

Grondslag Personeelsmonitor Gemeenten

aeno.nl

Statuten

A&O fonds Gemeenten is in 1993 door de werkgevers en de werknemers ingericht om gemeenten en mensen die werken in gemeenten te ondersteunen om wendbaar en vitaal te zijn. Daartoe worden door A&O fonds Gemeenten verschillende activiteiten ontplooid. Eén van de activiteiten is het geven van actuele en nauwkeurige informatie over de arbeidsmarkt via een Personeelsmonitor Gemeenten (hier verder genoemd: Personeelsmonitor).

Trends/ontwikkelingen over onder meer bezetting, instroom, uitstroom en ziekteverzuim. Gemeenten kunnen deze gegevens gebruiken voor het vergelijken met andere gemeenten of voor het opstellen en vormgeven van het eigen personeels en arbeidsmarktbeleid. Deze grondslag is vastgelegd in de statuten van A&O fonds Gemeenten (recent aangepast in juli 2022).

Doel

Artikel 2

1. De stichting heeft ten doel het bevorderen, (doen) uitvoeren en (mede)financieren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen in de gemeentelijke sector. De stichting tracht zijn doel te bereiken door middel van de volgende activiteiten:
 - a. het leveren van een bijdrage aan het bevorderen en stimuleren van vernieuwingen in de gemeentelijke sector, teneinde te bewerkstelligen dat de gemeentelijke sector en de daarvan deel uitmakende organisaties en werkzame personen optimaal kunnen functioneren en daarmee hun maatschappelijke doelen kunnen verwezenlijken, door activiteiten als personeelsmonitor, leernetwerken, onderzoek, publicaties, voorlichting, informatiebijeenkomsten en subsidieverstrekking;
 - b. het stimuleren van arbeidsmarkt- en opleidingsactiviteiten die door de gemeenten en/of WSGO-leden als werkgevers in overleg met en met instemming van hun werknemersvertegenwoordiging tot stand worden gebracht ten behoeve van die werkgevers, hun werknemers en werkzoekenden;
 - c. het ondersteunen en/of initiëren van educatieve en onderzoeksactiviteiten die van belang zijn voor de goede werking van de arbeidsmarkt in de gemeentelijke sector;
 - d. het faciliterend optreden ten behoeve van activiteiten van sociale partners op nationaal en internationaal niveau, en ook het werkzaamheden verrichten die zijn gericht op het maatschappelijk belang van de gemeentelijke sector,

Doelstellingen

De Personeelsmonitor heeft twee doelstellingen:

1. Benchmark voor gemeenten om ontwikkelingen in de bezetting en trends te vergelijken met andere gemeenten;
2. Inzicht voor sociale partners in de samenstelling en ontwikkeling van de totale gemeentelijke bezetting ten behoeve van het landelijk arbeidsvoorwaardenoverleg.

Uitvoering

Samen met een werkgroep van vertegenwoordigers uit de gemeentelijke sector, worden de onderwerpen en de vragen die in de monitor aan de orde komen, vastgesteld.

Het onderzoek voor de Personeelsmonitor bestaat uit twee delen:

1. A&O fonds Gemeenten verzamelt met toestemming van gemeenten de geanonimiseerde salarisgegevens van 170.000 gemeenteambtenaren bij de vier grootste salarisverwerkers (Raet, Centric, ADP en Afas).
2. A&O fonds Gemeenten doet onderzoek bij gemeenten naar het HRM beleid en ontwikkelingen in het personeelsbeleid.

Gerechtvaardigd

Bij de verwerking van persoonsgegevens via de Personeelsmonitor kan de gemeente (verwerkingsverantwoordelijke) zich niet baseren op de grondslagen a tot en met e van art 6, eerste lid AVG.

De grondslag voor de verwerking van persoonsgegevens kan worden gebaseerd op 'gerechtvaardigd belang'. De Personeelsmonitor geeft de gemeente informatie om een beter en zorgvuldig personeelsbeleid uit te voeren en input voor het arbeidsvoorwaardenoverleg.

Noodzakelijk

De verwerking van de persoonsgegevens is in deze concrete situatie noodzakelijk om het belang van de gemeente te behartigen. De eventuele inbreuk voor betrokkene staat in verhouding tot het doel van de gegevensverwerking. En het doel is niet op een andere manier te bereiken, die minder nadelig is voor de betrokkene.

Belangen

Er zijn geen negatieve gevolgen voor de betrokkenen (werknemers). Eerder positieve gevolgen, omdat de Personeelsmonitor ook input geeft voor de werknemersorganisaties bij de cao-onderhandelingen.

Er is geen sprake van inmenging in de grondrechten van betrokkenen en er zijn voldoende waarborgen om ongewenste gevolgen te voorkomen.

Gedragsprotocol

Tot slot, houden A&O fonds Gemeenten en de ondersteunende bureaus bij de uitvoering van Personeelsmonitor zich aan een [gedragsprotocol](#)

Stichting A&O fonds Gemeenten
Postbus 11560
2502 AN Den Haag
070 763 00 30

www.aeno.nl
personeelsmonitor@aeno.nl



© Stichting Arbeidsmarkt- en opleidingsfonds Gemeenten,
Den Haag november 2022

A&O fonds Gemeenten wil bijdragen aan het creëren van vitale mensen in wendbare gemeentelijke organisaties. Dit vanuit de overtuiging dat deze bijdrage aan de gemeenten en hun medewerkers doorwerkt in een positieve impact op de Nederlandse samenleving.