

VOORBEELD

Mobiliteitsvisie & -norm(en) Incl. taal en bouwstenen

Visie op mobiliteit

VOORBEELD

VAN

1. Weinig urgentie om te mobiliseren
2. Er is werk voor iedereen, je volgt
3. Iedereen is geschikt te maken
4. Werkgever regelt alles en verzorgt
5. Werknemer wacht af en juridiseert
6. Verantwoordelijkheid is niet eenduidig belegd
7. Medewerkers doet wat wordt gevraagd en geboden

NAAR

1. Mobiliseren is gemeengoed (norm)
2. Je bent verantwoordelijk voor je eigen loopbaan
3. Werk blijf veranderen
4. Werkgever biedt de opties, kaders en faciliteert
5. Werknemer is in regie over eigen loopbaan
6. Leiderschap en HR is geënt op Mobiliteit (M-teams)
7. Duurzaam inzetbaar van medewerkers

Wat betekent dat?

VOORBEELD

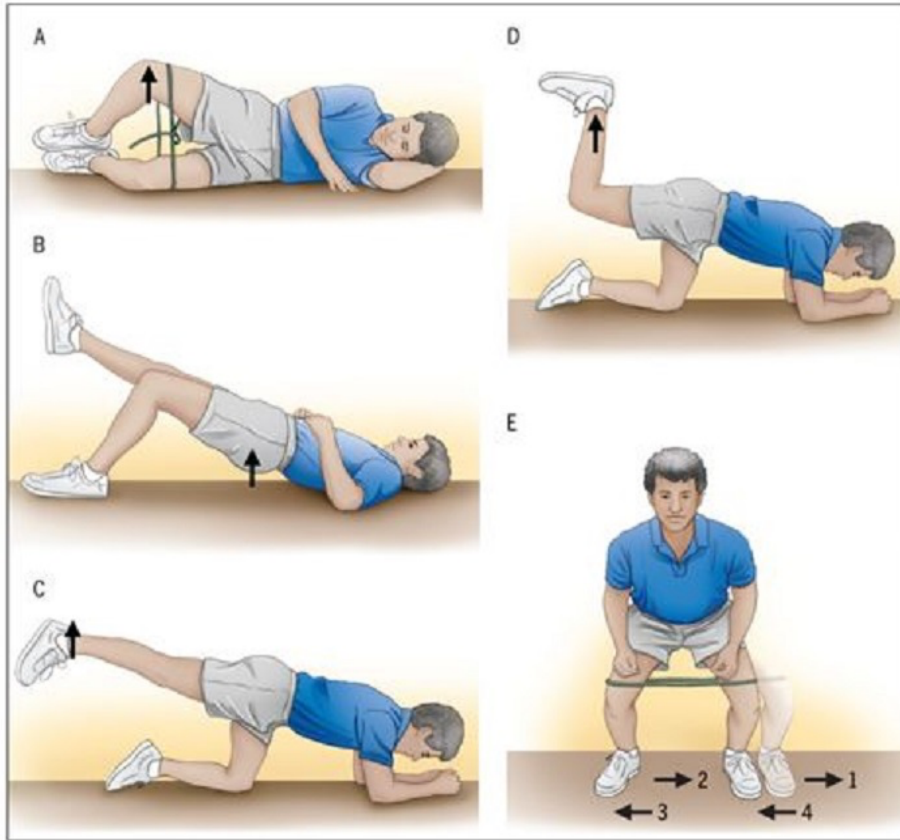
VAN

1. Veilig tempo
2. Vrijblijvende gesprekken
3. Input gestuurd (ad hoc)
4. Bang voor maatwerk (regel gebonden)
5. Faciliteiten en vrijblijvendheid
6. Riant regelingen en afspraken
7. Willekeur in resultaten en afspraken van trajecten

NAAR

1. Snelheid in trajecten (onveilig)
2. Het “goede gesprek” dat leidt tot mobiliteit
3. Georganiseerde decentrale dossier sturing (Output = door- en uitstroom)
4. Maatwerk met visie (op basis van leidraad)
5. Faciliteiten met kaders (voorwaardelijkheid)
6. Uitlegbare regelingen en afspraken
7. Eenduidige en maximaal rendement trajecten

Oefening: bepaal samen de nieuwe normen



Mobiliteitsnormen

VOORBEELD

VAN

1. Rechtspositionele zekerheid (veiligheid)
2. Afwachtende houding (keuze om niets te doen)
3. Vrijblijvendheid, onwil heeft geen consequenties
4. (Veel) investeren zonder tegenprestatie (vrijblijvendheid)
5. Werkervaringsplek & van klus naar klus gaan ('aannemersbedrijf')
6. Focus op "binnen"
7. Weinig differentiatie (uit angst voor precedent werking)

VIA

1. Schijnveiligheid
2. Ontwikkelen van zelfinzicht
3. Mobiliteit is ook onderdeel van het arbeidscontract
4. Investeren met voorwaardelijke afspraak
5. 'matchpoint' (arrangeren)
6. Netwerken (detachering ed.) & 'blik' dat gehele (publieke) sector werkgever kan zijn
7. Onderscheid

NAAR

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7. ...

