

Samen aan Tafel

Fysiek aan tafel als het kan.



EINDRAPPORTAGE

november 2021

Algemeen

Aan de gemeente Katwijk is voor het project “Samen aan Tafel” een A&O-subsidie toegekend. ‘Samen aan Tafel’ is een combinatie van verschillende activiteiten die individueel en collectief bijdragen aan de ontwikkelopgave in het kader van de nieuwe Omgevingswet. Periodiek wordt over de voortgang gerapporteerd. Na de drie eerdere tussenrapportages per juli 2020, oktober 2020 en februari 2021 eindigen we de reeks met deze Eindrapportage.

Sommige activiteiten uit het projectplan – zoals de werk-(leer)sessies die zich met name richten op de veranderingen in gedrag & houding en kennis van de komende Omgevingswet – konden in 2020 vanwege Corona geen doorgang vinden. Grotere niet noodzakelijke bijeenkomsten konden niet meer op locatie worden gerealiseerd. Dat bleef zo. Toch is op de achtergrond hard gewerkt en zijn digitale bijeenkomsten & tafels en webinars gerealiseerd. Dat heeft in 2021 onder andere een Leerdokument en twee Eindverslagen opgeleverd. In die documenten zijn de ervaringen en bevindingen opgetekend uit de leergangen en de bijeenkomsten van de regionale praktijkgemeenschap in het kader van de Ontwikkelopgave Samen aan tafel.

Voorts zijn in 2020 en 2021 de inhoudelijke ontwikkelingen voor zover mogelijk afgerond. Er is aan diverse instrumenten gewerkt. Zo zijn belangrijke kerninstrumenten zoals het Transitiedokument Omgevingsplan en de Omgevingsvisie vastgesteld.

De komende periode wordt verder gewerkt aan voor de Omgevingswet minimaal vereiste werkprocessen en vindt een warme overdracht naar de lijn plaats. Daarnaast ligt het accent momenteel op de door-ontwikkeling en introductie van het digitale Ruimtelijke Afwegingskader (RAK), het gereed maken en introduceren van het Digitale Stelsel Omgevingswet (DSO) en communicatie over de Omgevingsvisie en de Omgevingswet in het algemeen.

Reflectie op de voortgang van het project

Er waren een aantal ontwikkelingen van invloed op de voortgang van het programma van ‘Samen aan Tafel’. Het uitstel voor de invoering van de Omgevingswet heeft Katwijk er niet van weerhouden om de oorspronkelijke eigen routeplanning 2021 zoveel mogelijk vast te houden. Er is inmiddels wel een geactualiseerde routeplanning 2021 – 2022 vastgesteld door de stuurgroep, waarin de veranderopgave weer nadrukkelijk is meegenomen. De wederom uitgestelde implementatie van de wet per 1 juli 2022 en de overdracht van acties naar de lijn betekent zeker niet dat Katwijk gaat stoppen met opleiden en oefenen met de intaketafel, de omgevingstafel en het eigen maken van de vereiste kennis en vaardigheden. Integendeel, de organisatie streeft naar uitbreiding van het bereik onder zoveel mogelijk medewerkers via reviews en uitnodiging van externen – juist ook niet-vergunningaanvragers - om deel te nemen aan een Tafel of Serious game.



Bestuur en raad worden regelmatig meegenomen in eigen sessies of webinars.

Ook is een nieuwe **Raadsmontitor Omgevingswet** opgesteld.

Daarnaast zal de nieuwe gemeenteraad volgend jaar voorbereid worden. Het uitstel van de wet biedt bovendien nog meer ruimte en tijd om ervaringen die met ‘Samen aan Tafel’ zijn opgedaan te delen met andere gemeenten en organisaties. Bij deze rapportage delen we opnieuw in de bijlagen een aantal inzichtelijke documenten.

De missie

Het projectplan betreft het ontwikkelen en verankeren van de nieuwe werkwijze, kennis en vaardigheden van de Omgevingswet in de organisatie en mensen én het ondersteunen van initiatiefnemers (inwoners en ondernemers) in de nieuwe -samenwerking. De leer- en ervaringsonderdelen van ‘Samen aan Tafel’ zullen

~~b~~lijvend en breder worden voortgezet.

Dat geldt niet alleen voor de medewerkers en in het bijzonder **nieuwe medewerkers**. Het is een gegeven dat de organisatie, de samenleving en de ontwikkeling van het uiteindelijk Omgevingsplan continu aan verandering onderhevig is.

Daarnaast staat de komende periode in het teken van de benodigde communicatie en het technisch vervolmaken en vervolgens oefenen en werken met het Digitaal Stelsel Omgevingswet.

Hybride werken

In het nieuwe hybride werken is het na het zomerreces in beperkte mate mogelijk om fysiek bij elkaar te komen. Zolang echter nog sprake is van thuiswerken, wordt voornamelijk gebruik gemaakt van digitale hulpmiddelen om te vergaderen en de planning te bewaken. Daarvoor wordt de digitale planning van MS Teams gebruikt. Het oude fysieke scrumboard voor de Omgevingswet – de zogenaamde ‘Roos’ - is echter óók weer in ere hersteld. Een eerste actieve invulling heeft medio september jl. plaatsgevonden tijdens een fysieke bijeenkomst van projectleiders en mensen uit de lijn. De weergave is aan de hand van een Actieplan fijner afgesteld op de resterende opgaven voor de implementatie van de wet. Ook zijn de trekkersrollen zoveel mogelijk ingevuld. Het resultaat is geactualiseerde **Routeplanning Katwijk 2021-2022** en het hierbij behorende, gedetailleerd uitgewerkte **Plan van Aanpak**.



