 22.500 + € 10.297,68 = € 32.797,68

Subsidie in de variant project is alleen nieuw voor de gemeente

De subsidie bedraagt 25% van € 32.797,68 = € 8.199,42

Subsidie in de variant project is nieuw voor de sector

De subsidie bedraagt 50% van € 32.797,68 = € 16.398,84

Opdrachtgever
Stichting A&O fonds Gemeenten
Postbus 11560
2502 AN Den Haag
070 763 00 30
Subsidies: 070 763 00 38

www.aeno.nl
subsidies@aeno.nl

Projectteam

Subsidies

Auteur

Eveline Vat en Demi Kromowidjojo

Uitgave

December 2019



© Stichting Arbeidsmarkt- en opleidingsfonds Gemeenten

A&O fonds Gemeenten wil bijdragen aan het creëren van vitale mensen in wendbare gemeentelijke organisaties. Dit vanuit de overtuiging dat deze bijdrage aan de gemeenten en hun medewerkers doorwerkt in een positieve impact op de Nederlandse samenleving.

