

Update!

**Gesubsidieerde ontwikkel-
activiteiten speciaal voor
gemeentemedewerkers met
(v)mbo-niveau**



A&O

fonds
Gemeenten

De arbeidsmarkt is volop in beweging. Door de coronacrisis zijn de veranderingen in het werk in gemeenteland nog groter geworden; banen veranderen en verdwijnen, maar gelukkig ontstaan er ook nieuwe banen. Ontwikkeling is van belang om mee te kunnen bewegen met deze veranderingen. Met de subsidieregeling van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid start A&O fonds Gemeenten het project **Update!** met gesubsidieerde activiteiten waarmee gemeentemedewerkers met een (v)mbo werk- en denkniveau zich verder kunnen ontwikkelen.



Nederland leert door met inzet van sectoraal maatwerk

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid startte de tijdelijke subsidieregeling 'NL leert door met inzet van sectoraal maatwerk' om werkenden te helpen met het behoud van werk of de overgang naar ander werk. De subsidieregeling biedt – voor medewerkers – gratis leer- en ontwikkelactiviteiten.

De doelstelling van deze subsidieregeling sluit aan op de missie van A&O fonds Gemeenten. Daarom is subsidie aangevraagd én toegekend, waarbij het A&O fonds 20% extra bijdraagt.

Missie A&O fonds Gemeenten

A&O fonds Gemeenten draagt bij aan aantrekkelijke, dynamische en creatieve gemeentelijke organisaties met een gezond arbeidsklimaat. Medewerkers zijn weerbaar en wendbaar en nemen zelf verantwoordelijkheid voor hun werk en loopbaan.

Voor wie is Update!

A&O fonds Gemeenten zet Update! speciaal in voor medewerkers met een (v)mbo werk- en denkniveau, werkzaam in de binnen- of buitendienst van de gemeente, zoals:

- Burgerzaken
- Administratieve en secretariële functies bij P&O, sociaal domein, financiën, etc.
- Buitendienst
- Bodes

Waarom deze doelgroep? De digitale transformatie verandert functies op mbo-niveau al ingrijpend; taken in deze functies verdwijnen en andere taken komen er bij of worden belangrijker, waarbij het meestal gaat om meer complexe taken. In onze sector heeft ruim 35% van de medewerkers een mbo-diploma, 8% een vmbo-diploma. Ook is bekend dat deze grote groep vaak al jaren in dezelfde functie en afdeling werkt, hun opleiding lang geleden heeft gedaan, minder gebruik maakt van de scholingsmiddelen van gemeenten en minder bewust en actief is met hun ontwikkeling. Vandaar dat het A&O fonds het belangrijk vindt om deze medewerkers extra te ondersteunen.

De leidinggevenden van (v)mbo-medewerkers behoren óók tot de doelgroep, omdat zij een belangrijke rol hebben bij het stimuleren van de ontwikkeling van de medewerkers.



Verschillende routes

De activiteiten voor de medewerkers met een (v)mbo werk- en denkniveau worden aangeboden via verschillende trajecten:

- Via individuele gemeenten
- Via netwerken van gemeenten, zoals mobiliteitsnetwerken
- Via Allesuitjezelf.nl – een platform van A&O fonds Gemeenten
- Via maatwerktrajecten

Meerdere leveranciers

De regeling onderscheidt vier activiteiten: ontwikkeladvies, begeleiding, scholing en EVC. Voor deze verschillende activiteiten en per route, zoals hierboven beschreven, worden geschikte leveranciers gezocht. Daardoor wordt uiteindelijk met meerdere leveranciers gewerkt gedurende de looptijd van de regeling, mits deze aan de criteria van de subsidieregeling voldoen.

Als gemeenten goede ervaringen met aanbieders hebben die passen bij Update! horen wij dat graag.

Duur van het project Update!

De uitvoering van de activiteiten vindt plaats tot 19 september 2022.

“**Met Update! helpen wij de binnen- en buitendienst bij te blijven in een turbulente wereld**”

Activiteiten en subsidiëring

In de subsidieregeling wordt subsidie verleend voor de activiteiten ontwikkeladvies, begeleiding, scholing en/of het doorlopen van een EVC-procedure. De kwantitatieve en kwalitatieve criteria voor deze activiteiten zijn uitgewerkt in de subsidieregeling. In het schema hiernaast zijn de relevante kwantitatieve criteria te vinden.