Projectleider, managers en medewerkers



in de scrumbijeenkomst in het gerenoveerde gemeentehuis

Voor de opleiding en samenwerking in de leergangen was voor een aantal modules een digitale uitvoering minder effectief gebleken. Uiteindelijk zijn deze met fysieke bijeenkomsten en een digitale opfrissessie uitgevoerd. De tastbare opbrengst hiervan waren een **Leerdokument** en twee **Eindverslagen**.

Eveneens vanwege de coronamaatregelen is voor de tweede (mid)Dag van de Omgevingswet een digitaal passende vorm gevonden. Een derde hybride (mid)Dag van de Omgevingswet vond 15 september plaats. De regionale Eindconferentie van de 3D-ordening Bodem en grond praktijkgemeenschap wordt 4 november fysiek of hybride uitgevoerd.

Overige factoren die meespelen:

- De nieuwe organisatiestructuur die onder de missiestatement ‘SAMENwerken aan KATWIJK’ nog volop in beweging is. Hetzelfde geldt voor de Visie op (externe en interne) dienstverlening.
- Een toenemend begrotingstekort van de gemeente en de noodzaak om te bezuinigen.
- De oplevering van het verbouwde gemeentehuis na het zomerreces met sterk gewijzigde faciliteiten en werkstructuren voor het hybride werken, die bepaald nog niet iedereen zich eigen heeft gemaakt.
- In de tussentijd de winkel openhouden - op kantoor werken alleen indien noodzakelijk en verder thuis.

Dit alles hield extra uitdagingen in voor de continuïteit van het programma en de dienstverlening. Het programma ‘Samen aan Tafel’ verliep niettemin grotendeels volgens planning. De meeste activiteiten zijn in 2020 gerealiseerd of vergevorderd. Op onderdelen is het programma door de omstandigheden wel iets uitgelopen. Die onderdelen betreffen onder meer de Pilot 3D-ordening ‘van Wat naar Hoe Bodem en grond’ en het afronden van de opleidingstrajecten en de trajecten van de ontwikkelopgave rond verandering van houding

en gedrag. Deze laatste zijn essentiële punten voor het programma. Dat was ook de reden om het programma in 2021 te laten doorlopen en het eindverslag later dit jaar op te maken.

Voortgang op onderdelen

Enkele highlights van de afgelopen periode:

- Rond Omgevingstafels wordt aan de hand van de praktijk geoefend en gereflecteerd. Dat gebeurt met zowel interne als in toenemende mate met externe partners, lokaal en zoveel mogelijk ook regionaal.
- Een interactief webinar vond plaats om medewerkers, initiatiefnemers en betrokken inwoners inzicht te geven in de inhoud van de wet en wat het voor hun rol, hun initiatief en hun participatie betekent. Deze vorm is vaker herhaald.
- Een breed toegankelijk Webinar over de ontwikkelde instrumenten voor de Omgevingswet en de overstap naar digitale reviews, eveneens in de vorm van een webinar.
- Een organisatiebreed Webinar over de Omgevingswet gekoppeld aan de week van Persoonlijk Leiderschap als alternatief voor de Dag van de Omgevingswet.
- Een set van algemene 'spelregels' is geformuleerd en een Handreiking 'In gesprek met de Omgeving' gemaakt. Dit wordt betrokken in het algemene Participatiebeleid en de Participatieverordening.
- De basis van concept instrumenten zoals van Transitiedocument, de Omgevingsvisie, Omgevingsplan is in interactieve en integrale groepen verkend en verder uitgewerkt of voorbereid. Inmiddels is het Transitiedocument Omgevingsplan gereed en de Omgevingsvisie vastgesteld.
- De bèta-versie van de gemeente in kaart (het Ruimtelijk afwegingskader (RAK) is sinds november online. Dit kader is een verzameling van alle relevante informatie die bij het gesprek zowel intern als extern gebruikt kan worden en daarmee een belangrijk instrument voor 'Samen aan Tafel'. Studenten gaven een advies over "Look & Feel" ervan. Ook de sociale informatie kaartlaag (sociale kwaliteit) wordt opgenomen.
- Uit alle bijeenkomsten van de regionale Praktijkgemeenschap 3D-ordening 'van Wat naar Hoe Bodem en grond', bleek het belang en noodzaak van samenwerking. Dit is vastgelegd in een Eindverslag. De bevindingen worden gepresenteerd en besproken in de Eindconferentie dd. 4 november.
- Een nieuwe routeplanning 2021-2022 met bijbehorend Plan van Aanpak is gereed. Dit dient de overdracht naar de lijn en het huidige bestuur.

Omgevingstafel met externen

In het tweede kwartaal van 2020 zijn we in Katwijk begonnen met het oefenen met de omgevingstafel. De omgevingstafel is een instrument om sneller tot een uitspraak te komen op een vergunningaanvraag. Ook wordt de beoordeling door de methode meer integraal gemaakt. Beide verbeteringen van het beoordelingsproces zijn in lijn met de Omgevingswet. Interactieve webinars vormden en vormen nog steeds het alternatief voor de fysieke tafels. De afgelopen periode kenmerkte zich vooral in het met de interne en externe omgeving verder **samen** verkennen en oefenen met de nieuwe werkwijze. Met ingang van september werd zo mogelijk tweewekelijks de **Omgevingstafel** uitgevoerd. Bij steeds meer sessies is ook een initiatiefnemer c.q. vergunningaanvrager betrokken geweest. Ook is een zogenaamde Intaketafel ingericht en wordt daarmee inmiddels geoefend.

Een herhaling van introducerende webinars met de wijkraden en Inwonersraad wordt regelmatig overwogen en is onlangs nog uitgevoerd. Een link naar de eerste kennismaking in zo'n webinar is in de vorige rapportage gedeeld. Recent is het oefenen en uitvoeren met de externe omgeving in voorbereiding met vertegenwoordigers uit de bouwsector.

