

Digitaal Arbeidszaken VNG

Eén jaar Wnra: de eerste ervaringen

mr. Peter Andela (advocaat)



De Wnra: het begin

- ◆ NRC 16 januari 2014:

Ambtenaar wordt een ‘gewone werknemer’

Corrie van Brenk, voorzitter van ABVAKABO: “Politiek Den Haag kan straks te gemakkelijk van ambtenaren af die niet in de politieke kleur van een zittend kabinet passen”

- ◆ NRC 8 november 2016:

Eerste Kamer stemt in met afschaffen bescherming ambtenaren

Het besluit heeft vooral gevolgen voor het ontslagrecht van de ruim 765.000 ambtenaren









Opstart- en overgangsverikelen

- ◆ De Cao en het handboek, gelden die nu voor iedereen?
- ◆ Werken met de nieuwe Cao.
- ◆ Wat is de waarde van voorwaardelijk strafontslag?
- ◆ Wennen aan het nieuwe systeem.



Een selectiefout, maar gelukkig hebben we de proeftijd nog!



“Doe alvast mee aan de teambuilding”



Op de dag van de activiteit begint de arbeidsovereenkomst

- A. Nee, de arbeidsovereenkomst pas begint op de afgesproken datum.
- B. Nee, omdat er geen recht is op loon over deze dag.
- C. Nee, want dit is niet de bedongen arbeid van de toekomstige werknemer.
- D. Ja, tenzij is afgesproken dat het onverplicht is en geen recht op loon bestaat.
- E. Ja, op basis van het gelijkheidsbeginsel heeft de toekomstige werknemer recht op loon en er is sprake van arbeid en gezag.



Op de dag van de activiteit begint de arbeidsovereenkomst

- A. Nee, de arbeidsovereenkomst pas begint op de afgesproken datum.
- B. Nee, omdat er geen recht is op loon over deze dag.
- C. Nee, want dit is niet de bedongen arbeid van de toekomstige werknemer.
- D. Ja, tenzij is afgesproken dat het onverplicht is en geen recht op loon bestaat.
- E. Ja, op basis van het gelijkheidsbeginsel heeft de toekomstige werknemer recht op loon en er is sprake van arbeid en gezag.



Is er een arbeidsovereenkomst tot stand gekomen?



Hoe komt een AO tot stand?

- ◆ Aanbod en aanvaarding
(artikel 6:217 e.v. BW)



Ik bied je € 500,- per maand meer dan je huidige werkgever. Antwoord: “Akkoord!”

A. Ja

B. Nee



Ik bied je € 500,- per maand meer dan je huidige werkgever. Antwoord: “Akkoord!”

