

# Update!

Menukaart activiteiten

[aeno.nl/update](https://aeno.nl/update)

Datum: 28-4-2022

**A&O**  
fonds  
Gemeenten

HANDLING

# Aanbod activiteiten vanuit Update!

Update! verleent subsidie voor (v)mbo-medewerkers, voor behoud van werk of het verkrijgen van ander werk. Ook kan de begeleiding van leidinggevenden van (v)mbo-medewerkers worden gesubsidieerd. De vier soorten gesubsidieerde activiteiten zijn ontwikkeladvies, begeleiding, scholing en EVC.

Aanvragen van deze subsidie kan tot en met **13 mei 2022**. Uitvoeren van deze activiteiten kan tot en met **30 november 2022**.

In deze menukaart vind je per thema voorbeelden van activiteiten en hun bijbehorende leverancier. Heeft jouw gemeente interesse om iets van de menukaart aan te bieden aan jouw medewerkers? Je kunt rechtstreeks via de leverancier jouw gemeente aanmelden of meld je bij één van de A&O projectleiders van het project Update!.

***Maatwerk kan! Ga in gesprek met de (v)mbo-medewerkers om samen een mooi palet aan ontwikkelactiviteiten te maken.***

## Activiteiten

### Thema: werken aan je loopbaan en ontwikkeling

- Module Persoonlijk Leiderschap uit opleiding Secretary Next, 10 tot 12 deelnemers, 3 dagen op locatie.

Subsidieactiviteit: Scholing (zonder aanvullende scholingskosten voor de werkgever)

Leverancier: Schroevers, contactpersoon:

Dianne van de Rijt, [dvandeRijt@schoevers.nl](mailto:dvandeRijt@schoevers.nl), telefoonnummer 06 29 51 55 03.

- De Loopbaan Proeverij: een bijeenkomst van 3 uur met 6 deelnemers. Elke deelnemer krijgt een persoonlijke intake en persoonlijke begeleidingsgesprekken na de proeverij. Resultaat is dat de deelnemer inzicht heeft in welk werk hij of zij leuk vindt en ook ideeën heeft hoe hij/zij het eigen werk leuker kan maken. De proeverij en gesprekken zijn bij voorkeur op locatie, maar kunnen ook online worden gegeven.

Subsidieactiviteit: begeleiding

Leverancier: Human Talent Consultants, contactpersoon:

Pascale de Boer, [info@humantalentconsultants.nl](mailto:info@humantalentconsultants.nl), telefoonnummer 06 42 20 67 37

- Grip op jouw toekomst van werk: fysieke werksessies met 10-12 medewerkers in buitendienst en binnendienst (front/backoffice), gericht op versterken van eigen regie bij loopbaan en ontwikkeling. Trefwoorden: Kick-off, persoonlijke intake, talenten en eigen bijdrage verkennen, samenwerken, terugkijken en vooruitkijken en feestelijke afsluiting. Er zijn ongeveer 8 contactmomenten. In totaal investeren de deelnemers ongeveer 19 uur.

Subsidieactiviteit: begeleiding

Leverancier: Future Talent Factory, contactpersoon:

Sara van Broekhoven, [sara@futuretalentfactory.nl](mailto:sara@futuretalentfactory.nl), telefoonnummer 06 51 86 62 83

- Training "BIEL (Baas in eigen loopbaan) in de uitvoering". Doel: baas worden van je eigen ontwikkeling en loopbaan. Dit kan fysiek en online, max 8 medewerkers, 3 dagdelen van 3 uur en individueel gesprekken.

Subsidieactiviteit: begeleiding

Leverancier: Human Talent Consultants, contactpersoon:

Pascale de Boer, [info@humantalentconsultants.nl](mailto:info@humantalentconsultants.nl), telefoonnummer 06 42 20 67 37

- Training 'Jobcraft je eigen baan' (kan fysiek en online, 6 medewerkers. Doel: Hierin gaan deelnemers hun baan 'boetsen' tot de leukste baan op aarde. Opzet: 3 dagdelen, 1 keer 4, 1 keer 3 en 1 keer 2 uur plus een individueel gesprek.

Subsidieactiviteit: begeleiding

Leverancier: Human Talent Consultants, contactpersoon:

Pascale de Boer, [info@humantalentconsultants.nl](mailto:info@humantalentconsultants.nl), telefoonnummer 06 42 20 67 37

- Opleiding Projectassistent voor ondersteuners. Vier dagen op locatie, tien deelnemers uit één of meerdere gemeenten.