Burgerparticipatie met een Handreiking en het goede voorbeeld

SAMEN, het basisprincipe van "Samen aan tafel" is er bovenal in de verbinding tussen binnen en buiten: de samenwerking tussen gemeentelijke organisaties, initiatiefnemers en partijen in de samenleving in verschillende rollen. Geheel in de geest van de Omgevingswet wordt daarbij meer initiatief en ruimte bij inwoners en ondernemers gelegd. De rol van de gemeente verandert mee en participatie in relatie tot de Omgevingswet werd verder ontwikkeld en kreeg een rijkere betekenis.

Algemene ‘spelregels’ werden opgesteld en de Handreiking voor initiatiefnemers c.q. aanvragers van een omgevingsvergunning werd aangepast. Hiermee werd het participatiebeleid in de geest van de omgevingswet geactualiseerd. In een brede werkgroep voor het participatiebeleid zijn op basis van de huidige spelregels, de spelregels voor participatie vernieuwd. Daarmee is het participatiebeleid Omgevingswet-proof gemaakt.

De aanpak wordt uitgebreid beschreven in de bijlage **Spelregels** met de bijbehorende **Handreiking**. In het kort: Het tijdstip van de start met participatie is altijd tijdig en bij voorkeur vooraf, dat wil zeggen voorafgaand aan de aanvraag van de omgevingsvergunning (initiatiefnemer) en in zo’n vroeg mogelijk stadium in de ideevormingsfase. Alle deelnemers beschikken daarbij over dezelfde informatie. Vooraf is voor betrokkenen duidelijk hoe, wanneer en hoe lang er geparticipeerd wordt als het gaat om inhoud, proces en aanpak. De handreiking ‘**In gesprek met de omgeving**’ biedt een overzicht van mogelijkheden hoe het gesprek met de omgeving gevoerd kan worden. Hierin wordt aan de initiatiefnemer uitgelegd waarom participatie nodig is en hoe deze – afhankelijk van de omvang en impact van het initiatief kan plaatsvinden. Participatie kent meerdere rollen van diverse betrokkenen, meerdere smaken, stappen en treden. In de Handreiking is niet alleen inspiratie te vinden voor manieren hoe het gesprek gevoerd kan worden. Ook proberen we met de handreiking duidelijkheid te verschaffen aan initiatiefnemers over wanneer en met wie.

We kunnen dit delen nu de raad in maart 2021 het Omgevingswet-proof participatiebeleid heeft vastgesteld. Daarmee wordt voldaan aan de vormen van de Omgevingswet. Ook heeft de raad eerder dit jaar, in februari van 2021, de lijst met activiteiten vastgesteld waarvoor participatie verplicht wordt gesteld.

De tweede (mid)Dag van de Omgevingswet van 2020 vond digitaal plaats in december 2020 in de vorm van een webinar met videopresentatie met een mix van interviews, een presentatie en een panelgesprek. Daarin zijn persoonlijke leerervaringen gedeeld en hebben veel collega’s goed inzicht gekregen in de succesfactoren en het rendement van integraal samenwerken aan de omgevingstafel. Deze actie is direct gekoppeld geweest aan de activiteiten die in het kader van de organisatieontwikkeling in Katwijk plaatsvinden. In de week van het persoonlijk Leiderschap zijn diverse facetten van persoonlijk functioneren en ontwikkelen aan de orde geweest, onder meer dus in de interactie met anderen aan dezelfde tafel. De opbrengst van een (mid)Dag van de Omgevingswet is groot. Daarom is recent een **derde (mid)Dag van de Omgevingswet** georganiseerd.

Bestuur, besluitvorming en presentaties

De gezamenlijke uitwerking gebeurt in kerngroepen en in de stuurgroep. Het college wordt inhoudelijk steeds meegenomen via de stuurgroep en in planbesprekingen wordt meer diepgang aangebracht. De gemeenteraad blijft, als niet direct concrete besluitvorming voorligt, op de hoogte via informatieve sessies met presentaties. Zo werd een brede presentatie aan de stuurgroep en raad voorbereid van het Ruimtelijke Afwegingskader (RAK) en het Uitvoeringsplan met alle opgaven. In december werd een soortgelijke presentatie gegeven via een breed toegankelijk webinar. Daarnaast wordt sinds 2017 jaarlijks een **Raadsmonitor Omgevingswet** opgesteld. De monitor 2021 geeft op hoofdlijnen een terugblik, huidige stand en vooruitblik in de implementatie van de wet.

Mijlpalen in 2021 bereikt

In 2020 zijn veel resultaten geboekt: de webinars en gezamenlijke uitwerking van interne overzichtsdocumenten door de medewerkers en projectleiders om het sturen op de diverse opgaven beter mogelijk te maken en de diverse afwegingen en keuzes inzichtelijker te maken. Zo werden de stappen gezet en de bouwstenen gelegd voor het Transitiedocument Omgevingsplan en de Omgevingsvisie 2.0. Stap voor stap kwamen we samen dichterbij deze mijlpalen. De versies 2.0 van deze **kerninstrumenten** heeft het bestuur inmiddels anno 2021 vastgesteld. Het Transitiedocument Omgevingsplan legt de aanpak en belangrijkste richtlijnen voor het omgevingsplan vast. De Omgevingsvisie 2.0 is vastgesteld door de raad. De communicatie over de omgevingsvisie is ingezet en zal worden voortgezet.

