

Formulier Eindevaluatie subsidie A+O fonds

Je hebt van ons subsidie ontvangen. Daarom ontvangen we graag de resultaten van je project.

Gegevens organisatie en project

Organisatie: SED organisatie (*ontstaan door een ambtelijke fusie van gemeenten Stede Broec, Enkhuizen en Drechterland*)

Naam project: **Leer- en werktraject Burgerparticipatie** (*Werktitel bij indienen subsidieaanvraag was 'Aanpak participatie SED Organisatie'*)

Doorlooptijd: april 2021 – april 2022

Uw kenmerk: 2021 - 488165

Gegevens projectleider (Gegevens projectleider worden op aeno.nl geplaatst)

Naam: Patricia Kusters

Functie: Strategisch adviseur Burgerparticipatie

Telefoonnummer: 0228-534700

E-mailadres: patricia.kusters@sed-wf.nl

NB. Voor een weergave van de gemaakte stappen en een vooruitblik op hoofdlijnen verwijst ik graag naar bijgeleverd pdf-bestand 'SED organisatie Leer- en werkprogramma..'

Thema project

Je hebt subsidie gekregen omdat jouw project bijdraagt aan (één keuze mogelijk)

- Eigen regie in Loopbaanontwikkeling
- Leiderschap en Cultuur
- X Leren en ontwikkelen**
- Talent van de toekomst
- Vitaliteit
- Anders, namelijk (alleen mogelijk bij project dat nieuw en relevant was voor de sector)

V Nieuw voor de gemeente - Stimuleringsregeling

Geef aan de hand van de hulpvragen op de volgende pagina een korte evaluatie van het project. Jouw tekst wordt gepubliceerd op aeno.nl.

Heb je ook stukken die interessant zijn voor andere gemeenten? Mail deze dan ook.

Nieuw voor de sector - StimuleringsregelingPLUS

Geef aan de hand van de hulpvragen op de volgende pagina een uitgebreide evaluatie van het project. De uitgebreide eindverantwoording gaat vergezeld van materiaal dat andere gemeenten helpt als zij eenzelfde project willen starten.

Noot: de eindverantwoording en bijgeleverd materiaal worden gepubliceerd op aeno.nl.

Tips voor A&O fonds Gemeenten

Je levert nu je eindverantwoording in voor het project dat je hebt uitgevoerd. Dat betekent dat de subsidieaanvraag vrijwel is afgerond. Heb je nog adviezen voor ons? **Geen**

Eindevaluatie ingevuld?

Mail dit formulier en bijbehorende stukken naar subsidies@aeno.nl.

Hulpvragen voor het invullen van deze evaluatie

1. Hoe vind je dat het project en proces is verlopen?

Goed. Het leer- en werktraject is opgepakt langs drie gekozen 'focuslijnen': Actief leren, Samen ervaren en Ontwikkelen. We zijn ons met de start van het project bewust geweest van het feit dat participatie niet nieuw is voor veel collega's en we dus op een rijdende trein stapten. Dit besef heeft het credo 'leren door te doen' versterkt. We wilden collega's meer handvaten geven voor de aanpak van participatietrajecten, samen ervaren hoe wij participatie kunnen implementeren in ons werk en onze nieuwe kennis door ontwikkelen zodat wij steeds eenduidiger aan de slag kunnen met participatie. Participatie is voor ons geen doel op zich, maar een middel om het goede gesprek te voeren over maatschappelijke vraagstukken.

2. Hebben de uitgevoerde activiteiten bijgedragen aan de projectdoelstelling?

a. Zo ja, waarom en waar merk je dat aan?

Ja. In algemeenheid is te stellen dat de uitgevoerde activiteiten eraan hebben bijgedragen dat participatie meer leeft in de organisatie en bij het bestuur. Er is een eenduidige werkwijze en ambitie vastgesteld. Tevens is er steeds meer contact met projectteams en andere collega's over de invulling van participatie.

In onderstaande tabel staan de oorspronkelijke projectdoelstellingen, de bijbehorende 'focuslijn' en de activiteiten die zijn uitgevoerd op een rij:

Focuslijn	Projectdoelstelling zoals verwoord in projectplan bij subsidieaanvraag	Uitgevoerde activiteiten
Actief leren	<p>*Het vergroten van de kennis over en bewustwording van participatie en de (integrale) samenwerking te verbeteren door van en met elkaar te leren in een aantal participatietrainingen.</p> <p>*Het opleiden van interne participatieadviseurs die integraal als coach kunnen worden ingezet bij participatieprojecten en vraagstukken.</p>	<p>*turbo-enquête onder collega's om te peilen hoe men nu denkt over participatie,</p> <p>*incompany trainingen (3x) over participatie en de gekozen eenduidige methodiek RelevantGesprek,</p> <p>*opleiden van drie collega's voor intern advisering rondom participatievraagstukken, coaching van collega's/ train-de-trainer. (<i>opleiding loopt tot oktober 2022</i>)</p>
Samen ervaren	Het ontwikkelen van een overkoepelende participatiestrategie waarin op hoofdlijnen is aangegeven hoe de SED aan de slag gaat met	*Intervisie mbv participatiescans bij 3 bestaande projecten waaronder de Omgevingsvisie. De rode draad hieruit ondersteunt vervolgstappen om zo 'al

