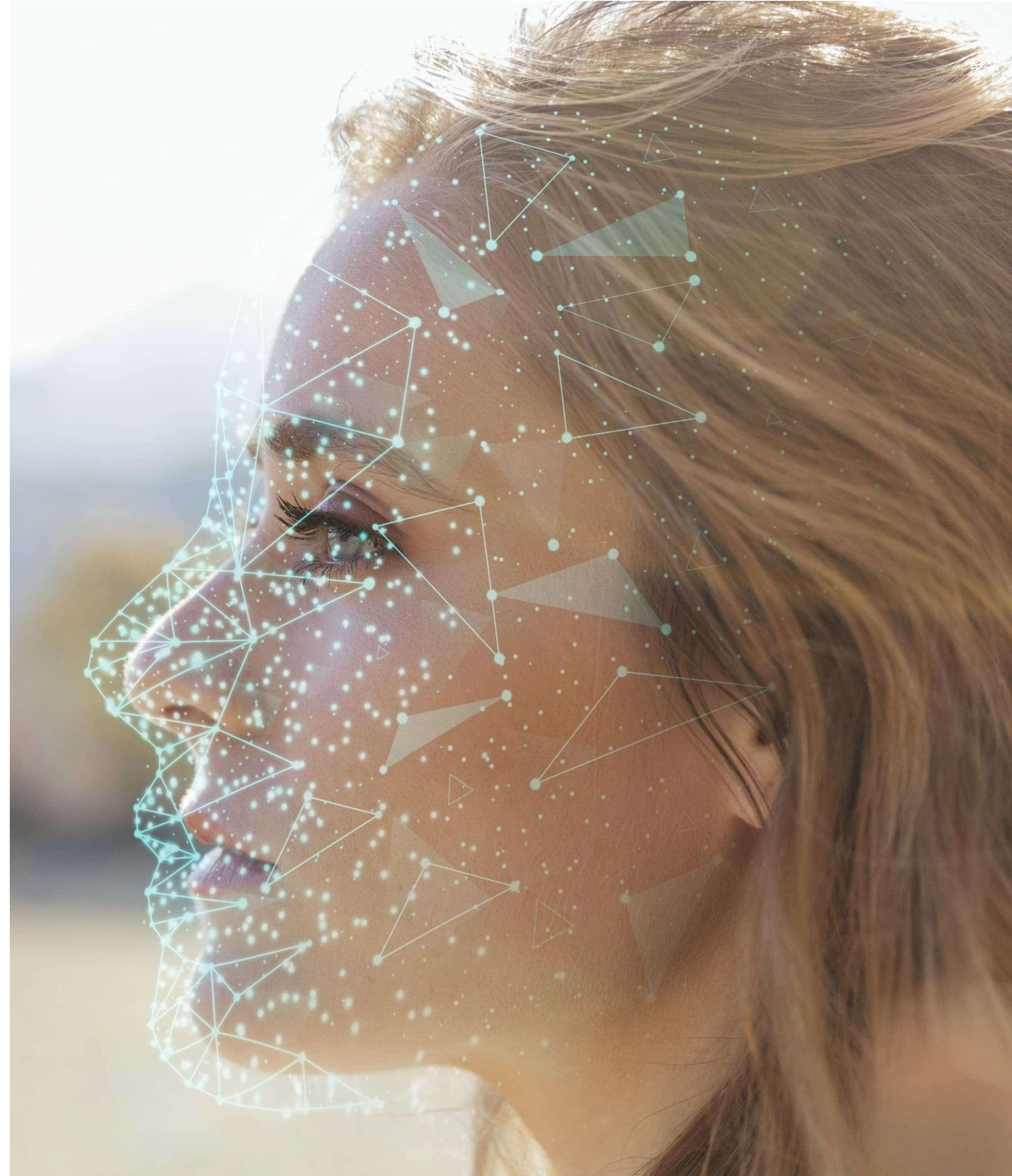




the hum^{ain} workforce

Saskia Nijs

adviseur – onderzoeker – spreker – bestuurder



AI GEEFT ONS RUIMTE EN TIJD



A large, curling ocean wave with a rainbow in the background. The wave is a deep blue-green color, and the rainbow is visible in the upper right portion of the image. The text "NIET LATEN OVERKOMEN" is overlaid in the center of the wave.

