

Vacaturemonitor tweede halfjaar 2024

Vragenhalfuur

Dinsdag 15 april 2025



Voor de
verschilmakers.



Omdat je soms
vooruit moet
denken.

A&O
fonds
Gemeenten

Voor de
verschilmakers.

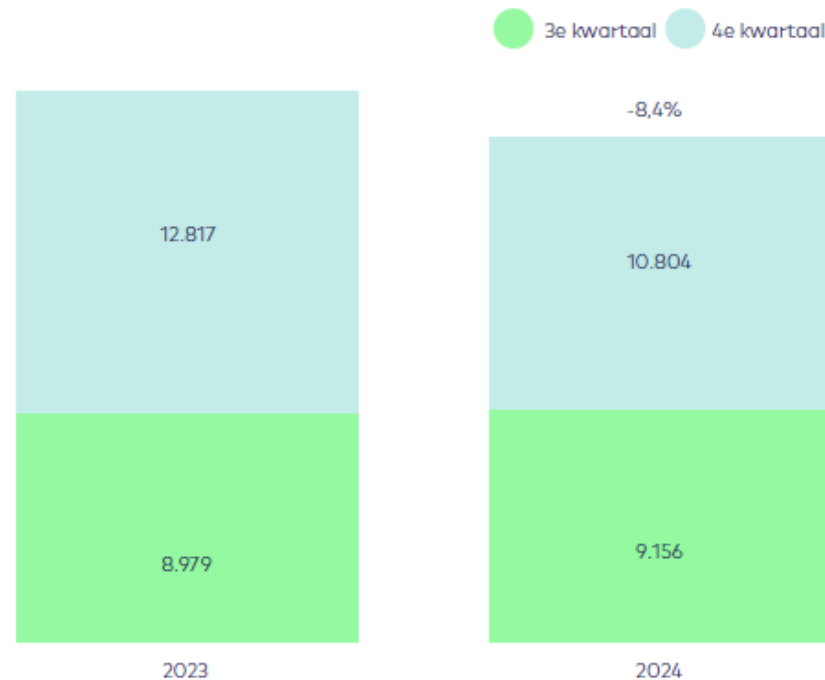
Inhoudsopgave

- Update trends en ontwikkelingen
- Korte uitleg SEO achterliggende data
- Best practices
- Vragen stellen & ervaringen uitwisselen

