Data-uitwisselingsovereenkomst

De ondergetekenden:

1 **de Stichting Arbeidsmarkt- en Opleidingsfonds Gemeenten**, statutair gevestigd en kantoorhoudende te 's-Gravenhage aan de Casuariestraat 9, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 41158251, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door J.N. van Gool, hierna te noemen '**A&O**';

en

2 De gemeente hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door hierna te noemen '**de Gemeente**';

Iedere partij afzonderlijk te noemen '**Parti**j' en alle partijen gezamenlijk te noemen '**Partijen**'.

In aanmerking nemende dat:

a) A&O ieder jaar de Personeelsmonitor Gemeenten (hierna '**Personeelsmonitor**') uitbrengt, zijnde een benchmark voor HR-kengetallen bij gemeenten;

b) A&O de Gemeente heeft uitgenodigd om onderdeel uit te maken van de Personeelsmonitor en de Gemeente instemmend op deze uitnodiging heeft gereageerd;

c) De Gemeente naar aanleiding hiervan een enquête heeft ingevuld/zal invullen, waarvan de antwoorden zullen worden gebruikt ten behoeve van het opstellen van de Personeelsmonitor;

d) Er in het kader van het opstellen van de Personeelsmonitor daarnaast persoonsgegevens, zijnde gepseudonimiseerde salarisgegevens, hierna te noemen "**Persoonsgegevens**" door de Gemeente ter beschikking worden gesteld aan A&O en de Gemeente toestemming verleent voor het gebruik van deze gegevens voor de Personeelsmonitor en voor de ter beschikking stelling van deze gegevens aan een door A&O ingeschakeld c.q. in te schakelen onderzoeksbureau (hierna: "**Onderzoeksbureau**"), welk Onderzoeksbureau kwalificeert als verwerker in de zin van de AVG;

e) A&O aan het Onderzoeksbureau de opdracht heeft verstrekt althans zal verstrekken om deze gegevens bij de Gemeente te verzamelen ten behoeve van Personeelsmonitor;

f) Partijen ieder voor hun eigen gegevensverwerking aan te merken zijn als verwerkings-verantwoordelijke in de zin van de AVG;

g) Voor het opstellen van de Personeelsmonitor de Gemeente aldus Persoonsgegevens verstrekt aan het Onderzoeksbureau, waarvoor de Gemeente verwerkingsverantwoordelijke is en waarvoor A&O na verstrekking verwerkingsverantwoordelijke wordt. Er is geen sprake van een gezamenlijke administratie, noch van gezamenlijke verwerkingsdoeleinden. Namens de Gemeente zullen deze Persoonsgegevens door de salarisverwerker van de Gemeente worden aangeleverd bij het Onderzoeksbureau;

h) Partijen het van belang achten dat de uitwisseling van gegevens op een zorgvuldige, transparante en veilige wijze plaatsvindt, met inachtneming van de toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), voor zover de uitwisseling betrekking heeft op Persoonsgegevens;

i) Partijen in deze Data-uitwisselingsovereenkomst (hierna '**de Overeenkomst**') afspraken wensen vast te leggen over de aard en omvang van de gegevensuitwisseling, de verantwoordelijkheden van Partijen, de beveiliging van de gegevens, de wijze van verwerking en de omgang met de resultaten van de Personeelsmonitor

Komen het volgende overeen:

Artikel 1 Definities

1.1 Begrippen uit de AVG en de UAVG die in deze Data-uitwisselingsovereenkomst worden gebruikt, hebben dezelfde betekenis.

1.2 Bijlagen: aanhangsels bij deze Data-uitwisselingsovereenkomst, die onlosmakelijk deel uitmaken van deze Data-uitwisselingsovereenkomst.

Artikel 2 Onderwerp van de Overeenkomst

2.1 Deze Overeenkomst beschrijft de voorwaarden waaronder Partijen gegevens met elkaar uitwisselen.

2.2 De categorieën Persoonsgegevens die worden uitgewisseld alsmede de categorieën betrokkenen zijn nader gespecificeerd in **Bijlage I**.