Het eerste Omgevingsplan zal vanaf februari 2022 worden vormgegeven. Hiervoor volgt vlak voor inwerking-treding in juni 2022 een voorstel tot vaststelling. In december 2029 zal er wederom een voorstel tot vaststelling volgen, maar dan voor het uiteindelijke Omgevingsplan.

Daarmee zijn in 2021 de geplande mijlpalen bereikt en komt in 2022 het Omgevingsplan tijdig voor bestuurlijke besluitvorming gereed.

Pilot van de regionale Praktijkgemeenschap 3D-ordening ‘van Wat naar Hoe Bodem en grond’

Deze pilot was in het voorjaar 2020 door de betreffende ambtelijke regionale praktijkgemeenschap opgestart. De geplande uitbreiding met externe partners moest aanvankelijk noodgedwongen worden stilgelegd als gevolg van de beperkingen door de corona pandemie en het verschuiven van de invoeringsdatum van de Omgevingswet met een jaar. Omdat verwacht werd dat in 2021 ook de decentralisatie van bodemtaken zijn beslag zou krijgen is de afronding van dit programmadeel weer actueel. Daarom zijn de regionale bijeenkomsten met vele deelnemers in het laatste kwartaal 2020 weer opgestart. Inmiddels hebben alle zes bijeenkomsten plaatsgevonden. Twee daarvan konden alsnog in februari en maart 2021.

Uit de verslagen van de bijeenkomsten blijkt hoe belangrijk de afstemming in de praktijkgemeenschap is en hoe noodzakelijk **brede samenwerking** en aandacht voor deze problematiek is. Dit is ook een ontwikkelopgave om alle partijen te overtuigen van de noodzaak voor samen aan tafel.

In de bijeenkomsten werden de knelpunten geanalyseerd, samen in werkgroepen oplossingen geïnventariseerd en tot slot werd plenair wat geleerd is, meteen geëvalueerd. Hieruit is een Eindverslag voortgekomen.

De Eindconferentie om deze inzichten te verbreiden is op 4 november in Voorhout.

RAK (Ruimtelijk Afwegingskader)

Het streven is om via het Ruimtelijk Afwegingskader (RAK), - een online raadpleegbare GIS-omgeving van de “gemeente Katwijk in kaart” - informatie met een geografische component beschikbaar te gaan stellen aan externen. Op deze manier wordt het RAK een hulpmiddel ter oriëntatie en het ‘**samen**’ vanuit een gelijke uitgangspositie in informatie – nog verder uitgebreid naar de omgeving en kunnen **externe stakeholders** en **ketenpartners** aanhaken. Studenten hebben ons geadviseerd over de “Look & Feel”, hetgeen het gebruikersgemak ten goede zal komen.

Afbeelding 1: opstartscherm RAK



Afbeelding 2: toegang via “tegels” naar thematisch kaartmateriaal.

"De essentie van de wet is het harde fysieke domein te verbinden met de sociale kant van de samenleving."

MAATSCHAPPELIJKE DATA & CBS



Maatschappelijke Data

maatschappelijke data 2019

[Verkennen](#)

CULTUURHISTORISCHE WAARDENKAART



CHW_concept

Conceptkaart Cultuurhistorie Katwijk

[Verkennen](#)

PROJECTGERELATEERD



PLV ruimtelijke elementen

planlocatie Valkenburg 19052020



Projecten Portfolio

projecten portfolio met tijdlijn



De wondere wereld van buurt Hoornes

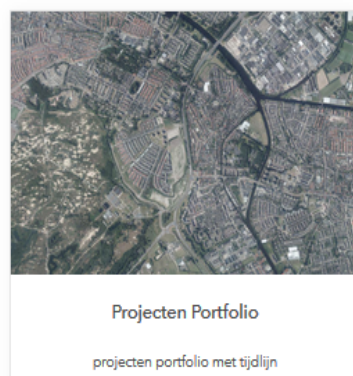
MAATSCHAPPELIJKE DATA & CBS



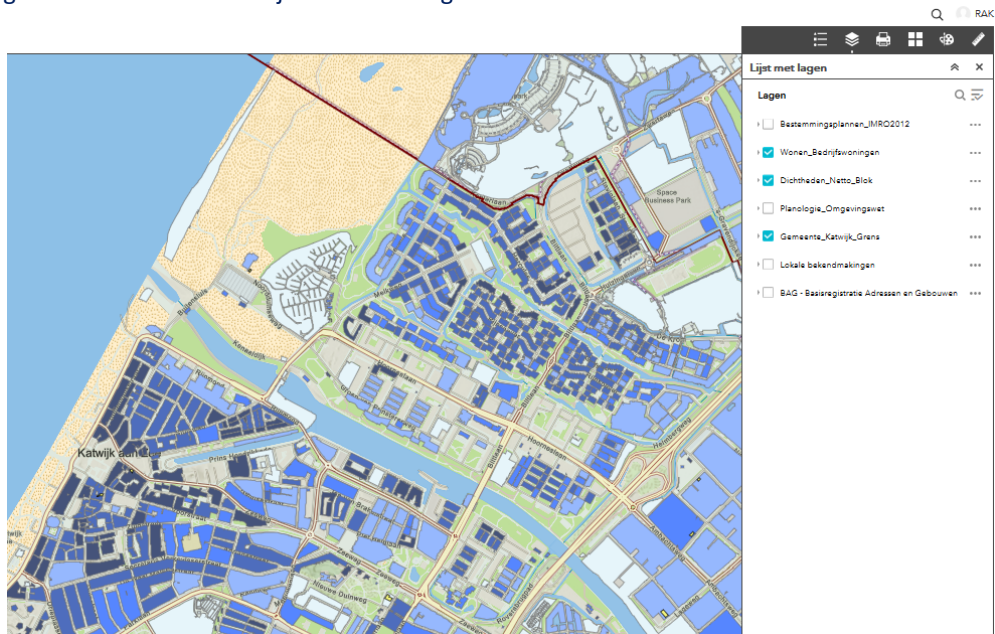
CULTUURHISTORISCHE WAARDENKAART



PROJECTGERELATEERD



Afbeelding 3: kaartuitsnede stedelijke ontwikkelingen en wonen



Leertrajecten BVTH en Basis-Omgevingsplan

De laatste sessie van de leergang verkenning Basis-Omgevingsplan, heeft in 2021 plaatsgevonden: ‘Terugblik, bespreken leerdokument en (basis) omgevingsplan’. Het bijgevoegde definitieve Leerdokument is hiervan het tastbare resultaat.



