

Werken aan inzetbaarheid op basis van skills

Kim Hooiveld
E: kim@brightworksolutions.nl
M: 06 10 40 56 91

www.brightworksolutions.nl/skillspaspoort

Introductie

Onze expertise
Skills en HRM!

- HOUSE of SKILLS (2017-2023)
- Skillsbased HRM - Energiesector
- Skillspaspoorten - Metalektro (TNO)
- Stichting Skillsambassade
- CompetentNL

Wat we doen

- Skillsmatching
- Skillspaspoorten
- Skillsframeworks
- Transitie naar skillsbased HRM
- Advies, training, tooling

Hoe we werken

- Skills expertise en ervaring in HRM
- Veranderkundige aanpak
- Aansluiten op de HRM praktijk
- Open standaarden voor uitwisselbaarheid
- Eenvoudig en laagdrempelig

Skills maken het onzichtbare **zichtbaar** en het onbenutte **waardevol**.

Skillspaspoort
=
Inzicht in skills

Werknemer

Ken je talent

Zet je talent in

Gericht ontwikkelen en
doorgroeien

Bijblijven en Duurzame
inzetbaarheid

Modern werkgeverschap

Ontdek nieuw talent

Talent optimaal benutten

Talent behouden

Toekomstbestendige
organisatie

Je skillspaspoort in 5 stappen

**1.
Werkervaring**

**2.
Opleiding**

**3.
Doel bepalen**

**4.
Controleren**

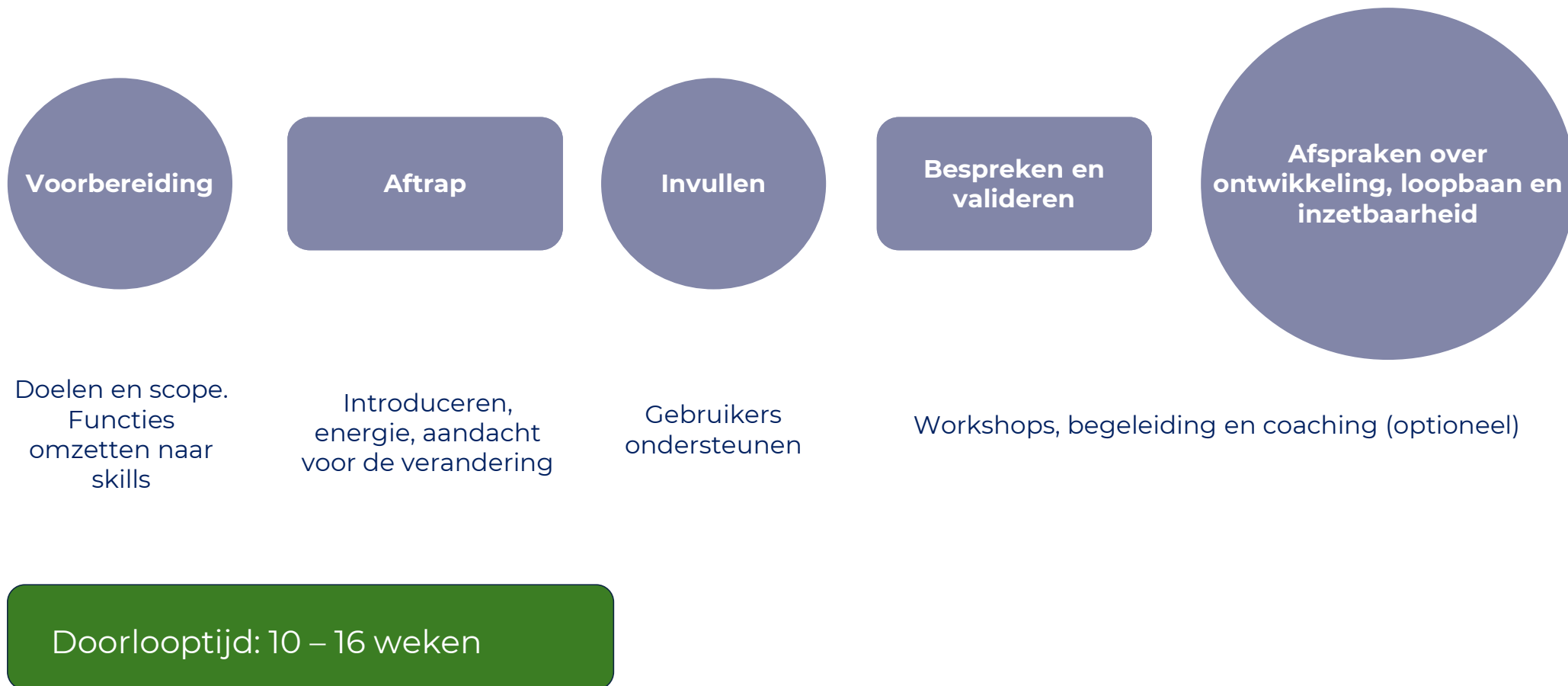
**5.
Skillspaspoort**

- Makkelijk te gebruiken
- 12- 15 Minuten
- Op elk device

- Implementatie
- Workshops en training
- Past bij jouw HR aanpak

- Open standaarden (CompetentNL)
- Data opslag in NL

Aanpak



[Werkervaring](#) > [Opleidingen](#) > [Doel](#) > [Skillslijst](#) > [Skillspaspoort](#)

Werkervaring

Hieronder kan je invullen welke functie(s) je op dit moment hebt. Daarna vragen we naar je 2 leukste werkervaringen. Als je hier meer functies wil invullen dan kan dat ook.

Functie(s) die je binnen het bedrijf op dit moment doet

Hoofd Bedrijfsbureau



-- Selecteer een functie binnen dit bedrijf --



Wat zijn twee eerdere functies die je het leukst vond?

gemeentelijk handhaver



vergunningverlener

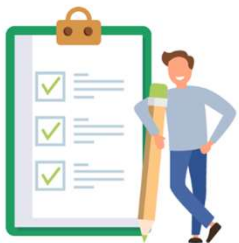


baliemedewerker



Vul een functietitel in, bijvoorbeeld timmerman, verpleegkundige of productiemanager

Volgende >



Download PDF

Deel met je leidinggevende

Mijn verhaal

Als **voorman metaalconstructiewerken** heb je een verantwoordelijke rol in het maken en monteren van metaalconstructies. Vaak zijn voormannen goed in het overzicht houden, mensen aansturen en zorgen dat het werk veilig en netjes gebeurt. Je werkt met je hoofd én je handen, en je weet hoe belangrijk goede samenwerking is.