2.3 De Gemeente verstrekt de Persoonsgegevens aan A&O met als uitsluitend doel het opstellen, analyseren en publiceren van de Personeelsmonitor. Meer in het bijzonder worden de Persoonsgegevens gebruikt voor het verkrijgen van inzicht in ontwikkelingen binnen de gemeentelijke arbeidsmarkt, het ondersteunen van beleidsontwikkeling op het gebied van gemeentelijk werkgeverschap, het uitvoeren van sectorale analyses en het rapporteren over trends en ontwikkelingen binnen gemeenten. Namens de Gemeente zullen de Persoonsgegevens worden verstrekt door de salarisverwerker van de Gemeente.

2.4 Het is A&O door de Gemeente uitdrukkelijk toegestaan om het opstellen van de Personeelsmonitor en het verzamelen van de Persoonsgegevens uit te besteden aan een derde partij, zijnde een Onderzoeksbureau, welke derde partij is aan te merken als verwerker in de zin van de AVG. In dit verband verleent de Gemeente uitdrukkelijke toestemming aan A&O om de Persoonsgegevens te delen met het door haar ingeschakelde huidige Onderzoeksbureau alsmede met een toekomstige nieuw Onderzoeksbureau.

2.5 De Persoonsgegevens mogen niet worden gebruikt voor andere doeleinden zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Gemeente.

2.6 De toestemming die de Gemeente verleent voor de medewerking aan de Personeelsmonitor en het gebruik van de Persoonsgegevens geldt tot wederopzegging. Gemeenten kunnen de toestemming intrekken door een mail te sturen aan personeelsmonitor@aeno.nl.

Artikel 3 Ingangsdatum en duur

3.1 Deze Overeenkomst gaat in op en wordt aangegaan voor de duur dat de Gemeente haar medewerking verleent aan de Personeelsmonitor. De Overeenkomst eindigt na intrekking van de toestemming zoals bedoeld in artikel 2.6.

3.2 De Gemeente verleent toestemming voor het bewaren van de Persoonsgegevens gedurende 5 (vijf) jaren na het einde van de Overeenkomst, uitsluitend voor zover deze Persoonsgegevens noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van toekomstige versies van de Personeelsmonitor. Onder bewaren wordt eveneens verstaan het overdragen van de gegevens aan een nieuw Onderzoeksbureau. Nadien draagt A&O er zorg voor dat de Persoonsgegevens worden vernietigd althans geretourneerd aan de Gemeente. Alle bestaande (overige) kopieën van Persoonsgegevens, zich al dan niet bevindende bij door A&O ingeschakelde (rechts)personen, waaronder maar niet beperkt tot medewerkers en/of verwerkers, worden hierbij aantoonbaar permanent verwijderd, tenzij opslag van de Persoonsgegevens Unierechtelijk of lidstaatrechtelijk is verplicht.

3.3 Verplichtingen die naar hun aard bestemd zijn om ook na beëindiging van de Overeenkomst voort te duren, blijven na beëindiging van de Overeenkomst gelden. Tot deze verplichtingen behoren onder meer die welke voortvloeien uit de bepalingen betreffende geheimhouding, overdracht en vernietiging, aansprakelijkheid en toepasselijk recht.

Artikel 4 Aanlevering Persoonsgegevens

4.1 De Gemeente althans de salarisverwerker van de Gemeente levert de Persoonsgegevens aan volgens de door A&O vastgestelde instructies en planning.

4.2 A&O kan bepalen dat de Persoonsgegevens rechtstreeks dienen te worden aangeleverd bij het Onderzoeksbureau.

Artikel 5 Verplichtingen van Partijen

5.1 Partijen beoordelen ieder voor zich hun verantwoordelijkheid onder de AVG. Iedere Partij is in dit verband verantwoordelijk voor:
- de rechtmatige verkrijging van de Persoonsgegevens;
- de juistheid van de door haar aangeleverde Persoonsgegevens;
- het treffen van passende beveiligingsmaatregelen;
- het naleven van toepasselijke wet- en regelgeving.