Tevens waren er nog resterende modules van de leergang Beleid Vergunning Handhaving Toezicht met voorafgaand een extra opfrimodule om het geleerde te herhalen en nieuwe medewerkers aan te haken. Onderwerpen zoals ‘van regelgericht werken naar doelgericht werken’ en ‘de vergunningverlener als omgevingsregisseur’ zijn gericht op het gewijzigde samenspel van de verschillende rollen en waren daarmee ongeschikt voor een digitale uitvoering. Zo gauw de maatregelen het toelieten, werden deze modules alsnog fysiek verzorgd.

Resultaten

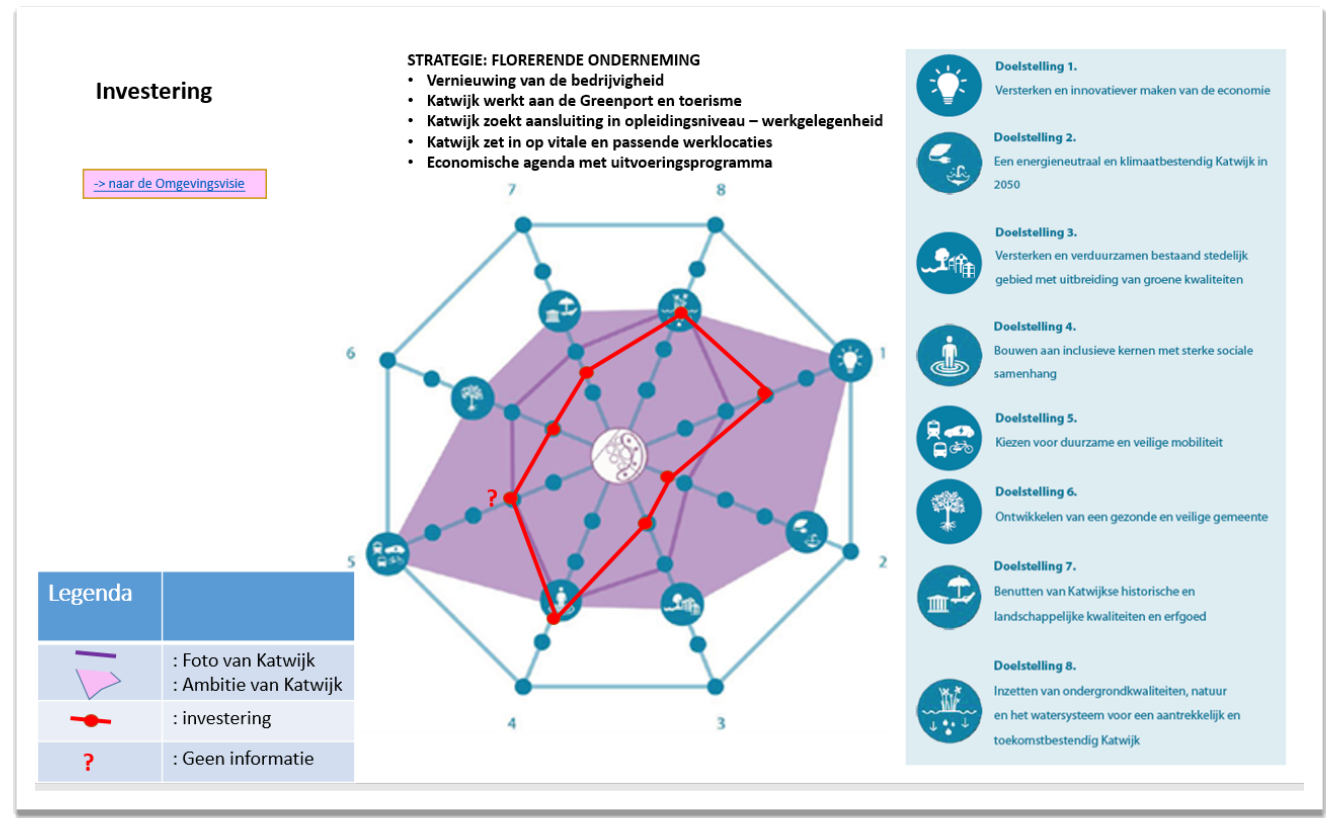
De belangrijkste resultaten van het project tot nu toe zijn opgenomen in de volgende tabel.

