Eindevaluatie gemeente Leidschendam-Voorburg

### Gegevens organisatie en project

Gemeente: Leidschendam-Voorburg

Naam project:, BeBrave, Online ontwikkel en loopbaanprogramma

Doorlooptijd: Voor de subsidie juni -dec 2021, daarna wegens succes verlengd.

### Gegevens projectleider

Naam: Karin Gerritse

Functie: adviseur L&O

Telefoonnummer: 070-3009052

E-mailadres: kj.gerritse@lv.nl

**Evaluatie**

**Proces**Het proces verliep boven verwachting goed, een gestroomlijnd proces met mooie resultaten! De contacten met de mensen achter BeBrave waren bijzonder prettig, professioneel en van een warme zakelijkheid. Het was spannend of een online ontwikkel/loopbaanprogramma zou aanslaan en van meerwaarde zou blijken te zijn. Deelnemers waren zelf ook uitermate verrast over de prettige manier om online om stil te staan bij hun persoonlijke ontwikkeling en loopbaan en toch ook diepgang te ervaren.

**Inzichten deelnemers**

Deelnemers gaven aan energie te krijgen van het (her) pakken van de regie over hun loopbaan. De instrumenten die zij aangereikt kregen, leidden tot waardevolle inzichten.

Voor een greep uit hun uitspraken;

* Het geeft je meer inkijk in wie je bent, het zet aan tot nadenken over wat je wilt waardoor je keuzes kan maken
* Beter inzicht in waar ik de verandering in moet zoeken
* Door mee te doen, zit ik nu lekker in m’n vel; vind mezelf aardiger en besef dat ik het zo slecht nog niet gedaan heb.
* Geeft veel ruimte voor reflectie doordat je verspreidt over de tijd de opdrachten maakt
* Zelf je tempo bepalen, is echt van meerwaarde.
* Ik ben tot de conclusie gekomen dat ik goed op mijn plek zit
* Dit was het laatste duwtje wat ik nodig had om (weer) in actie te komen met als resultaat intern een nieuwe baan!

**Draagvlak**De projectleider bracht het onder de aandacht van de directie en die ging er volledig in mee dit laagdrempelig aan te bieden en te financieren vanuit het centrale opleidingsbudget. De promotie via intranet deed de rest.

**Waardering deelnemers**

De deelnemers waardeerden de inhoud van het programma met gemiddeld een 8,6 en de online coaching met gemiddeld een 9,1.

Voor sommigen was het net het duwtje dat ze nodig hadden om een stap te maken. Voor weer anderen was het de bevestiging dat ze in het werk op hun plek zaten maar mogelijk iets in de privé sfeer te doen hadden.

**Niet voorziene effecten**

We hadden niet verwacht dat de online coaching als zo prettig zou worden ervaren en dat er snel diepgang in die gesprekken zat. Dit traject bleek in een behoefte te voorzien bij een specifieke groep deelnemers. Het waren op 2 deelnemers na allemaal vrouwen, vrijwel allemaal hbo werk- en denkniveau of hoger, gemiddelde leeftijd 45 en gemiddelde aantal dienstjaren 8. Voor de deelnemers persoonlijk heeft het project bijgedragen aan het maken van een stap die niet eerder was voorzien. Nu terugkijkend kunnen we constateren dat:

* 2 deelnemers intern op een andere functie solliciteerden en die ook kregen
* 3 deelnemers naast of ipv hun functie tijdelijk een andere rol oppakten
* 1 deelnemer korter ging werken voor een nevenfunctie elders
* 2 deelnemers de organisatie verlieten

**Bevindingen en vooruitblik**

Na het succesvol inzetten van dit programma is besloten het ook na 2021 nog aan te bieden. Meer data zijn nodig om te toetsen of de trend van de specifieke groep belangstellenden (vrouwen met hbo werk en denkniveau of hoger) zich doorzet. In een soortgelijk traject zou ik vervolgens de focus willen leggen op deelnemers met mbo werk- en denkniveau en/of een project dat voorziet in de behoefte van mannen aan loopbaanontwikkeling. Onderzoek hiernaar is dan als eerste stap nodig.

**Adviezen voor andere gemeenten**

Houd vast aan gratis deelname zonder toestemming van leidinggevenden. Dit maakt het laagdrempelig. Bied dit online ontwikkel/loopbaanprogramma aan als alternatief naast andere opties zoals de standaard 6-8 fysieke gesprekken in een loopbaantraject.

Kijk op [www.bebraveonline.com](http://www.bebraveonline.com) en/of bel met Anita Bakker 06-23909482 of Ilona ten Boer op 06-47246658..