

Hybrido Instructie Spelers

Een hulpmiddel om het gesprek over de veranderingen rondom Hybride werken te voeren



Hybrido is een online werkvorm waarmee je als team met elkaar in gesprek gaat over hybride werken. Je voert het gesprek in een groep van 6 tot 8 collega's, onder leiding van een gespreksleider (bijvoorbeeld je team- of afdelingsleider). Een sessie duurt ongeveer anderhalf uur, en is verdeeld in 2 rondes.

Resultaat

Na ronde 1 en 2 heb je als groep inzicht in 1) welke veranderingen jullie verwachten met betrekking tot hybride werken en 2) welke acties je als team op wil pakken of de organisatie volgens jullie op moet pakken om met deze veranderingen om te gaan.

Ronde 1

In ronde 1 staat de vraag centraal "Wat verandert er voor jou?" als hybride werken wordt ingevoerd. Veranderingen kunnen positief of negatief zijn, en over jezelf of juist over je team of de organisatie gaan. Denk bijvoorbeeld aan:

- "Ik zal meer dagen thuis gaan werken dan ik vroeger deed."
- "Ik krijg meer vrijheid om werk en tijd zelf in te delen"
- "We hebben minder spontane ontmoetingen"

Je krijgt in ronde 1 eerst tijd om hier voor jezelf over na te denken en op te schrijven. De uitkomsten worden vervolgens in de groep besproken. Om je te helpen om over verschillende kanten van hybride werken na te denken zijn er vijf thema's gekozen die allemaal op de één of andere manier met hybride werken te maken hebben. Het is de bedoeling om de veranderingen die je opschrijft in te delen bij één van deze thema's:

- Samenwerking & verbinding

- Kennis & kunde
- Vrijheid & vertrouwen
- Vitaliteit & gezondheid
- Overig

Na ronde 1 is er in de groep een gemeenschappelijk beeld ontstaan van wat hybride werken voor jullie betekent en met name welke veranderingen jullie voorzien.

Je kunt je voorbereiden op ronde 1 door alvast na te denken over wat er voor jou verandert door hybride werken. Gebruik de thema's ter inspiratie.

Ronde 2

Ronde 2 draait om de vraag welke acties nodig zijn om met de verwachte veranderingen (uit ronde 1) om te gaan. Dit kunnen acties zijn die je als team oppakt, of juist acties waarvan je verwacht dat de organisatie ze oppakt. Denk bijvoorbeeld aan:

- “We nodigen een Teams-trainer uit in ons afdelingsoverleg”
- “We gaan een andere invulling van onze dagstart bedenken”
- “We gaan meer experimenteren met online vergadervormen”
- “We maken afspraken over hoe en wanneer we elkaar fysiek zien en wanneer digitaal”

Het doel van ronde 2 is om in kaart te brengen welke van deze acties volgens jullie prioriteit hebben; niet om deze acties ook direct in het gesprek uit te voeren (er hoeft dus, bijvoorbeeld, niet ter plekke een oplossing te worden bedacht voor een nieuwe vergadervorm).

In ronde 2 biedt de werkvorm een aantal voorgestelde acties, maar je kunt ook eigen suggesties inbrengen. Voor ronde 2 is geen specifieke voorbereiding vereist.

Veel plezier en succes met jullie gesprek met behulp van Hybrido!

P.S. Om met elkaar het gesprek te kunnen voeren via Teams en het spelbord te kunnen zien, adviseren we twee schermen of twee devices te gebruiken.