

	Aanpakker	Specialist	Monitor	Coördinator	Verbinder	Motivator	Innovator	Ondernemer
Kenmerken	<p>Initiatiefrijk</p> <p>Zelfstarter</p> <p>Praktisch</p> <p>Nuchter</p> <p>Doortastend</p> <p>Taakgericht</p>	<p>Kwaliteitsgericht</p> <p>Ontwikkeldericht</p> <p>Rationeel</p> <p>Gedisciplineerd</p> <p>Duidelijke focus</p>	<p>Consciëntieus/zorgvuldig</p> <p>Plichtsgetrouw</p> <p>Bewaakt de regels</p> <p>Oog voor detail</p> <p>Kwaliteitsgericht</p> <p>Werkt systematisch</p>	<p>Ordelijk</p> <p>Verantwoordelijk</p> <p>Gefocust</p> <p>Systematische aanpak</p> <p>Delegeren en mobiliseren</p> <p>Niet snel van streek door wat anderen vinden</p>	<p>Vriendelijk</p> <p>Invoelend</p> <p>Vertrouwend</p> <p>Gericht op harmonie</p> <p>Behulpzaam</p> <p>Sociaal</p>	<p>Inspirerend</p> <p>Optimistisch</p> <p>Energiek</p> <p>Sociaal vaardig</p> <p>Veranderingsgericht</p> <p>Inspirerend</p>	<p>Focus op nieuwe oplossingen</p> <p>Origineel</p> <p>Creatief</p> <p>Associatief</p> <p>Buiten de box</p> <p>Onafhankelijk</p>	<p>Kansen pakken</p> <p>Risico's durven nemen</p> <p>Ambitueus</p> <p>Zelfstandig</p> <p>Zelfverzekerd</p>
Valkuilen	<p>Te kort door de bocht</p> <p>Ondoordacht</p> <p>Oppervlakkig</p> <p>Onvoldoende draagvlak creëren</p> <p>Korte termijn oplossingen</p>	<p>Afstandelijk</p> <p>Eigenwijs</p> <p>Solistisch optreden</p> <p>Ontoegankelijk jegens andere opvattingen</p> <p>Emoties negeren</p>	<p>Grote lijn uit het oog verliezen</p> <p>Problemen in plaats van oplossingen zien</p> <p>Tunnelvisie</p> <p>Gebrek aan eigen initiatief</p> <p>Inflexibel</p>	<p>Rigide vasthouden aan gemaakte plannen</p> <p>Niets meer aan het toeval overlaten</p> <p>Onvoldoende regelruimte laten voor anderen</p> <p>Middel wordt het doel</p>	<p>Conflict mijndend</p> <p>Onduidelijk communiceren</p> <p>Toedekken/betuttelen</p> <p>Goedgelovig/naïef</p> <p>Onvoldoende uitdaging bieden</p>	<p>Voor de troepen uit lopen</p> <p>Onvoldoende ruimte laten voor anderen</p> <p>Te snel willen veranderen</p> <p>Problemen simplificeren</p>	<p>Irrealistisch</p> <p>Onpraktisch</p> <p>Grillig</p> <p>Snel verveeld</p> <p>Inefficiënt</p> <p>Onzakelijk</p>	<p>Weinig zicht op consequenties</p> <p>Opportunistisch gedrag</p> <p>Overschatting van eigen kunnen</p> <p>Mensen passeren</p> <p>Succes onvoldoende delen</p>
Heeft moeite met	<p>Passiviteit</p> <p>Vaagheid</p> <p>Besluiteloosheid</p> <p>Theoretische verhandelingen</p> <p>Weerstand, moeilijk doen</p>	<p>Warrigheid</p> <p>Gebrek aan logica</p> <p>Emotionele reacties</p> <p>Zweverigheid</p> <p>Gebrekkige argumentatie</p>	<p>Veranderen van plannen en omstandigheden</p> <p>Improviseren</p> <p>Nonchalante houding</p> <p>Het nemen van risico's</p> <p>Onvoldoende waardering voor regels en afspraken</p>	<p>Niet nakomen van afspraken</p> <p>Tegenspraak</p> <p>Verborgen persoonlijke belangen</p> <p>Improviseren</p> <p>Ongevraagd initiatief door anderen</p>	<p>Competitie ten koste van ander</p> <p>Zelfzuchtigheid</p> <p>Confrontatie en directheid</p> <p>Kille analyse</p> <p>Botheid en sarcasme</p> <p>Ontactische collega's</p> <p>Arrogantie</p>	<p>Gebrek aan bewegingsvrijheid</p> <p>Achterdocht en wantrouwen</p> <p>Cynisme en onverschilligheid</p> <p>Beperkende maatregelen</p>	<p>Conservatisme en rigiditeit</p> <p>Bureaucratische structuren</p> <p>Voorzichtigheid van beslissers</p> <p>Routine in eigen werk</p> <p>Kaders en systemen</p>	<p>Regels en procedures</p> <p>Beheersmatig ingestelde leiders</p> <p>Cynische collega's</p> <p>Mensen met weinig inzet</p> <p>Lange termijn focus</p>