Interactie

Bepaal samen de nieuwe normen

Duur: 10 min (totaal)

Mobiliteitsnormen

VOORBEELD

VAN

1. Rechtspositionele zekerheid (veiligheid)
2. Afwachtende houding (keuze om niets te doen)
3. Vrijblijvendheid, onwil heeft geen consequenties
4. (Veel) investeren zonder tegenprestatie (vrijblijvendheid)
5. Werkervaringsplek & van klus naar klus gaan ('aannemersbedrijf')
6. Focus op "binnen"
7. Weinig differentiatie (uit angst voor precedent werking)

VIA

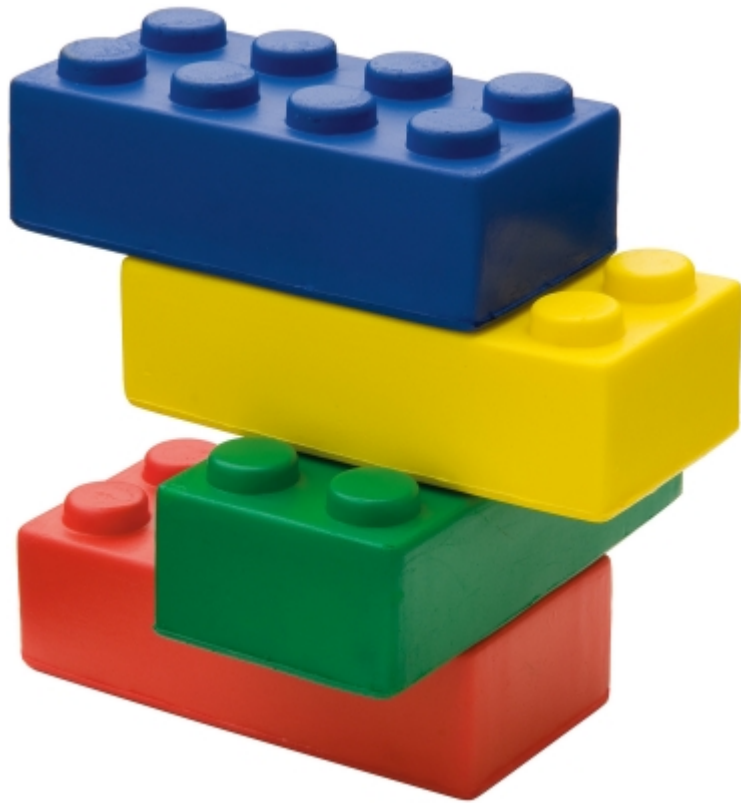
1. Schijnveiligheid
2. Ontwikkelen van zelfinzicht
3. Mobiliteit is ook onderdeel van het arbeidscontract
4. Investeren met voorwaardelijke afspraak
5. 'matchpoint' en 'doelveld' (arrangeren)
6. Netwerken (detachering ed.) & 'blik' dat gehele (publieke) sector werkgever kan zijn
7. Onderscheid

NAAR

1. Zekerheid halen uit je eigen duurzame inzetbaarheid
2. Proactief en eigen regie nemen
3. Wederkerigheid: rechten en plichten
4. Resultaat en bijdrage aan wederzijdse doel(en)
5. Klus als opstap naar duurzaam werk of eindige oplossing
6. Focus op gehele arbeidsmarkt met haar kansen (dus ook buiten eigen organisatie)
7. I-deals

Waarom bouwstenen ?

