

OPENHEID MAAKT VITAAL

Wie willen we zijn en wat willen we betekenen? Vooropgesteld staat, we willen een organisatie zijn waar mensen graag werken en waar ze het beste uit zichzelf kunnen halen. Dat kan alleen door openheid en gedeelde verantwoordelijkheid. Laten we ons hier gezamenlijk voor inspannen. Alleen samen kunnen we het verschil maken!

Gedragscodes

Onze visie is vertaald naar 5 concrete gedragscodes. Deze gedragscodes maken duidelijk wat de verwachtingen zijn van alle partijen die een rol hebben binnen het verzuimproces.

1. Maak het bespreekbaar!

Als er iets aan de hand is, wat mogelijk impact kan hebben op (de kwaliteit) van mijn werk, dan bespreek ik dat tijdig met mijn teammanager. Mijn teammanager reageert ook op tijd op signalen van disbalans.



2. Oplossingen om verzuim te voorkomen

Ik denk na over oplossingen om verzuim te voorkomen, zoals (een dag) vrij nemen, aanvraag zorgverlof, werk ruilen, werk anders verdelen over de tijd, thuiswerken, ander moment inhalen, etc. en deel dit met mijn teammanager. Mijn teammanager denkt mee en ondersteunt, waar kan, in oplossingen.



3. Duidelijk overleg bij keuze verzuim

Als mijn teammanager en ik concluderen dat verzuim de beste keuze is, dan geef ik aan wat ik nog wel kan. We beslissen samen over de invulling van werk, of mijn afspraken verzet of overgenomen moeten worden en wie dat regelt.



4. Actief re-integreren

Tijdens verzuim doe ik er alles aan om zo goed mogelijk mijn werk te hervatten. Ik informeer mijn teammanager actief over de mogelijkheden voor (alternatief) werk.



5. Advies bedrijfsarts

We vragen advies aan de bedrijfsarts voor medische deskundigheid. De bedrijfsarts adviseert over mogelijkheden en beperkingen t.a.v. werk. Samen met mijn teammanager vertaal ik dit advies naar taken op het werk.



Visie op verzuim

We gaan ervan uit dat werken voor iedereen gezond én in ieders belang is. Mochten er omstandigheden zijn die invloed hebben op je werk, dan gaan we met elkaar praten over de keuzes die je hebt. We stellen niet de klacht, ziekte of (nare) situatie ter discussie, maar gaan in overleg met elkaar. We vinden het belangrijk dat je als medewerker niet eenzijdig de keuze maakt om te verzuimen, maar (vroegtijdig) in overleg met jouw leidinggevende bepaalt of (gedeeltelijk)verzuim de beste oplossing is.

Zorg goed voor jezelf!

Goed voor jezelf zorgen is niet vanzelfsprekend voor iedereen. De balans tussen werk en privé is soms best lastig te vinden. Het is belangrijk dat jij je bewust bent van wat je nodig hebt om je gezond, fit én vitaal te voelen. En dat je daar vervolgens naar handelt, al is dat voor iedereen anders. Zo zorg je er ook voor dat je plezier blijft houden in je werk!

De organisatie speelt hier ook een belangrijke rol in. Naast gesprekken met je teammanager faciliteert de organisatie maatregelen die gericht zijn op het voorkomen en terugdringen van verzuim.



Geldrop-Mierlo

Wil je hier meer over weten?

Neem dan contact op met jouw teammanager.

Deze infographic maakt onderdeel uit van de kaders inzetbaarheid en verzuim.