Onderwerp/onderdeel	Inhoud activiteit	Doelgroep/deelnemers	Resultaten tot nu toe
Algemene werkwijzen: Agile/scrum	Ruimte inrichten in het <u>tijdelijke en daarna in het</u> verbouwde gemeentehuis en in gebruik nemen.	Medewerkers van het programmteam Omgevingswet en andere programma's. Ca. 40 deelnemers.	De werkvorm agile/scrum is gecontinueerd. Door corona is de fysieke aanwezigheid wel beperkt. Een deel van het visual management is digitaal overgezet. Ook voor andere programma's en projecten krijgt deze werkwijze navolging.
(Mid)dag van de Omgevingswet	Oefenen met de Omgevingstafel	Medewerkers van de gemeente en ketenpartners (ca. 65 deelnemers) en met betrokkenheid van externe initiatiefnemers.	De 'do's en don't's' aan de Omgevingstafel herhalen in het daadwerkelijk oefenen. Met deze werkwijze wordt verder geoefend met daadwerkelijke aanvragen, zie onder Omgevingstafels en Intaketafels.
Spelsimulaties en sessies met gemeenteraadsleden, medewerkers en stakeholders	Spelen met regels; integraal samen met leidinggevend en medewerkers uit de diverse disciplines opstellen van overzichtsdocumenten. De Routeplanning 2021-2022 en het Transitiedocument en de Omgevingsvisie kwamen in 2022 gereed.	Directieteam, college, gemeenteraad, leidinggevend en medewerkers (totaal ca. 60 deelnemers aan 3 sessies).	Inzicht in de effecten van deregulering. Aanzet voor de principiële discussies. Medio december vond een zoeksessie met de raad plaats over de rol van de gemeenteraad bij de toepassing van de Omgevingswet. 3 ^e -4 ^e kwartaal 2022: besluitvorming over Transitiedocument en actuele Omgevingsvisie <u>zijn vastgesteld</u> .

Onderwerp/onderdeel	Inhoud activiteit	Doelgroep/deelnemers	Resultaten tot nu toe
			<u>Hierin ook de sociale dimensie.</u>
Serious Game Harvert	Een 'serious game' die samen met de Provincie Zuid-Holland en een adviesbureau is ontwikkeld en dat inzicht geeft in zowel de werking van instrumenten van de Omgevingswet als de veranderde procesgang en rolverandering van participanten.	Bestuur, medewerkers en ketenpartners. 12 tot 14 deelnemers per spelsessie.	Het spel is inmiddels meer dan vijf keer gespeeld. Deelnemers geven aan meer inzicht te hebben gekregen in de veranderde rollen en het belang en mogelijkheden van participatie. Een blijvertje.
Leergang Beleid, Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving (BVTH)	Interactieve leergang van 9 modules met verschillende thema's en onderwerpen. Zowel gericht <u>- op inhoud (algemene kennis en de verschillende instrumenten) als - als op de rolverandering van de verschillende medewerkers.</u>	Ca. 60 deelnemers in wisselende samenstelling. De modules van een dagdeel <u>we</u> orden tweemaal gehouden.	De resterende modules vonden in 2021 plaats. Alle modules zijn inmiddels uitgevoerd <u>en in een Eindverslag opgetekend.</u>
Oefenen met toepasbare regels	Pilotsessies met het nieuwe regelsysteem. In de basis afgerond. Wordt zo nodig continue uitgebouwd.	Ca. 10 medewerkers BVTH	Groep is gevormd en oefeningen zijn uitgevoerd. Essentie is om regels zo te beschrijven dat deze voor iedereen (intern en extern) begrijpelijk en toepasbaar zijn.
Oefenen met de Omgevingstafel en Intaketafel	Concrete casussen komen letterlijk op tafel, waaraan de bij een aanvraag betrokken medewerkers deelnemen.	Per tafelsessie ca. 10 deelnemers. De Tafel wordt gemiddeld tweewekelijks gehouden.	Vele tafelsessies zijn al gehouden. Vanuit het programma werd begeleid. In samenwerking met buurgemeenten, m.n. HLT werden en worden ervaringen uitgewisseld. Ook omgevingstafels met externe initiatiefnemers. Verslag, Checklist en een Notitie kwamen eerder beschikbaar. In het verslag een korte evaluatie met de externe deelnemers. Het oefenen met de intaketafel (voorportaal voor initiatieven) is in 2021 gestart. Hierbij wordt geoefend met het toepassen van het afwegingskader uit de omgevingsvisie "Roos van Katwijk" (zie afbeelding)
Leergang Integrale Verkenning (basis)omgevingsplan	In 10 modules in samenwerking in- en extern uitwerken van een Omgevingsplan voor een concreet gebied.	Per module ca. 20 deelnemers	9 modules zijn uitgevoerd. Een tussenrapportage Omgevingsplan kwam beschikbaar. Het Leerdokument is de