Landelijke daling in vacatures

Gemeenten anticiperen mogelijk op ravijnjaar

Vacatures -8,4% in vergelijking met tweede halfjaar van 2023



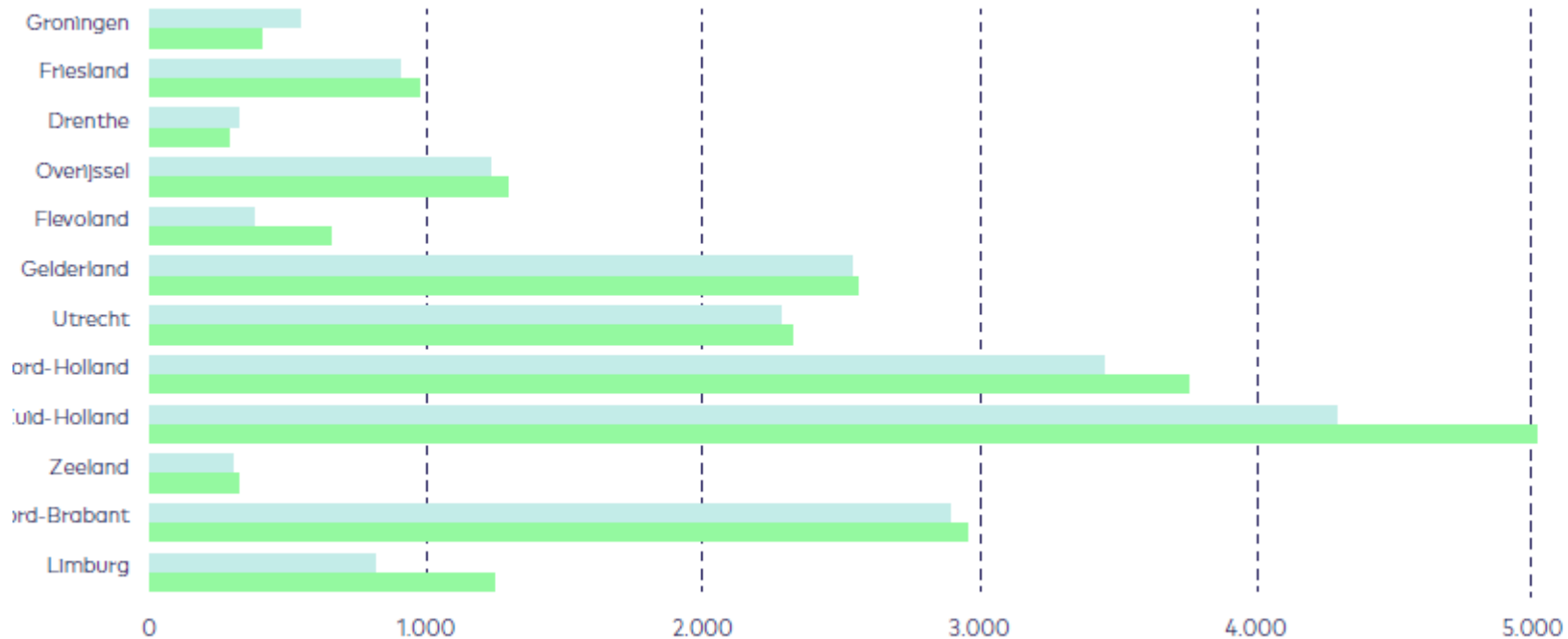
Bron: Vacaturegegevens van Jobfeed, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)
Noot: Het percentage in de grafiek geeft de percentuele daling aan ten opzichte van het tweede halfjaar van 2023. De absolute aantallen zijn af te lezen in de verticale as.

Mogelijke oorzaken

- Bezuinigen op het gemeentefonds in 2026 (ravijnjaar)
- Bestaande vacatures bleven langer openstaan
- Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (Wet DBA)

