

Jij en je gemeente wendbaar en vitaal !

Wij zijn vóór.
En we brengen je verder.

A&O
fonds
Gemeenten



A smiling man with short dark hair and glasses, wearing a dark blue long-sleeved shirt with a white floral pattern. He is standing in an office environment with blue chairs and glass partitions in the background. A light blue graphic overlay is on the left side of the image, containing text.

Jij en je gemeente wendbaar en vitaal !

De gemeente is dé overheid die het dichtst bij inwoners staat. Jij en je collega's zijn een belangrijke schakel in een gezonde, toekomstbestendige, inclusieve maatschappij die uitgaat van de kracht van mensen. Voor jou betekent dat: samenwerken, ook over de grenzen van je organisatie, en inspelen op vragen en initiatieven van inwoners. In een context die voortdurend verandert. Dat kan alleen als jij en je organisatie wendbaar en vitaal zijn. Daar helpen wij je bij. Hieronder lees je wat je in de komende periode van ons kunt verwachten.

Waar we voor gaan. En hoe we dat doen.



Vitaliteit

Lekker in je vel structureel op de agenda

Veel gemeenten hebben aandacht voor vitaliteit en duurzame inzetbaarheid. Logisch ook. Want als medewerkers lekker in hun vel zitten, zijn ze productiever, hebben ze meer plezier in hun werk en verzuimen ze minder. Punt is dat de aandacht van gemeenten zich vaak beperkt tot een impuls, zoals een vitaliteitsweek, terwijl er meer nodig is. Voor echt resultaat is een gestructureerde aanpak essentieel.

Gericht op eigen regie van medewerkers en met ondersteuning vanuit de organisatie. Zo'n aanpak hebben wij de afgelopen twee jaar ontwikkeld en geïmplementeerd, met de BRUIS-campagne. De kern: op alle niveaus in de organisatie in gesprek gaan, meten en maatwerk bieden.

De komende periode delen we de ervaringen en kennis die gemeenten hiermee opdoen. En we zorgen dat vitaliteit integraal en blijvend op de agenda komt te staan. Bijvoorbeeld door het verband te leggen met de verzuimcijfers, die bij veel gemeenten nog steeds erg hoog zijn. Ook kijken we welke aandacht voor fysieke en mentale gezondheid er nodig is, nu veel professionals meer thuis en online werken. Daarbij nemen we natuurlijk de afspraken uit de huidige en komende CAO gemeenten mee.



Talent voor de toekomst

Sterke arbeidsmarktpositionering, werving en onboarding

De juiste mensen op de juiste plek. Niet alleen nu, maar ook in de toekomst. Dat is voor veel gemeenten een flinke uitdaging. De arbeidsmarkt is krap, en dat blijft hij de komende jaren ook. Bovendien verandert de vraag van veel organisaties. Gemeenten zoeken kandidaten met een ander profiel dan voorheen. Dat komt door nieuwe rollen en opgaven, maar ook door een steeds sterkere visie op inclusiviteit en het aantrekken van jong talent. Wij helpen jou en je organisatie met arbeidsmarktpositionering en verdere professionalisering van werving en onboarding.

Dat doen we allereerst door verbanden te leggen. We maken het makkelijker voor gemeenten om van elkaar te leren of en samen te werken. Daarnaast bieden we praktische tools zoals factsheets met informatie voor het werven van specifieke, gewilde functies. En we geven met onze jaarlijkse personeelsmonitor het inzicht dat nodig is voor proactief personeelsbeleid en strategische personeelsplanning. Ook genereren we nieuwe kennis. Onder meer over de gevolgen van onder andere digitalisering en dataficering, bijvoorbeeld verdwijnende en nieuwe functies. En over nieuwe vormen van werving en selectie, zoals skillsmatching, en over de kansen die intersectorale mobiliteit biedt. Hierover ontwikkelen en publiceren we samen met gemeenten en andere partijen rapportages en scenario's.

Leren en ontwikkelen

Nieuwsgierige leercultuur met 21st century skills

Het werk bij gemeenten verandert de komende jaren ingrijpend door digitale ontwikkelingen en dataficering. En door de andere rolverdeling tussen de organisatie en de samenleving. Bovendien hebben grote thema's invloed op de samenwerking met collega's, partners in de keten en inwoners. Bijvoorbeeld de ontwikkelingen als gevolg van de klimaat en energietransitie en de transities in het sociaal en ruimtelijk domein. Van gemeenteprofessionals vraagt dit competenties zoals regisseren, communiceren, samenwerken, en kritisch en creatief denken. Maar daar begint het niet mee. Het begint met het bewustzijn en de inzet om jezelf te blijven ontwikkelen. En daarvoor is het nodig dat de organisatie een leercultuur stimuleert en faciliteert.

