

# Menukaart activiteiten project Update!

[aeno.nl/update](https://aeno.nl/update)

Datum: 2-12-2021

**A&O**  
fonds  
Gemeenten

# Menukaart Update!

Met Update! kunnen gemeenten ontwikkelactiviteiten aanbieden speciaal aan hun (v)mbo-medewerkers. Ze kunnen vier soorten activiteiten aanbieden: ontwikkeladvies, begeleiding, scholing en EVC-trajecten. In deze menukaart vind je een palet aan activiteiten en hun bijbehorende leverancier. Heeft jouw gemeente interesse om iets van de menukaart aan te bieden aan haar medewerkers? We horen het graag!

## Waarom Update!?

Door de coronacrisis zijn de veranderingen in het werk, die al gaande waren door onder andere digitalisering, in de gemeentelijke organisaties nog groter geworden. Ontwikkeling is van belang om mee te kunnen bewegen met deze veranderingen. Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid lanceerde daarom de subsidieregeling 'NL leert door met sectoraal maatwerk' waarmee sectoren hun medewerkers konden ondersteunen met extra ontwikkelactiviteiten.

A&O fonds Gemeenten heeft dit initiatief omarmd in het project Update!. Daarbij zetten we Update! specifiek in voor (v)mbo-medewerkers. Momenteel voeren we gesprekken met gemeentelijke organisaties die interesse hebben om activiteiten aan hun medewerkers aan te bieden.

Er is een budget van 1,2 miljoen euro. We voeren gesprekken totdat het budget is verdeeld of geoormerkt. Wil je meedoen? Wees er dan snel bij.

*Met Update! kan jij als werkgever echt werk maken van de duurzame inzetbaarheid van de (v)mbo-medewerkers.*

## Voor wie is Update!?

Update! is speciaal voor medewerkers met een (v)mbo werk- en denkniveau, werkzaam in de binnen- of buitendienst van de gemeente, zoals: burgerzaken, bodes, buitendienst en administratieve en secretariële functies bij P&O, sociaal domein, financiën, etc.

## Waarom deze menukaart?

Met deze menukaart willen we gemeenten laten zien welke activiteiten ze kunnen aanbieden aan hun (v)mbo-medewerkers. A&O fonds Gemeenten heeft voor elk van de vier soorten activiteiten met een aantal leveranciers afspraken gemaakt over aanbod dat past bij Update!.

## Hoe gebruik je de menukaart?

We adviseren gemeenten om eerst na te denken over welke groep(en) (v)mbo-medewerkers zij extra aandacht en stimulans willen bieden. In welke teams is het extra belangrijk om te werken aan de eigen ontwikkeling? Verder is het goed om na te denken over welke onderwerpen extra stimulans verdienen. Is dat bijvoorbeeld digitale vaardigheden,

projectmatig werken of persoonlijk leiderschap? Dat zijn skills die medewerkers steeds meer nodig hebben om hun werk te houden of ander werk te krijgen.

Bespreek vervolgens de extra mogelijkheden van Update! met de medewerkers. Aan welke ondersteuning hebben zij behoefte of belangstelling? Het is handig om dan ook al contact met A&O fonds Gemeenten op te nemen. We denken namelijk graag mee.

Als je afspraken wil maken over het aanbieden van een bepaalde activiteit voor een bepaalde doelgroep, plannen wij een driegesprek in met A&O fonds Gemeenten, jouw gemeente en de leverancier of aanbieder van die activiteit.

Bij de uitvoering zijn de rollen verdeeld. Jouw gemeente zorgt voor de communicatie, de inbedding en de opvolging van de activiteiten, alsook het werven en selecteren van deelnemers. De leverancier zorgt voor een goede uitvoering van de activiteiten en de vereiste registratie en administratie. A&O fonds Gemeenten zorgt voor de subsidie.



### **Er is meer dan de menukaart**

We gaan graag in gesprek over het aanbod van de menukaart. Maar misschien biedt jouw gemeente (of netwerk) zelf al activiteiten aan die passen binnen de regels van Update!. Of wil je gemeente iets aanbieden dat niet op de menukaart staat. Dan onderzoeken we of dat ook gesubsidieerd kan worden met Update!.