Onderwerp/onderdeel	Inhoud activiteit	Doelgroep/deelnemers	Resultaten tot nu toe
			uiteindelijke tastbare opbrengst.
Ruimtelijk Afwegingskader	Plotten van beschikbare informatie op een geografische kaart in diverse 'lagen' <u>inclusief die van de sociale kwaliteit van de omgeving, dat wil zeggen de maatschappelijke data.</u>	Medewerkers, maar ook de externe partijen die betrokken zijn bij concrete projecten en bij de Leergang voor het Omgevingsplan.	Circa 80 kaartlagen, die gebruikt kunnen worden voor eenduidige informatie als basis voor beleid. Bètaversie is gepresenteerd. De eerste release was al intern online. Er wordt gewerkt aan een veilige techniek om dit deels open te stellen voor externe partijen. Dit is verder doorontwikkeld <u>qua content en incl.</u> de "look & feel".
Participeren = samen deelnemen	Opstellen van en oefenen met de participatiehand-leiding. Actualisering en vereenvoudiging van 'Spelregels' in relatie tot de Omgevingswet en het doorontwikkelen van de Handreiking voor initiatief-nemers.	Samenwerking met verschillende betrokkenen binnen de organisatie en toetsing aan enkele concrete casussen met inbreng van externe betrokkenen. Adviesverzoek aan Wijkrazen en Inwoners-raad.	Een Infographic Participatie is beschikbaar. Eerste oefeningen met concrete casussen zijn uitgevoerd. Het participatiebeleid is verder voorbereid en nadert definitieve vaststelling en uitrol van de Handreiking 'In gesprek met de omgeving'. In 2021-2022 wordt dit ingebed in het algemene gemeentelijke participatiebeleid.
Overige activiteiten voorlichting en participatie Omgevingswet	Uitvoeren van een breed Webinar met onderdelen van het Ontwikkelings-traject. Het daadwerkelijk aansluiten en oefenen met het Digitaal Stelsel Omgevingswet (DSO), interne en samen met ketenpartners en initiatiefnemers.	80 deelnemers gemeenteraad, organisatie en omgeving. Een breed Webinar vond in december plaats: in samenwerking met de bredere organisatie-ontwikkeling.	Deze webinars bieden inzicht in de belangrijkste ontwikkelingen en in de onderlinge verbinding tussen de verschillende ontwikkelingen. Deze worden met actuele inhoud voortgezet. DSO volgt een eigen traject, incl. archivering en opleiding m.b.t. de applicaties. Uitrol gaat voort in 2021 én 2022.
Pilot Praktijkgemeenschap van Wat naar Hoe in 3D-ordening	Uitvoeren van een samenwerkingspilot op het gebied van Bodemtaken; hoe kunnen we in de ondergrond de bodemlagen in samenwerking vormgeven? <u>En wat betekent dat voor de bovengrond?</u>	Met ambtelijke kerngroep. Ambtenaren in de hele regio en medewerkers van Provincie en Omgevings-dienst.	De pilot was goed voorbereid. In 2020 en 2021 zijn 6 bijeenkomsten uiteindelijk (digitaal) uitgevoerd. Vanwege de naderende invoeringsdatum van de Omgevingswet en ivm de decentralisatie van Bodemtaken was dit urgenter geworden. De Eindconferentie om de resultaten en bevindingen te presenteren en te

Onderwerp/onderdeel	Inhoud activiteit	Doelgroep/deelnemers	Resultaten tot nu toe
			bespreken <u>vindt is</u> -dd. 4 november <u>plaatsgepland</u> .



Effecten

De begeleiders van de leertrajecten constateerden dat de Omgevingswet in de organisatie behoorlijk leeft. Het kennisniveau van de medewerkers ligt boven dat wat ze in andere gemeenten hebben ervaren. Vele medewerkers deden en doen actief mee bij de Omgevingstafels en nemen deel aan Webinars. Hierin zitten voor de professionals persoonlijke **leerpunten in de adviesvaardigheid**. Hoe kom je van de traditionele vinklijst (kan wel/mag niet) tot een beschouwing en advisering op mogelijkheden? We waren gestart met het oefenen met eenvoudige aanvragen om vervolgens **steeds complexere aanvragen** te beoordelen met meerdere partijen aan tafel. Ook externe partijen hebben aan de omgevingstafel plaatsgenomen. Dit zijn echte praktijktoetsen. Ervaringen worden vastgelegd in een logboek waardoor de tafel steeds beter verloopt. In 2021 voegden we de intaketafel toe. De komende periode zal het oefenen worden voortgezet.

Op koers naar de haven



De belangstelling en ruimte voor deelname aan digitale activiteiten onder (werk)druk door capaciteitsproblemen, thuiswerken en personeelsswisselingen in de diverse teams in de organisatie, vereist blijvende aandacht. Wij zijn erin geslaagd om samen leidinggevend en vele medewerkers hard door te werken met voorbereiden en uitvoeren. De basis is gelegd en er vindt een warme overdracht plaats om dit in de

lijn voort te zetten. Het is zaak dat zij dit in 2022 continueren met aan de horizon de invoeringsdatum per 1 juli 2022 in zicht. Hopelijk zal dit in fysieke aanwezigheid van elkaar kunnen. Maar daarna moeten weer nieuwe koersen gevaren worden. De Raadsmonitor 2021 geeft een beeld van de vooruitgang richting implementatie van de wet en een vooruitblik.

Urgentiegevoel

Hiervoor is niet alleen bij de leiding continue aandacht: ook bij de medewerkers wordt de noodzaak van lokale én regionale samenwerking en inmiddels de urgentie meer en meer gevoeld. De werkprocessen liggen onder de loep en staan onder druk. Dit is één van de belangrijkste opgaven, omdat diverse processen duidelijk georganiseerd moeten zijn vóór de invoeringsdatum. Meer gedetailleerde informatie hierover en over andere acties is te vinden in het bijgevoegde Plan van Aanpak Omgevingswet.

Vervolg en afronding

In Samen aan Tafel zijn verschillende activiteiten bij elkaar gebracht. Het programma is in de loop van 2019 gezamenlijk voorbereid, in 2020 organisatiebreed van start gegaan en is zoveel mogelijk voor het einde van 2020 afgerond. In het 4^e kwartaal gaan na een warme overdracht van het programmabureau Omgevingswet de activiteiten over naar de lijn. Want we zijn nog niet klaar met Samen aan Tafel. Voor de implementatie van de Omgevingswet is een nieuwe Routeplanning 2021-2022 opgesteld. Deze is inclusief de ontwikkelopgave, waarin continu kennis wordt doorgegeven en wordt doorgeoefend.

Algemene constatering is dat de activiteiten van de Ontwikkelopgave inderdaad in belangrijke mate bijdragen aan de **wendbaarheid, de kennis en vaardigheden** in de organisatie en van de medewerkers. De waardering van de deelnemers aan de activiteiten is in het algemeen groot. De leerpunten uit de evaluaties worden weer toegepast in het vervolg van de activiteiten. De scrum/agile werkwijze biedt de garantie voor regelmatige feedback en sturing. Hetzij vanuit het Programmabureau Omgevingswet of in 2022 vanuit de lijn. Daarbij komt dat nieuwe medewerkers qua kennis relatief snel kunnen worden ingewerkt via reviews of op andere wijze en voor hun skills mee kunnen oefenen met de Tafels.