Wij initiëren en ondersteunen dit bewustwordingsproces voor jou en je organisatie. We helpen individuele medewerkers om hun veranderkracht te vergroten en trainen (basis-)vaardigheden en competenties. De organisatie helpen we door in eigen huis en met andere gemeenten kennis te ontwikkelen. Dat doen we bijvoorbeeld door het faciliteren van tafelgesprekken en leersessies.

Ook initiëren we onderzoek en bundelen we inzichten in publicaties en handleidingen. We kiezen daarbij onder meer de invalshoeken upskilling (nieuwe vaardigheden en competenties leren om een bestaande functie te kunnen blijven doen) en reskilling (mensen trainen voor een andere functie). Zo werken we aan sterke leermodellen en een nieuwsgierige leercultuur, waarin mensen vooral de kansen van veranderingen innovaties zien.



Eigen regie in loopbaanontwikkeling

Stevig op het loopbaanpad, stevig op de arbeidsmarkt

De loopbaan is van de medewerker. Wie wendbaar en vitaal wil blijven, moet dus ook zelf de regie nemen, waarbij de organisatie faciliteert. Bijvoorbeeld door te ondersteunen bij het ontdekken van talenten en mogelijkheden op de in- en externe arbeidsmarkt. De leidinggevende speelt hierin een belangrijke rol. Hij of zij kan bijvoorbeeld zorgen dat een medewerker persoonlijke begeleiding krijgt van een loopbaanprofessional of een training of opleiding kan volgen.

Wij helpen medewerkers en organisaties graag bij deze ontdekkingstocht. Bijvoorbeeld met het platform [Allesuitjezelf.nl](https://allesuitjezelf.nl). Hier vind je tools om je eigen talenten in kaart te brengen, en je positie op de arbeidsmarkt te verkennen. Bovendien vind je er inspiratie en kun je zelf aan de slag met online cursussen, e-books en informatie over coaching, netwerken en solliciteren.

Voor gemeenten bieden we een gepersonaliseerde entreepagina tot het platform met links naar het eigen ondersteuningsnetwerk van loopbaanprofessionals.



En we zorgen ervoor dat [Allesuitjezelf.nl](https://allesuitjezelf.nl) nog meer bekendheid krijgt. Loopbaanprofessionals en leerambassadeurs brengen we samen in een landelijk netwerk en we ontwikkelen trainingen en tools voor hen. Zodat we gezamenlijk het onderwerp nog beter op de kaart kunnen zetten. Dit alles wordt alleen een succes als management en leidinggevenden erachter staan. Daarom ondersteunen we ook daar met kennisontwikkeling, visievorming en de vertaling van CAO-afspraken in de dagelijkse praktijk.

Leiderschap en cultuur

Innovatie en gelijkwaardige samenwerking, met leidinggevers die ruimte geven

Grote maatschappelijke vraagstukken zoals de energietransitie, razendsnelle technologische ontwikkelingen, en de voortdurende beweging in de samenleving vragen om een langetermijnvisie én om ruimte voor innovatie. Dat betekent medewerkers die ruimte nemen, en leidinggevers die ruimte kunnen en durven te geven. Zo ontstaat sociaal leiderschap: een gelijkwaardige samenwerking, waarin leidinggevers, medewerkers en inwoners elkaar versterken. Dat is niet eenvoudig in de gemeentelijke sector. Leidinggevers doen hun werk in een politieke context, met vaak een ingewikkelde processtructuur en verantwoordingsplicht. Die structuur knelt soms. En alleen met een cultuurverandering, waarin management, college en raadsleden meegaan, komt er meer lucht. Dat is waar we graag bij ondersteunen.

We brengen ook de leidinggevers zelf graag verder. We investeren in bewustwording, stimuleren de intrinsieke motivatie van leidinggevers om aan de slag te gaan met sociaal leiderschap, en bieden de tools om dit ook echt te kunnen. En we verbinden en inspireren gemeentelijke vernieuwers in alle beleidsdomeinen. Als zij op kleine schaal experimenteren, worden creativiteit, leergierigheid en wendbaarheid aangesproken en ontstaat gezamenlijk eigenaarschap.



Met wie en voor wie we dat doen

A&O fonds Gemeenten is al bijna dertig jaar dé organisatie van en voor gemeenten. We zijn bij uitstek een verbindende partij, opgericht door alle sociale partners: werkgevers en werknemers. We zijn onafhankelijk en willen het beste voor de sector als geheel. Daar hebben niet alleen jij en je organisatie, maar de hele samenleving baat bij.

