

INNOVATIE JIJ.NU

NIET DE ROBOTS,
MAAR WIJ
ZIJN AAN ZET

**Slimmer werken,
hoe doe je dat?**

Prof.dr. Henk W. Volberda
Amsterdam Business School,
Universiteit van Amsterdam,
Kamerik, 1 oktober 2024

A&O
fonds
Gemeenten

**Voor de
verschilmakers.**

De schijf van 5

AGENDA

Technologie 4.0

Sociale Innovatie

Barrières

Schijf van 5



Van 1^e Industriële Revolutie naar Innovatie. ijj.nu

Snelheid automatisering overschat?



Future of Jobs

Human-machine frontier

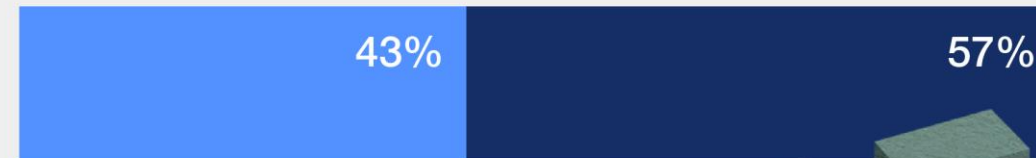
Proportion of tasks completed by humans vs machines



2022



2027



Machine Human

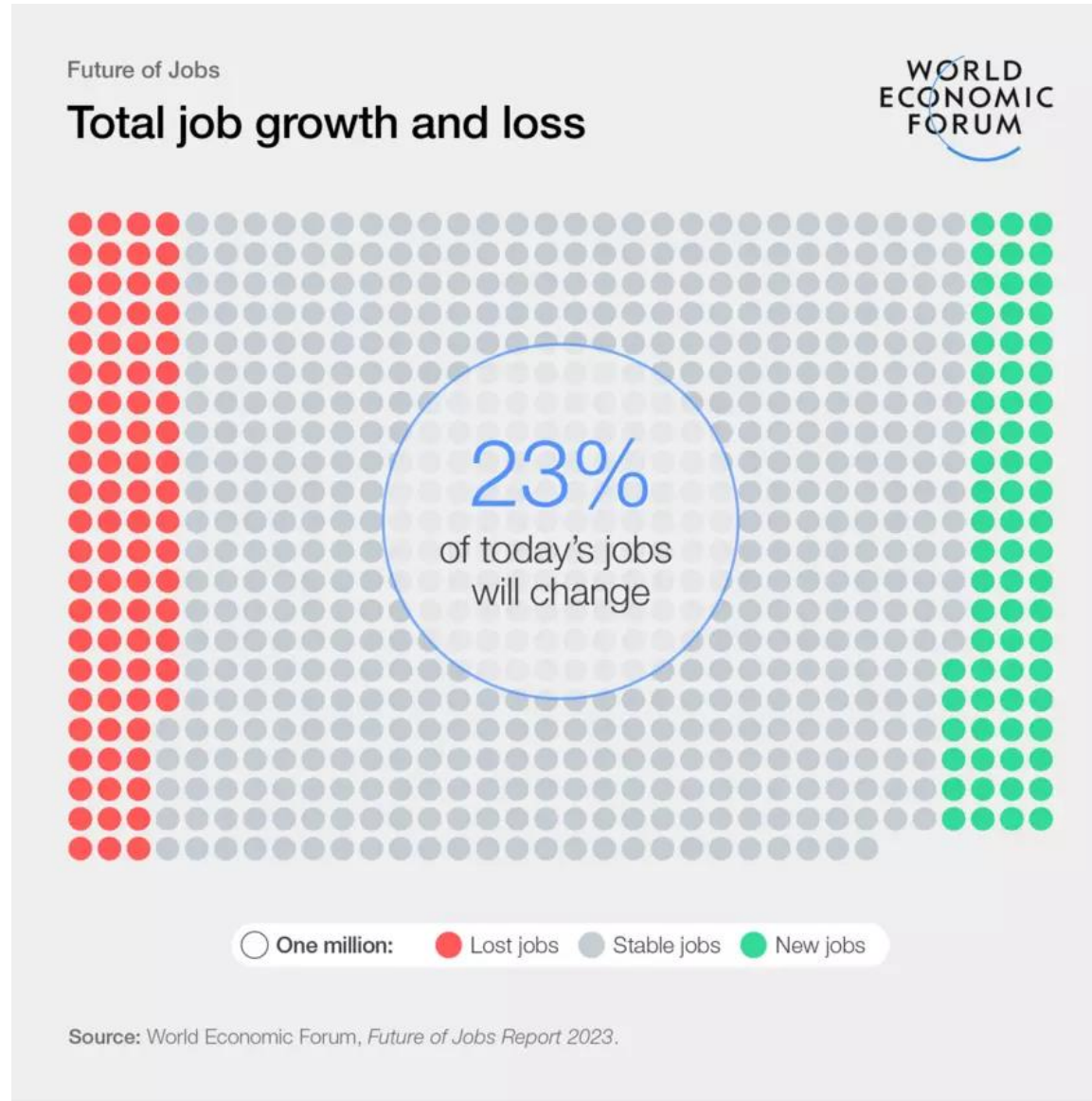


Source: World Economic Forum,
Future of Jobs Report 2023.