De verbreding van het oefenen naar anderen, in het bijzonder lokale externe stakeholders, wordt voortgezet. Belangrijkste uitdaging voor het vervolg van het programma ligt in het vasthouden van de energie in perioden van hoge werkdruk, het 'nieuwe normaal' in de werkwijze en uiteindelijk het realiseren van de implementatie. De uitwerking en besluitvorming over de inhoudelijke kerninstrumenten – waaronder ook de toekomstige versies van de Omgevingsvisie en het Omgevingsplan – gaan door en in 2022 via de lijn zelf.



Voor en na de implementatie

De aandacht van de uitvoering richt zich met name op het **Digitaal Stelsel Omgevingswet (DSO), Vergunningen, Toezicht en Handhaving (VTH) en Organisatieontwikkeling**. Hierin is al veel werk verzet, maar er is nog veel te leren en te oefenen. Hoewel Katwijk vroeg is gestart met het Programma, geldt ook nog voor ons “alle hens aan dek”, voor en ná de invoeringsdatum.

Wat tenminste tot en met 2021 blijft is: ondersteuning in de aansturing & bestuurlijke besluitvorming. De Ontwikkelopgave Omgevingswet is daartoe ingebed in de brede Organisatieontwikkeling welke in het licht staat van de opleidingsbehoeften ‘van deze tijd’.

Ook daarna is het vereist om door te ontwikkelen en te blijven oefenen met de werkwijze van de Intaketafel, de Omgevingstafel, het betrekken van externen, het uitwerken en inbedden van de werkprocessen, de benodigde communicatie en het oefenen en werken met het Digital Stelsel Omgevingswet.

Kernwoord is en blijft ‘SAMEN’. Dat woord krijgt in het programma Samen aan Tafel verschillende en steeds ruimere betekenissen. Inzet is de samenwerking van verschillende functies en rollen rond de Omgevingswet. Nog meer dan voorheen wordt dit gekoppeld aan de praktijk: het oefenen en samen leren, intern en extern met stakeholders, zowel lokaal als regionaal aan de hand van de praktijkvoorbeelden.

Dit oefenen met Tafels vormde in 2021 de hoofdmoot in de ontwikkelopgave en zal dit ook blijven. Het heeft als doel om na de invoering van de Omgevingswet er samen uit te komen binnen de dan principiële 8 weken termijn.

Het programma van Samen aan Tafel in Katwijk trok ook de aandacht van het ministerie van Binnenlandse zaken. Dit interview is te lezen in de recente kwartaaluitgave van het ministerie:

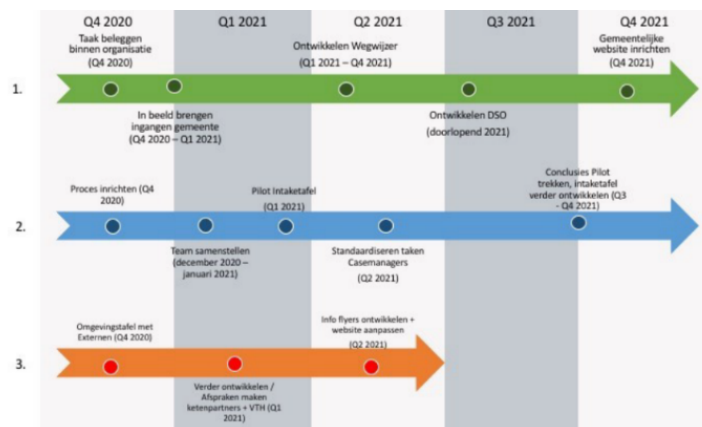
<https://magazines.aandeslagmetdeomgevingswet.nl/kwartslag/2021/17/gemeente-katwijk>:



In Katwijk doen ze het samen | Praktijkverhalen | Kwartslag

De gemeente Katwijk is - net als alle andere Nederlandse gemeenten - druk bezig met de voorbereidingen op de invoering van de Omgevingswet. We spraken Irene van der Plas (raadslid en namens haar partij woordvoerder rondom de Omgevingswet) en Wouter de Boer (programmamanager Omgevingswet) over hun aanpak. Ze steken gelijk van wal over onderwerpen die zij belangrijk vinden: de samenleving ...

magazines.aandeslagmetdeomgevingswet.nl



Bijlagen Eindrapportage november 2021

Door andere gemeenten en voor het inwerken van nieuwe medewerkers kan – naast concrete Tafels oefenen – gebruik gemaakt worden van de bijlagen die wij eerder deelden en nu bij deze Eindrapportage toevoegen:

Bijlage 4.1 - Geactualiseerde participatie Spelregels in relatie tot de Omgevingswet en de Handreiking “In gesprek met de omgeving”.

Bijlage 4.2 - Leerdokument op basis van alle sessies van de leergang Verkenning (basis-)Omgevingsplan.

Bijlage 4.3 - Eindverslag van de Leergang Beleid Vergunning Toezicht Handhaving

Bijlage 4.4 - Eindverslag **en Publicatie** van de Pilot 3D-ordening Bodem en grond.

Bijlage 4.5 - Plan van aanpak Routeplanning gemeente Katwijk 2021-2022; op detail voor professionals.

Bijlage 4.6 - Raadsmonitor 2021 met terugblik, huidige stand en vooruitblik; op hoofdlijnen.

Het project “Ontwikkelopgave Omgevingswet; Katwijk Samen aan tafel” wordt mede mogelijk gemaakt met subsidie van het A&O Fonds.