

Werkvorm 5:

360 graden feedback

Maak in beoordelingsgesprekken van leidinggevenden gebruik van 360 graden feedback, gekoppeld aan de 5 succesfactoren voor goede gesprekken. De leidinggevende vraagt daarvoor minimaal 1 collega-leidinggevende en 2 medewerkers het formulier in te vullen.

Naam leidinggevende

Relatie met feedbackgever

Naam feedbackgever

Evaluatiejaar

GELIJKWAARDIGE HOUDING

De medewerker voelt zich door de leidinggevende gelijkwaardig behandeld

Geef zowel een sterk punt als een verbeterpunt aan. Maak bij je onderbouwing gebruik van voorbeelden in jouw eigen relatie tot de leidinggevende.

VEILIGHEID BIEDEN

De medewerker durft met de leidinggevende te bespreken wat hij nodig vindt

Geef zowel een sterk punt als een verbeterpunt aan. Maak bij je onderbouwing gebruik van voorbeelden in jouw eigen relatie tot de leidinggevende.

OPRECHT GEÏNTERESSEERD ZIJN

De medewerker ervaart oprechte interesse van zijn leidinggevende

Geef zowel een sterk punt als een verbeterpunt aan. Maak bij je onderbouwing gebruik van voorbeelden in jouw eigen relatie tot de leidinggevende.

KWETSBAARHEID TONEN

De medewerker ervaart dat ook de leidinggevende zijn kwetsbaarheid toont

Geef zowel een sterk punt als een verbeterpunt aan. Maak bij je onderbouwing gebruik van voorbeelden in jouw eigen relatie tot de leidinggevende.

EERLIJK EN DUIDELIJK ZIJN

De medewerker ervaart de leidinggevende als eerlijk en duidelijk

Geef zowel een sterk punt als een verbeterpunt aan. Maak bij je onderbouwing gebruik van voorbeelden in jouw eigen relatie tot de leidinggevende.