

# Eindevaluatie gemeente Deurne

## Gegevens organisatie en project

Gemeente: Gemeente Deurne

Naam project: Samen op Pad

Doorlooptijd: 2 juni 2021 t/m juli 2022

## Gegevens projectleider

Naam: Betty Helsloot

Functie: HR adviseur

Telefoonnummer: 06 - 83037571

E-mailadres: b.helsloot@deurne.nl

## Evaluatie

### 1. Het procesverloop

- a. Samen op pad is een organisatie ontwikkeltraject waarbij we in aan de slag zijn gegaan met activiteiten op gebied van bewustwording andere mindset / gedragsverandering van leidinggevenden
- b. In juli 2021 zijn we gestart met alle leidinggevenden. In najaar 2021 zijn we aan de slag geweest met het thema eigenaarschap. Nadat we met alle leidinggevenden gestart zijn is de hele organisatie betrokken geweest bij het thema. Ondanks de corona perikelen en lock downs waar we in gezeten hebben is het proces succesvol gelopen. Alleen het structureel borgen blijft nog aandacht vragen.
- c. In januari zijn we gestart om te komen tot een nieuwe organisatievisie. Dit proces is ook met alle leidinggevenden en met betrokkenheid van zo'n 60 medewerkers doorlopen. Eind juni 2022 presenteerden we onze nieuwe organisatie visie aan alle medewerkers en speelden we ons visiespel met elkaar.
- d. Niet alle thema's zijn nog aanbod gekomen maar samen op pad bestaat nog en gaat naast de organisatie ontwikkeling in brede zin in op dat wat er nodig is om aan te pakken. Zo heeft najaar 2022 in het thema van werkdruk vermindering gestaan.

### 2. De uitgevoerde activiteiten hebben bijgedragen aan de projectdoelstelling

Er is echt een verandering gaande, steeds meer bewustwording van wanneer we anders willen worden we ook ons anders moeten gedragen.

### 3. Draagvlak

- a. Het draagvlak heeft veel bijgedragen aan het resultaat, we zijn nog steeds samen op pad met alle leidinggevenden en de medewerkers. Er is ook nog steeds een groot draagvlak omdat we weten dat als we dit niet doen er niets gebeurt.

#### **4. Waardering en ervaring van betrokkenen**

- a. Er is een positieve waardering. Wel hebben we met elkaar geworsteld in hoe doen we dit, wat zijn de rollen van de “projectleiders”. Van het begeleiden van thema’s die benoemd zijn in juni 2021 zijn we nu meer organisatie ontwikkelaar geworden en begeleiden we het MT en de leidinggevenden met de te zetten stappen om de organisatie naar een ander level te brengen.

#### **5. Niet geplande resultaten**

- a. Het afgelopen najaar zijn we collectief aan de slag geweest met werkdruk vermindering. Deze is onder de vlag van Samen op Pad gegaan. Samen op Pad staat inmiddels voor het organisatie ontwikkeltraject waarbij het langzaam niet uit lijkt te maken welke thema’s eraan komen te hangen maar de grootste gemene deler is het samen leren en ontwikkelen om de dingen anders te doen. Zo te gaan oppakken zoals we willen zijn (op basis van onze nieuwe organisatie visie). Het bewustzijn dat het eerst bij het management moet beginnen in het laten zien van andere houding en gedrag is de grootste winst in deze.

#### **6. Belangrijkste bevindingen en anders doen**

- a. Het komen tot Samen op Pad is op een organische manier tot stand gekomen, dit is goud waard omdat het volledig uit draagvlak is ontstaan. Een volgende keer willen wij als begeleiders wel zorgen voor betere facilitering en ondersteuning in het proces. Facilitering in tijd, nu deden we het erbij maar werd het ondertussen een klus waar je ongeveer de helft van je werktijd mee bezig was. Dit gaf bij ons een enorme werkdruk. Een volgende keer eerst stilstaan en er boven hangen voor we van start gaan is een aanrader. Niet om te stoppen maar wel om te vertragen en daarna te kunnen versnellen. We zijn gestart zonder budget, dus om alle stappen te zetten moest er continue gezocht worden naar budget. Even een prikkel organiseren of regelen werd hierdoor heel moeilijk. We zijn gestart zonder vaste ondersteuning van communicatie. Dit is echt de grootste misser geweest omdat een dergelijke beweging communicatief ondersteund te worden. We hebben bijna een jaar moeten leuren om ondersteuning te krijgen omdat het belang van goede communicatie ter ondersteuning niet werd gezien door het MT. Inmiddels is dit ingeregeld en zie je direct welke waarde dit toevoegt.

#### **7. Adviezen voor andere gemeenten**

- a. “bezint eer ge begint”. Wel gaan doen, want het ijzer moet je smeden als het heet is, maar..... ook goed voor jezelf zorgen. Zonder alles dicht te regelen en dikke projectplannen te schrijven wel een projectaanpak op papier zetten met randvoorwaarden die nodig zijn om te starten zodat je daar het gesprek over kan voeren en bij kan stellen. Dit hebben wij achteraf gezien echt te laat gedaan.