**Projectplan leiderschapsprogramma Gemeente Goirle**

**Aanleiding**

De gemeente Goirle ontwikkelt zich naar een zelforganiserende organisatie. Het managementteam ziet voor zichzelf een cruciale rol in de doorontwikkeling van de organisatie. De domeinmanagers hebben bijvoorbeeld een belangrijke rol in het begeleiden, coachen en faciliteren van de teams. Daarom is het MT gestart met een leiderschapsprogramma. Tijdens het leiderschapsprogramma verdiepen ze zich in leiderschap in een zelforganiserende organisatie. In het programma wordt aandacht besteed aan i

ndividuele ontwikkeling, maar ook aan de ontwikkeling van het MT als team.

**Wat is het doel?**

Als managementteam de stap te maken naar een leiderschapsstijl passend bij een zelforganiserende organisatie

* + Waarbij we als managementteam in het proces:
    - Onze eigen talenten en valkuilen kennen
    - Elkaars talenten kennen, herkennen en gebruiken
    - Onze persoonlijke stijl verder ontwikkelen
    - Een sterkere onderlinge band opbouwen en ervaren
    - Voorbeeldgedrag kunnen laten zien om de hele organisatie mee te krijgen in de slag naar zelforganisatie

Om uiteindelijk als team onze gemeente effectief te kunnen aansturen in de volgende fase van groei. Waarbij eenieder vanuit zijn eigen persoon groeit en aan overzicht wint. En waarin we ook als team dezelfde groei doormaken.

**Wat moet het project opleveren?**

* + Het verdiepen van leiderschap in de verandering van de gemeente Goirle
  + Zowel sturend en coachend leidinggeven vanuit de collectieve gedachte van het MT.
  + Passend gedrag bij de nieuwe richting naar zelforganisatie, vanuit de juiste intentie
  + Meetbare en merkbare gedragsverandering in de praktijk, voorbij ‘de waan van de dag’.
  + Veilig en gefocust individueel leren
  + Collectief leren als managementteam, zodat het later kan indalen in de gehele organisatie
  + Een sterk managementteam.

**Globale planning?**

1. Kick-off met het MT in april

1. ELSP-metingen op 14 april

3. Leiderschap Ontwikkel Plan gesprekken 19-22 april

Aan de slag:

1. Teamsessies MT (Totaal 4 dagen in mei juni en september/oktober)
2. Begeleiding in de praktijk mei - december
3. Individuele coaching juni - december
4. Borgen van de leeropbrengsten april – december

**Stappenplan leiderschapsprogramma**

Het stappenplan gaat dieper in op wat de precies stappen in het programma inhouden. Per stap blijft er ruimte voor maatwerk. We doen wat nodig is om de gewenste ontwikkeling te realiseren.

**Stap 1: Inzicht in talenten d.m.v. ELSP© assessment**

Embodied Leadership Strength Profile (ELSP).

ELSP is een unieke, body-based assessment methode die inzicht biedt in persoonlijke sterkten, talenten en voorkeuren. Het assessment geeft inzicht in de intelligentiecentra van hoofd, hart en buik en laat zien hoe overeenstemming tussen deze centra zorgt voor een groter bewustzijn, een scherper denkvermogen en meer balans. Het geeft een persoonlijk profiel van vier dimensies waar op gefocust kan worden voor persoonlijke groei en ontwikkeling. Het zegt ook iets over tempo en ritme. Dit assessment geeft een goed inzicht in talenten en ook de daarbij horende valkuilen. Het geeft oplossingsrichtingen vanuit talent en kracht.

**Stap 2: Verdiepende coaching en training voor meer impact en resultaat**

Door te verdiepen op het ELSP profiel wordt zichtbaar hoe de dimensies in het profiel op elkaar inwerken. Wat is de impact op het balansvraagstuk? Welke knoppen zijn er binnen handbereik om aan te draaien? Wat mag minder ingezet worden, wat juist meer? Wat is er nu al inzetten? Hoe werkt dit in de teamsamenstelling?

Wetenschappelijk is aangetoond dat we als mens meerdere breinen hebben. Niet alleen hoofdintelligentie, maar ook het hart en ‘gut’ hebben breinen. Door juist in te zoomen op de accessen van alle drie de intelligenties ontstaat er meer inzicht geven over het totale profiel en richting. Bovendien kunnen we d.m.v. ELSP goed de relatie laten zien met waar een medewerker in de structuur van je organisatie het best tot zijn/haar recht komt en ook wanneer het juist veel moeite kost. Deze coaching draagt bij aan hoe een medewerker zich vanuit talenten beter kan inzetten binnen werk en privé.

**Stap 3: Persoonlijke kracht en impact**

De individuele coaching sessies zijn erop gericht je contact te laten maken met jouw natuurlijke bron van kracht zodat je vanuit rust en stevigheid de nieuwe uitdagingen aan gaat. Ik maak gebruik in mijn coaching van de basisregels van Aikido. Aikido is een Japanse krijgskunst. Het gaat bij de Aikido niet om botsen en uitschakelen van de tegenstander maar om instappen en inschakelen van de medestander. In de coaching gebruik ik o.a. oefeningen om de impact van bepaald gedrag en bepaalde gedachten in bepaalde situaties te laten ervaren. Daarnaast maak ik gebruik van Co-Active coaching. In deze vorm van coaching breng je het “zijn” weer in balans met de “acties” die je neemt. Het maakt je bewuster van wie je bent en welke acties echt van jou zijn. Vanuit de Co-Active methode gaan we dan ook kijken naar je interne drijfveren en motivaties. Als je daar bewuster van bent en inzicht hebt zal het je ook helpen in allerlei situaties.

**Stap 4: Je leerdoelen bereiken door het gebruik van je talent**

Fit worden en blijven. Gezond op de werkvloer is naast je ‘dna’ een gevolg van de interactie tussen je collega’s en jezelf. Hoe kan jij jezelf het beste inzetten zodat het dicht bij je talent blijft. Vanuit je talent werken geeft meer voldoening, plezier en komt vaak ook veel ‘echter’ over. Vanuit de individuele coaching en vanuit de praktijkbegeleiding ga ik je leren hiermee in de praktijk te experimenteren.

We plannen de individuele coaching sessies rondom de teamdagen en de coaching in de praktijk, zodat het resultaat verankerd raakt en er voldoende tijd is om in de praktijk te kunnen oefenen met nieuw gedrag.