Er zijn voorwaarden verbonden aan de activiteiten en de leveranciers. Ontwikkeladvies vraagt NOLOC-geregistreeerde loopbaanadviseurs (in- of extern). Scholing moet een bestaand aanbod betreffen plus worden aangeboden door een erkend opleidingsinstituut. EVC moet worden uitgevoerd door een erkend EVC-bureau. Zie voor meer gedetailleerde eisen de regeling zelf.

Activiteiten worden altijd kosteloos aangeboden aan de deelnemer. Als activiteiten niet kostendekkend kunnen worden uitgevoerd met de subsidie (incl. co-financiering van het A&O fonds Gemeenten), kan de activiteit alleen worden uitgevoerd als de eigen werkgever/betreffende gemeente een aanvullende bijdrage doet.

Update!

Nr.	Omschrijving	Minimale omvang van van de tijdsinvestering van de medewerker (in uren)	Subsidie
A	Ontwikkeladvies	n.v.t.	€ 700
B1	Begeleiding	5	€ 500
B2	Begeleiding	10	€ 1.000
C1	Scholing	n.v.t.	€ 75
C2	Scholing	8	€ 150
C3	Scholing	16	€ 500
C4	Scholing met diploma/certificaat	n.v.t.	€ 1.250
D	EVC	n.v.t.	€ 1.200

Met Update! willen we extra aandacht, waardering én ondersteuning geven aan (v)mbo-medewerkers bij gemeenten

Wat niet wordt gesubsidieerd

Een project uitvoeren in een organisatie vraagt veel tijd en investering vooraf, tijdens en na het project. De regeling van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid biedt uitsluitend subsidie voor de uitvoering van de activiteiten van de medewerkers. Alle inspanningen om deze in te bedden (voorlichting in de organisatie en de potentiële deelnemers, persoonlijke toelichting, werving en selectie van deelnemers, etc.), te coördineren en/of op te volgen, komen niet in aanmerking voor subsidie. Gemeenten die gebruik maken van de subsidie zullen zelf een flankerende investering in tijd, aandacht en middelen moeten doen om de inbedding en opvolging goed te regelen. Vanuit het A&O fonds en vanuit het ministerie van SZW worden wel algemene middelen aangeboden om de communicatie te ondersteunen.

Voorwaarden uitbetaling subsidie

Met het oog op de subsidieverantwoording gelden administratieve eisen voor deelnemersregistratie en prestatie verantwoording (zie hiervoor de criteria en bijlagen van de subsidieregeling). Subsidies worden pas betaald na uitvoering van de activiteit én het voldoen aan alle administratieve voorwaarden conform de subsidieregeling (betekent met

name aanleveren van aantal formulieren per deelnemer). Als een gemeente een aantal activiteiten binnen Update! wil laten uitvoeren, maken A&O en de gemeente afspraken over hoe de betaling aan de leverancier loopt. Naar verwachting vindt betaling van A&O fonds Gemeenten aan de leverancier plaats, tenzij het anders handiger is.

Een update in jouw gemeente?

Herkent jouw gemeente de urgentie om met name (v)mbo-medewerkers in turbulente functies te ondersteunen in hun brede inzetbaarheid? We gaan graag in gesprek over welke medewerkers in jouw gemeente met welke activiteiten ondersteund kunnen worden met inzet van Update!.

Bij vragen of voor meer informatie over Update! neem contact op met:

Lena Tiemersma

lena.tiemersma@aeno.nl en 06 58834167

Marieke de Feyter

marieke.defeyter@aeno.nl en 06 58834249

Over A&O fonds Gemeenten

A&O fonds Gemeenten is al bijna dertig jaar dé organisatie van en voor gemeenten. Opgericht door alle sociale partners: werkgevers en werknemers. A&O fonds Gemeenten heeft tot doel Nederlandse gemeenten vitaal en wendbaar te houden, zodat zij optimaal kunnen blijven aansluiten bij de veranderende samenleving. Wij inspireren, ondersteunen en adviseren bij ontwikkeling en professionalisering van organisatie en medewerker.

Wij zijn supporter van iedereen die vooruit wil en wij zijn vóór nog beter worden waar je goed in bent.

Update!



Fluwelen Burgwal 58
Postbus 11560
2502 AN Den Haag
070 763 00 30
www.aeno.nl

Kijk ook op aeno.nl/update

Oktober 2021

The logo consists of the letters 'A', an ampersand '&', and a large 'O' in a white, sans-serif font. The 'O' is significantly larger than the 'A' and '&'.

fonds
Gemeenten