NIET LATEN OVERKOMEN

TECHNOLOGIE EN WERK



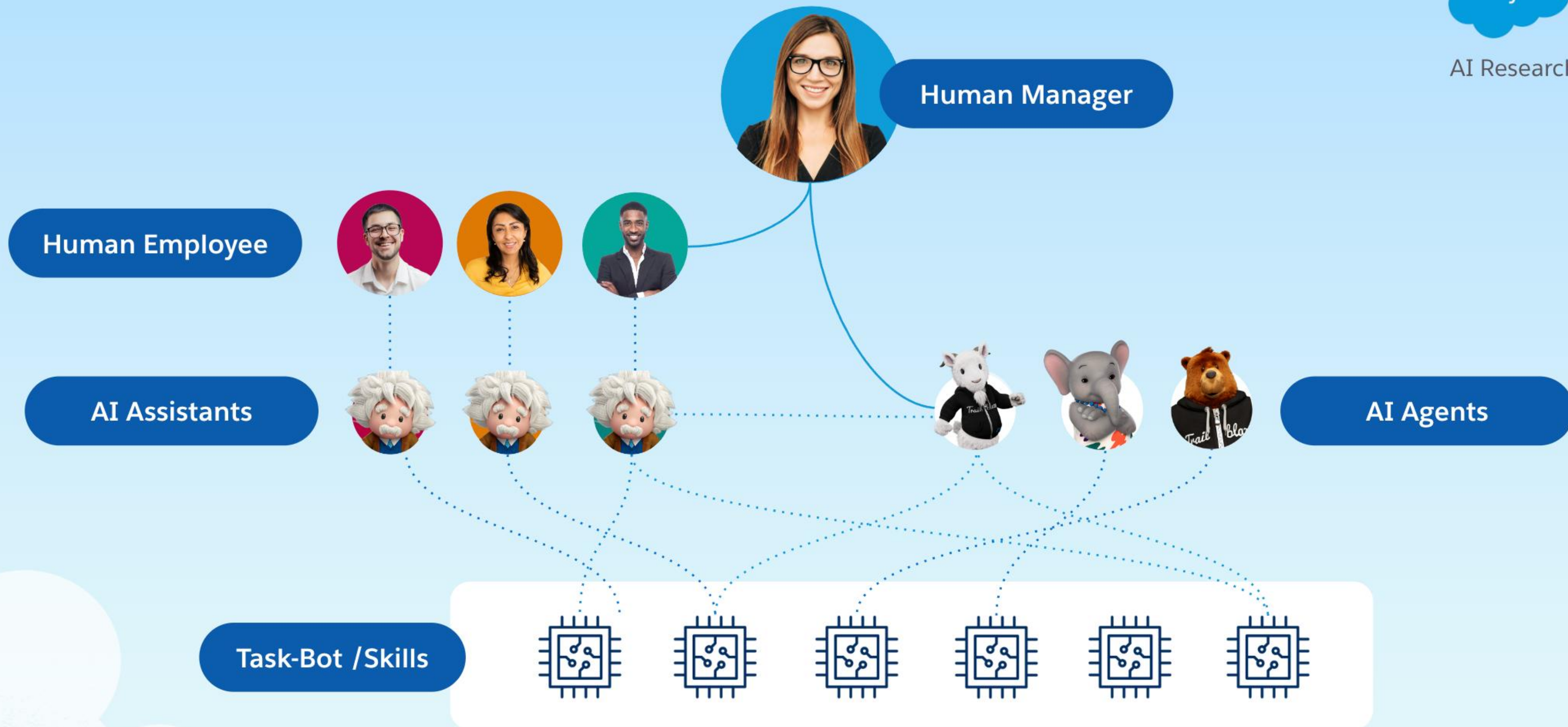
HYBRIDE WERKEN 2.0



HUMAN IN CONTROL. AI AGENTS IN ACTION.