Daling in vrijwel alle regio's

Groningen en Drenthe zijn uitzonderingen



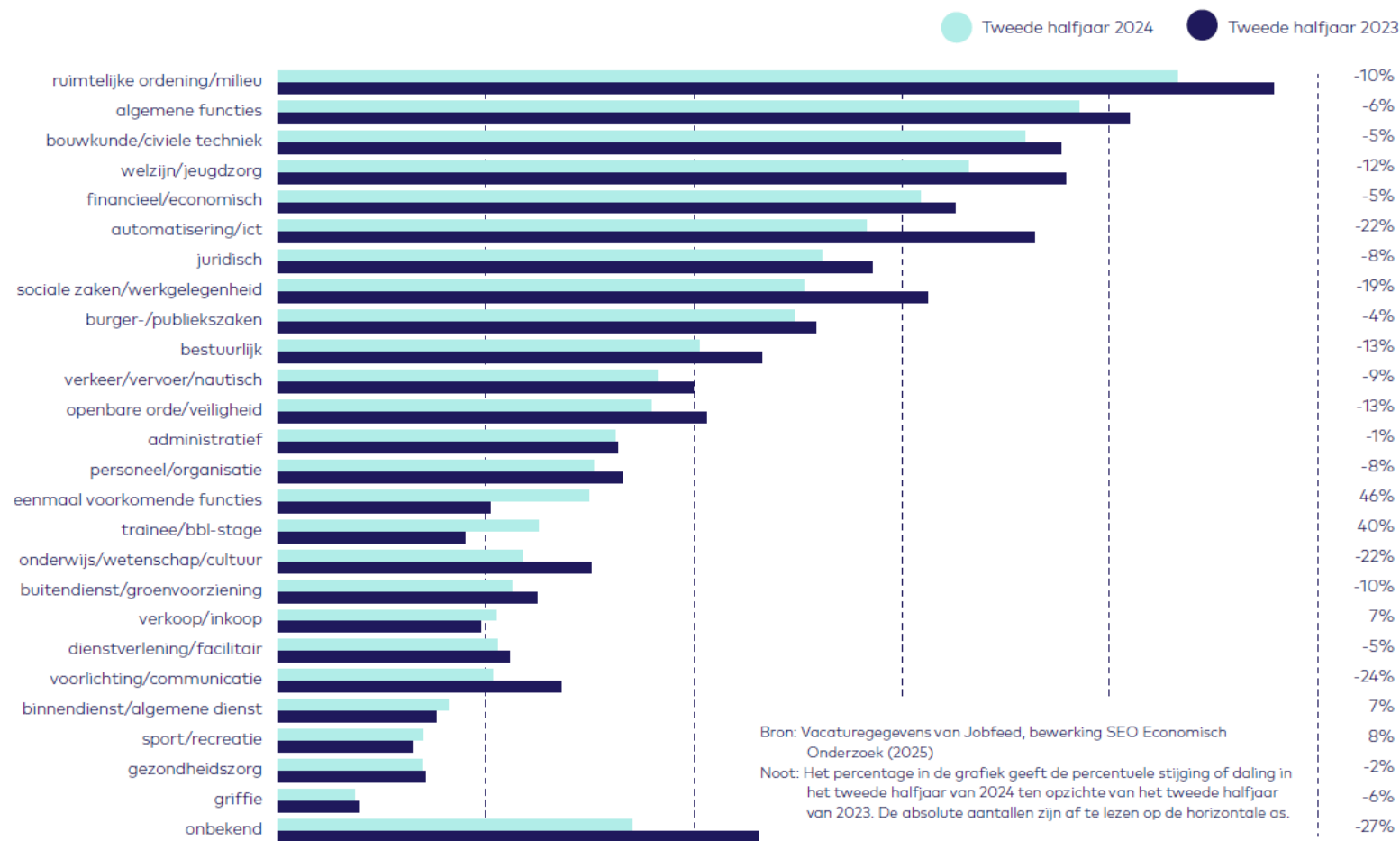
Tweede halfjaar 2024

Tweede halfjaar 2023

Bron: Vacaturegegevens van Jobfeed, bewerking SEO Economisch Onderzoek (2025)

Noot: De aantallen in de grafiek hebben betrekking op het tweede halfjaar van 2023 en het tweede halfjaar van 2024.

Daling in vrijwel alle functiegebieden



Daling in vrijwel alle functiegebieden

- Ravijnjaar: bezuinigingen op staffuncties
- ICT-functies: arbeidsvoorwaarden
- Intergemeentelijke samenwerking neemt toe, o.a. op jeugdzorg en openbare orde
- Ruimte voor opleiden trainees en stagiaires

Data achter de vacaturemonitor

Justus van Kesteren – SEO Economisch Onderzoek

Oplossingen voor personeelskrapte

Best practices

Vergroten van zichtbaarheid en verbeteren imago

- Gemeente Almere: Jobfest
- Gemeente Groningen: Testimonials
- SEO; breng goede secundaire arb.vw. onder de aandacht!



Verbreden van wervingskanalen

- Gemeente Almere:
 - LinkedIn
 - Focus op junioren ipv senioren
- Gemeente Groningen:
 - Beroepsspecifieke wervingskanalen
 - Gezamenlijke visie en arbeidsmarktstrategie



Inzet op personeelsbehoud

- Gemeenten in Groningen:
 - Behouden van medewerkers AOW-leeftijd



Meer informatie

Nieuwsgierig en wil je meer
over ons werk weten?



Website

www.aeno.nl



Events

www.aeno.nl/agenda



Community

www.aeno.nl/communities



Nieuwsbrief

www.aeno.nl/nieuwsbrieven