VOORBEELD



- Stelt de norm
- Geeft het kader aan
- Je kunt er op terugvallen
- Zet medewerkers in de goede 'stand' (passend bij de huidige tijd)
-

VOORBEELD

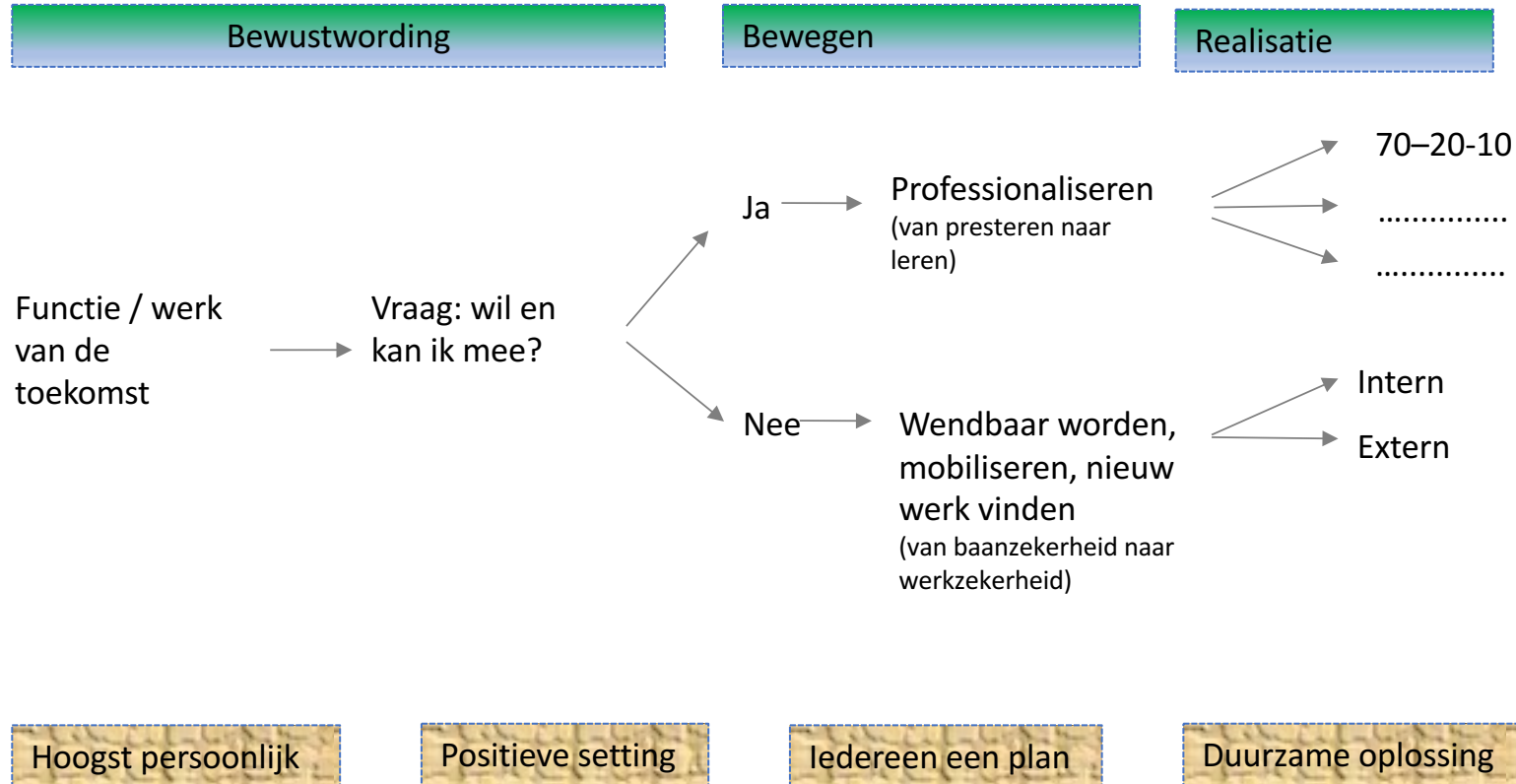
Bouwstenen (opties)

- | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| 1. Hoogst persoonlijk... | (Maatwerk... met hulp) |
| 2. Positieve setting: | (Kijken wat er wel is en kan) |
| 3. Iedereen een plan | (Iedereen moet in actie komen) |
| 4. Werkzekerheid (duurzaam) | (i.p.v. baan zekerheid) |
| • Duurzaam inzetbaar / eindigheid | (vanwege eindigheid van huidig werk) |
| • Beweging is norm... | (...voor duurzaam inkomen) |
| • Onze oplossingen zijn uitlegbaar... | (we zijn publieke organisatie) |

Deze criteria kun je (ook) gebruiken als “spelregels”

VOORBEELD

Routekaart Bewegen!



- Doelen:**
1. 'Duurzame werknemer 2020'
 2. Juiste medewerker op juiste plek
 3. Zelfredzame medewerker