Subsidieactiviteit: Scholing (zonder aanvullende scholingskosten voor de werkgever)

Leverancier: Schoevers, contactpersoon:

Dianne van de Rijt, [DvandeRijt@schoevers.nl](mailto:DvandeRijt@schoevers.nl), telefoonnummer 06 29 51 55 03

voor gemeenten aangesloten bij Werken in West-Brabant: contactpersoon:

Jord Koetje, [Jord.Koetje@west-brabant.eu](mailto:Jord.Koetje@west-brabant.eu), telefoonnummer 06 21 58 19 05 of via [www.werkeninwestbrabant.nl](http://www.werkeninwestbrabant.nl).

### **Thema: stimuleren van ontwikkeling medewerkers bij sociale werkbedrijven**

- Leergang Werkleider: training voor werkbegeleiders van sociale werkbedrijven. 10 dagen, kosten zijn € 1550,-, subsidie maximaal € 1000,-.

Subsidieactiviteit: begeleiding

Leverancier: SBCM, contactpersoon:

Noiraima Kiriindongo, [N.Kirindongo@caop.nl](mailto:N.Kirindongo@caop.nl), telefoonnummer 070 376 58 47 of via

[www.inclusiefwerkt.nl](http://www.inclusiefwerkt.nl)

- Leergang Interne Jobcoach: De Leergang Interne Jobcoach van Elan Training is bedoeld voor medewerkers die binnen hun organisatie gedeeltelijk de taken van een interne jobcoach oppakken of zelfs volledig werkzaam zijn als interne jobcoach, maar daar niet de relevante en erkende scholing voor hebben gevolgd. De Leergang is bedoeld voor alle professionals die binnen een organisatie de rol of functie hebben om mensen met een beperking te begeleiden bij het vinden en behouden van passend werk. Het gaat hierbij om bijvoorbeeld werkbegeleiders, werkmeesters, HRM-medewerkers, teamleiders, supervisors, voormannen en -vrouwen en medewerkers die jobcoach-gerelateerde taken uitvoeren.

Subsidieactiviteit: begeleiding

Leverancier: Elan training, [info@elantraining.nl](mailto:info@elantraining.nl), telefoonnummer 076 561 15 30

### Thema: versterken digitale vaardigheden

- Versterken digitale vaardigheden: programma voor 25 medewerkers met een gezamenlijk en feestelijke Kick-Off, individuele gesprekken en een e-learning, traject is op maat te maken voor gemeenten. De tijdsinvestering per deelnemer is 21 uur over een periode van 1 tot 2 maanden.

Subsidieactiviteit: begeleiding

Leverancier: I Am Digital ism ICM, contactpersoon:

Su Yin Timp-Gan, [suyin@iamdigital.nl](mailto:suyin@iamdigital.nl), telefoonnummer 06 53 53 68 58

- 'FutureFit': laat medewerkers inzien waarom het werk steeds meer digitaal wordt en wat er gedaan kan worden om daarin mee te ontwikkelen. Individuele begeleiding en coaching van medewerkers. Het programma bestaat 5 of 10 uur individuele, online begeleiding. Groepsessies op locatie kunnen onderdeel uitmaken van het traject.

Subsidieactiviteit: begeleiding

Leverancier: TalentFirst, contactpersoon:

Patrick Kroonbergs, telefoonnummer 020 627 18 12

- Cursus digitale vaardigheden basis (voor mbo1 en mbo2) en gevorderden (mbo3 en mbo4). Dit is een keuzedeel in een erkende mbo-opleiding en levert een erkend certificaat op.

Subsidieactiviteit: Scholing (zonder aanvullende scholingskosten voor de werkgever)

Leverancier: Endoor ism alle ROC's in Nederland, contactpersoon:

Arjan Bieleveldt, [abieleveldt@endoorleren.nl](mailto:abieleveldt@endoorleren.nl)

Leverancier: SPA groep, contactpersoon:

Hans Nijboer, [h.nijboer@spa-bv.nl](mailto:h.nijboer@spa-bv.nl), telefoonnummer 06 10 88 99 87

## Thema: reguliere mbo-opleidingen

- MBO opleidingen aangeboden door ROC's

Subsidieactiviteit: Scholing (met aanvullende scholingskosten voor de werkgever)

Leverancier: Endoor ism alle ROC's van NL, contactpersoon:

