

# 8 voor- beelden

## VAN SPELREGELS BIJ HYBRIDE WERKEN

Hybride werken is voor veel organisaties nieuw. Door middel van experimenteren en gaan ervaren ontstaat er een nieuwe balans. Om deze nieuwe situatie werkbaar te maken stellen sommige organisaties spelregels op. Deze spelregels, ook wel richtlijnen of principes genoemd, geven kaders waarbinnen hybride werken plaatsvindt. Vaak is het aan de teams zelf om invulling te geven aan deze spelregels.



1.

### We werken op een plek en tijdstip naar keuze

De keuze hierin draagt wel bij aan de organisatie, het team, en persoonlijke doelen.



2.

### We komen naar kantoor als het moet

Als het werk of de leidinggevende erom vraagt, komen we naar kantoor.



3.

### We stellen de klant centraal

Werken waar je wil, maar wel de klant centraal stellen.



4.

### We werken 50/50

Principeafspraken om ongeveer 50% thuis en 50% op kantoor te werken, met zo min mogelijk reisbewegingen.



5.

### We kiezen bewust

Je maakt een bewuste keuze waar je je werkzaamheden doet.



6.

### We maken teamafspraken

Je maakt samen met je team afspraken over hoe je (samen)werkt en betreft je leidinggevende daarbij.



7.

### We komen naar kantoor voor het sociale aspect

Naar kantoor kom je voor ontmoeting en verbinding. Thuiswerken voor geconcentreerd werk, bureauwerk of individuele werkzaamheden.



8.

### We hebben geen "eigen" plek meer

Op kantoor is een flexplek beschikbaar (geen vaste plek meer).