

Samen **continu verbeteren** Ga met elkaar in gesprek



's-Hertogenbosch

HET DOEL

Er is meer aandacht voor jouw persoonlijke ontwikkeling. Hoe kun je nog beter worden in je werk? En waar wil je in groeien? Je krijgt hiervoor meer mogelijkheden!

Klaar voor start...

Om je op weg te helpen, ontvang je binnenkort een uitnodiging voor een teambijeenkomst. We bieden je handvatten voor het vragen en ontvangen van feedback.

start

1-6
mnd

Go!

Je gaat actief feedback ophalen. Dit doe je op momenten en over onderwerpen die jij belangrijk vindt. Zo geef je actief sturing aan je ontwikkeling.

Jij bepaalt

Jij bepaalt hoe je de feedback deelt in het voortgangsgesprek met je leidinggevende. Deel vooral wat de feedback met je heeft gedaan en wat je ermee wilt doen.

TIP

Durf ook eens feedback te vragen aan een externe, bijvoorbeeld een leverancier, een bedrijf, klant of inwoner.

TIP

Op P-punt vind je verschillende tools die je helpen.

Je eerste voortgangsgesprek

Je plant voor de zomer je eerste voortgangsgesprek met je leidinggevende. Jullie afspraken leg je vast in P-punt. Uitgebreide verslagen zijn niet meer nodig.

7-12
mnd

Het vervolg
Je gaat met je ontwikkelpunten aan de slag.

De beoordeling

Aan het einde van het jaar volgt het beoordelingsgesprek met je leidinggevende. Aanvullend kun je daarin resultaatafspraken maken voor volgend jaar.

TIP

Jij en je leidinggevende houden minimaal twee voortgangsgesprekken per jaar. Tip: spreek vaker (kort) met elkaar over je ontwikkeling en functioneren!