

Draaiboek: Workshop Allesuitjezelf.nl

Duur: 2,5 – 3 uur > reserveer in de agenda's 3 uur
Maximaal: 10 deelnemers
Wat nodig: grote zaal, beamer, geluid, voldoende stopcontacten, flipover en stiften.

Meenemen

Deelnemers: laptop met voedingskabel, CV en inloggegevens van allesuitjezelf.nl.
Trainer: laptop, USB stick met presentatie/sheets, tasje met gadgets A&O fonds Gemeenten (en eventueel het rapport van Talentspiegel en het Arbeidsmarktscan rapport).



Vorbereiding

- Vraag een technisch/facilitair/ICT-collega die bij de workshop aanwezig is.
- Uitnodiging versturen: het is belangrijk dat het duidelijk is dat deze workshop gaat over het gebruik van de website Allesuitjezelf.nl. Wat kan de medewerker allemaal uit de website halen? De workshop is niet gericht op het opzoek gaan naar talenten en kracht. Dit kunnen de deelnemers ná de workshop doen. Goed om vooraf de verwachtingen te managen. Zie hiervoor de uitnodigingstekst die A&O heeft voorbereid. Deze vind je in de toolkit op www.aeno.nl/allesuitjezelf.
- Locatie regelen: de zaal regelen waar de deelnemers met hun laptops kunnen gaan zitten (of waar laptops al klaar gezet worden).
- Nadenken over accent in de workshop, kies voor een thema. Bijvoorbeeld solliciteren, opleiden of coachen (of alle drie).
- Zet de site www.allesuitjezelf.nl alvast klaar. Zet ook de presentatie/sheets klaar en test de link naar het introductiefilmpje.
- A&O heeft een standaard PowerPoint gemaakt. deze vind je in de toolkit op www.aeno.nl/allesuitjezelf.

Tips:



- Het is goed om vooraf als trainer ook zelf door Allesuitjezelf.nl te struinen en leuke voorbeelden te vinden. Er staat veel op deze site en deze wordt regelmatig aangevuld met nieuwe filmpjes, praktijkverhalen en webinars.
- Vraag vooraf aan de groep waar ze behoefte aan hebben, zodat je als trainer nog verder verdieping geeft en maatwerk levert.
- Vraag vooraf aan de deelnemers om allemaal een eigen opgeladen laptop en eventueel hun CV mee te nemen.
- Neem een flipover, pennen en stiften mee.
- Zorg dat je van te voren de beamer, laptop en het geluid in de zaal test.
- Neem naamstickers of -bordjes mee.



Programma

Opening

5 minuten

Toelichting op programma en doel van deze workshop. Gebruik hiervoor de sheets uit de PowerPoint.

15 minuten

Kennismakingsronde:
Naam, functie en wat was je grappigste wachtwoord ooit? (Of een andere energizer gebruiken).
Vraag door naar redenen van aanmelding en interessante wetenswaardigheden.

Introductie

5 minuten

Laat het filmpje zien over de site: de achtergrond.
www.youtube.com/watch?v=M2aCuMDEESU

Kondig het filmpje aan, het spreekt verder voor zich.

Heeft jouw gemeente een eigen Allesuitjezelf Landingspagina?
Bespreek deze dan.

Starten

10 minuten

Start de site www.allesuitjezelf.nl op (laat zien hoe je dat doet via de beamer).

Maak een account aan en dan inloggen OF direct inloggen als je al een account hebt.

STAP 1: Ga naar 'mijn profiel' en vul het profiel aan.

STAP 2: Ga naar 'mijn interesses' en voer je interesses in (aanvinken).

Laat de deelnemers bijv. 5 stuks kiezen.

Ga naar 'mijn account': 4 opties

1. Mijn overzicht 2. Mijn acties 3. Mijn profiel 4. Mijn interesses.

(Tip: heb je er één aangeklikt, dan staan rechtsboven de andere drie.)

Geduld => Het opstarten kan even duren.

In deze fase kun je zien wat je in de groep hebt qua niveau, tempo, middelen etc.