5.2 Partijen verklaren Persoonsgegevens te zullen verwerken op behoorlijke, zorgvuldige en transparante wijze en in overeenstemming met de AVG en andere toepasselijke regelgeving betreffende het verwerken van Persoonsgegevens.

5.3 Partijen zorgen voor passende technische en organisatorische maatregelen om de Persoonsgegevens goed te beveiligen, overeenkomstig de voorschriften gesteld bij of krachtens de AVG en bij of krachtens overige (bijzondere) wetgeving ten aanzien van het verwerken van Persoonsgegevens. De Persoonsgegevens dienen te worden beschermd tegen een inbreuk op de beveiliging die leidt tot de vernietiging, het verlies, de wijziging of de ongeoorloofde verstrekking van of ongeoorloofde toegang tot de Persoonsgegevens, hetzij per ongeluk hetzij onrechtmatig. Bij de beoordeling van het passende beveiligingsniveau houden Partijen naar behoren rekening met de stand van de techniek, de uitvoeringskosten, de aard, de reikwijdte, de context en de doeleinden van de verwerking en de risico's voor de betrokkenen.

5.4 De gegevensuitwisseling vindt plaats via passende beveiligde kanalen.

5.5 Toegang tot de Persoonsgegevens wordt beperkt tot medewerkers en betrokken personen die deze toegang nodig hebben voor de uitvoering van deze Overeenkomst. Partijen zorgen ervoor dat de medewerkers en personen die toegang hebben tot de Persoonsgegevens zijn gehouden aan geheimhouding.

5.6 Indien een Partij (delen van) de (verdere) verwerking van de betreffende Persoonsgegevens uitbesteedt aan een verwerker, draagt hij er zorg voor dat de verwerker de Persoonsgegevens op behoorlijke en zorgvuldige wijze en in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving betreffende de verwerking van Persoonsgegevens verwerkt. Afspraken omtrent de verwerking van Persoonsgegevens door een verwerker zullen worden vastgesteld in een Verwerkingsovereenkomst conform artikel 28 AVG.

5.7 Partijen informeren de betrokkenen zelfstandig over de doeleinden waarvoor persoonsgegevens worden verwerkt in hun eigen privacyverklaring en verwerken de persoonsgegevens niet anders dan waarvoor zij zelf een wettelijke grondslag hebben.

5.8 Partijen behandelen alle informatie die zij in het kader van deze Overeenkomst ontvangen vertrouwelijk. De geheimhoudingsplicht blijft ook na beëindiging van deze Overeenkomst bestaan.

Artikel 6 Rechten van betrokkenen

6.1 Indien een Partij verzoeken van betrokkenen om informatie, inzage, correctie en verwijdering van Persoonsgegevens ontvangt, handelt zij deze verzoeken zelf af voor zover het verwerkingen betreft waarvoor zijzelf verwerkingsverantwoordelijk is. Indien het verzoek een verwerking betreft waarvoor de andere Partij verwerkingsverantwoordelijk is, zendt de Partij dit verzoek onverwijld met mededeling aan de betrokkene voor afhandeling door naar de andere Partij. Partijen verlenen elkaar alle medewerking die nodig is voor de beantwoording van verzoeken van betrokkenen.

Artikel 7 Datalek

7.1 Wanneer zich bij A&O dan wel de door haar ingeschakelde verwerker (bijvoorbeeld het Onderzoeksbureau) een incident of Datalek voordoet waarbij door de Gemeente uitgewisselde Persoonsgegevens bij betrokken zijn, informeert A&O de Gemeente hier zo spoedig mogelijk over via de contactpersonen genoemd in **Bijlage II**.

7.2 Partijen bepalen gezamenlijk of de inbreuk moet worden gemeld bij de toezichthoudende autoriteit en/of betrokkenen. Partijen ondersteunen elkaar waar nodig bij enige melding aan de toezichthoudende autoriteit en/of betrokkenen.

