

# Hoe werkt de Vacaturemonitor?

A&O

fonds  
Gemeenten

# Hoe werkt de Vacaturemonitor?

## Identificeren vacatures

Voor dit onderzoek maken we gebruik van vacaturegegevens van Jobfeed. Dit is een platform dat dagelijks het internet doorzoekt om een actueel beeld te geven van de vraagzijde van de arbeidsmarkt. Met een ontwikkelde methodiek doorzoekt Jobfeed dagelijks alle (on)bekende vacaturesites op nieuwe vacatures en legt deze vast in een database. Dit resulteert in een omvangrijke verzameling van honderdduizend vacatures per jaar, waarbij naar schatting meer dan 90 procent van alle vacatures wordt opgehaald en systematisch wordt opgeslagen. Een bijzonder aspect van Jobfeed is de ontwikkelde methodiek waarmee ze dubbele vacatures – die op meerdere websites worden geplaatst – kunnen ontdebellen. Hierdoor beschikt Jobfeed over een database met grotendeels unieke vacatures.

Jobfeed slaat belangrijke kenmerken van de opgehaalde vacatures op, waaronder het moment van plaatsing, de regio, de sector (SBI-code), het beroep (ISCO-code en 'jobfeedberoep') en het gevraagde opleidingsniveau. Daarnaast worden meer gedetailleerde gegevens vastgelegd, zoals benodigde competenties, aard van het dienstverband, vereist aantal jaren ervaring, salarisaanbod en de totale duur dat de vacature online is geweest.

Hoewel het verzamelen van gegevens door Jobfeed efficiënt verloopt, zijn er uitdagingen bij het correct opslaan van cruciale kenmerken. Vacatures worden niet altijd nauwkeurig toegewezen aan de juiste functiegebieden of sectoren. Uit een steekproef blijkt dat dit vooral voorkomt bij zeldzame

beroepen binnen gemeenten, die we om deze reden groeperen als 'eenmalig voorkomende functies'. Bovendien zijn kenmerken zoals het salarisaanbod niet voor alle vacatures beschikbaar, deels doordat deze niet gespecificeerd zijn in de vacatureteksten en deels omdat Jobfeed deze informatie niet uit elke vacature kan halen.

Een aanzienlijk deel van de vacaturemeldingen die Jobfeed vastlegt, betreft vacatures van intermediaire partijen zoals uitzend- en detacheringbureaus en vacaturebanken. Het nadeel van dergelijke vacatures is dat Jobfeed beperkt kan identificeren welke organisaties deze vacature plaatsen. Daarnaast is het niet mogelijk om voor deze vacatures vast te stellen welke duplicaten er bestaan. Verder kan Jobfeed geen 'bulk-vacatures' registreren. Dit zijn vacatures waarbij organisaties met één vacature meerdere medewerkers zoeken. Dergelijke vacatures slaat Jobfeed op als één vacature, terwijl er vanuit de organisatie vraag is naar meerdere nieuwe medewerkers.

## Identificatie organisaties

We identificeren gemeenten door allereerst alle vacatures te verzamelen waar in de organisatienaam het woord 'gemeente' of een van de gemeentelijke samenwerkingsorganisaties is genoemd. Hiermee halen we ook gemeentelijke organisaties op die door Jobfeed per abuis in de verkeerde sector zijn ingedeeld. Vervolgens bepalen we of het daadwerkelijk om gemeentelijke vacatures gaat door iedere organisatie één voor één te controleren op relevantie of spelfouten.