Wereldwijde afname van 14 miljoen banen (2% van werkgelegenheid)



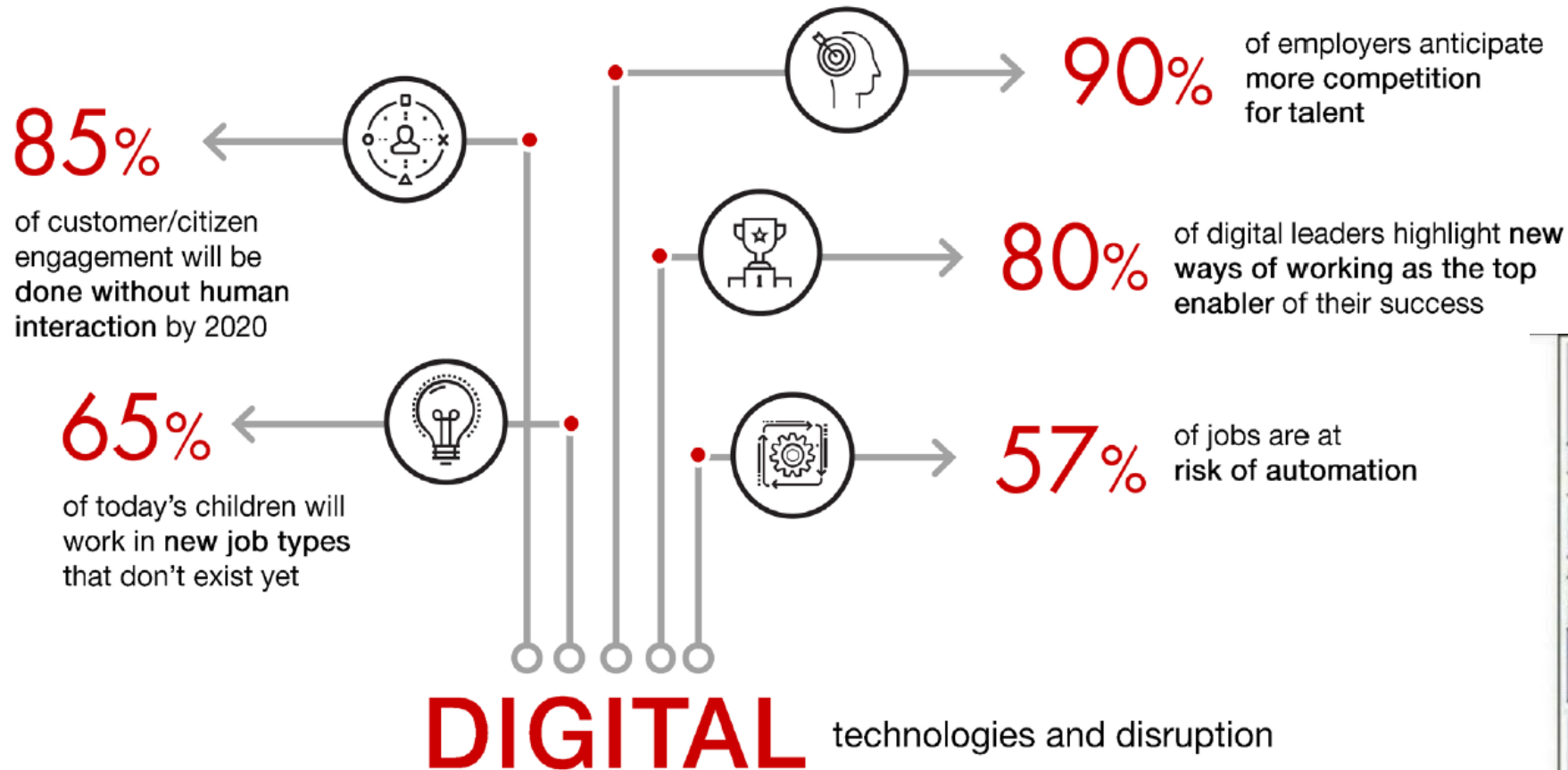
**Afname 83
miljoen banen**



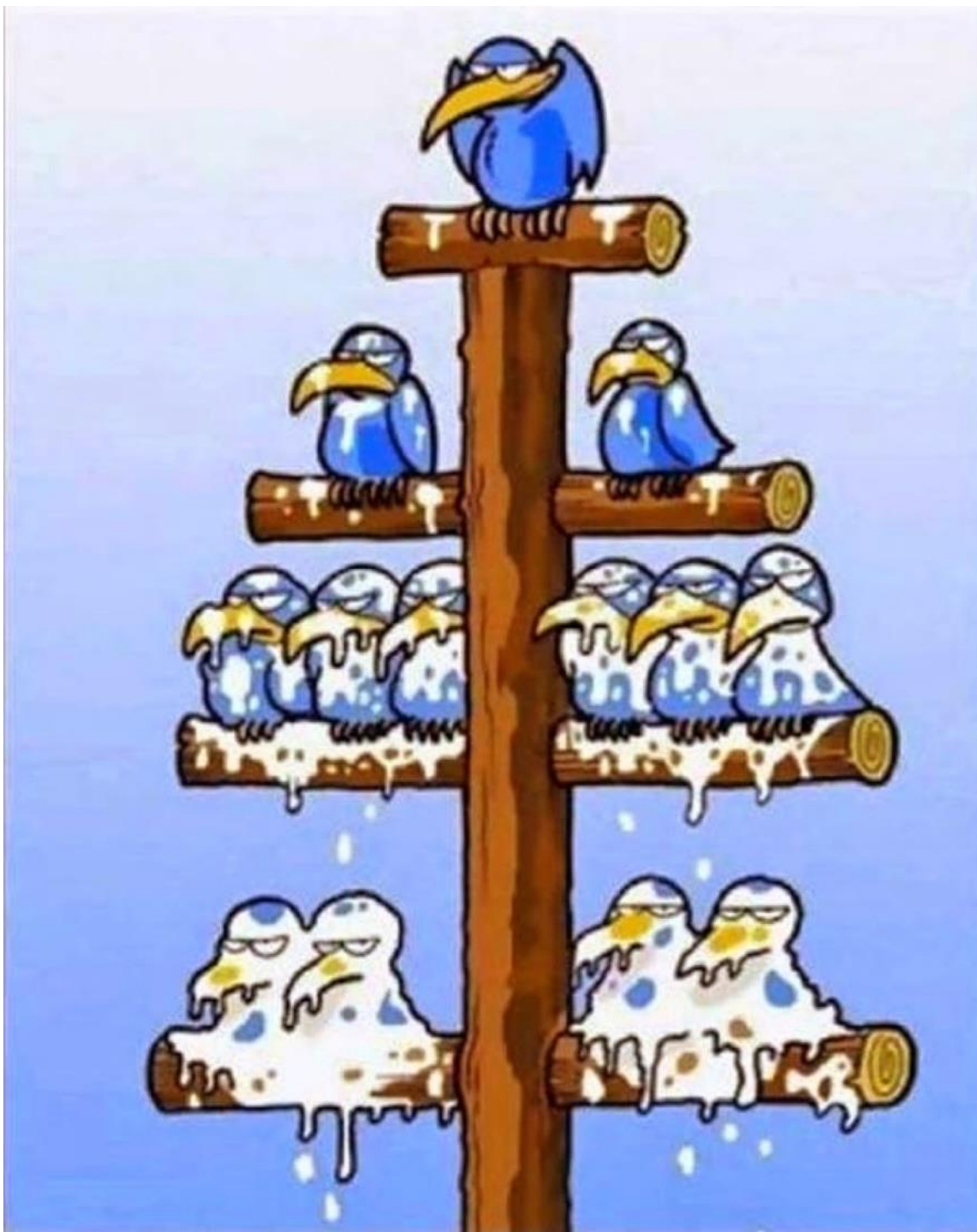
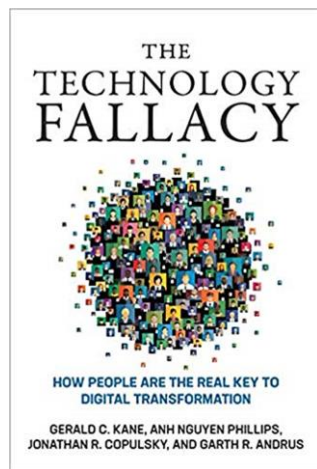
**Groei 69
miljoen banen**