A. Ja

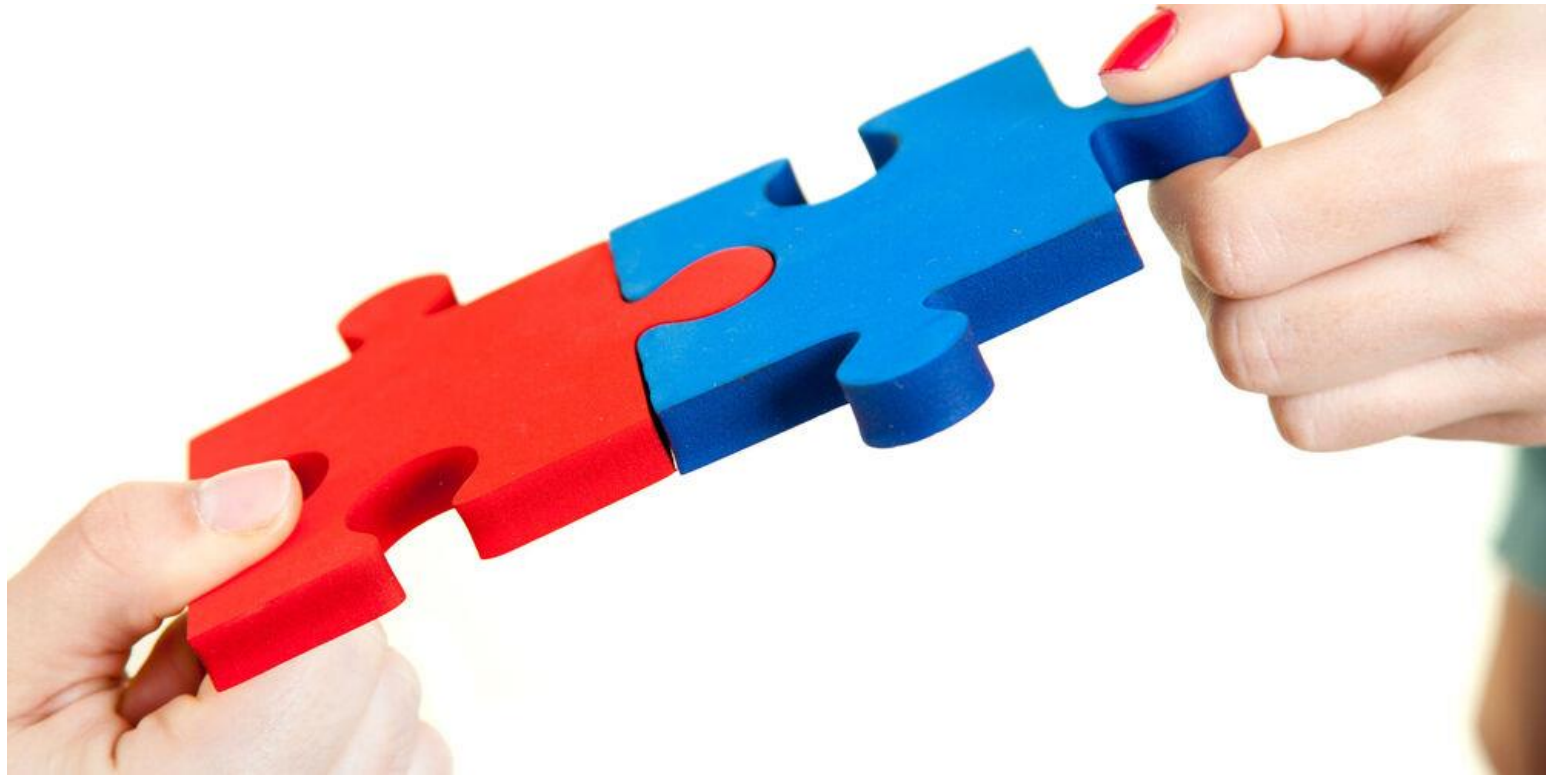
B. NEE



Een mondeling aanbod wordt na drie dagen geaccepteerd

A. Ja

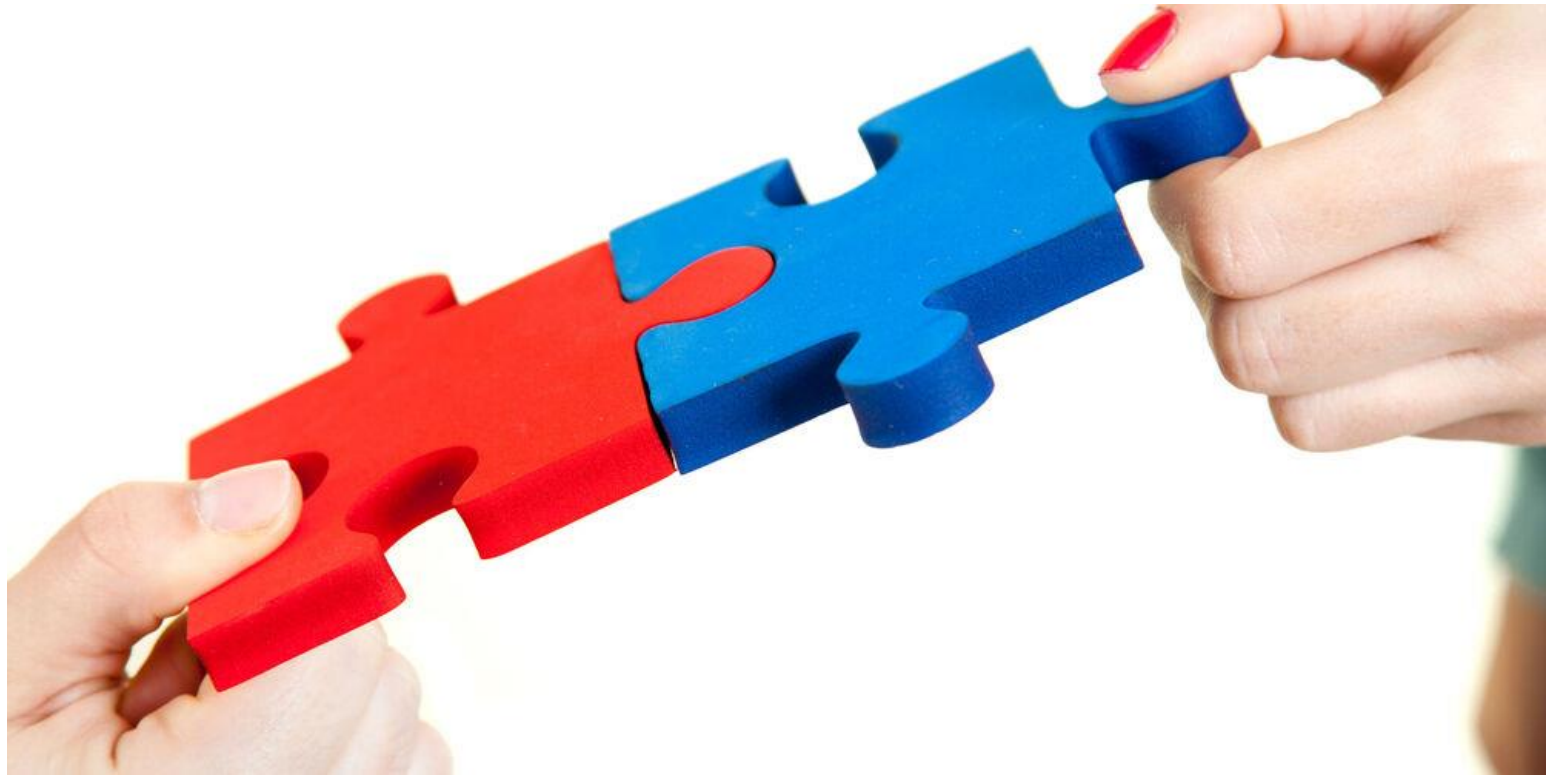
B. Nee



