

Bouwen aan je inzetbaarheid; geleerde lessen (Breda)

aeno.nl

Bouwen aan je inzetbaarheid; geleerde lessen (Breda)

De dingen die ik zeker weer zou doen:

- Voor de start akkoord en budget regelen op directieniveau. Want je hebt zowel het akkoord nodig van je eigen leidinggevende alsook de commitment van het hoger management.
- Het project tegen kapers verdedigen. Er komen altijd momenten dat de projectmiddelen ook heel nuttig zouden kunnen zijn voor andere doeleinden. Het akkoord op directieniveau helpt je dan.
- De deelnemers zelf laten meedenken over de inhoud van het programma. Samen met de inbreng van leidinggevenden en op basis van je eigen professionele kennis kom je tot een programma waarin ieder zich herkent.
- Er iets leuks van maken! Activiteiten, sprekers en locaties kiezen die je doelgroep leuk vindt, en jijzelf ook 😊.
- Volgen wat de deelnemers vinden van het programma. Daarmee blijf je aangesloten blijven bij de behoeften van de deelnemers. Doe dat bv 3 keer: bij start, midden en einde van het traject.

De dingen waar ik een volgende keer extra aandacht aan zou geven:

- Regel vooraf de ondersteuning voor alle communicatie, naar de deelnemers/ leidinggevenden en de rest van de organisatie (mailteksten, stukjes voor op intranet etc...)
- Regel al bij de start dat de organisatie zich realiseert dat deelnemers na afloop van het programma ontwikkelstappen willen gaan maken. Zorg ervoor dat er middelen zijn om die stappen te ondersteunen.
- Laat de leidinggevenden van de deelnemers het programma ook (deels) zelf volgen. Laat ze daarbij 1 stap vooruit lopen, zodat ze weten wat hun medewerkers gaan doen en dat goed kunnen opvolgen. En help ze met het reflecteren op hun rol als leidinggevende en daar beter in te worden.
- Maak de deelname aan het programma vrijwillig maar minder vrijblijvend: Maak de afspraak dat een deelnemer alle programma-onderdelen doet.
- Analyseer (met medewerkers en leidinggevenden) welke vraagstukken buiten de invloedssfeer van medewerkers en leidinggevenden liggen en door de organisatie moeten worden opgepakt. En geef dat stukje dan ook door aan de organisatie/ directie.