Handig om te weten dat individuele medewerkers óók zelf een ontwikkeladvies kunnen aanvragen via [www.allesuitjezelf.nl](http://www.allesuitjezelf.nl). Dat loopt dan niet via de gemeente. Maar je kunt als werkgever je medewerkers er wél op attenderen natuurlijk.

# Activiteitenoverzicht

Update! verleent subsidie voor (v)mbo-medewerkers, voor behoud van werk of het verkrijgen van ander werk. Ook kan de begeleiding van leidinggevenden van (v)mbo-medewerkers worden gesubsidieerd. De vier soorten gesubsidieerde activiteiten zijn ontwikkeladvies, begeleiding, scholing en EVC - en wordt hieronder toegelicht. Bij elk van deze activiteiten geldt dat ze op 20 september 2022 moeten zijn uitgevoerd.

*Maatwerk kan! Ga in gesprek met de (v)mbo-medewerkers om samen een mooi palet aan ontwikkelactiviteiten te maken.*

## A. Ontwikkeladvies

Een ontwikkeladvies stimuleert een medewerker om de regie op de eigen loopbaan te nemen. Het Ontwikkeladvies geeft inzicht in het toekomstperspectief van het huidige werk, de competenties en toekomstige loopbaanmogelijkheden van de deelnemer. Een traject omvat gesprekken met een loopbaanadviseur (minimaal 4 uren), het maken van de arbeidsmarktscan, opstellen van een verslag en het maken van een ontwikkelplan.

### Hoe kunnen medewerkers en gemeenten hier gebruik van maken?

1. Individuele medewerkers kunnen via [Allesuitjezelf.nl](https://allesuitjezelf.nl) een ontwikkeladvies aanvragen, zonder verplichte tussenkomst van de werkgever.  
*(de gesprekken worden digitaal uitgevoerd door gecertificeerde loopbaanadviseurs van CNV (James) en FNV)*
2. Als gemeenten of netwerken een ontwikkeladvies willen aanbieden aan een groep medewerkers, dan kan aanmelding via [allesuitjezelf.nl](https://allesuitjezelf.nl) maar ook via A&O fonds.

*NB: Voor regio West-Brabant afspraken gemaakt, en kunnen gemeenten en medewerkers via [www.werkeninwestbrabant.nl/](https://www.werkeninwestbrabant.nl/) een ontwikkeladvies aanvragen.*

## B. Begeleiding

In de regeling wordt onder begeleiding in ieder geval de volgende activiteiten verstaan: advisering, coaching, organiseren of bemiddeling, gericht op het behoud van werk of het verkrijgen ander werk. Groepsgewijze begeleiding is ook mogelijk. Voorbeelden:

- Grip op jouw toekomst van werk: fysieke werksessies met medewerkers in buitendienst en binnendienst (front/backoffice), gericht op versterken van eigen regie bij loopbaan en ontwikkeling. Trefwoorden: Kick-off, persoonlijke intake, talenten en eigen bijdrage verkennen, samenwerken, terugkijken en vooruitkijken en feestelijke afsluiting. *(leverancier is Future Talent Factory)*

- Versterken digitale vaardigheden: programma voor 25 medewerkers met individuele gesprekken, een kick-off en een e-learning, op maat te maken voor gemeenten. (*leverancier is I Am Digitalism ICM*)
- Training 'Baas in eigen loopbaan' in de uitvoering (kan fysiek en online, 6 medewerkers, 3 dagdelen van 3 uur plus individueel gesprek)
- Training 'Jobcraft je eigen baan' (kan fysiek en online, 6 medewerkers, 3 dagdelen van 3 uur plus individueel gesprek)

## C. Scholing

Update! vergoedt erkende scholing van een erkende onderwijsinstelling. Ook keuzedelen van een erkende mbo-opleiding kunnen worden gesubsidieerd, bijvoorbeeld een module Digitale Vaardigheden.

