De kennisquiz

AANTAL DEELNEMERS:
10-50 medewerkers

DUUR VAN DE WERKVORM:
60 minuten

BENODIGD MATERIAAL/OPSTELLING:
kaartjes met daarop vragen naar 'feiten' en opvattingen.

BESCHRIJVING:

- De begeleider legt de werkvorm uit en verdeelt de deelnemers in groepen.
- Quiz-spelregels
  De begeleider stelt achtereenvolgens aan de groepen een vraag waarbij een aantal punten kan worden verdiend als er een goed antwoord wordt gegeven. Als de groep die aan de beurt is het antwoord niet weet mogen de andere groepen het antwoord geven en daarmee een paar punten winnen. Bij een vraag naar een opvatting moet één deelnemer uit de groep het antwoord geven waarvan hij/zij denkt dat de hele groep die opvatting heeft. De groep wordt vervolgens gevraagd of iedereen het eens is met het gegeven standpunt. Zo ja, dan krijgt de groep alle bij die vraag te verdienen punten, zo niet dan maar de helft van dat aantal. De groep met de meeste punten is de winnaar.
- Het apart houden van vragen.
  De begeleider legt kaartjes met de vragen waarop de antwoorden in de groep niet bekend zijn of waarover verschillen van meningen bestaan, apart. Die kunnen later aan orde komen.

Werken met filmpjes en stellingen:

eens/oneens

AANTAL DEELNEMERS:
10-50 medewerkers

DUUR VAN DE WERKVORM:
60 minuten

BENODIGD MATERIAAL/OPSTELLING:
Filmpjes en stellingen; groene en rode kaarten en/of een eens/oneens hoek

BESCHRIJVING:
Met behulp van filmpjes en daarvan afgeleide stellingen wordt de groep uitgenodigd om letterlijk stelling te nemen. Op deze manier wordt snel inzichtelijk welke informatie bekend is, welke minder. In het nabespreken kan de vertaalslag gemaakt worden naar de uitwerking in de praktijk. Medewerkers kunnen een beleidsuitgangspunt kennen, maar dat betekent niet dat het ook altijd werkt in de praktijk.