You set the goals. AI agents execute. **You oversee** the impact.





Enterprise Knowledge Intelligence: best practices; policies; processes



ONDERZOEKEN MENS & genAI

TECHNOSTRESS





WAT WILLEN WIJ MET AI?



Betekenisvol Werk

Werk dat onze vaardigheden benut, aansluit bij wat belangrijk is en ons de vrijheid geeft om impact te maken.

2. UITVOEREN VAN RELEVANTE TAKEN

Werk aan taken die ertoe doen en impact creëren.

- ✓ Zie hoe jouw werk verschil maakt
- ✓ Blijf verbonden met het doel en de doelstellingen
- ✓ Voel dat jouw werk de moeite waard is

1. GEBRUIK VAN VAARDIGHEDEN

Gebruik je sterke punten en ontwikkel nieuwe competenties.

- ✓ Benut waar je goed in bent
- ✓ Blijf leren en groeien
- ✓ Voel je bekwaam en effectief

3. AUTONOMIE

Heb de vrijheid om keuzes te maken en eigenaarschap te nemen.

- ✓ Neem beslissingen over hoe je werkt
- ✓ Beheer je tijd en prioriteiten
- ✓ Voel je vertrouwd en gesterkt

BETEKENISVOL WERK

Wanneer deze drie elementen samenkomen, voelen we ons betrokken, gemotiveerd en creëren we waarde.

