Gespreksskaart

Strategische Dialoog over Duurzame Inzetbaarheid

Deze gesprekskaart is bedoeld om samen het gesprek mee aan te gaan over de Duurzame inzetbaarheid binnen een gemeente. De bij dit gesprek betrokken collega's (Gemeentesecretaris, MT, HR, OR, etc.) stellen hiermee samen doelen op voor/over Duurzame Inzetbaarheid binnen hun eigen organisatie.

1. Kennismaken

Wat is voor jou duurzame inzetbaarheid?

Denk er even voor jezelf over na en deel dan je antwoord.

2. Succesfactoren ontdekken

Welke goede ervaringen hebben jullie in de eigen organisatie met het stimuleren van duurzame inzetbaarheid van medewerkers? Wat waren de resultaten? Waarom werkte het goed?

3. Toekomstvisie (dromen)

Stel, iedereen binnen jullie gemeente is duurzaam inzetbaar. En jij loopt door de gangen van het gemeentehuis. Wat hoor je dan? Wat zie je dan? Hoe voelt het dan? Waar merk je dat aan?

4. Doel bepalen

Wat willen jullie voor elkaar krijgen in jullie organisatie op het gebied van duurzame inzetbaarheid? Ieder formuleert 1 of 2 doelen, eerst voor zichzelf. Deel de doelen met elkaar. Kies er uiteindelijk 3 tot 5 voor jullie organisatie.

5. Analyseren

Vijf organisatiefactoren dragen bewezen bij aan duurzame inzetbaarheid (zie onder). Geef per factor aan hoe jullie vinden dat het er binnen jouw gemeente voor staat? (antwoordopties: slecht, kan beter, goed). Vul in en geef per factor kort aan waarom jullie tot dit oordeel zijn gekomen.

Leerruimte en -aanbod

Participatie

Autonomie

Maatwerkafspraken

Dialoog

6. Plan van aanpak

Welke oplossingsrichtingen zien jullie om duurzame inzetbaarheid van medewerkers te stimuleren? En welke kaders? Kijk hiebij terug naar de toekomstvisie, doelen en analyse van de organisatiefactoren. Bepaal vervolgens met elkaar, per oplossingsrichting en gegeven de kaders, een aantal acties op hoofdlijnen.

Oplossingsrichting	Kaders	Acties

7. Stappen zetten

Wat wordt de eerstvolgende stap, na het voeren van deze strategische dialoog? Deel jullie ideeën en kies er één of twee. Gebruik de volgende 5 minuten om deze stap(pen) al concreet in werking te zetten (bijvoorbeeld door iemand te bellen of mailen, of door een afspraak in te plannen, bijvoorbeeld voor het organiseren van een ontwerpsessie met een representatieve meedenkgroep).

8. Nakaarten

Hoe was het om deze strategische dialoog met elkaar te voeren? Wat nemen jullie eruit mee? Wat neemt ieder persoonlijk zich voor? Deel voor de laatste keer de ideeën met elkaar.

Jullie zijn klaar!

Maak samen een foto van deze gesprekskaart.

Scan voor meer informatie en tools over DI

A&O fonds Gemeenten

Voor de verschilmakers.