Invloed digitale revolutie?



**When top
level guys
look down
they see
only shit**



**When bottom
level guys
look up they
only see
assholes**

De schijf van 5

AGENDA

Technologie 4.0

Sociale Innovatie

Barrières

Schijf van 5



Innovatie is meer dan technologie of patenten

Maar wat is precies de kracht van sociale innovatie: De anti-infectives case studies



Technologische Innovatie

Van Chemische
productie naar Bio-
Tech productie

Een groener en
efficiënter process,
minder energie en
afval

Minder productie
stappen

Sociale Innovatie

Flexibel organiseren

Minder hierarchie
Teamstructuur

Dynamisch Management

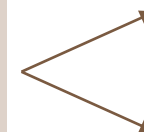
Integrale sturing
Faciliteren

Slimmer werken

Opleiding Operators
Zelforganisatie

Co-creatie

Open Maintenance

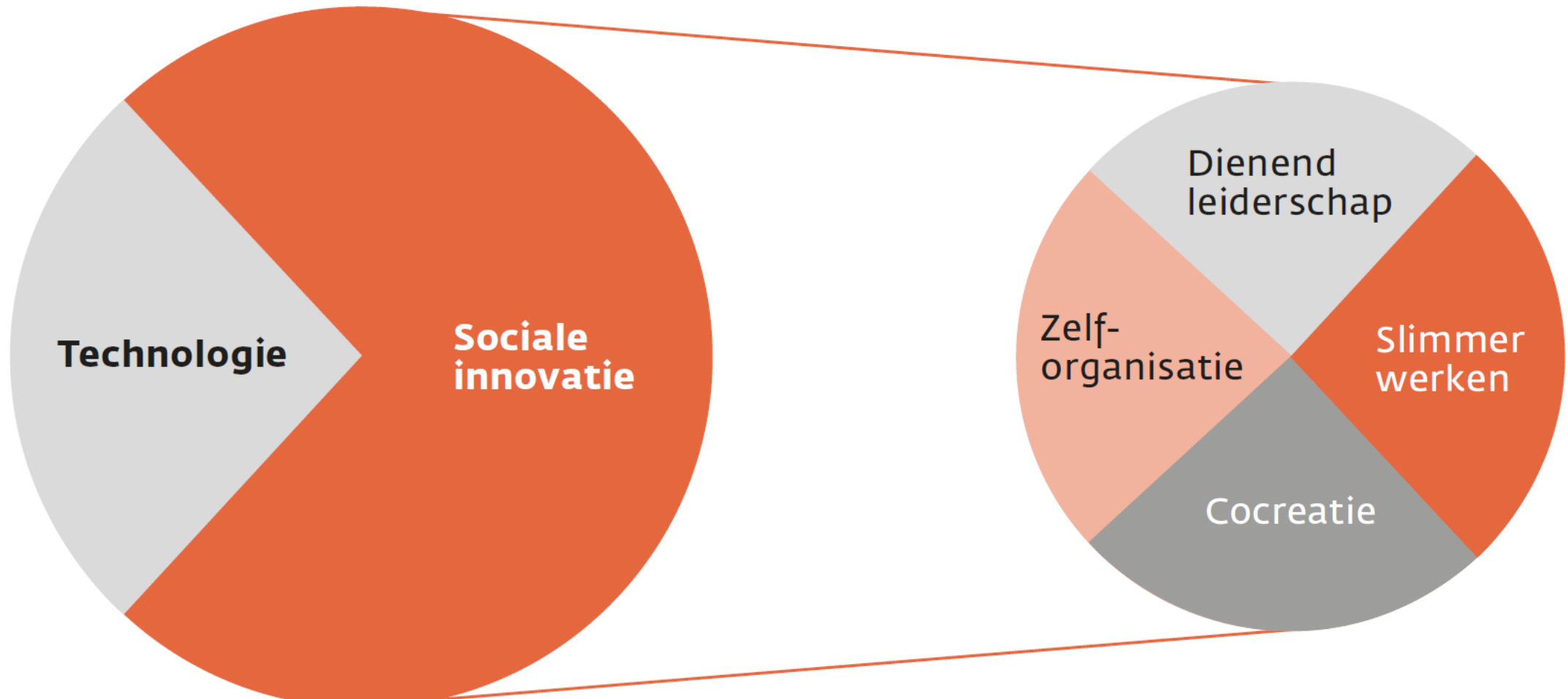


**Concurrentie
Positie**
(vis-a-vis China)

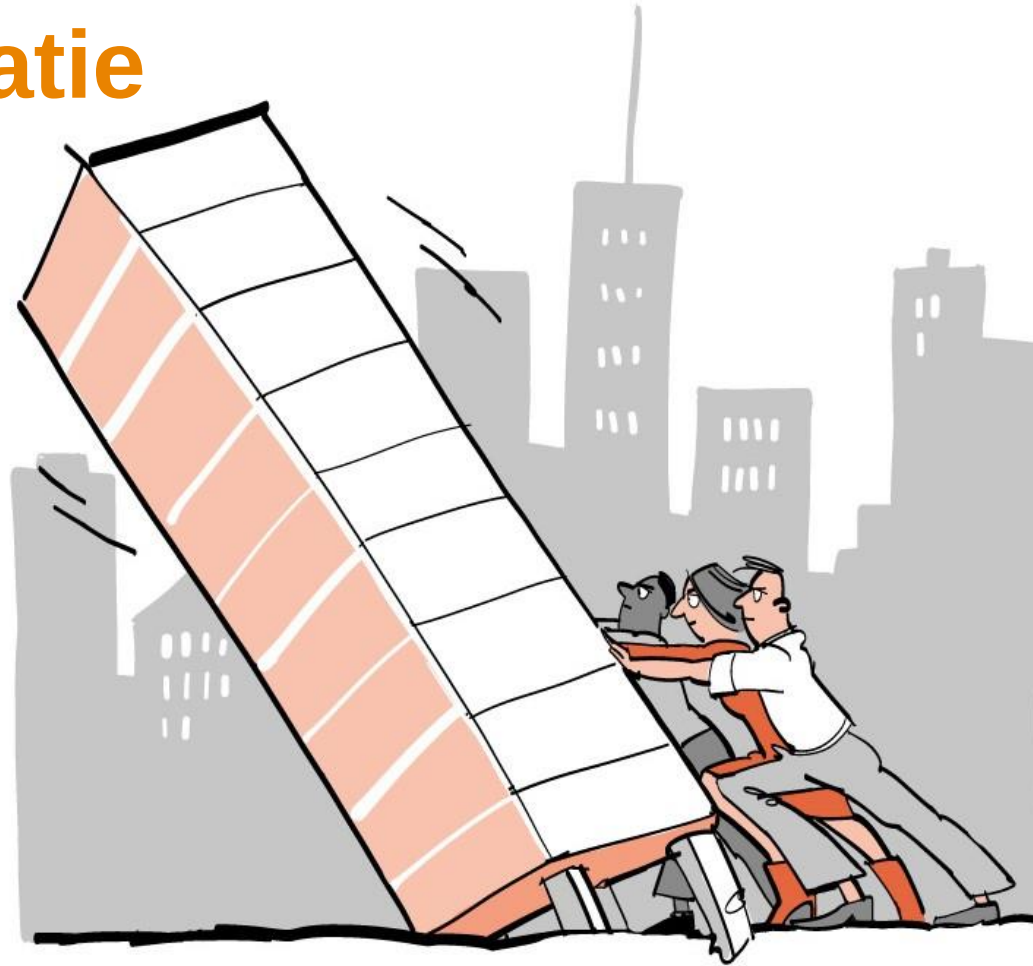
Productiviteit
(vis-à-vis in het
verleden
behaalde
resultaten)



Schijf van 5



2.0 Zelforganisatie



*Zelforganisatie:
iedereen manager, niemand manager*





Flexibel organiseren: zelf organisatie

Van
traditionele
hiërarchische
structuren



Naar post-
moderne
flexibele
vormen



Zelforganisatie:

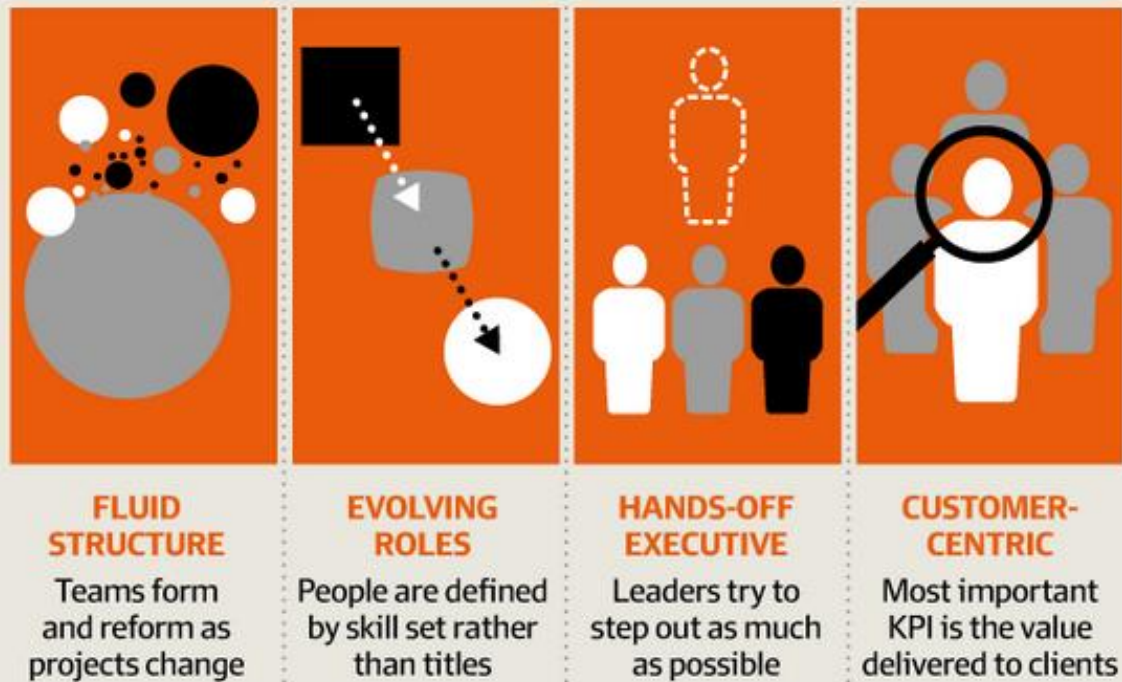
- Gevoel van medewerkers dat hun werk ertoe doet
- Het vermogen dat iemand zijn/haar werk succesvol uit kan voeren
- Perceptie van vrijheid om zelf te bepalen hoe werkzaamheden uitgevoerd worden
- Het hebben van een impact op wat er gebeurt op de afdeling

