

—  
**Betrokken leidinggeven  
op afstand**

Sturen en loslaten, samen bouwen  
aan wederkerigheid in interactie



De realiteit van meer online werken zal niet meer verdwijnen voor jou als leidinggevende. 'Leidinggeven op afstand' is een essentiële competentie voor je leiderschap geworden. Dit brengt ook worstelingen met zich mee. Belangrijke thema's als 'hoe zorg ik voor eigenaarschap bij medewerkers' en 'verbindend leiderschap' komen nu echt op scherp te staan. Gelukkig is er ook goed nieuws: als je dit online kunt invullen, dan kun je het altijd en overal!

Benut je de huidige omstandigheden om jouw leiderschap naar een 'next level' te brengen? De leergang 'Betrokken leidinggeven op afstand' is een online programma dat jou inzicht en tools geeft om jezelf, je medewerkers en je team de kracht van (samen)werken op afstand te laten ontdekken

en ervaren. Je leert te sturen op resultaten en de onderstroom mee te nemen. Daarnaast krijg je in de praktijk beproefde concepten en instrumenten die jou houvast geven als leider in complexe tijden en omstandigheden.

- ♥ Deze online training geeft jou inzicht en tools om jezelf, je medewerkers en je team de kracht van (samen)werken op afstand te laten ontdekken en ervaren.
- ♥ Minimaliseer de nadelen van online werken en profiteer juist van de voordelen en mogelijkheden.
- ♥ Een verdiepende online training met veel praktijkoefeningen.
- ♥ Sparren met gelijkgestemden die voor dezelfde uitdaging staan als jij.



—  
Je leert verbindend leiding te geven op afstand vanuit een heldere visie op jouw rol

—  
Je krijgt concepten en tools om te balanceren tussen sturen en loslaten

—  
Je oefent met technieken en werkvormen om in inspirerende sessies te sturen op de bovenstroom én de onderstroom

—  
Je ervaart hoe het is om te werken met tools om verbindende en verdiepende ontwikkelgesprekken te voeren op afstand

# Jouw resultaten

Deze leergang vraagt naast je deelname aan de online bijeenkomsten dat je actief experimenteert in de praktijk.

Dat doe je aan de hand van ondersteunende oefeningen en ook door tussen de bijeen-

komsten door contact te houden met en te leren van mededeelnemers. Daarnaast bestudeer je de theorie.

# Jouw inzet

---

# Trainingsopzet

De leergang is kort, krachtig en verdiepend voor jouw leiderschap. De training bestaat uit een intake, vier online bijeenkomsten en een sterk ondersteunend en stimulerend 'learning experience platform' (LXP). In de intake krijgen we jouw specifieke vraag helder, zodat we hier tijdens de training goed op kunnen ingegaan. Op het leerplatform krijg je verschillende leerervaringen aangeboden in de vorm van korte opdrachten, ondersteund door filmpjes, infographics, blogs, voorbeelden, interviews en andere content die wij voor je hebben gemaakt en geselecteerd.

De opdrachten doe je op je eigen moment in je eigen (werk)omgeving. Rond de opdrachten deel je online ervaringen met je groepsgenoten en krijg je feedback van de trainers. Tijdens de verdiepende online bijeenkomsten van steeds een dagdeel kom je met de trainers en je groepsgenoten samen. In elke online bijeenkomst staat een thema centraal.



### **Online bijeenkomst 1: De essentie van samenwerken op afstand**

Onze visie is dat online samenwerken niet zorgt voor nieuwe moeilijkheden, maar dat een aantal bestaande vraagstukken op scherp gezet wordt. Was het in de oude situatie al lastig om voeling te houden met de 'onderstroom' bij medewerkers en teams; online is dat helemaal een opgave. In de oude situatie was het al ingewikkeld om in communicatie 'tweerichtingsverkeer' op gang te brengen, nu is dat helemaal essentieel. In deze bijeenkomst inventariseren we met elkaar de verschijnselen die in de online-wereld extra aandacht vragen. We behandelen een aantal concepten en technieken om hier goed mee om te gaan, zodat je ook de voordelen van 'samenwerken op afstand' kunt benutten. Denk aan:

- Ruimte maken voor de onderstroom
- Sturen vanuit visie en verhalen
- Voorbeeldgedrag
- De piramide van Lencioni



## **Online bijeenkomst 2: Grip op welzijn, voortgang en resultaten**

Als leidinggevende ben je graag 'in control', omdat je verantwoordelijkheid draagt voor je team en de resultaten. Maar je wilt ook kunnen loslaten. Wat vraagt het om 'in control' te blijven als je alleen online contact hebt met je team en medewerkers individueel? Het bevorderen van eigenaarschap en zelfsturing bij medewerkers wordt nog belangrijker dan het al was. Hoe krijg je dat voor elkaar? En hoe weet je hoe mensen in hun vel zitten, als je ze alleen op een scherm ziet en hun lichaamstaal mist? We bespreken onder meer:

- Situationeel online leidinggeven
- Omgaan met verschillende typische reactiepatronen van medewerkers op de online werkelijkheid, zoals 'verdwijnen' of 'niet kunnen stoppen met werken'



### Online bijeenkomst 3: Transitie

Ongevraagd en plotseling zijn velen van ons het afgelopen jaar in een nieuwe werkelijkheid terechtgekomen. Logisch dus, dat dit gepaard gaat met alle verschijnselen van een transitie, zoals 'vasthouden aan vroeger', 'afscheid nemen van het oude', 'niet weten hoe het nu moet' en ook met explosies van optimisme en creativiteit. Als leider kun je dit benutten als een grote oefening in transitie management. Als je dit aankunt, kun je elke transitie aan. In dit kader bespreken we onder meer:

- Fasen in een transitie
- Omgaan met weerstand
- Zorg dragen voor jezelf als leider
- Het verandermodel van McKinsey





#### **Online bijeenkomst 4: Setting the stage, betekenisvolle online bijeenkomsten**

Om online effectief te communiceren moet je vooraf (nog) beter nadenken over de vormgeving van bijeenkomsten en gesprekken dan bij fysieke bijeenkomsten. Alles moet kloppen: structuur, voorbeeldgedrag, begeleiding en de inzet van tools. Improviseren tijdens een bijeenkomst is moeilijker dan bij live sessies. Dit onderwerp loopt als een rode draad door deze training heen. In deze bijeenkomst benoemen we de belangrijkste inzichten en de beste methodes, zoals:

- Fasen van groepsontwikkeling
- Intervenieren in groepen
- Overzicht van tools

**VAN  
HARTE   
LINGSMA**

Dorpsstraat 75, 1182 JC Amstelveen

**W** [www.h-l.nl](http://www.h-l.nl)

**E** [info@h-l.nl](mailto:info@h-l.nl)

**T** 088 – 55 60 300

Van Harte & Lingsma maakt deel uit van Freia, een dynamisch netwerk van professionele opleidings- en trainingsbedrijven.

 **Verbonden aan FREIA**

# Praktische informatie

## Groepsgrootte

6 – 12 personen

## Duur

1 intakegesprek en 4 x 1 dagdeel. Looptijd 3 maanden.

## Locatie

Online

## Prijs

Training € 1350 excl. btw.

Bij vrijstelling van btw geldt een toeslag van 10%.

Neem contact met ons op voor meer informatie, actuele startdata en om je aan te melden.

**Bel** 088 – 55 60 300, **mail naar** [info@h-l.nl](mailto:info@h-l.nl)  
**of kijk op** [www.h-l.nl](http://www.h-l.nl) **of volg ons op** LinkedIn.