Een mondeling aanbod wordt na drie dagen geaccepteerd

A. Ja

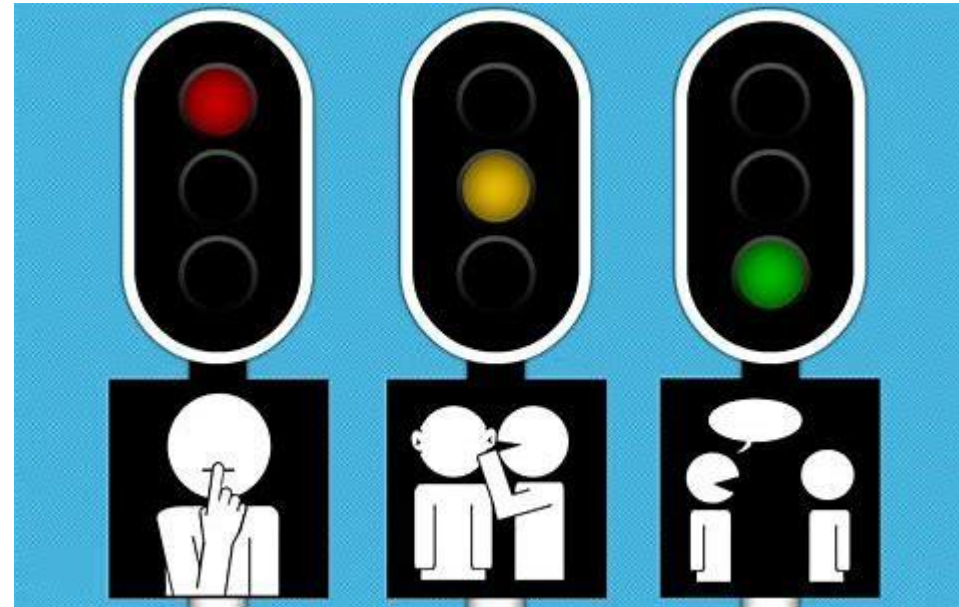
B. NEE



Het schriftelijk aanbod dat een week geldig is, wordt na twee dagen ingetrokken en na vier dagen geaccepteerd.