Flexibel organiseren: Holacracy



What is holacracy?

Key organisational features



3.0 Dienend leiderschap



Dienend leiderschap



Transformationeel leiderschap vs. transactioneel leiderschap





Dynamisch managen: Diendend Leiderschap

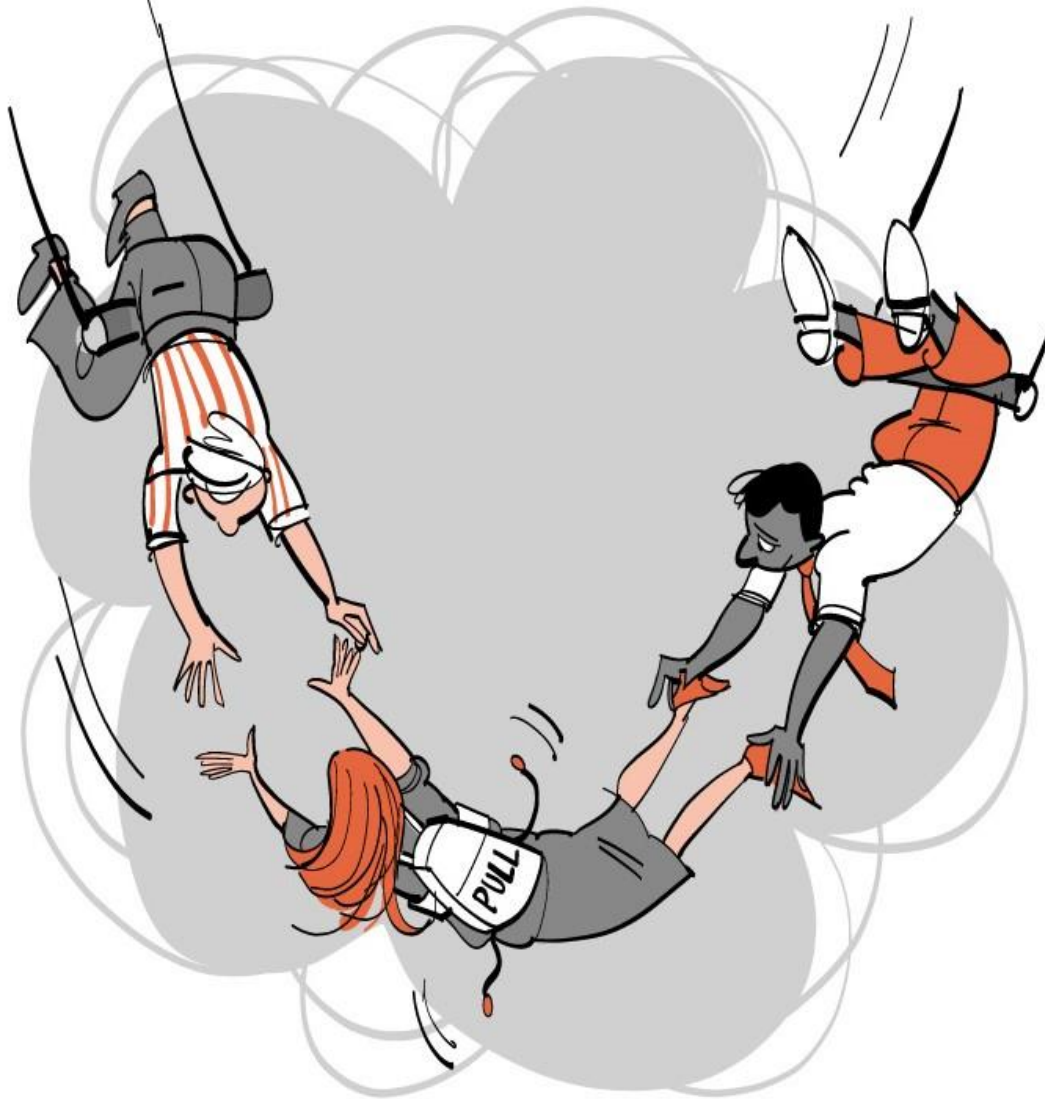
Dienend leiderschap: een op de behoefte/wensen van medewerkers gerichte leiderschapsstijl van het topmanagement. De stijl wordt gekenmerkt door o.a.;

- Persoonlijke ontwikkeling van medewerkers mogelijk maken en aanmoedigen;
- Medewerkers verantwoordelijk voor de prestaties die zij kunnen controleren;
- Het topmanagement durft risico's te nemen en nieuwe benaderingen toe te passen voor bestaande problemen;
- Het topmanagement dient als rolmodel en is bereid verantwoordelijkheid te nemen.