	participatietrajecten als eerste aanzet voor participatiebeleid	doende' onze participatietrajecten te verbeteren. *In gesprek met de colleges is gekozen voor het vastleggen van onze strategie in een 'manifest' door de gemeenteraden. *adviesrol in projectteams is toegenomen. *toelichting terugblik en doorkijk aan directie en domeinmanagers.
Ontwikkelen	<i>Deze focuslijn is in eerste instantie niet concreet als doelstelling in het projectplan verwerkt maar 'al doende' toegevoegd.</i> <i>De stappen actief leren en samen ervaren dragen immers bij aan het ontwikkelen van tools en nieuwe (beleids)documenten.</i>	*Het zogenoemde 'manifest burgerparticipatie' is vastgesteld in februari/maart 2022 door de drie gemeenteraden en beschrijft de ambitie van de gemeenten rondom participatie, de kernvoorwaarden voor een goed participatietraject en de verschillende rollen die college, participanten, organisatie en raden kunnen innemen. *opwaardering van onze online participatiemogelijkheden als voorwaardelijke tool.

3. Hoe heeft het draagvlak bijgedragen aan het resultaat van het project?

Zoals eerder benoemd; we zijn bewust het traject gestart wetende dat we op een rijdende trein stapten. Dit inzicht, samen met het credo 'leren door te doen', heeft gezorgd voor draagvlak en interesse bij collega's. Tegelijk, aangezien het een lerend proces is dat 'al doende' wordt geïmplementeerd, is het duidelijk geworden dat het leren niet klaar is in 2022 en dan ook om vervolgstappen vraagt (zie ook vraag 6). Uiteindelijk is het de bedoeling om de aanpak 'going concern' te maken; vast onderdeel van het leerproces op de afdelingen.

4. Hoe is de waardering en ervaring van de mensen die bij het project betrokken zijn?

Het project draait om leren en ontwikkelen. Wat duidelijk is geworden is dat dit niet in 1 jaar 'klaar' is. Gezien de contacten en verbinding die tussen collega's onderling steeds meer gelegd worden rondom dit thema kan wel gezegd worden dat het steeds meer leeft.

5. Tot welke niet geplande resultaten of niet voorziene effecten heeft dit project geleid?

Er is grote behoefte aan duidelijk materiaal, een toolkit, wat collega's praktische handvaten geeft voor het aangaan van een participatietraject. Het 'manifest Burgerparticipatie' was niet voorzien, maar zorgt wel voor een duidelijke ingang bij de drie gemeentebesturen. Het manifest kan als paraplu dienen voor verder uit te werken en te ontwikkelen documenten zoals een toolkit, leidraad, stappenplan, enz. Daarnaast is er behoefte aan collega's die participatietrajecten concreet kunnen begeleiden/ de uitvoering.

6. Wat zijn je belangrijkste bevindingen en wat zou je in een vergelijkbaar project in het vervolg anders doen?

*Meer 'hands on' trainingen inplannen. In 2022 gaan we door met de incompany trainingen om zo veel mogelijk collega's deze basis mee te kunnen geven.

*Vaker de boer op. Los van coronabeperkingen is het communiceren over het project, het meenemen van collega's in de werkwijze en het ontwikkelen van praktisch materiaal er nog wel bij ingeschoten. Dat geldt ook voor het bestuur, alhoewel zij halverwege wel actiever zijn aangehaakt met het opstellen van het manifest.

*Een actief netwerk opzetten intern met 'ambassadeurs' op het thema participatie. Met de 3 collega's die het masterprogramma volgen ontstaat dat nu langzamerhand, echter is een grotere groep wenselijk gelet op de omvang van de organisatie en het feit dat wij drie besturen bedienen.

7. Wat zijn je belangrijkste adviezen voor andere gemeenten bij een soortgelijk project?

- Wees realistisch en zorg voor een 'down to earth' benadering; Wees je bewust van de rijdende trein en wees niet bang het proces/ de aanpak te wijzigen;
- Heb een lange adem. Eenzelfde aanpak aanleren én toepassen is niet 1 2 3 geregeld;
- Vergeet het bestuur niet.

8. Indien van toepassing: wat heeft de inzet van de expert jullie opgeleverd in het proces? **N.v.t.**

Vragen?

Heb je vragen, bel 070 7630030 of mail aan subsidies@aeno.nl.