Zonder aanvullende scholingskosten voor de werkgever:

- Cursus digitale vaardigheden basis (voor mbo1 en mbo2) en gevorderden (mbo3 en mbo4) (*SPA groep én ROC Nederland*) (dit is een keuzedeel in een erkende mbo-opleiding en levert een erkend certificaat op)
- Opleiding Projectassistent voor ondersteuners (vier dagen op locatie, tien deelnemers uit één of meerdere gemeenten) (*Schoevers*) NB: Voor regio West-Brabant afspraken gemaakt, en kunnen gemeenten en medewerkers via [www.werkeninwestbrabant.nl/](http://www.werkeninwestbrabant.nl/) deze opleiding aanvragen.
- Module Persoonlijk Leiderschap uit opleiding Secretary Next (*Schoevers*)

Met aanvullende scholingskosten voor de werkgever:

- MBO opleidingen aangeboden door ROC's.
- Opleiding Secretary Next (*Schoevers*)
- Opleiding MBO AMBOR niveau 1,2,3 (SPA Groep) (28 lesdagen met boeken en examen)

## D. EVC

EVC staat voor Erkenning van Verworven Competenties. Het resultaat van een EVC-traject is een 'Ervaringscertificaat'. Met een vaste EVC-procedure wordt vastgesteld welke kennis en vaardigheden iemand in de loop der tijd heeft opgebouwd, binnen maar ook buiten het werk. Een EVC laat zien op welk werk- en denkniveau iemand werkt. Soms kan iemand met EVC versneld een diploma halen. EVC is met name interessant voor medewerkers die lang geleden hun laatste diploma hebben gehaald en daarna in en buiten hun werk veel nieuwe kennis en ervaring hebben geleerd.

NB: er is een regulier EVC-traject en een EVC-compact. Beiden kunnen worden aangeboden met subsidie vanuit Update!.

**Samenwerking met drie EVC-bureaus: Vigor, Kenniscentrum WMO en Libereaux.**

Gemeenten kunnen zonder aanvullende financiering de onderstaande twee EVC-Compact trajecten aan hun medewerkers bieden:

1. Vigor: EVC-Compact, korter traject met beknoptere rapportage
2. Kenniscentrum WMO: EVC-compact-trajecten speciaal voor WMO-consulenten, waarbij het EVC-traject wordt ingezet om te vergelijken met het landelijk vastgestelde kwalificatieprofiel.

Bij onderstaande EVC-trajecten is een aanvullende financiering vanuit de werkgever nodig. Neem contact op met de projectleiders van A&O om de aanvullende financiering te bespreken.

1. Libereaux: EVC trajecten voor in principe elke (v)mbo-medewerker in binnen- en buitendienst. Het betreft digitale trajecten, waarbij de medewerker met begeleiding zelf het portfolio in gaat vullen.
2. Vigor: EVC-trajecten, waarbij in veelal digitale gesprekken en een werkbezoek het portfolio samen met de medewerker wordt ingevuld. Deze trajecten zijn in principe voor elke (v)mbo-medewerker mogelijk.

*Sparren? Wij gaan graag met je in gesprek over de mogelijkheden van Update!*

#### **Contactpersonen A&O fonds Gemeenten**

Wil je meer weten of sparren? Neem dan contact op met:  
Marieke de Feyter - [marieke.defeyter@aeno.nl](mailto:marieke.defeyter@aeno.nl) / 06 58834249  
Linda Notebaart - [linda.notebaart@aeno.nl](mailto:linda.notebaart@aeno.nl) / 06 20269595

Meer informatie over Update! is te vinden op [www.aeno.nl/update](http://www.aeno.nl/update).



© Stichting Arbeidsmarkt- en opleidingsfonds Gemeenten,

A&O fonds Gemeenten wil bijdragen aan het creëren van vitale mensen in wendbare gemeentelijke organisaties. Dit vanuit de overtuiging dat deze bijdrage aan de gemeenten en hun medewerkers doorwerkt in een positieve impact op de Nederlandse samenleving. Kijk ook op [www.aeno.nl](http://www.aeno.nl).