Introductie van Google-tijd

4.0 Slimmer werken



*Slimmer werken/
flexibele vaardigheden*





Menselijk kapitaal: Vaardigheden 2027?

Inzetbaarheid medewerkers: het aantal toepassingen van vaardigheden van medewerkers, en de mate waarin deze snel elders ingezet kunnen worden.

- | | |
|--|--|
| 1.  Creative thinking | 6.  Systems thinking |
| 2.  Analytical thinking | 7.  AI and big data |
| 3.  Technological literacy | 8.  Motivation and self-awareness |
| 4.  Curiosity and lifelong learning | 9.  Talent management |
| 5.  Resilience, flexibility and agility | 10.  Service orientation and customer service |

Type of skill

 Cognitive skills  Self-efficacy  Management skills  Technology skills  Working with others

Vaardigheden medewerkers die in 2027 overbodig zijn?



Future of Jobs

Reskilling needs

WORLD
ECONOMIC
FORUM

44%

of workers' core skills
are expected to change
in the next five years



Source: World Economic Forum,
Future of Jobs Report 2023.

5.0 Co-creatie



Co-creatie: Delen in plaats van stelen

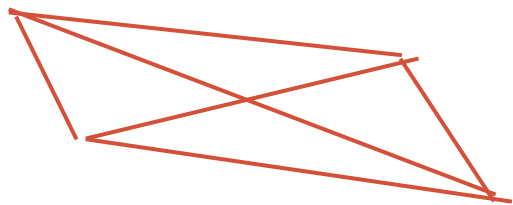


Co-creatie door Externe Netwerken en Kennisallianties



Overheid

NGOs



Bedrijven

Kennisinstellingen



PROJECT: DE CO-CREËRENDE AMBTENAAR

Samen creëer je
voor iedere situatie
een unieke aanpak

Door: Hattem Hoekstra / Fotografie: Kees Winkelman

De schijf van 5

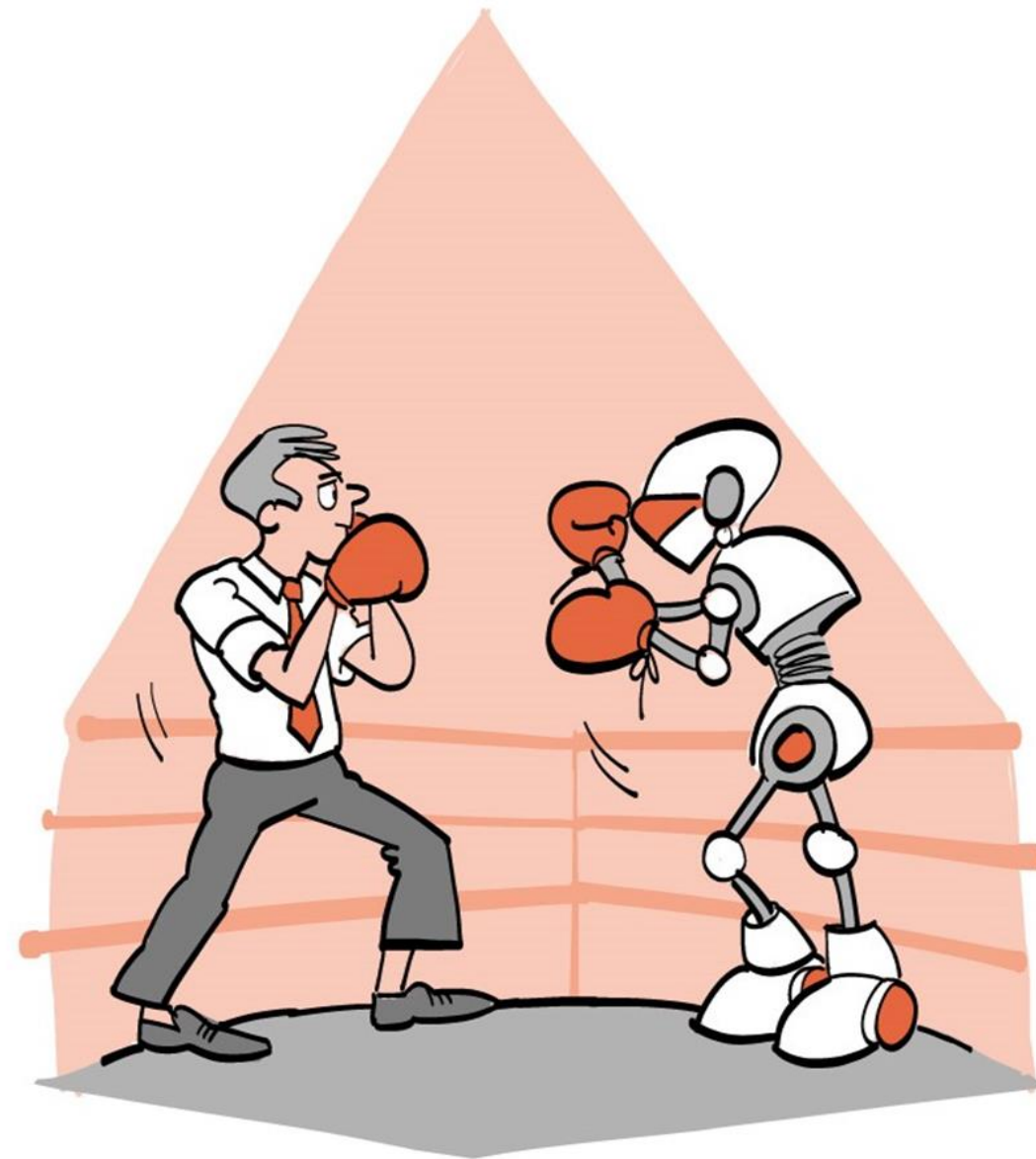
AGENDA

Technologie 4.0

Sociale Innovatie

Barrières

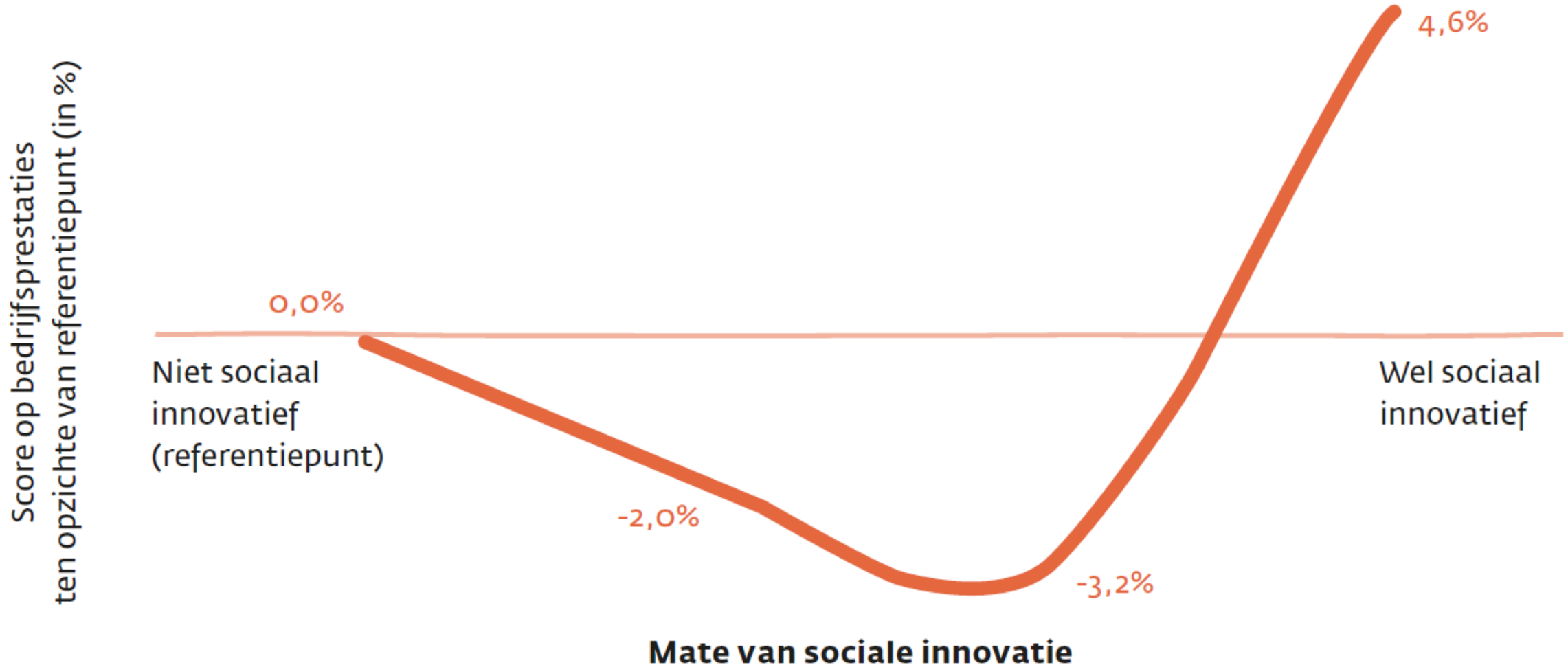
Schijf van 5



Mens versus machine ?