Arjan Bieleveldt, [abieleveldt@endoorleren.nl](mailto:abieleveldt@endoorleren.nl)

- Opleiding Secretary Next

Subsidieactiviteit: Scholing (met aanvullende scholingskosten voor de werkgever)

Leverancier: Schroevers, contactpersoon:

Dianne van de Rijt, [DvandeRijt@schoevers.nl](mailto:DvandeRijt@schoevers.nl), telefoonnummer 06 29 51 55 03

- Opleiding MBO Ambor niveau 1, 2, 3 – 28 dagen met boeken en examen.
- Subsidieactiviteit: Scholing (met aanvullende scholingskosten voor de werkgever)  
Leverancier: SPA Groep, contactpersoon:  
Hans Nijboer, [h.nijboer@spa-bv.nl](mailto:h.nijboer@spa-bv.nl), telefoonnummer 06 10 88 99 87

## Thema: werkgeluk en zelfvertrouwen

- 'Zelfvertrouwen en Assertiviteit': hierdoor leren medewerkers zichzelf beter te begrijpen, waardoor het zelfvertrouwen groeit en ze hun 'mannetje' kunnen staan als het lastig wordt; met korte testjes en feedback van de omgeving. Individuele begeleiding en coaching van medewerkers. Het programma bestaat 5 of 10 uur individuele, online begeleiding. Groepssessies op locatie kunnen onderdeel uitmaken van het traject.

Subsidieactiviteit: begeleiding

Leverancier: TalentFirst, contactpersoon:

Patrick Kroonbergs, [patrickkroonbergs@talentfirst.nl](mailto:patrickkroonbergs@talentfirst.nl), telefoonnummer 020 627 18 12.

- 'Positieve Gezondheid': laat medewerkers inzien dat werken aan hun leefstijl en vitaliteit voor meer energie zorgt en ze hierdoor meer gedaan krijgen in de dag. Het programma bestaat 5 of 10 uur individuele, online begeleiding. Groepssessies op locatie kunnen onderdeel uitmaken van het traject.

Subsidieactiviteit: begeleiding

Leverancier: TalentFirst, contactpersoon:

Patrick Kroonbergs, [patrickkroonbergs@talentfirst.nl](mailto:patrickkroonbergs@talentfirst.nl), telefoonnummer 020 627 18 12

- 'Werkgeluk': ontdek en benut talenten, werk vanuit drijfveren en zorg voor de beste aansluiting met de juiste werkplek. Het programma beslaat 5 of 10 uur individuele, online begeleiding. Groepssessies op locatie kunnen onderdeel uitmaken van het traject.

Subsidieactiviteit: begeleiding

Leverancier: TalentFirst, contactpersoon:

Patrick Kroonbergs, [patrickkroonbergs@talentfirst.nl](mailto:patrickkroonbergs@talentfirst.nl), telefoonnummer 020 627 18 12

### Subsidieactiviteit: ontwikkeladvies

Een ontwikkeladvies stimuleert een medewerker om de regie op de eigen loopbaan te nemen. Het Ontwikkeladvies geeft inzicht in het toekomstperspectief van het huidige werk, de competenties en toekomstige loopbaanmogelijkheden van de deelnemer. Een traject omvat gesprekken met een loopbaanadviseur (minimaal 4 uren), het maken van de arbeidsmarktscan, opstellen van een verslag en het maken van een ontwikkelplan. De gemiddelde tijdsinvestering van een medewerker is naar onze schatting 10-12 uur. Hoe kunnen medewerkers en gemeenten hier gebruik van maken?

1. Individuele medewerkers kunnen via [Allesuitjezelf.nl](http://Allesuitjezelf.nl) een ontwikkeladvies aanvragen, zonder verplichte tussenkomst van de werkgever. (de gesprekken worden digitaal uitgevoerd door gecertificeerde loopbaanadviseurs van CNV (James) en FNV)
2. Als gemeenten of netwerken een ontwikkeladvies willen aanbieden aan een groep medewerkers, dan kan aanmelding via [Allesuitjezelf.nl](http://Allesuitjezelf.nl) maar ook via A&O fonds Gemeenten. Voor organisaties in regio Brabant zijn er afspraken gemaakt met Werken in West-Brabant.

Contactgegevens A&O fonds Gemeenten: Linda Notebaart via [ontwikkeladvies@aeno.nl](mailto:ontwikkeladvies@aeno.nl).