We zijn er voor iedereen in de gemeentelijke organisatie: bestuurders, leidinggevenden, adviseurs, HR- en arbo-professionals, beleidsmakers en uitvoerenden. We leggen een sterke brug tussen medewerkers en leidinggevenden, waardoor veranderingen ook in de dagelijkse praktijk verankerd kunnen worden. De komende jaren hebben we daarbij extra aandacht voor het topambtelijk directieniveau van gemeentelijke organisaties. Daar moeten veranderingen immers gesteund worden om goed te landen.

Natuurlijk werken we ook samen over de grenzen van onze sector. Met branche- en beroepsverenigingen, andere A&O en O&O fondsen, onderzoeksinstituten en onderwijsinstellingen.

“We zijn er voor iedereen in de gemeentelijke organisatie.”





Waar je ons aan herkent

Een organisatie is een verzameling mensen die werken aan hetzelfde doel. Daarom beginnen we graag bij de mensen – waar in een organisatie ze ook aan de slag zijn. En daarom sluiten we altijd aan bij wat hen bezig houdt met actuele thema's en vraagstukken. Zo inspireren en ondersteunen we specifieke projecten over duurzaamheid, de transitie in het ruimtelijk en sociaal domein, en de consequenties van digitalisering voor bijvoorbeeld administratieve functies.

We agenderen

De golven zien vóór het schuim op de koppen staat. Dat is wat we doen. We hebben nauwe contacten in het hele land, en zien daardoor kleine en grote ontwikkelingen en initiatieven. Die duiden en stimuleren we. We werken vanuit een stevige kennisbasis, bijvoorbeeld samen met de wetenschap. Zodat we bruikbaar materiaal opleveren voor de hele sector.

We gidsen

Het hart van ons werk is gemeenten en hun medewerkers op weg helpen. We zijn heel graag de gids die gemeenten verder brengt naar hun doel om vitaal en wendbaar te zijn. Dit doen we door te inspireren, ervaringen te delen en dat doen we met allerlei instrumenten. We verzamelen, ontwikkelen, verrijken en verspreiden kennis en informatie.

Soms initiëren we zelf pilotgroepen om methodieken te ontwikkelen die later breder kunnen worden gebruikt. En we zorgen voor publicaties of bijeenkomsten die bewustwording, reflectie en discussie op gang brengen.

Daarbij werken we op een lerende manier: we vertalen wat we horen en zien naar de projecten van het fonds. Samen met gemeenten en medewerkers ontwikkelen we vervolgens binnen die projecten producten die helpen om effectief te veranderen.

We verbinden

We verbinden gemeenten en medewerkers die aan de slag zijn met een bepaald thema of project. Met deze platformfunctie faciliteren we dat gemeenten ook elkaar inspireren en gemeentelijke professionals van elkaar leren.

***We sluiten aan bij
wat mensen in gemeenten
bezig houdt.***

We kunnen ondersteunen met expertise en geld

Als je als gemeente zelf aan de slag wilt met een project gericht op wendbaarheid en vitaliteit, ondersteunen we je graag. Want projecten en experimenten helpen om te innoveren en om nieuwe praktijkinzichten op te doen.

We ondersteunen op verschillende manieren. Met subsidies, maar ook met expertise. Bijvoorbeeld op het gebied van procesbegeleiding. We helpen je om van een idee naar een plan te komen of om de resultaten van het project inzichtelijk te maken, zodat ze ook van meerwaarde zijn voor andere gemeenten. Dat laatste past bij de derde vorm van ondersteuning: verbindend leren.

**Koplopers krijgen
een podium op onze
website.**

Je kunt altijd contact met ons opnemen als je een goed idee hebt. Komen we al bij je over de vloer? Dan bieden we onze ondersteuning ook proactief aan. En hebben we een individueel project ondersteund? Dan kijken we altijd hoe we jullie ervaring weer kunnen delen met andere gemeenten. Daarvoor leggen we onder meer de aanpak van verschillende initiatieven naast elkaar, om de resultaten te duiden in een artikel of publicatie. Ook bieden we koplopers een podium om hun ervaringen te delen op onze website.



**Zelf aan de slag met
de wendbaarheid en vitaliteit
van jouw gemeente?**

Neem contact met ons op!
Kijk op aeno.nl/subsidie of bel ons
op 070 - 763 00 30.

Fluwelen Burgwal 58
Postbus 11560
2502 AN Den Haag
070 763 00 30
www.aeno.nl

April 2021



Wij zijn vóór

A&O
fonds
Gemeenten