A. JA

B. Nee



Wijzigen van arbeidsvoorwaarden



12 maart 2020

- ◆ Recht op thuiswerken?
- ◆ Reizen naar gebieden met een kleurtje.
- ◆ (Eenzijdig) aanpassen van reis- en onkostenvergoedingen
- ◆ Zorgbonus



1 september 2020



- ◆ Sociaal statuut
- ◆ Overgang van onderneming
- ◆ Beëindigen van dienstverbanden

Let op: de wethouder komt terug



Conclusie: de soep wordt niet zo heet gegeten!



Bedankt voor jullie aandacht

mr. Peter Andela: pan@vijverbergadvocaten.nl



Digitaal Arbeidszaken VNG

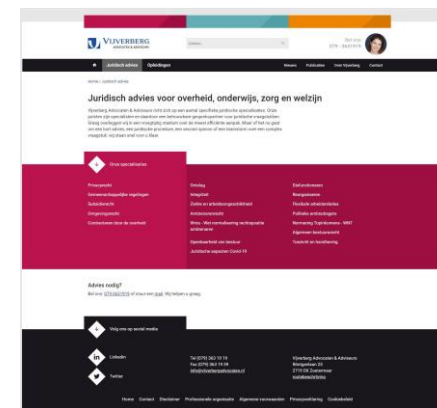
Eén jaar Wnra: de eerste ervaringen

mr. Peter Andela (advocaat)



Vijverberg Advocaten en Adviseurs

- ◆ Advocaten & adviseurs voor overheid, zorg, welzijn en onderwijs
- ◆ Arbeidsrecht, bestuursrecht, contractenrecht, privacy, gemeenschappelijke regelingen, medezeggenschapsrecht, Jeugdrecht
- ◆ Procespraktijk
- ◆ Opleidingen
- ◆ www.vijverbergadvocaten.nl



De Wnra: het begin

- ◆ NRC 16 januari 2014:

Ambtenaar wordt een ‘gewone werknemer’

Corrie van Brenk, voorzitter van ABVAKABO: “Politiek Den Haag kan straks te gemakkelijk van ambtenaren af die niet in de politieke kleur van een zittend kabinet passen”

- ◆ NRC 8 november 2016:

Eerste Kamer stemt in met afschaffen bescherming ambtenaren

Het besluit heeft vooral gevolgen voor het ontslagrecht van de ruim 765.000 ambtenaren









Opstart- en overgangsverikelen

- ◆ De Cao en het handboek, gelden die nu voor iedereen?
- ◆ Werken met de nieuwe Cao.
- ◆ Wat is de waarde van voorwaardelijk strafontslag?
- ◆ Wennen aan het nieuwe systeem.



Een selectiefout, maar gelukkig hebben we de proeftijd nog!



“Doe alvast mee aan de teambuilding”



Op de dag van de activiteit begint de arbeidsovereenkomst

- A. Nee, de arbeidsovereenkomst pas begint op de afgesproken datum.
- B. Nee, omdat er geen recht is op loon over deze dag.
- C. Nee, want dit is niet de bedongen arbeid van de toekomstige werknemer.
- D. Ja, tenzij is afgesproken dat het onverplicht is en geen recht op loon bestaat.
- E. Ja, op basis van het gelijkheidsbeginsel heeft de toekomstige werknemer recht op loon en er is sprake van arbeid en gezag.



Op de dag van de activiteit begint de arbeidsovereenkomst

- A. Nee, de arbeidsovereenkomst pas begint op de afgesproken datum.
- B. Nee, omdat er geen recht is op loon over deze dag.
- C. Nee, want dit is niet de bedongen arbeid van de toekomstige werknemer.
- D. Ja, tenzij is afgesproken dat het onverplicht is en geen recht op loon bestaat.
- E. Ja, op basis van het gelijkheidsbeginsel heeft de toekomstige werknemer recht op loon en er is sprake van arbeid en gezag.



Is er een arbeidsovereenkomst tot stand gekomen?



Hoe komt een AO tot stand?

- ◆ Aanbod en aanvaarding
(artikel 6:217 e.v. BW)



Ik bied je € 500,- per maand meer dan je huidige werkgever. Antwoord: “Akkoord!”

A. Ja

B. Nee



Ik bied je € 500,- per maand meer dan je huidige werkgever. Antwoord: “Akkoord!”