Leverancier: Werken in West-Brabant, contactpersoon: naam, emailadres, telefoonnummer of via [www.werkeninwestbrabant.nl](http://www.werkeninwestbrabant.nl).

### Subsidieactiviteit: EVC

EVC staat voor Erkenning van Verworven Competenties. Het resultaat van een EVC-traject is een 'Ervaringscertificaat'. Met een vaste EVC-procedure wordt vastgesteld welke kennis en vaardigheden iemand in de loop der tijd heeft opgebouwd, binnen maar ook buiten het werk. Een EVC laat zien op welk werk- en denkniveau iemand werkt. Soms kan iemand met EVC versneld een diploma halen. EVC is met name interessant voor medewerkers die lang geleden hun laatste diploma hebben gehaald en daarna in en buiten hun werk veel nieuwe kennis en ervaring hebben geleerd. NB: er is een regulier EVC-traject en een EVC-compact. Beiden kunnen worden aangeboden met subsidie vanuit Update!. Per bureau en per persoon kan de tijdsinvestering verschillen. Het is goed om dit bij de kennismaking met het bureau te bespreken.

Gemeenten kunnen zonder aanvullende financiering de onderstaande twee EVC-Compact trajecten aan hun medewerkers bieden:

1. Vigor: EVC-Compact, korter traject met beknoptere rapportage.
2. Kenniscentrum WMO: EVC-compact-trajecten speciaal voor WMO-consulenten, waarbij het EVC-traject wordt ingezet om te vergelijken met het landelijk vastgestelde kwalificatieprofiel. Geschatte tijdsinvestering is circa 40 uur over maximaal 12 weken.

Bij onderstaande EVC-trajecten is een aanvullende financiering vanuit de werkgever nodig.

Neem contact op met de projectleiders van A&O om de aanvullende financiering te bespreken.

1. Libereaux: EVC trajecten voor in principe elke (v)mbo-medewerker in binnen- en buitendienst. Het betreft digitale trajecten, waarbij de medewerker met begeleiding zelf het portfolio in gaat vullen. (kosten ongeveer €1450,-)
2. Vigor: EVC-trajecten, waarbij in veelal digitale gesprekken en een werkbezoek het portfolio samen met de medewerker wordt ingevuld. Deze trajecten zijn in principe voor elke (v)mbo-medewerker mogelijk. (kosten ongeveer €2550,-)

Leverancier: Vigor, contactpersoon:

Wilko van Beek, [wibe@vigor.nl](mailto:wibe@vigor.nl), telefoonnummer 06 55 38 12 75

Leverancier: Kenniscentrum WMO, contactpersoon:

Miquel Wijngaards, [Miquel.wijngaards@kenniscentrumwmo.nl](mailto:Miquel.wijngaards@kenniscentrumwmo.nl), telefoonnummer 085 401 83 62

Leverancier: Libereaux, contactpersoon:

Raymond Steenkamp, [rsteenkamp@libereaux.nl](mailto:rsteenkamp@libereaux.nl), telefoonnummer 088 505 36 01

## Waarom Update!?

Door de coronacrisis zijn de veranderingen in het werk, die al gaande waren door onder andere digitalisering, in de gemeentelijke organisaties nog groter geworden. Ontwikkeling is van belang om mee te kunnen bewegen met deze veranderingen. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid lanceerde daarom de subsidieregeling 'NL leert door met sectoraal maatwerk' waarmee sectoren hun medewerkers konden ondersteunen met extra ontwikkelactiviteiten.

A&O fonds Gemeenten heeft dit initiatief omarmd in het project Update!. Daarbij zetten we Update! specifiek in voor (v)mbo-medewerkers. Momenteel voeren we gesprekken met gemeentelijke organisaties die interesse hebben om activiteiten aan hun medewerkers aan te bieden.

### Budget en uitvoeringsperiode

Er is een budget van 1,2 miljoen euro. Daarmee willen we 1.000+ medewerkers en 25+ gemeenten bereiken. Aanvragen van deze subsidie kan tot en met **13 mei 2022**. Uitvoeren van deze activiteiten kan tot en met **30 november 2022**.

## **Met Update! kan jij als Werkgever echt werk maken van de duurzame inzetbaarheid van de (v)mbo-medewerkers.**

### **Voor wie is Update!?**

Update! is speciaal voor medewerkers met een (v)mbo werk- en denkniveau, werkzaam in de binnen- of buitendienst van de gemeente. Denk bv aan medewerkers bij burgerzaken, de bode, de buitendienst en in administratieve en secretariële functies bij P&O, sociaal domein, financiën, etc.