Theorie

5 minuten

Achtergrond / Visie

Aan de hand van de sheets in de PowerPoint, toelichten wat de bedoeling is van deze site: Why, How & What.

Motto: **Het is een schatkist / snoepwinkel / groot aanbod aan informatie.**

In de workshop deze schatkist openen en ontdekken, zodat de deelnemers thuis en op hun werk verder zelf aan de slag kunnen.

Eigen toekomst in handen nemen.

Let op sheets mee (USB) en aantekeningen.

Rode draad is het menu:

- weet wat er speelt
- verken je kansen
- kom in actie

Maatwerk

Afhankelijk van wat is afgesproken waar de nadruk ligt, kun jij als trainer ook de nadruk leggen op wat je vertelt. In dit draaiboek vind je drie alternatieven. Namelijk Solliciteren, Opleiden/ontwikkelen of Coachen. Maak vooraf de keuze of je één, twee of alle thema's behandelt.

Grasduinen

Het idee is om te gaan 'grasduinen' binnen de mogelijkheden van de site. Er zijn verschillende thema's uitgewerkt.

- 1 Solliciteren
- 2 Opleiden/ontwikkelen
- 3 Coachen

Ieder thema volgt de trechtermethode, vanuit één thema zoeken en steeds verder de trechter in.

Uitleg methode.

Aan de slag!

Thema 1

Solliciteren (intern en extern)

5 minuten + 5 minuten

Arbeidsmarktscan: Met de arbeidsmarktscan weet je wat je waard bent. Hoe sta jij met jouw vak in de arbeidsmarkt.

Maak met de groep de arbeidsmarktscan.

Volg de stappen: Als je ingelogd bent, klik op 'Verken je kansen' (bij Ga Direct). Daarna klik op 'doe de arbeidsmarktscan', vervolgens op de groene balk 'start de arbeidsmarktscan'. Invullen duurt 5 minuten, nabespreken ook kort 5 minuten.

Vertel over de status van de scan en de update van de vacatures.
Benadruk dat het een HULPMiddel is, soms vinden deelnemers het niks, dat is ook prima.

Let op: ga uit van je HUIDIGE beroep.

Nabespreking:
Let op pagina 5 -> Score Hoe score jij op de arbeidsmarkt, hoe lang zal het duren voor je in baan hebt met jouw profiel en salariseisen.

Pagina 12 -> 10 actuele vacatures.

Talentspiegel

5 minuten

Er staan nog meer interessante tests op de site.
Laat de deelnemers zien hoe ze bij de Talentspiegel komen. Geef deelnemers het advies deze op een ander moment in te vullen.

Weer naar menu -> klikken -> Verken je kansen
Klik op het kopje 'kijk in de TalentSpiegel'

Na de toelichting en het advies om deze thuis in te vullen, lezen jullie plenair het ervaringsverhaal: 'Talentspiegel zette Brandweerman Arjan aan het denken' (ter inspiratie).

Vraag aan de groep of ze zelf ook een dergelijke ervaring hebben/kennen.

Let op: niet integraal invullen in de workshop: alleen benoemen, vertel ook over de extra registratie.

Leuk om je eigen rapport mee te nemen en te laten zien aan de deelnemers ter illustratie.

Actielijst

5 minuten

Vertel het volgende aan de deelnemers:

Je kan al je acties toevoegen aan je actielijst. Iedere cursus, ieder artikel dat je leest kan in de actielijst. In de actielijst zie je afgeronde acties en nog te doen acties. De actielijst is jouw stappenplan om naar een concreet doel te komen.

Mijn account -> mijn acties

Voorbeeld: verken je kansen -> beroepen-en-opleidingen database. Onderaan komt te staan:

Heb je onderstaande actie afgerond?

Bij elke actie die je doet kan je die toevoegen aan je actielijst.

Laat iedere deelnemer een actie toevoegen aan de lijst, voor een later moment.

Laat zien hoe het toevoegen van een actie werkt en het afstrepen van een afgewerkte actie.



