

10 tips

VERBINDING HOUDEN TIJDENS HYBRIDE WERKEN

Hybride werken brengt met zich mee dat medewerkers elkaar minder fysiek treffen. Hoe zorg je er desondanks voor dat er toch verbinding is binnen een team en met de organisatie? Hoe zorgen we voor trots en betrokkenheid bij de organisatie als geheel?

Sociale binding

Een belangrijk thema juist in deze tijden van krapte op de arbeidsmarkt. Wat mensen aan een bedrijf bindt, zijn sociale emoties. Het is jouw team, de mensen met wie jij het voor elkaar moet krijgen. Werkt dat, dan zijn dit de mensen met wie je wil zijn en bij wie je jezelf veilig voelt. Samenzijn met deze mensen geeft je een goed gevoel. Als je dit op je werk ervaart loop je niet weg bij het eerste de beste betere aanbod. Je voelt loyaliteit en verbinding.

Een leidinggevende kan hierin faciliteren maar ook persoonlijk leiderschap waarbij je zelf initiatief neemt richting je collega's speelt hierin een rol. De spontane ontmoeting is lastig, zeker met collega's waar je niet mee samenwerkt. Betrokkenheid naar elkaar en verbinding houden met de organisatie vraagt extra inspanning en zal om blijvende aandacht vragen. Bij veel organisaties gaan de video- of hybride vergaderingen nog niet soepel. Het is belangrijk dat iedereen zich gehoord voelt en de kans krijgt iets in te brengen.

Een belangrijke oplossing is:

Creëer verschillende soorten momenten die ertoe doen!

En deze kunnen heel verschillend van aard zijn en zullen voor iedereen anders zijn. Waar de een zegt dat het kantoor nodig is voor verbinding, vindt een ander juist dat kantoor hierbij geen enkele rol speelt. Wat het dus lastig maakt is dat ieder persoon andere behoeften heeft. De één wil het liefst iedere week een vrijdagmiddagborrel, terwijl een ander het contact met collega's liever puur zakelijk houdt. Omdat iedereen het anders ervaart, moet je dit onderwerp bespreekbaar maken in het team en voor verschillende oplossingen kiezen.



1.



Koppel werk- aan een sociale activiteit

Koppel aan een werkactiviteit ook af en toe een sociale activiteit, dat kan zowel fysiek als online.

2.



Richt kantoor anders in

Richt op kantoor aantrekkelijk ontmoetingsruimten in met een fun factor waar medewerkers elkaar informeel kunnen 'ontmoeten', kan bijvoorbeeld in combinatie met een barista.

3.



Laat nieuwe collega's contact maken

Zorg dat nieuwe collega's contact maken met bestaande collega's door bijvoorbeeld "het doorgeven van het stokje" (collega maakt voor nieuwe collega een afspraak met een ander).

4.



Vergader eens op een andere manier

Denk eens aan andere vormen van vergaderen, bijvoorbeeld wandelend één op één of met een team.

5.



Plan teamvergaderingen fysiek

Plan belangrijke vergaderingen met het team zo veel mogelijk live op kantoor of andere aansprekende fysieke locatie. Of spreek vaste momenten af voor (live) samenkomsten voor vergaderen met het team.

6.



Doel een weekstart

Plan wekelijks een online weekstart van 15 minuten voor de gehele organisatie of online koffiekwartiertje aan begin werkdag.

7.



Laat het management zichtbaar communiceren

Plaats periodiek vlogs op intranet vanuit management waarin de belangrijkste ontwikkelingen binnen de organisatie worden gecommuniceerd.

8.



Maak informele WhatsAppgroepen

Creëer appgroepen voor informeel contact ('Babbel WhatsAppgroepen').

9.



Organiseer terugkomacties

Do extra moeite en organiseer workshops / acties door bijvoorbeeld een presentje op de werkplek te leggen.

10.



Vier bijzondere momenten

Behaalde resultaten of bijzondere momenten aangrijpen om samen te vieren op een aansprekende manier.