Road to progress

Leiderschap

Wat kunnen we doen om het leiderschap meer te tonen?

Leiderschap is niet zozeer leiding geven, maar leiding nemen

Stimuleren activistisch leiderschap

Richten op wat op korte termijn noodzakelijk is

Beweging op gang brengen en houden

Leiding GEVEN aan Waarom (Bestuur en Samenlevin) langs afgesproken principes (incl Wij werken)

Persoonlijk Leiding nemen over acties, met eigenaarschap en verantwoording

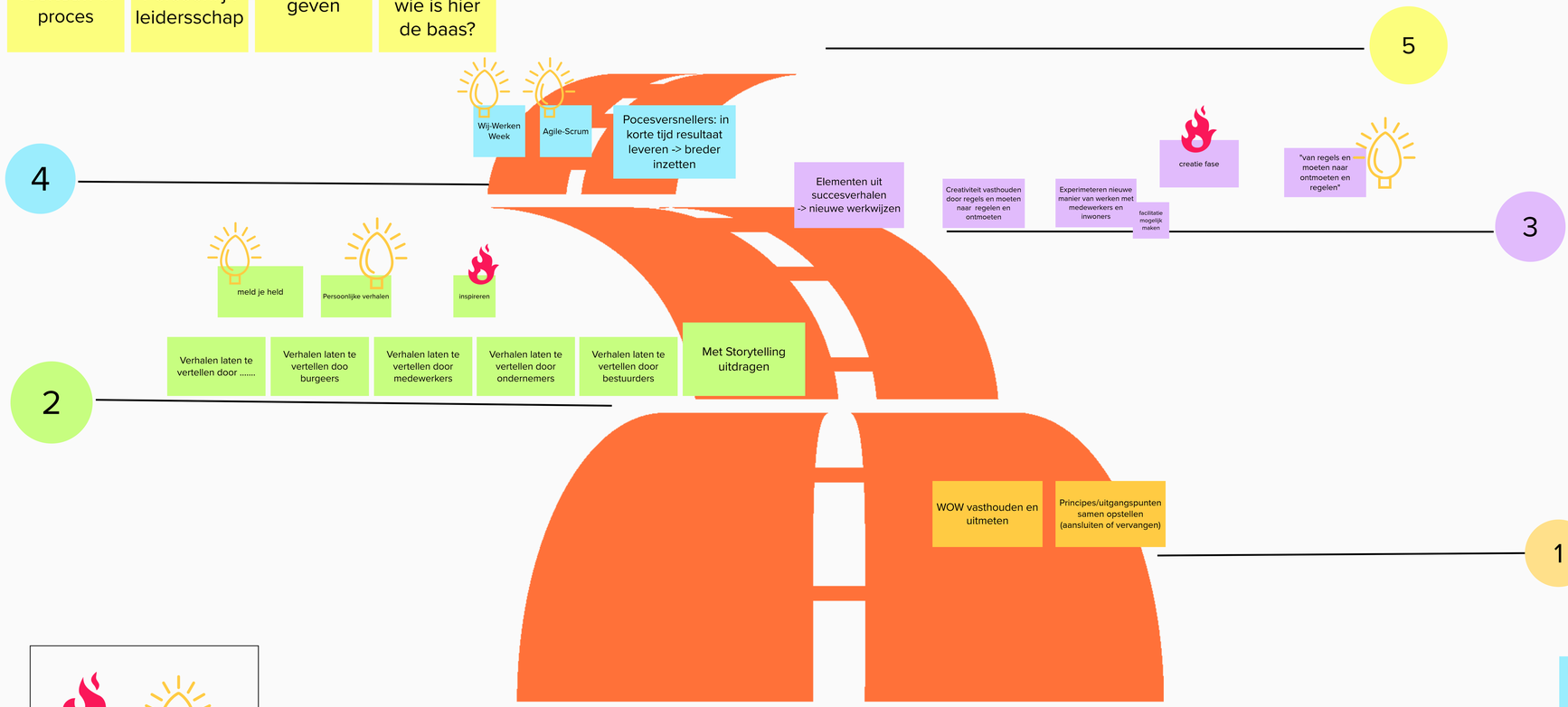
WOW vasthouden en uitmeten

Management voortouw in proces

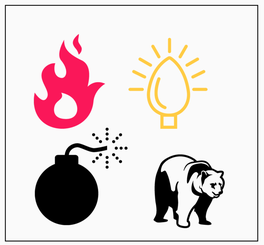
Ook Persoonlijk leidersschap

Ruimte geven

Niet discussie wie is hier de baas?



Stappen	Taken	Wie	Start	Eind	Middelen
Stap 1 WOW vasthouden en uitmeten					
a	Opstellen verhaal: Wat is het Wow effect? Wat heb je losgelaten?	Deelnemers Wijwerken week			
b	Principes/uitgangspunten samen opstellen (aansluiten of vervangen)				
c	Delen emotie met elkaar organiseren				
d					
e					
Stap 2 Met Storytelling uitdragen					
a	Goede mogelijkheden voor storytelling onderzoeken				
b	Filmpje zeelenberg als inspiratie				
c	Ambasadeurs verzamelen				
d	Ook vanuit de samenleving: corporaties, maatschappelijke partners				
	filmpjes maken				
e	Verhalen vastleggen				
Stap 3 Elementen uit succesverhalen -> nieuwe werkwijzen					
a					
b					
c					
d					
e					
Stap 4 Pocesversnellers: in korte tijd resultaat leveren -> breder inzetten					
a					
b					
c					
d					
e					
Stap 5					
a					
b					
c					
d					
e					



Start

Inspiratie uit Sittard

- Niet instrueren, wel verantwoordelijk maken;
- Niet controleren, wel output afspreken;
- Niet meedenken, wel verwarren;
- Niet antwoorden, wel tegenvragen;
- Niet motiveren, wel faciliteren;
- Niet kritisch zijn, wel een blije eikel zijn;
- Niet ergeren, wel negeren;
- Niet coachen, wel vertrouwen
- Niet voorbeeld gedrag vertonen, wel interesse hebben