Skills die je als voorman metaalconstructiewerken doorgaans geleerd hebt: Leiding geven, Technisch werken, Samenwerken



Hier blink ik in uit

- ① Verbindingstechnologieën voor metaal
- ① Soorten metaal
- ① Soorten zaagbladen
- ① Thermische geleidbaarheid van metaal
- ① Imperfecties in metaal ontdekken



Skills om te ontwikkelen

- ① Naleving van gezondheids- veiligheids- en hygiënenormen waarborgen
- ① Voorraadniveaus bewaken
- ① Werken in een bouwteam
- ① Ervoor zorgen dat de deadline van het bouwproject wordt nagekomen



Verrassende skills

Wist je dat je deze skills ook kan inzetten voor taken van een **monteur**? Je kennis van veiligheid op de bouw en het herkennen van slijtage zijn hierbij erg waardevol. Ook het lezen van 3D-schema's helpt je om je werk goed en veilig uit te voeren.

Deze skills kan je ook inzetten voor functies zoals **werkvoorbereider** en **voorman**. Je ervaring met verwarmingssystemen en inzicht in technische tekeningen maken dat je snel kan schakelen en goed kan plannen.



Doelfunctie

De volgende stap in je loopbaan is: pijpleidingwerker .

Deze skills heb je al: veilig werken, technische schema's lezen en nauwkeurig uitvoeren van montagewerk.

Deze skills kan je nog ontwikkelen: werken met speciale pijplastechnieken, materialenkennis vergroten en zelfstandig storingen oplossen.



Wat is mijn volgende stap

Denk eens na over je werk en je toekomst!

Het skillspaspoort gaat over meer dan alleen je ervaring en opleidingen. Het gaat over wie je bent, wat je kunt, en waar je naartoe wilt.

We willen je uitnodigen om even stil te staan bij jezelf.

Stel jezelf eens deze vragen:

- Blijft je werk zoals het nu is, of komen er veranderingen aan?
- Verandert er iets in jouw leven of thuissituatie dat invloed heeft op je werk?
- Wil je dit werk blijven doen tot aan je pensioen – en is dat haalbaar en wenselijk?
- Wat zou je ooit nog graag willen doen in je werkende leven?
- Heb je een droom of ambitie die je ooit nog eens wilt waarmaken?

Deze vragen hebben geen goed of fout antwoord. Ze helpen je om richting te geven aan jouw ontwikkeling en keuzes.



Bekijk hier de bijlage

Hier vind je het volledige overzicht van je opleidingen, functies en skills



Download PDF

Deel met je leidinggevende