

Formulier medewerkersgesprek

Reflecteren en vooruit kijken op de persoonlijke ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van de werknemer.

Vorbereiding medewerkersgesprek

U kunt de gesprekskaart raadplegen voor relevante hulpvragen omtrent duurzame inzetbaarheid. Deze hulpvragen kunnen u mogelijk ondersteunen bij het invullen van gespreksonderwerpen voor het medewerkersgesprek. Duurzame inzetbaarheid vraagt om maatwerk, kijk daarom welke hulpvragen voor u mogelijk passend zijn om te bespreken in het medewerkersgesprek.

Uitgebreidere toelichting op de gesprekscyclus vind je in de Toelichting Gesprekscyclus (wordt link ingevoegd). In de Toolkit (wordt link ingevoegd) vind je tips en hulp voor bij de onderdelen van de gesprekscyclus

1. Afspraken vorig gesprek

a. Zijn de gemaakte resultaatafspraken volledig gerealiseerd?

Ja of nee, indien nee waarom niet?

b. Zijn de afspraken over competentieontwikkeling volledig gerealiseerd?

Ja of nee, indien nee waarom niet?

2. Gespreksonderwerpen

a. Medewerker

De medewerker benoemt gespreksonderwerpen welke hij of zij graag wil bespreken.

b. Leidinggevende

De leidinggevende benoemt gespreksonderwerpen welke hij of zij graag wil bespreken.

3. Duurzame inzetbaarheid

Welke aspecten omtrent duurzame inzetbaarheid wil je graag willen bespreken?

4. HR21 Resultaatafspraken

Afspraak/doelstelling per resultaat afspraak	Actie (wat ga je doen)	Gereed op
1		
2		
3		
4		

5. Afspraken kerncompetentieontwikkeling medewerker

	Ontwikkelingsactiviteiten	Planning
1 Resultaatgericht Ik span me in om concrete resultaten en doelstellingen te halen. Bij tegenslagen geef ik niet op, ik stel mijn plan bij en houd mijn doel voor ogen.		
2 Ondernemen Ik zoek continu naar mogelijkheden voor verbetering. Ik toon initiatief, ben vernieuwend, verleg grenzen en durf risico's te nemen.		
3 Samenwerken Ik zoek actief de samenwerking op, maak gebruik van kennis en talenten van anderen. Ik kan me inleven en schakel in rollen.		
4 Bevlogen Ik werk met passie, plezier, energie, en toewijding.		