

# Eindevaluatie

## Jongerennetwerk Goeree-Overflakkee

Projectleider: Wouter Bakelaar

### Proces

Het proces is goed verlopen. Het project ook, maar we zijn te ambitieus van start gegaan. In eerste instantie wilden we met drie thema's van start gaan, maar uiteindelijk hebben we gekozen om met één thema aan de slag te gaan.

De activiteiten hebben bijgedragen aan het feit dat we beter gepositioneerd zijn in de organisatie. Bovendien hebben we gemerkt dat jongeren ons weten te vinden en dat onze rol ook is veranderd. Dat heeft te maken met de afdeling HR die op bepaalde thema's is gaan acteren, waardoor wij vooral als klankbord fungeren voor de projectleiders van bijvoorbeeld Generatieleren en Employer Branding.

### Draagvlak

Zonder draagvlak, geen resultaat. Juist dat draagvlak hebben we in het begin hard aan moeten werken. Vooral bij onze afdeling HR en de directie. Bij de directie met name op zichtbaarheid en toegevoegde waarde.

Bij ons in het bestuur hebben we ook een mooi proces doorlopen. Op een gegeven moment hebben we de groep in tweeën gesplitst. De ene helft organiseert activiteiten en de andere helft is bezig met onderzoek in de organisatie. Die verdeling is op basis van drijfveren gemaakt, wat het plezier vergroot. Nu zien we dat die waardering breder is dan alleen ons bestuur, zoals bij de andere jongeren maar ook bij de afdeling HR bijvoorbeeld.

### Niet voorziene resultaten

De ambitie was om met drie thema's aan de slag te gaan. Aantrekken jongeren, behoud jongeren en kennisoverdracht. Uiteindelijk hebben we het laatste thema nog niet kunnen beetpakken.

Een volgende keer zou ik in het begin een realistische ambitie formuleren. Dat zorgt voor meer focus en uiteindelijk resultaten. Daarnaast ook zorgen dat in het bestuur iedereen op een lijn blijft zitten. Beide zaken zou ik in het vervolg anders doen.

### Advies aan anderen

Zorg voor draagvlak, een heldere en realistische ambitie en zorg dat je zichtbaar bent in de organisatie.

### Bijdrage A&O procesexpert

We hebben veel aan de procesexpert gehad. Anita heeft gezorgd dat we focus hebben gekregen in ons project. Ze heeft ons geholpen met het creëren van draagvlak en was altijd bereid mee te denken in de uitdagingen van dat moment. Ik kan iedere gemeente een expert

aanraden. Vooral omdat een expert van buiten de 'gemeentemuren' de zaken bekijkt wat erg verfrissend werkt.

## Eindevaluatie procesexpert **Jongerennetwerk Goeree-Overflakkee**

Procesexpert: Anita de Jong

### **Proces**

De start ging langzamer dan verwacht. Dit had te maken met het feit dat het gekozen onderwerp erg breed was en het goed was om na te gaan waar de eerste hulpvraag lag. Verder bleek ook dat het jongerennetwerk gestart was met name om leuke activiteiten te organiseren voor andere jongeren binnen de organisatie. Er was even tijd nodig om binnen het netwerk te bekijken hoe aan beide wensen vorm gegeven kon worden. Als laatste maakte de afstand door het thuiswerken als gevolg van corona het ook lastiger om te verbinden door het netwerk, zowel intern met de eigen leden als met de directie.

### **Draagvlak en resultaten**

Wat volgens mij een heel goed resultaat is, is dat het jongerennetwerk zelf stappen gezet heeft om te bepalen waar de kracht ligt van het netwerk. Daarbij is gebleken dat het goed is de energie van de leden in te zetten op hun voorkeur. Er is nu een groep die zich bezighoudt met het organiseren van activiteiten, wat goed is voor de verbinding van de jongeren onderling en een groep die zich juist beleidsmatig bezighoudt. Door de activiteiten van het jongerennetwerk is ook een belangrijke verbinding ontstaan met de afdeling P&O, die nu een aantal projecten opgepakt heeft. Het jongerennetwerk krijgt daarbij meer een rol van expert, een rol die beter past dan trekker. En de onderwerpen die het jongerennetwerk belangrijk vindt komen steeds meer op de agenda.

### **In het vervolg anders**

Als expert dacht ik eerst dat het aantal uur dat voor het project was toegekend nooit genoeg zou zijn. Maar juist door het aantal uur niet te ruim te stellen werd je goed in de rol van begeleider geplaatst. Ik zou wel adviseren aan het A&O fonds om vooraf de aanvragen beter te controleren op haalbaarheid. Vaak zijn de aanvragen niet concreet genoeg of te breed ingestoken. Als expert ben je dan in het begin veel tijd kwijt om de vraag af te bakenen.

### **Advies aan andere gemeenten bij soortgelijk project**

Verbinden van jong en oud kan gevoelig liggen in een gemeente. Het is goed als een neutrale partij het project start, waarbij jongeren echt ingezet worden als expert en ook de ouderen evenredig vertegenwoordigd zijn. Dit thema roept veel emoties op bij beide partijen. Verder zou ik starten met een bijeenkomst waarbij beide partijen elkaar beter kunnen leren kennen. Pas daarna zou ik met de inhoud beginnen. Een andere tip, het onderzoek van het A+O fonds over jongeren is een goede basis om in je eigen gemeente te gebruiken en te bekijken waar binnen je eigen organisatie aandachtspunten zijn. En tot slot, zorg voor steun van de directie bij het project.