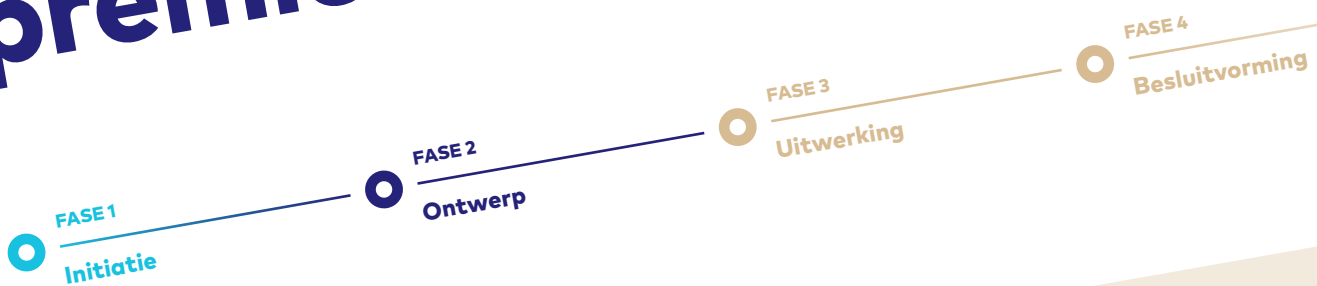


Pensioenopbouw en premieverdeling



FASE

1 en 2

DOELGROEP

**HR-adviseurs en
GO-leden**

Deze factsheet geeft informatie over de verschillende opties voor pensioenopbouw en premieverdeling voor werkgevers en werknemers in het Generatiepact.

Wanneer uw werknemer minder gaat werken als gevolg van deelname aan het Generatiepact en deze vermindering via verlof wordt geregeld, kan hij pensioen blijven opbouwen op basis van zijn oorspronkelijke inkomen. Houd dan bij het opstellen van de regeling rekening met onderstaande voorwaarden:

- **Ingangsdatum van de regeling:**

De arbeidsduurvermindering voor uw werknemer vangt niet eerder aan dan vanaf 10 jaar voor de pensioenrekenleeftijd, dus vanaf een leeftijd van 58 jaar.

- **Zelfde functie:**

Binnen een generatiepact blijft de werknemer in dezelfde functie werkzaam. Wanneer uw werknemer binnen tien jaar voor pensioenrekenleeftijd een nieuwe functie aanvaardt met een lager salaris, is 100% pensioenopbouw nog steeds mogelijk over het oorspronkelijke salaris.

- **Resterende arbeidsduur:**

Let op dat een deelnemer aan een Generatiepact minimaal 50% van zijn oorspronkelijke arbeidsduur aan het werk blijft. Dit betekent dat in een Generatiepact het resterende dienstverband minimaal 50% van het oorspronkelijke dient te zijn. Het verlenen van overig buitengewoon verlof heeft geen invloed op het dienstverband, echter wel op de resterende arbeidsduur.

- **Premieverdeling:**

De pensioenpremieverdeling tussen werkgever en werknemer is 70% voor de werkgever en 30% voor de werknemer. Als uw werknemer onbetaalde vakantie-uren opneemt, is hierover ook pensioenopbouw mogelijk en geldt deze premieverdeling ook. N.B. In plaats van 30% pensioenbijdrage door de werknemer, mag worden afgesproken dat de werknemer een grotere bijdrage (tot 100%) voor zijn rekening neemt over de niet vergoede/gecompenseerde verlofuren.

De pensioenovereenkomst staat niet toe dat de werkgever dit deel van de pensioenpremie volledig voor zijn rekening neemt. Meer informatie leest u in de artikelen 3.1, 3.2 en 3.5 van de pensioenovereenkomst van het ABP.

Let op:

- In een verlofvariant van de regeling blijft in beginsel de pensioenopbouw gelijk aan de situatie vóór deelname aan de regeling. In een ontslagvariant kan uitsluitend nog pensioen worden opgebouwd over de resterende omvang van het dienstverband. Indien bij de ontslagvariant een toelage wordt toegekend, wordt ook deze toelage meegerekend voor de pensioengrondslag. Dit is voor ieder individu anders. Neem in dat geval contact op met ABP voor de consequenties voor deze keuze.
- Als een deelnemer na deelname aan het generatiepact elders betaald werk gaat verrichten, kan mogelijk een situatie van fiscaal bovenmatige pensioenopbouw ontstaan. Dit is ongewenst.