HET RESULTAAT



Betrokkenheid



Prestaties



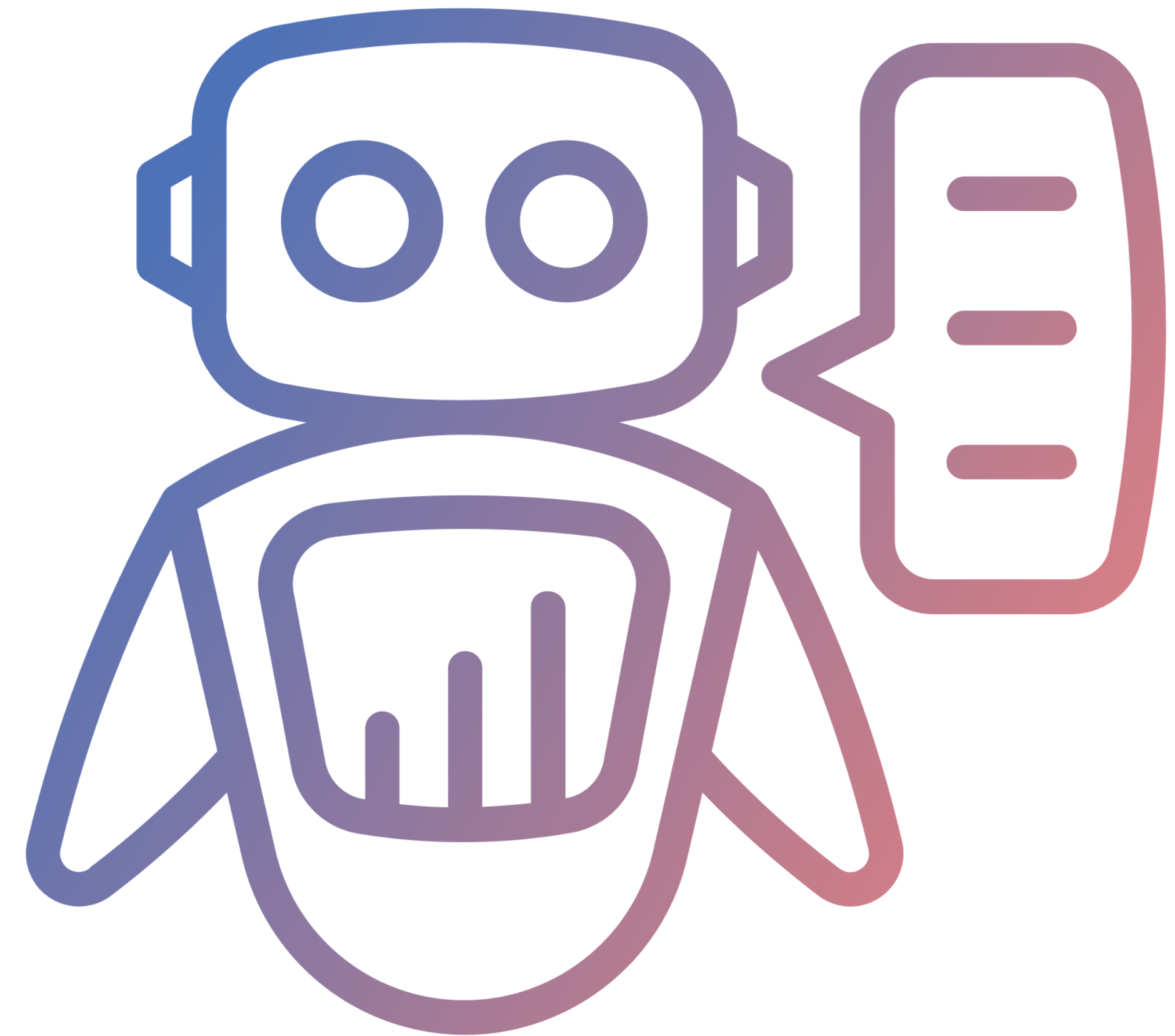
Welzijn



Impact

Voor mensen, teams en de organisatie.

CHIEF PEOPLE ARCHITECT



HOE DOE JE ERVARING OP?