Thema 2

Opleiden / Ontwikkelen

10 minuten

In sommige gemeenten is het juist belangrijk dat medewerkers blijven in de huidige functie en zich daarin verder ontwikkelen. Dan wel dat ze binnen de gemeente blijven en doorgroeien naar een andere functie.

Zoek op "opleidingen" Er zijn ca. 4594 beroepen, 4447 opleidingen en ca. 76819 cursussen. Wat kan je laten zien: e-learning: wat kan de deelnemer leren over Excell, Powerpoint, EVC: Ervaringscertificaat. Laat de ervaringsverhalen van Johan, Oonagh, Cathy zien. Bijvoorbeeld van dossiervormer naar financial (55 jaar en opleiding gedaan + begeleid door mobiliteitsadviseur -> de tips). Of Eva: van administratief medewerkster naar mobiliteitsmanager (HBO opleiding gedaan).

Let op: varieer in werkvormen.

o.a. zelf voordoen of aan de deelnemers vragen welke stappen zet je om bij opleidingen te komen.

Home (Menu) -> Verken je kansen -> test jezelf en gebruik de tools.

Micro cursus "Solliciteren" -> online leren

5 minuten
(filmje duurt 3 minuten)

Voor de **micro cursus** ga je eerst weer naar 'home' en van daaruit naar -> 'Kom in Actie'.

Let op: Onder het kopje 'Online leren' zie je rechts een rode link 'Naar alle modules online leren'. Nu verschijnen alle (meer dan) **25 online cursussen in beeld**.

Vertel hoe de 'filters' in de rode balk werken.

Ga naar -> 'Haal alles uit je sollicitatiegesprek' micro cursus (ook op de groene balk klikken)

Deze microcursus gezamenlijk bekijken via de beamer (plenair), vooraf geluid checken!!

De cursus duurt 2,5 minuut.

Je kunt het filmje introduceren door te zeggen dat het een algemeen instructiefilmje is, met waardevolle tips.

Let op: naast al die stappen zetten kan je ook heel goed de zoekfunctie gebruiken. Dit werkt namelijk snel en effectief.

Plenair e-cursus bekijken.

Oefening in tweetallen

10 minuten

Naar aanleiding van bovenstaande micro cursus (Haal alles uit je Sollicitatiegesprek) laat je de deelnemers een oefening doen:

Samen bespreken wat vind je van het filmje, wat haal je eruit? Welke tip is voor jou nuttig bij intern solliciteren?

Oefening, eerst in tweetallen, daarna plenair.

CV maken

5 minuten

12 tips over CV maken, zoek op solliciteren dan zie je ze. Dit is geen filmje, maar een geschreven tekst. Een advies/suggestie die de site heeft voor een medewerker die aan z'n CV wil werken.

Laat 1 deelnemer het hardop zoeken en zoek mee via de beamer.

Opdracht (optioneel)

Naar aanleiding van bovenstaande laat je de deelnemers kijken naar hun eigen CV en vraag: In hoeverre zou je iets willen veranderen/toevoegen aan je eigen CV n.a.v. deze tips?

Toelichting: de site is een hulpbron. Breed georiënteerd, voor ieder wat wils. Blijf ook zelf altijd nadenken (gezond verstand) over de bruikbaarheid van wat je leest / hoort.

Eerst in stilte nadenken en dan kort plenair nabespreken (het is géén CV workshop).

(Let op: wellicht levert dit een nieuwe actie op voor de actielijst!)

Ontwikkelen

10 minuten

Grasduinen kan ook via de 'zoek-functie' (helemaal bovenin op iedere pagina).

Type in: 'Ontwikkelen' bij de zoekfunctie en klik op het filmpje van Corine Damen. Introductie op 'leerambassadeurs' (alleen bij train-de-trainer).

Type in: 'Ontwikkeling' en er verschijnen verhalen uit de categorie 'weet wat er speelt'.

Besprek met de deelnemers hun wensen voor ontwikkeling en vul aan waar de site kan ondersteunen.

Plenair filmpje bekijken.

Keuze hangt af van doelgroep!