Artikel 8 Aansprakelijkheid

8.1 Iedere Partij is verantwoordelijk voor haar eigen handelen en nalaten in verband met deze Overeenkomst.

8.2 Iedere Partij is aansprakelijk voor schade die ontstaat door een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van haar verplichtingen uit Overeenkomst.

Artikel 9 Overige bepalingen

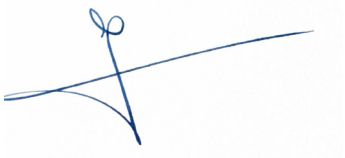
9.1 Indien één of meer bepalingen van deze Overeenkomst niet rechtsgeldig blijkt te zijn, blijft de Overeenkomst voor het overige van kracht. Partijen overleggen in dat geval over de bepalingen die niet rechtsgeldig zijn, teneinde een vervangende regeling te treffen die wel rechtsgeldig is en zoveel mogelijk aansluit bij de strekking van de te vervangen bepaling.

9.2 In alle gevallen waarin deze Overeenkomst niet voorziet beslissen Partijen in onderling overleg.

9.3 Afwijkingen, wijzigingen en aanvullingen op deze Overeenkomst zijn slechts geldig indien zij schriftelijk door beide Partijen overeengekomen zijn.

9.4 Op deze Overeenkomst is Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen, ook als alleen één Partij vindt dat er een geschil is, zullen in eerste instantie worden voorgelegd aan de bevoegde rechter van de Rechtbank Den Haag.

Aldus opgemaakt en ondertekend in tweevoud

Stichting Arbeidsmarkt- en Opleidingsfonds Gemeenten De directie, voor deze: J.N. van Gool  Datum: 10 oktober 2026 Plaats : Den Haag	**Gemeente** Voor deze: Datum: Plaats :

Bijlage 1

Beschrijving, doel en grondslag uitwisseling/verwerking

Verwerkingsdoeleinden	Categorieën van betrokkenen	Categorieën Persoonsgegevens
- Benchmark voor gemeenten om ontwikkelingen in de bezetting en trends te vergelijken met andere gemeenten. - Inzicht voor sociale partners in de samenstelling en ontwikkeling van de totale gemeentelijke bezetting tbv het landelijk arbeidsvoorwaarden overleg.	- Medewerkers binnen de Gemeente of Gemeentelijke organisatie	*Contactgegevens van de contactperso(o)n (en) tbv de uitvoering van de dataverzameling (versturen enquête, inloggen dashboard)* - Voornaam - Tussenvoegsel(s) - Achternaam - E-mailadres - Telefoonnummer *Salarisgegevens* - Gemeentecode /Samenwerkingscode - Instellingsnummer - Geslacht - Deeltijdfactor 31 december peiljaar - Deeltijdfactor gemiddeld - Geboortejaar - Datum in dienst bij gemeente - Datum uit dienst bij gemeente - Schaalindeling 31 december peiljaar - Nummer salarisschaal nieuwe structuur begin jaar - Nummer salarisschaal nieuwe structuur einde jaar - Periodiek nieuwe structuur einde jaar - Loonkosten - Schaalbedrag - Contractvorm - Cao - Pensioenfonds - Volgnummer op persoonsniveau (niet herleidbaar tot een persoon)

Bijlage 2

Organisatie	Functie contactpersoon	Contactgegevens
A&O fonds Gemeenten	Programmamaker Onderzoek	Patricia Honcoop Casuariestraat 9 2511 VB Den Haag 070 76 300 30/ 06 57 60 12 06 patricia.honcoop@aeno.nl personeelsmonitor@aeno.nl
	Privacy contactpersoon / Functionaris Gegevensbescherming	Freek Vos Casuariestraat 9 2511 VB Den Haag 070 76 300 30/ 06 82 18 73 24 freek.vos@aeno.nl
Organisatie	**Functie contactpersoon**	**Contactgegevens**