A. Ja

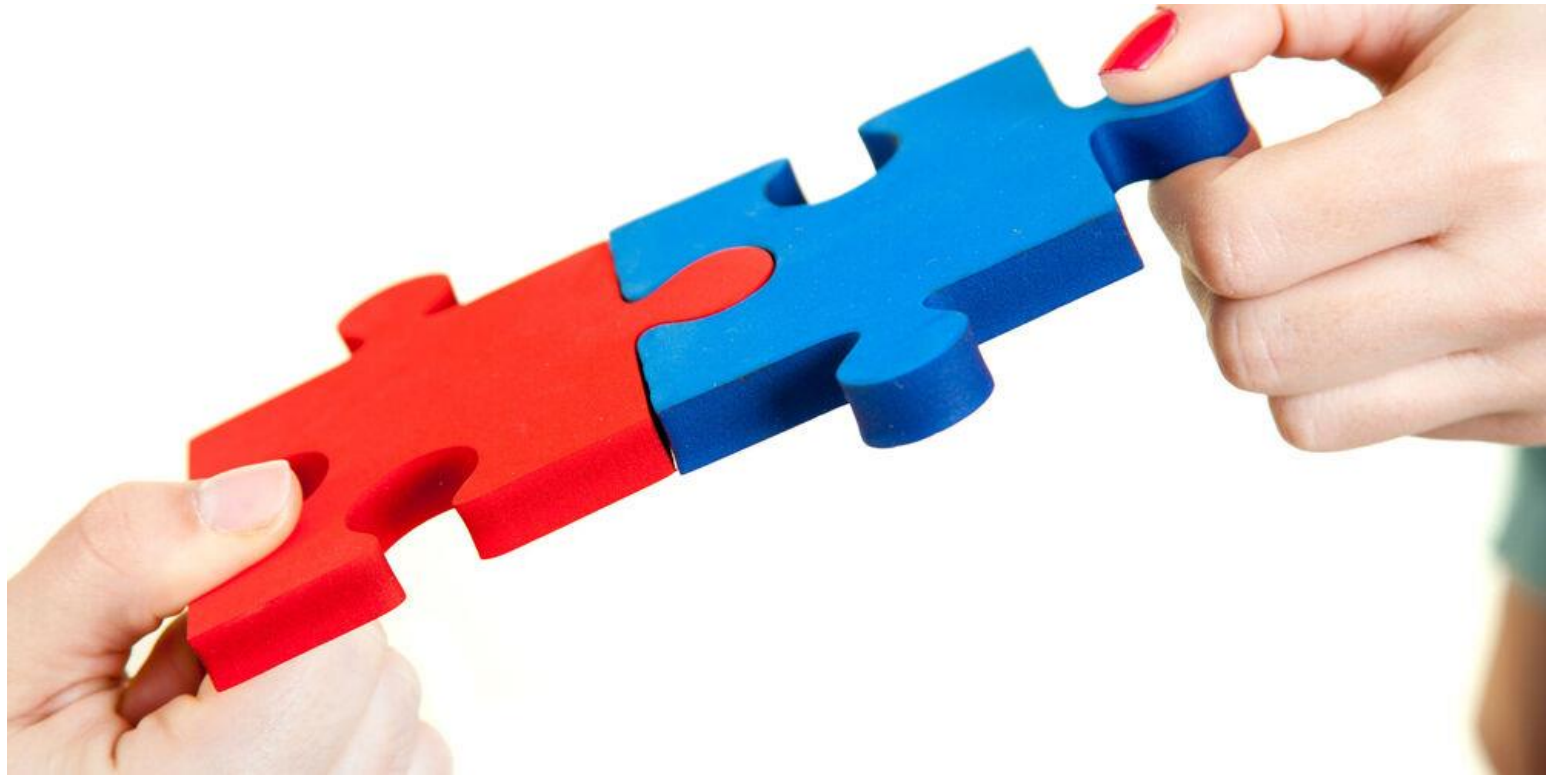
B. NEE



Een mondeling aanbod wordt na drie dagen geaccepteerd

A. Ja

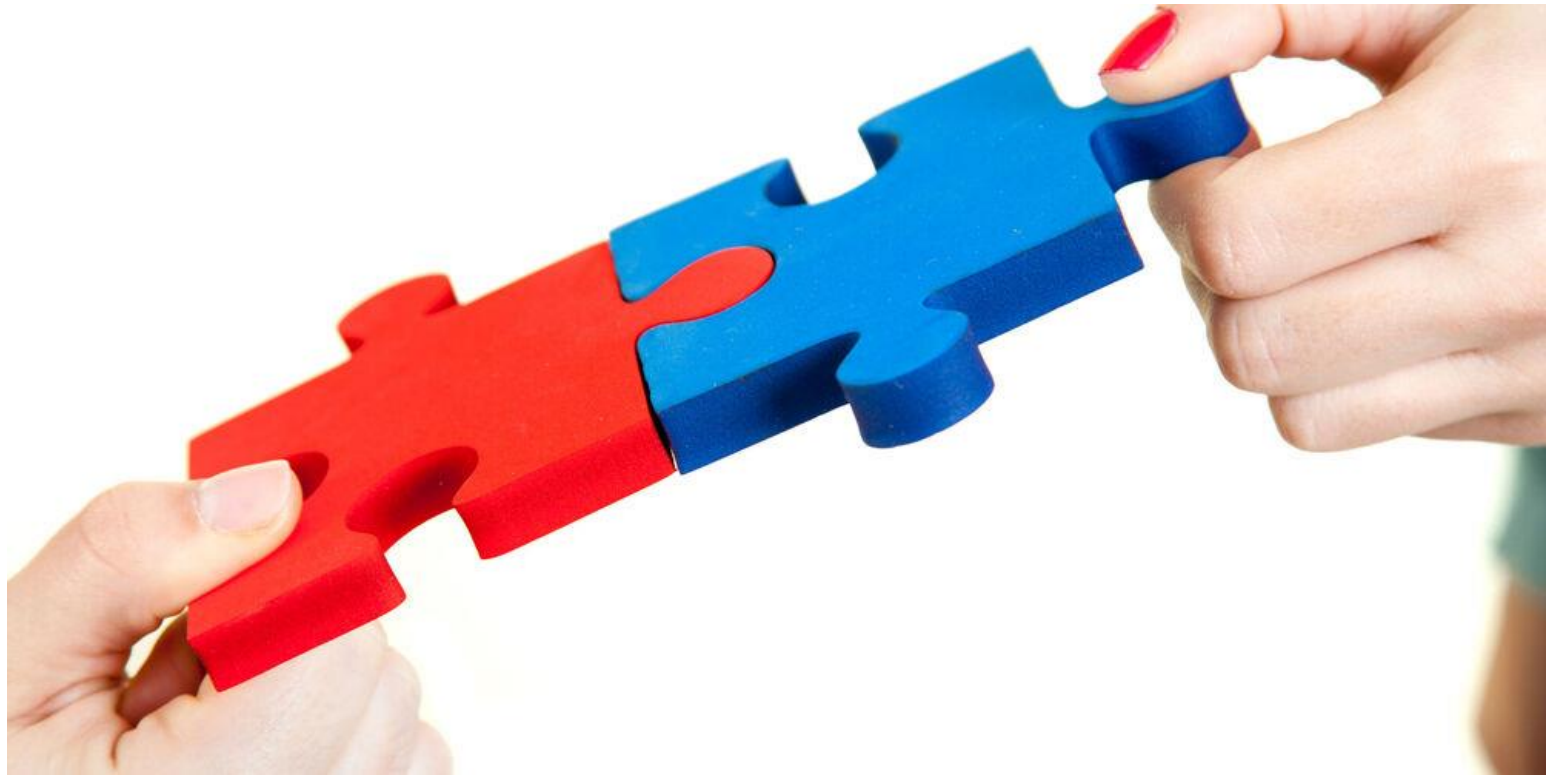
B. Nee



Een mondeling aanbod wordt na drie dagen geaccepteerd

A. Ja

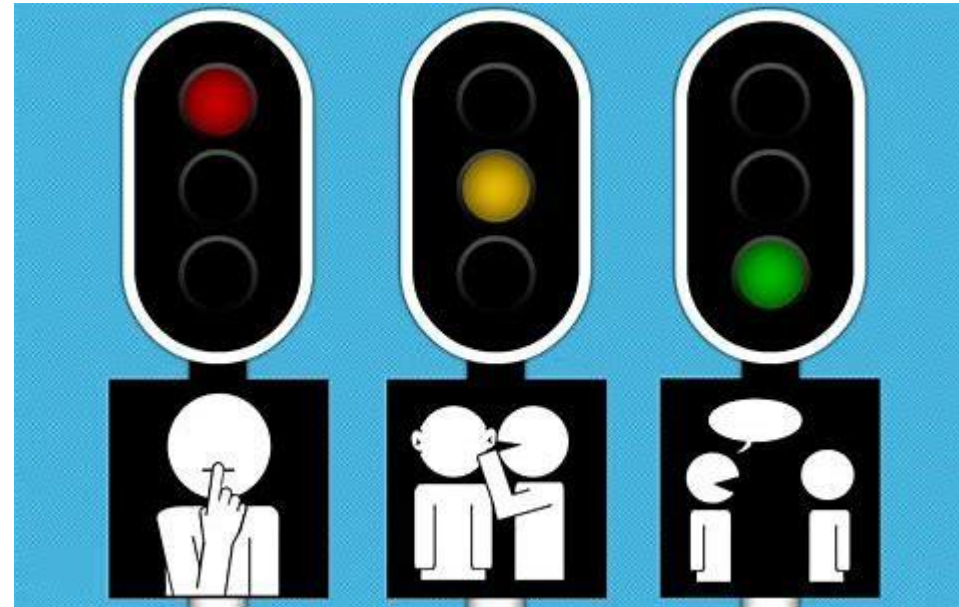
B. NEE



Het schriftelijk aanbod dat een week geldig is, wordt na twee dagen ingetrokken en na vier dagen geaccepteerd.

