Eindevaluatie Voorne aan Zee (januari 2023)

### Gegevens organisatie en project

Gemeente(n): Voorne aan Zee (voorheen Brielle, Hellevoetsluis en Westvoorne)

Naam project: Fusiefestival Voorne Academie

Doorlooptijd: fusiefestival vond plaats op 29 september 2023

### Gegevens projectleider

Naam: Sandra van Maanen-Voogt

Functie: Adviseur Leren en Ontwikkelen

Telefoonnummer: 06-18524188

E-mailadres: s.voogt@voorneaanzee.nl

### Evaluatie

**Verloop van proces en project**

Eind juni 2022 kreeg de werkgroep Voorne Academie de opdracht van het management om in september een evenement te organiseren rondom de fusie en de ontwikkeling die alle medewerkers moeten doormaken. Een zeer korte tijd om voor 700 medewerkers zo’n evenement te organiseren. Met behulp van een extern ingehuurd evenementenbureau is het uiteindelijk gelukt om een geslaagd fusiefestival op 29 september 2022 te organiseren.

**Projectdoelstelling**

Doel van dit festival is Ontmoeten, Verbinden, Ontwikkelen en de officiële kick-off van het leer- en ontwikkelplatform De Voorne Academie. Medewerkers worden geïnspireerd om na te denken over hun persoonlijke ontwikkeling, samenwerking met nieuwe collega’s. Maar ook de concrete vertaalslag van de verschillende visies meekrijgen. Dit hebben we gedaan door het aanbieden van verschillende workshops en het organiseren van een ‘talkshow’ waarin medewerkers zijn meegenomen in de verschillende visies. Van de 700 uitgenodigde medewerkers zijn er 475 aanwezig geweest op het festival.

Na de fusie hebben we aan alle collega’s een evaluatie gestuurd. Er zijn overwegend positieve reacties op de verschillende workshops en de ‘talkshow’ gekomen. Als je kijkt naar het doel van het festival: Ontmoeten, Verbinden en Ontwikkelen is deze dag zeker geslaagd. Medewerkers hebben nieuwe collega’s ontmoet en tijdens de verschillende workshops al wat beter leren kennen. Dit maakte de overstap naar de nieuwe fusiegemeente gevoelsmatig wat minder groot.

**Draagvlak**

Draagvlak was onontbeerlijk tot het slagen van het fusiefestival. Niet alleen van het management, maar ook onder medewerkers was het belangrijk om hen vooraf te prikkelen om vooral naar het fusiefestival te komen.

**Waardering en ervaring betrokkenen**

Zoals bij punt 2. aangegeven zijn de reacties uit de resultaten overwegend positief. Natuurlijk waren er wel verbeterpunten die we meenemen voor toekomstige evenementen.

**Belangrijkste bevindingen**

De periode om het evenement te organiseren was extreem kort en we hebben ons best gedaan om een zo gevarieerd mogelijk programma aan te bieden. Er bleken alleen soms andere verwachtingen van workshops te zijn. Ik verwacht dat als er meer tijd was geweest voor de organisatie, we dit nog beter hadden kunnen uitvragen en een nog beter aanbod aan hadden kunnen bieden.

**Belangrijkste adviezen**

Neem ruim de tijd om een evenement te organiseren zodat je bij aanbiedende partijen ook heel goed aan kan geven wat de verwachtingen zijn en of zij dat wel aan kunnen bieden.