## Beroepenindeling

In dit onderzoek gebruiken we drie indelingen van beroepen. Ten eerste gebruiken we de beroepenindeling die overeenkomt met die van Panteia en de Personeelsmonitor. Dit is een indeling op basis van *functiegebieden*, waarin bijvoorbeeld alle zorgberoepen en alle onderwijsberoepen zijn gegroepeerd. Ten tweede gebruiken we een indeling in *functiegroepen* op basis van de ISCO-codes: een internationale classificatie van beroepen op grond van overeenkomst qua opleidingsniveau en specialisatie van de benodigde vaardigheden om het beroep uit te oefenen. We hebben zelf de ISCO-codes gegroepeerd in 22 functiegroepen die relevant zijn voor gemeenten (zie Tabel 1 voor een overzicht). Tot slot gebruiken we de beroepsindeling van Jobfeed zelf. Dit is een vrij gedetailleerde indeling in *specifieke beroepen* die het meest in de buurt komt van de functietitel uit de vacature zelf. In het rapport refereren we naar beroep als het gaat om Jobfeedberoep, functiegebied als het gaat om de Personeelsmonitorindeling en functiegroepen als het gaat om de indeling die is gebaseerd op ISCO-codes.

De functiegebieden wijken op een aantal punten af van de indeling in de Personeelsmonitor. Zo is er een aantal categorieën toegevoegd aan de indeling omdat bepaalde vacatures niet goed waren onder te brengen in de bestaande indeling. Het gaat om de categorieën: eenmalig voorkomende functies, algemene functies, onbekend, trainee/bbl-stage en administratief. We sluiten hierbij aan bij de aanpak van Panteia, waardoor de vergelijking met eerdere Vacaturemonitors mogelijk blijft. Hieronder volgen de redenen voor het aanmaken van nieuwe categorieën:

- Een deel van de Jobfeedberoepen is in de administratieve sfeer op mbo-niveau, waarbij het domein onduidelijk is. Daarom is er een functiegroep 'administratief' aangemaakt voor deze jobfeedberoepen;
- Trainees en stagairs zijn afzonderlijke Jobfeedberoepen, die niet in een domein zijn in te delen op basis van SBI-codes of ISCO-codes. Daarom hebben we trainees en stagairs ingedeeld in een afzonderlijke functiegroep voor 'trainees/bbl-stages';
- Een deel van de jobfeedberoepen omvat niet genoeg informatie om deze ook in te delen in het juiste domein. Dan gaat het om functies zoals projectleider, bedrijfsadviseur, consultant, beleidsmedewerker of teamleider. Daarom zijn deze beroepen ingedeeld in een afzonderlijk functiegebied voor 'algemene functies';
- Er is een aantal beroepen dat in 2023 slechts één keer wordt gevraagd in vacatures. Regelmatig is er sprake van een foutieve codering. Daarom zijn eenmalig voorkomende beroepen apart gecategoriseerd als 'eenmalig voorkomende functies';
- Ten slotte is er de groep onbekend. Dit zijn functies waarvan Jobfeed geen beroep heeft gevonden in de vacature, maar wel heeft kunnen achterhalen dat het gaat om een vacature bij een gemeentelijke organisatie.