TEKORTEN AAN PERSONEEL





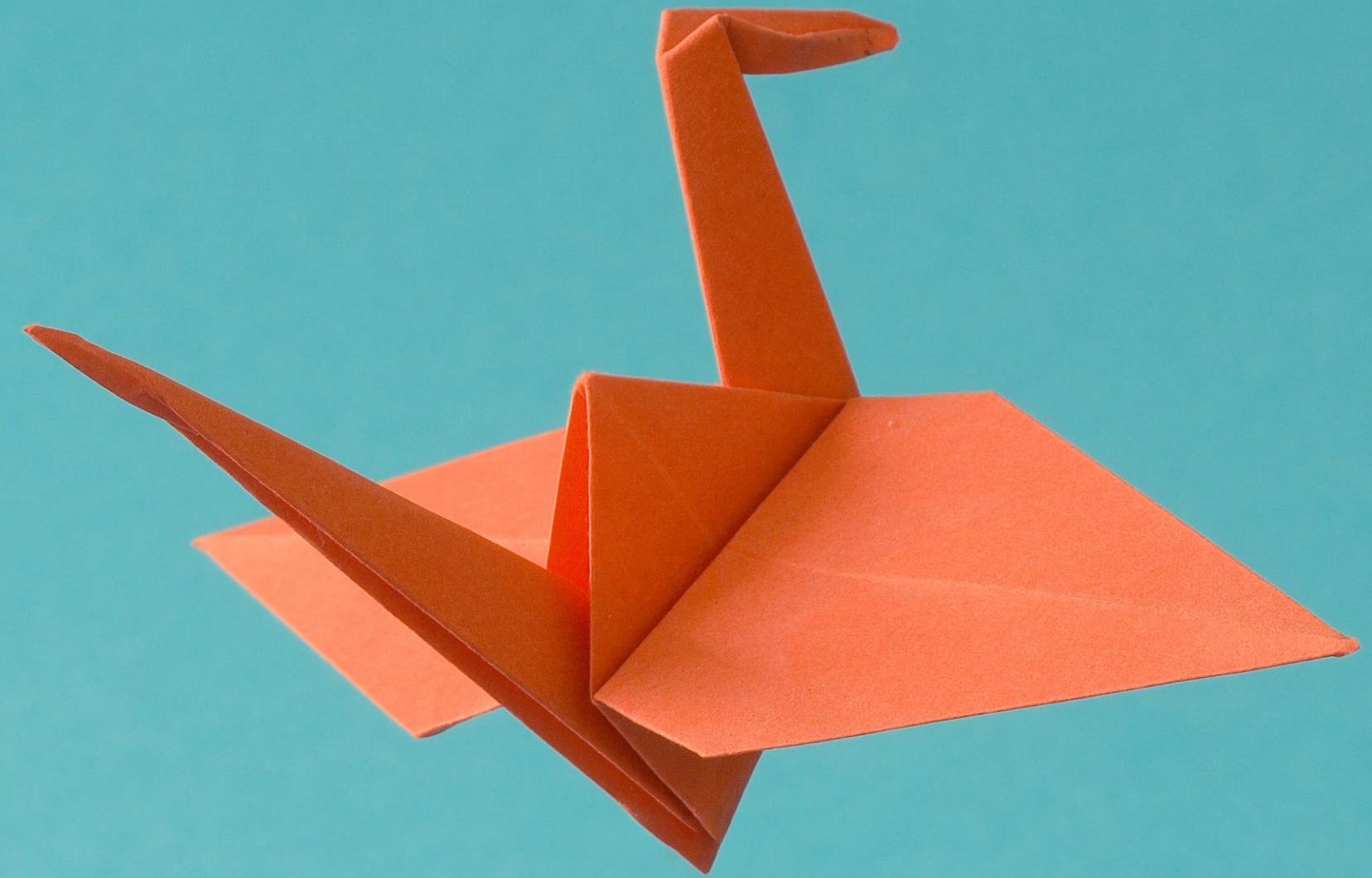
HR VAARDIGHEDEN



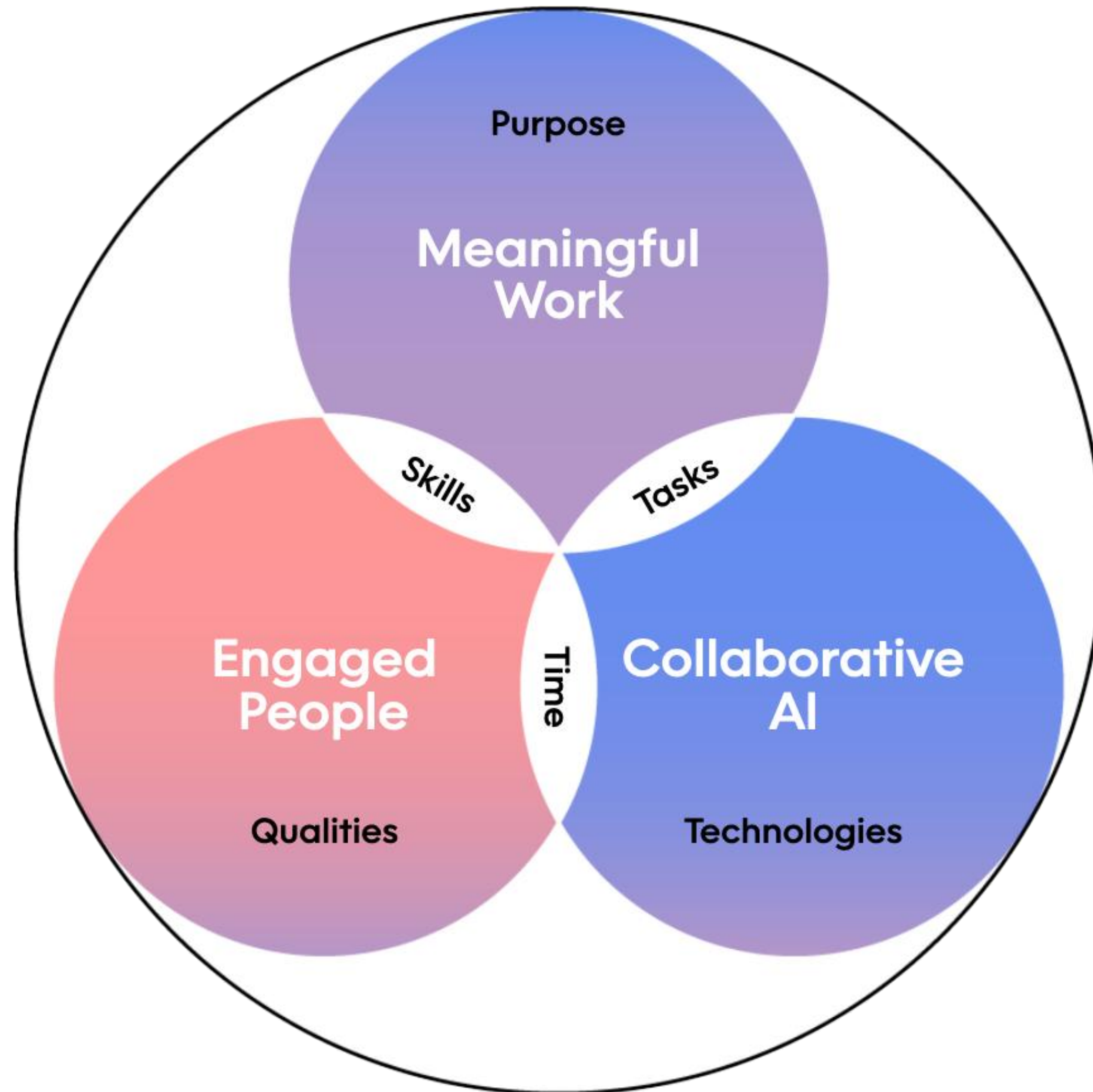
WERKEN MET ONZEKERHEID



CULTUUR VAN LEREN EN EXPERIMENTEREN



HUMAN WORKFORCE MODEL



WHAT IMPACT DO YOU WANT?

WHERE DO WE USE AI?

WHAT DOES THIS MEAN FOR MY ORGANISATION?

WIL JE MEER WETEN?



Podcast

De toekomst van werken met AI

Saskia Nijs

Following

About

AI is overal. Het belooft ongekende kansen, maar roept ook angst op. Wat betekent dit écht voor ons werk? Hoe houden we werk betekenisvol? Hoe organiseer je een bedrijf dat niet alleen uit mensen bestaat, maar ook uit AI-agents en robots? Hoe zorg je dat technologie óns versterkt, in plaats van ons overneemt?

[Audiohuis podcast via spotify](#)

Featured

Post

Moltbook en OpenClaw: waarom ethiek geen luxe meer is...

Moltbook en OpenClaw: waarom ethiek geen luxe mee...
Saskia Nijs on LinkedIn • 3 min read

29 • 2 comments

Post

Wil je zorgen dat jouw organisatie wendbaar is en klaa...

Agile is uit! De projectgedreven organisatie is in!
Saskia Nijs on LinkedIn • 2 min read

22 • 5 comments

Post

Hoe houd je goed toezicht op AI. Wat is onze rol als RvT en RvC i...

TOEZICHTHOUDEN OP, EN BESTUREN VAN IETS WAT...
Saskia Nijs on LinkedIn • 2 min read

42 • 1 comment

www.linkedin.nl/saskianijs

NIEUWS & ARTIKELN

INTERESSANTE CATEGORIEËN

Kunstmatige intelligentie
We horen veel over AI maar hoe kan het bijdragen aan een nieuwe toekomst van werk?

BEKIJK ARTIKELN →

Manier van werken
Van het nieuwe werken tot het hybride werken naar digital nomads.

BEKIJK ARTIKELN →

Handige tools
Expertiseren en leren doe je door te starten en nieuwe mogelijkheden te ontdekken.

BEKIJK ARTIKELN →

Hoe kan je innoveren?
Innovatie begint bij een droom, bij het waarom en waarom jij of jouw organisatie.

