

# Toelichting op subsidiabele onderwerpen A&O fonds Gemeenten – periode 3

Hieronder lees je de toelichting op de onderwerpen die in de derde subsidieperiode van 2021 in aanmerking komen voor subsidie of een expert.

## Arbeidsmarkt

### **Arbeidsmarktstrategie**

A&O fonds Gemeenten biedt subsidie voor jouw project in het kader van arbeidsmarktcommunicatie of arbeidsmarktstrategie. Ga je werken aan het verbeteren van de werving- en selectieprocedures, employer branding of onboarding? Of ga je juist iets doen met je strategische personeelsplanning en je HR data? Dan zijn we benieuwd naar jouw projectplan en mogelijk kom je in aanmerking voor de subsidie die wij hiervoor beschikbaar stellen. We zoeken ideeën waar andere gemeenten van kunnen leren, zodat we de hele sector weer een stap verder kunnen brengen. Het opzetten van een algemene wervingscampagne of het opzetten van een werkenbij-site vinden wij daarvoor te gewoon, tenzij je daar een bijzonder element bij inzet of aparte tool bij gaat gebruiken. Kortom, verras ons!

### **Boeien en behouden van jongeren**

Voor meer informatie over het thema 'Boeien en behouden van jongeren' kun je [hier een document downloaden](#).

## Leiderschap en cultuur

### **De veranderende rol van de leidinggevende**

In de afgelopen jaren is er steeds meer oog voor de rol van leidinggevenden bij veranderprocessen binnen de gemeentelijke sector, omdat leidinggevenden mede het succes bepalen van veranderprocessen. In de subsidieaanvragen zien we dan ook graag een invulling van de veranderende rol van de leidinggevende. Van sturend naar coachend en verantwoordelijkheden delend met de medewerkers, zodat er meer ruimte is voor talenten en vaardigheden van iedereen die bij de uitvoering of beleidsbepaling betrokken is (ook wel dienend of sociaal leiderschap). We denken hierbij bijvoorbeeld aan:

- Initiatieven waarbij leidinggevenden nieuwe vaardigheden aanleren op het gebied van nieuw leiderschap, bijvoorbeeld dienend/sociaal leiderschap.
- Initiatieven waarbij leidinggevenden nieuwe vaardigheden aanleren op het gebied van hybride werken.
- Initiatieven die gaan over aanpassing van de organisatiestructuur en de rol van de leidinggevende in het kader van organisatiebrede cultuur-/verandertrajecten.

## Leren en ontwikkelen

### **Reskillen naar ander werk en/of upskillen van mbo-diploma naar hbo-werk\*.**

A&O fonds Gemeenten biedt subsidie voor projecten die over reskillen en upskillen gaan.

Projecten moeten over een concrete doelgroep en een concreet resultaat gaan.

Onder reskillen verstaan we van-werk-naar-werk trajecten waarbij medewerkers een leer- en ontwikkeltraject volgen om een andere functie te kunnen uitvoeren. Als er ook een baangarantie is, spreken we van een leerwerktraject.

Bij upskillen focust A&O fonds Gemeenten op projecten waarin medewerkers met een mbo-diploma worden begeleid naar hbo-werk.

### **Digitale vaardigheden (v)mbo-medewerkers**

A&O fonds Gemeenten biedt subsidie voor projecten die de digitale vaardigheden van (v)mbo-medewerkers vergroten.

### **Dienstverlening verbeteren met omnichannel**

A&O fonds Gemeenten biedt subsidie voor projecten waarbij medewerkers bewust worden van omnichannel dienstverlening en handvatten krijgen om dit uit te dragen en wat dit voor hun werk betekent. Omnichannel is een strategie om de dienstverlening voor de gehele gemeente te verbeteren en toekomstbestendig te maken. Stapsgewijs wordt er toegewerkt naar een inclusieve klantinteractie waarin alle communicatiekanalen naadloos bij elkaar komen. De verbetering van het contact tussen inwoners, ondernemers en overheid staat hierbij centraal.

Gaat het project over het verankeren van omnichannel dienstverlening in de hele organisatie dan kan de aanvraag voor de StimuleringsregelingPLUS in aanmerking komen. Dat betekent dat het project niet alleen voor de afdeling dienstverlening bedoeld is maar ook voor leidinggevenden en medewerkers van vakafdelingen.

### **Begeleiding van innovatieteams en innovatieprojecten**

Onder begeleiding van experts van A&O fonds Gemeenten kunnen gemeenten innovaties over datagedreven werken en digitalisering starten, versnellen en implementeren. Dat doen we aan de hand van gerichte werkvormen, gedestilleerd uit onze innovatie publicaties (Bouwen aan Morgen, Digitale Transformatie 1 & 2 en binnenkort Innoveren Doe je zo).

## Loopbaanontwikkeling

### **Loopbaanontwikkeling op de kaart zetten**

A&O fonds Gemeenten biedt subsidie voor projecten die loopbaanontwikkeling op de kaart zetten. Het gaat hier om projecten waarbij de organisatie loopbaanontwikkeling faciliteert en stimuleert dat de medewerker hier de eigen regie in neemt. Loopbaanontwikkeling verdient voortdurend aandacht. In het plan zien wij graag hoe de gemeente dit structureert.

## Vitaliteit

### **Structureel de dialoog over vitaliteit voeren**

Hierbij gaat het om bewustwording stimuleren en het aanzetten van verandering van gedrag. Uitgesloten is een éénmalige workshop of vitaliteitsweek.

## Vragen

Heb je nog vragen, bel 070 7630030 of stuur een e-mail naar [subsidies@aeno.nl](mailto:subsidies@aeno.nl).