A. JA

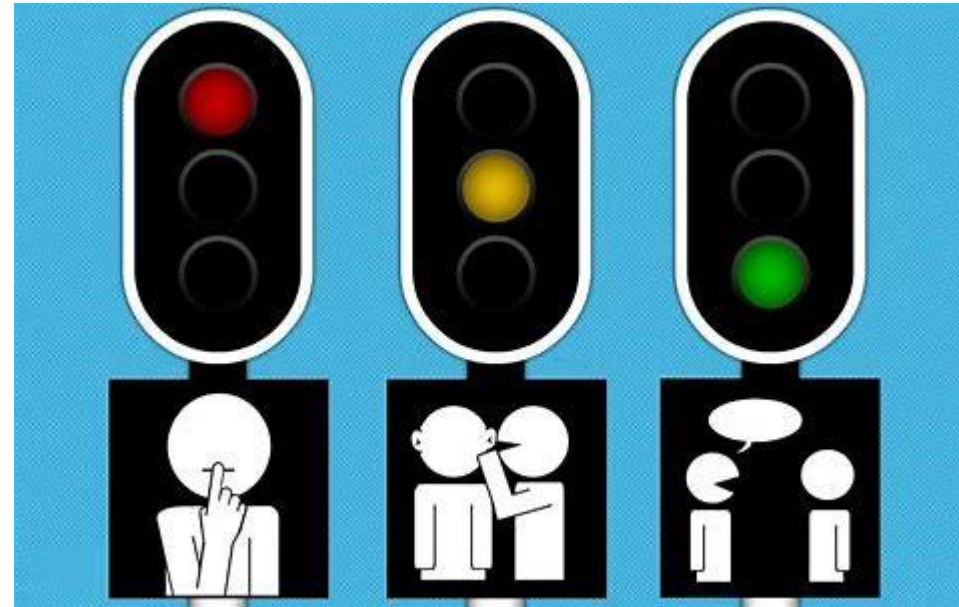
B. Nee



Het schriftelijk aanbod dat een week geldig is, wordt na twee dagen ingetrokken en na vier dagen geaccepteerd.

A. JA

B. Nee



Wijzigen van arbeidsvoorwaarden



12 maart 2020

- ◆ Recht op thuiswerken?
- ◆ Reizen naar gebieden met een kleurtje.
- ◆ (Eenzijdig) aanpassen van reis- en onkostenvergoedingen
- ◆ Zorgbonus



1 september 2020



- ◆ Sociaal statuut
- ◆ Overgang van onderneming
- ◆ Beëindigen van dienstverbanden

Let op: de wethouder komt terug



Conclusie: de soep wordt niet zo heet gegeten!



Bedankt voor jullie aandacht

mr. Peter Andela: pan@vijverbergadvocaten.nl