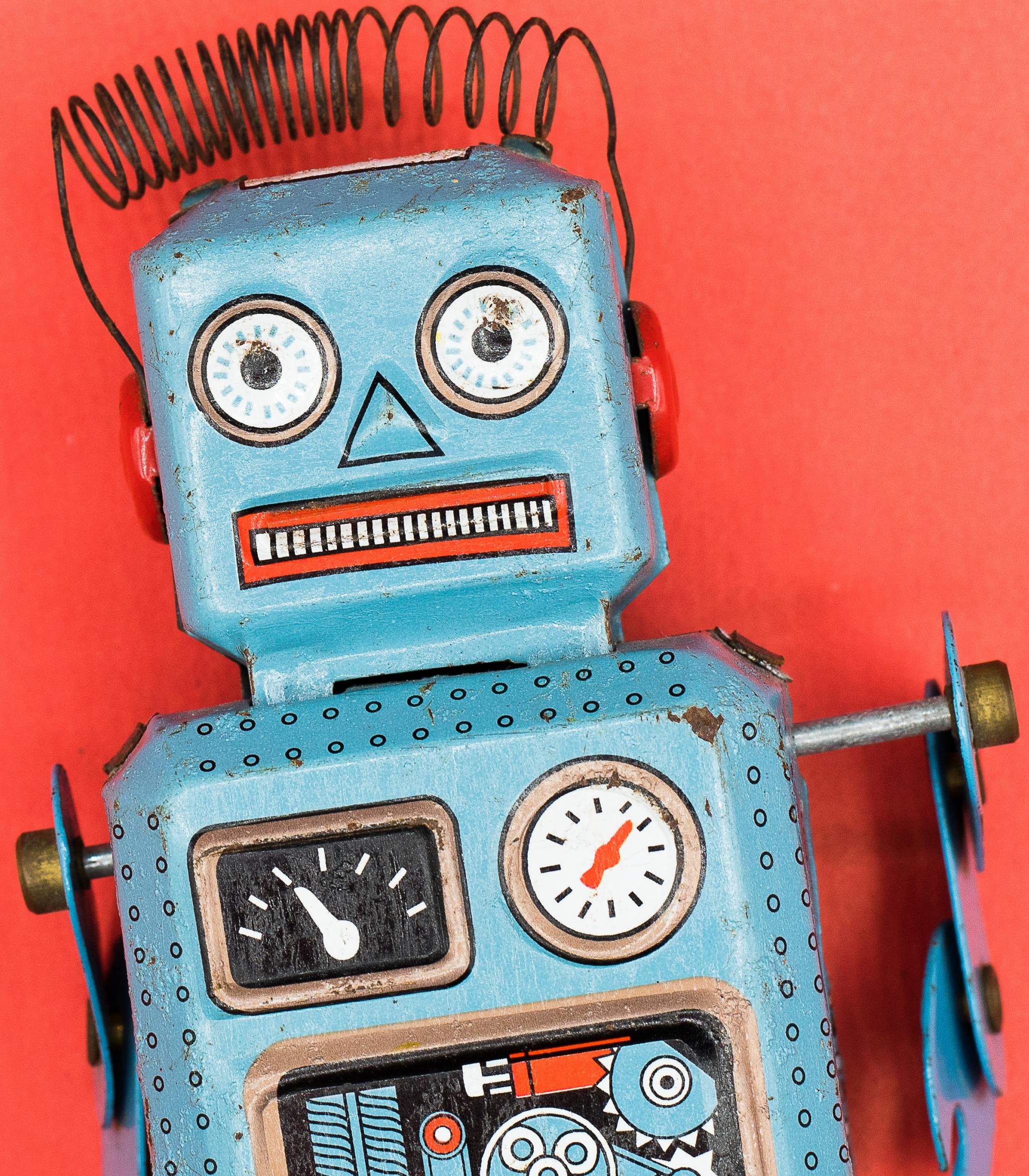
BEKIJK ARTIKELN →

BEGIN MET EEN DROOM INNOVATIE

Innovatie begint bij een droom, bij het waarom en waarom jij of jouw organisatie. Het helpt ons om nieuwe doelen te stellen en voor de lange termijn te bedenken hoe we de wereld achter willen laten.

www.humainworkforce.com/artikelen

WELKE ROBOT MAG JOU MEER MENS LATEN ZIJN?



The future of work is human