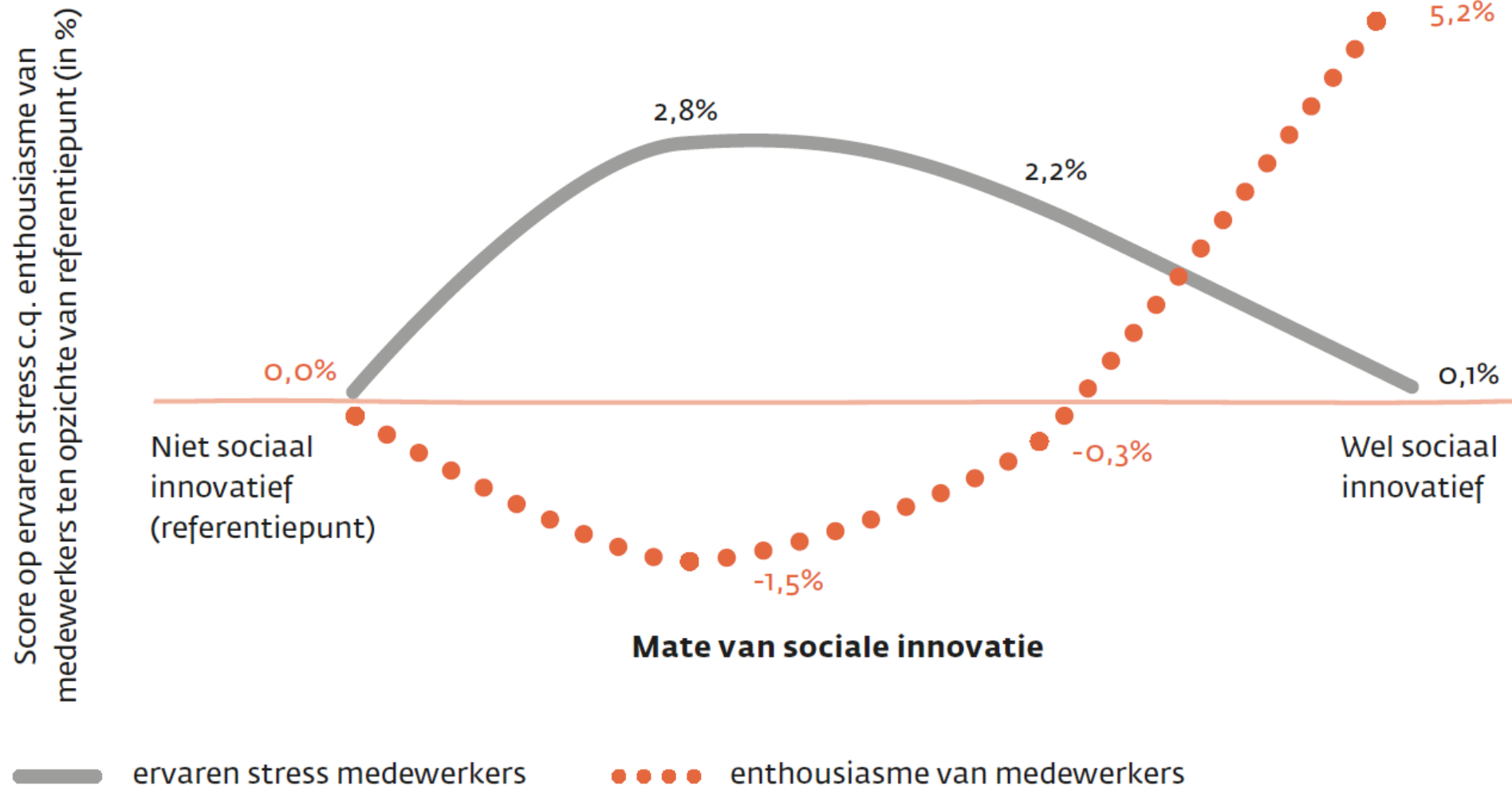


Tijdelijke dip in bedrijfsprestaties bij transitie



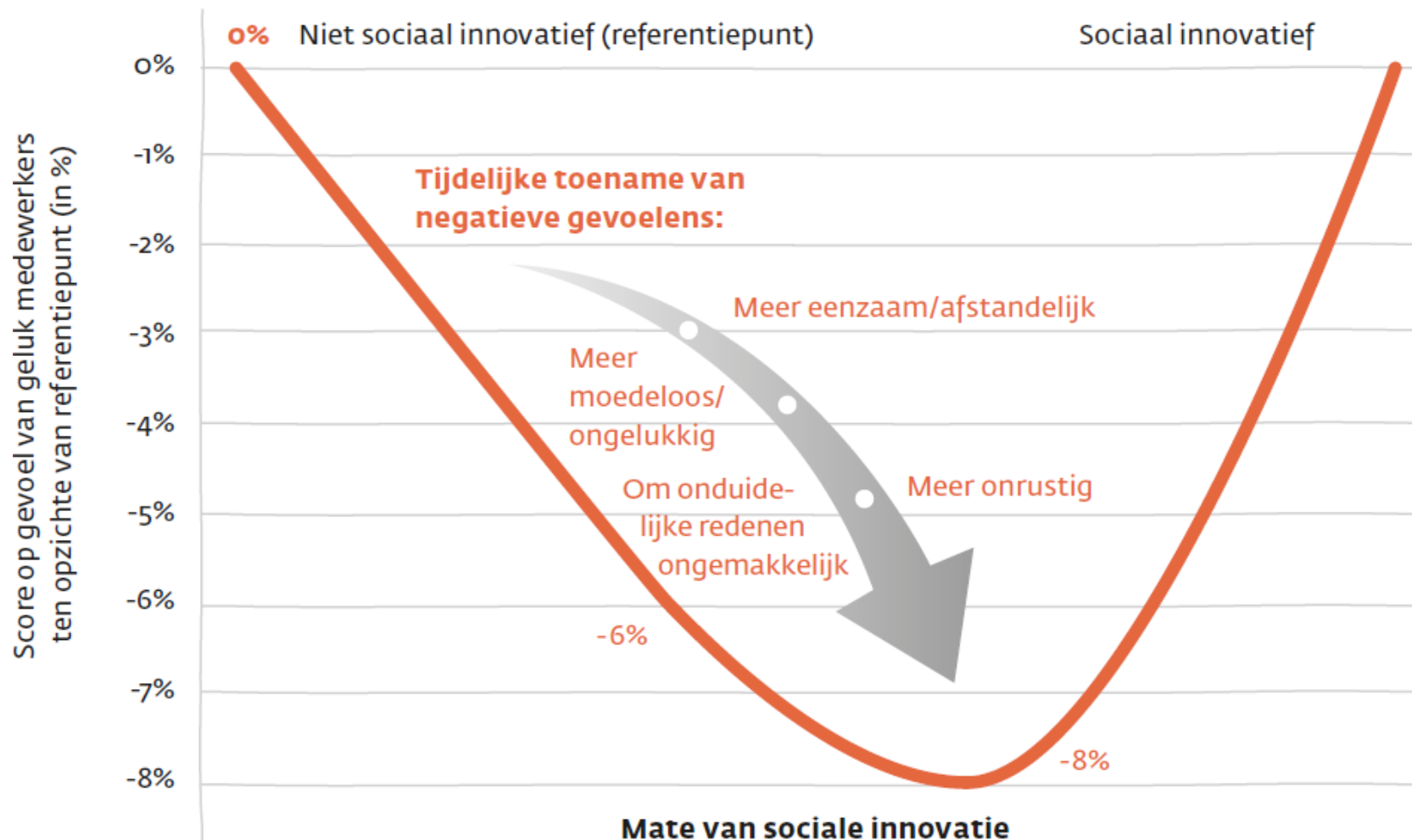


Tijdelijke toename van stress en afname van enthousiasme





..en tijdelijke dip in het gevoel van medewerkers



De schijf van 5

AGENDA

Technologie 4.0

Sociale Innovatie

Barrières

Schijf van 5



Van InnovatieJij.nu naar InnovatieWij.nu

De Innovatieschijf: Hoe investeert u..





De Innovatieschijf: Hoe investeert u..

..in crisistijd?