Tabel 1 **Overzicht functiegroepen op basis van ISCO-code**

Functiegroep	ISCO-code	Voorbeelden van Jobfeedberoepen
Administratief personeel	4	Administratief medewerker, secretaresse, medewerker publiekszaken, medewerker personeelszaken of medewerker klantenservice
Agrarische vakkrachten	6	Medewerker boomkwekerij, hovenier, infra medewerker, medewerker groenvoorziening of onderhouds-medewerker wegen
Bedieners machines en apparaten	8	Procesoperator, molenaar, grondboorder water, chauffeur personenvervoer, trambestuurder, buschauffeur, chauffeur vuilniswagen of machinist
Beleidsadviseurs	2422, 2421	Beleidsadviseur ruimtelijke ordening, beleidsmedewerker gezondheidszorg, beleidsmedewerker arbeidsmarkt, beleidsmedewerker culturele zaken of wmo-consulent
Elementaire beroepen	9	Medewerker schoonmaakbedrijf, plaatser verkeersborden, grondwerker bouw, bouwvakker, productiemedewerker, belader, hulpkok, vuilnisophaler of recyclingsmedewerker
Juristen	2611, 2612, 2619, 3411	Griffier, juridisch adviseur, hoofd juridische zaken, advocaat, bedrijfsjurist, deurwaarder of juridisch medewerker
Maatschappelijk werkers	3412	Sociaal pedagogisch werker, wijkbeheerder, woonzorgmedewerker, ouderenadviseur, consulent kinderscherming, sociaal dienstverlener schulden of zorgadviseur
Managers administratief en commercieel	11, 12	Burgemeester, wethouder, lid algemene rekenkamer, raadsadviseur overheid, lid raad van toezicht, hoofd financiële zaken, human resources manager, hoofd beleidszaken, hoofd milieubeheer, projectleider ruimtelijke ordening of programmamanager
Managers IT, zorg en persoonlijke dienstverlening	13, 14	Hoofd informatievoorziening, teamleider, zorg manager, directeur basisschool, restaurant manager, regio manager, verkoper tweedehands auto's of technisch manager
Onbekend	99	Hulpkracht of onbekend
Ondersteuners sport en cultuur	3422, 3423, 3435	Badmeester, zweminstructeur, coach, medewerker recreatievoorziening of medewerker sportvoorzieningen
Onderwijs professionals	23	Wetenschappelijk onderzoeker, studie- en beroepskeuzeadviseur, docent of onderwijskundige
Politie en beveiliging	54	Toezichthouder, beveiligingsbeambte, parkeermedewerker of politiemedewerker
Specialisten financieel	2411, 2412, 2413, 2414, 33	Fiscalist, business controller, financial controller, compliance officer, auditor, belastingadviseur of risk manager
Specialisten HR, marketing en PR	2423, 2424, 2431, 2432, 2433	Human resources adviseur, rekruteer, personeelsfunctionaris werving en selectie, loopbaanadviseur, training en development specialist, marktonderzoeker, social media manager, communicatiedeskundige of commercieelmedewerker buitendienst

Tabel 1 **Overzicht functiegroepen op basis van ISCO-code**

Functiegroep	ISCO-code	Voorbeelden van Jobfeedberoepen
Specialisten ict	25, 35	Consultant ict, consultant, data analist, software engineer, BI specialist datawarehouse, functioneel applicatiebeheerder, systeembeheerder, helpdeskmedewerker ict
Specialisten ruimtelijke ordening, verkeer en milieu	21+26-(2611, 2612, 2619)	Milieukundige, adviseur bodem, projectleider weg en waterbouw, bouwkundige, architect, verkeerskundige of planoloog
Specialisten techniek en bouw-kunde	31	Asfalttechnoloog, opzichter weg- en waterbouw, landmeter, inspecteur gas en waterleiding, tekenaar-constructeur, manager proces en productie of uitvoerder bouw
Technische vakkrachten	7	Timmerman, stratenmaker, onderhoudsmedewerker, rioleringsreiniger, machinaal lasser, automonteur, sorteerder of kwaliteitsadviseur
Trainees/stages	-	Op basis van de jobfeedberoepenindeling kunnen we deze groep apart identificeren.
Verzorgend personeel en verleners persoonlijke diensten	5 (-54)	Gastvrouw/gastheer, medewerker bediening, kioskbediende, klantadviseur, medewerker callcenter of coördinator gezinszorg
Zorg professionals	22, 32	Sociaal geneeskundige, medisch adviseur, arts, logopedist of ziekenhuishygiënist

## Salarisaanbod

In de vacaturemonitor geven wij een indicatie van het gemiddelde aangeboden salaris in vacatures, uitgesplitst naar het minimale opleidingsniveau waarover iemand moet beschikken om zich kandidaat te kunnen stellen voor de functie. Hiervoor gebruiken we vacatures waarvoor zowel een salaris(range) als een opleidingseis bekend is. Voor sommige vacatures is een salaris bekend, voor andere vacatures een salarisrange of geen salaris. Voor vacatures waarbij een salarisrange bekend is, berekenen we de mediaan van de salarisrange. Op die manier kunnen we deze vacatures toch meenemen in de berekeningen van het gemiddelde salarisaanbod. Immers moeten we één getal gebruiken om het gemiddeld aangeboden salaris te kunnen berekenen.

A&O  
fonds  
Gemeenten