Opleiden

7 minuten

Naast cursussen staan er ook webinars op de site.

Webinar 'het flexibele brein', kijk alleen de eerste 6 minuten en zeg dan dat als ze meer willen weten (het antwoord op de vraag van de lievelingskleur willen weten...) ze thuis verder kunnen kijken!

Webinar 6 minuten bekijken plenair.

Doe mee met het experiment!

Let op: opstarten duurt even....

LinkedIn

5 minuten

Zowel vanuit het thema solliciteren als vanuit het thema opleiden/ontwikkelen kun je nu een BRUGGETJE maken naar het volgende onderwerp: LinkedIn.

Dit is een uitgeschreven interview, wéér een andere informatiebron in deze schatkist.

LinkedIn

Zoek op Aaltje Vincent, scroll samen door de tekst en wijs de deelnemers op het telefonisch spreekuur van Aaltje!

Via zoekfunctie naar de tekst (tot onderaan).

Pauze

5 - 10 minuten

Pauzeer op de helft van de workshop.

Koffie/thee en toilet.

Zoekopdrachten

Opdracht: zoek jezelf (de trainer) als coach (of als je er zelf niet op staat zoek Kenneth Jiawan).

Opdracht: zoek het antwoord op de vraag: welke banen gaan op termijn verdwijnen door automatisering?

Zoeken op robotisering (Home en 'Weet wat er speelt')

Opdracht: zoek kapster die nu coach is (menu -> home -> Kom in actie -> onder het kopje 'Succesverhalen van collega's'. zoeken op Lienekes verhaal. Kan ook op kapster zoeken dan kom je er ook.

Kan ook per gemeente de verhalen zien bijv. Lelystad, zoeken op verhalen -> scrollen zie je gemeenten staan.

Opdracht: Zoek/scroll naar persoon die van stadsbeheer naar technische dienst ging.

Let op: afhankelijk van de tijd, kan je meer of minder zoekopdrachten laten doen.

Maak er een spelletje van, lekker vlot en met lichte competitie.

Weet wat er speelt Gemeente in Beeld

Opdracht: zoek 'ook Reshma verandert mee' en geef meteen de aanwijzing: niet het filmpje openen. Dat doen we straks plenair.

Menu -> Home -> Weet wat er speelt. Onder het kopje 'Collega's vertellen over veranderingen' staan de filmpjes. Je kunt ook zoeken op '**Reshma**'.

Dan plenair het filmpje van Reshma laten zien.

Let op: geef bij de deelnemers aan dat als ze het filmpje gevonden hebben, deze nog niet afspelen/openen.

Perspectief van een leidinggevende in dit filmpje.

Thema 3

Coachen

Thema Coachen/ontwikkelen: geef korte toelichting wat coaching is.

Bij de zoekopdracht waren we net ook al bij de loopbaancoaches. Refereer hier nogmaals aan.

Check of er een lokale/interne coach aanwezig is.

Let op: varieer in werkvormen.

o.a. zelf voordoen of aan de deelnemers vragen welke stappen zet je om bij opleidingen te komen.

Home (Menu) -> Verken je kansen
-> test jezelf en gebruik de tools.

Varia: Oefening

Stel aan de deelnemers de vraag: 'Wat als je een carrièreswitch wilt maken, waar begin je dan op deze site?' Schrijf alle mogelijkheden op een flipover op. Zo zie je wat ze opgepakt hebben tijdens de afgelopen twee uur.

Als er nog tijd in het programma is: via concrete VRAGEN de site benaderen.

Inventariseer op de flipover en direct 'uitproberen' op de site.

Varia: Oefening

Ik heb een opleidingsbudget ter beschikking, wat kan ik er mee doen? (IKB)
Laat de deelnemers zoeken op de site.
Je kan toelichten over EVC, kosten ca. € 3.000,-

Inventariseer op de flip-over en meezoeken.

Afronding

Zijn er nog vragen?
Check je acties.
Korte impressie hoe deelnemers het vonden.
Succes in de toekomst met de site! En vertel het door.

VRAGEN??