

Regie op je ontwikkeling



Zelf- inzicht

Oriëntatie persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Inzicht in je eigen competenties, talenten en ontwikkelmogelijkheden.

Feedback

Vraag aan tenminste 4 collega's feedback, waarvan:

- 2 collega's uit eigen team/groep
- 2 collega's uit een ander team/groep (incl. directie, teamleider, groepsontwikkelaar)

We gebruiken 2 feedbackvragen waarop je inzicht krijgt:

- 1 Wat heb je afgelopen periode aan mij gewaardeerd?
- 2 Welke tips heb je voor me, persoonlijk of vakinhoudelijk?

Reflectie gesprek

Je nodigt uit:

- Tenminste 1 collega (buddy)
- Evt. Procesbegeleider (HR-adviseur, groepsontwikkelaar)

Je gaat in gesprek over 3 thema's:

- 1 Analyse t.a.v. zelfinzicht en feedback
- 2 Doelen
- 3 Stappenplan

Ontwikkel plan

Maak een persoonlijk ontwikkelplan o.b.v. eerder doorlopen stappen.

We maken gebruik van 3 aspecten:

- 1 Analyse
- 2 Doelen
- 3 Stappen

Delen resultaat

Je deelt reflectie en persoonlijke doelstellingen met je buddy en je groep.

Uploaden in ESS ADP voor eigen archief.

Aan de slag

Deel jaarlijks de voortgang met je groep en je buddy.



Wat en hoe

Onder- steuning

Toolbox regie op Ontwikkeling:
Persoonlijke omgeving ADP.

Toolbox regie op Ontwikkeling:
o.a. tips feedback, leidraad gesprek.

Toolbox regie op Ontwikkeling:
o.a. leidraad gesprek en plan persoonlijke ontwikkeling.

Toolbox regie op Ontwikkeling:
o.a. leidraad gesprek en plan persoonlijke ontwikkeling.

Tip: Vraag je buddy om mee te lezen en plan een gesprek voor over 3 en 6 maanden.

Toolbox regie op Ontwikkeling:
o.a. handreiking ESS module ADP.

Toolbox regie op Ontwikkeling:
o.a. opleidingsaanbod en budget.