Met deze menukaart willen we laten zien welke activiteiten gemeenten kunnen aanbieden. We hebben voor alle vier soorten activiteiten met een aantal leveranciers afspraken gemaakt over aanbod dat past bij Update!.

### **Hoe gebruik je de menukaart?**

De menukaart is bedoeld als inspiratie. Gebruik hem om na te denken over welke groep(en) (v)mbo-medewerkers in jouw gemeente extra aandacht en stimulans verdienen. In welke teams is het nu extra belangrijk om te werken aan de eigen ontwikkeling en inzetbaarheid?

Ga met die leidinggevenden en teams in gesprek om hun belangstelling te polsen. Denk samen na over onderwerpen waar ze graag extra aandacht aan willen geven. Is dat bijvoorbeeld digitale vaardigheden, projectmatig werken of persoonlijk leiderschap? Dat zijn skills die medewerkers steeds meer nodig hebben om hun werk te houden of ander werk te krijgen.

Worden de ideeën en de deelnemers duidelijker? Kijk of je een aanbod of leverancier in de menukaart ziet die dat zou kunnen uitvoeren en neem daar contact mee op. Zorg dat je uiterlijk 13 mei afspraken hebt gemaakt over de activiteit, aantal deelnemers en uitvoeringsdata. Op basis daarvan kan je via [Update@aeno.nl](mailto:Update@aeno.nl) in een mail subsidie aanvragen voor Update!



**Bij de uitvoering zijn de rollen als volgt verdeeld:**

- Jouw gemeente zorgt voor de communicatie, de inbedding en de opvolging van de activiteiten, alsook het werven en selecteren van deelnemers. Ook is de gemeente samen met de leverancier verantwoordelijk voor het aanleveren van de verantwoordingsformulieren.
- De leverancier zorgt voor een goede uitvoering van de activiteiten en de vereiste registratie en administratie. En samen met de deelnemers voor de verantwoordingsformulieren.
- A&O fonds Gemeenten draagt zorg voor de subsidie.

Handig om te weten dat medewerkers zélf een ontwikkeladvies kunnen aanvragen via [www.allesuitjezelf.nl](http://www.allesuitjezelf.nl). Dat loopt niet via de gemeente. Prachtig als jouw organisatie de (v)mbo-medewerkers daar actief op kan attenderen.

**Sparren? Wij gaan graag met je in gesprek over de mogelijkheden van Update!**

**Wil je meer weten of sparren?**

Mail je vraag naar [update@aeno.nl](mailto:update@aeno.nl).

Iemand uit het team neemt dan zsm contact met je op.

Je kunt ook contact opnemen met:

Marieke de Feyter - [marieke.defeyter@aeno.nl](mailto:marieke.defeyter@aeno.nl) / 06 58 83 42 49

Bart Geerdink - [bart.geerdink@aeno.nl](mailto:bart.geerdink@aeno.nl) / 06 46 19 82 52

Voor contact over het ontwikkeladvies:

Linda Notebaart - [linda.notebaart@aeno.nl](mailto:linda.notebaart@aeno.nl) / 06 20 26 95 95

Meer informatie over Update! is te vinden op

[www.aeno.nl/update](http://www.aeno.nl/update).

Fluwelen Burgwal 58  
Postbus 11560  
2502 AN Den Haag  
070 763 00 30  
[www.aeno.nl](http://www.aeno.nl)

Kijk ook op [aeno.nl/update](http://aeno.nl/update)

© Stichting Arbeidsmarkt- en opleidingsfonds Gemeenten,

A&O fonds Gemeenten wil bijdragen aan het creëren van vitale mensen in wendbare gemeentelijke organisaties. Dit vanuit de overtuiging dat deze bijdrage aan de gemeenten en hun medewerkers doorwerkt in een positieve impact op de Nederlandse samenleving.

Kijk ook op [www.aeno.nl](http://www.aeno.nl)

The logo for A&O fonds Gemeenten is located in the bottom right corner. It features the letters 'A&O' in a large, white, sans-serif font. Below this, the words 'fonds' and 'Gemeenten' are stacked in a smaller, white, sans-serif font. The entire logo is set against a red background that is part of a larger graphic element in the bottom right corner of the page.

A&O  
fonds  
Gemeenten