

**Van: Hein Bracun, Teamleider Wijkontwikkeling**

**Aan: Esther Loozen. A en O fonds**

**Betreft: Tussenrapportage voortgang traject Team Wijkontwikkeling**

**D.D.: 6 mei 2019**

### Algemeen

De looptijd van het project Anders werken – anders vasthouden nadert het einde (juni 2019).

De komende weken wordt het project geëvalueerd, zowel op groepsniveau als op individueel niveau. Op groepsniveau geschiedt dit met de extern deskundigen aan de hand van de door de externe deskundige aangeleverde overzicht van de diverse stadia van het 'proces naar teamvolwassenheid' en op individueel niveau aan de hand van de individuele assessments die medio 2018 zijn opgesteld.

De bedoeling van deze tussenrapportage is een terugblik op de afgelopen periode. Wat hebben we gedaan en wat zijn de invloeden op het proces geweest.

### Activiteiten

De afgelopen periode hebben we een aantal activiteiten ondernomen.

- Een bijdrage geleverd aan de 2<sup>e</sup> zgn. 'Beleefdag' van de gemeente Kerkrade. De 'Beleefdag' stond in het teken van het thema Positieve Gezondheid. De bijdrage van team Wijkontwikkeling bestond uit het ontwerpen van een wensboom met een drietal vragen:
  1. Waar zie jij jezelf over 5 jaar?
  2. Wat wil ik betekenen in mijn werk voor anderen?
  3. Waar zie jij je eigen kansen/groeimogelijkheden?

Tijdens de beleefdag hebben alle medewerkers deze vragen beantwoord, waarbij door de medewerkers van team Wijkontwikkeling tekst en uitleg is gegeven en ondersteuning bij de beantwoording van de vragen. De resultaten van dit onderdeel zullen verder worden verwerkt door de afdeling P en O.

Zie bijgaande terugkoppeling van de gemeente secretaris op de site JOEP (intranet van de gemeente Kerkrade).

Deze beleefdag is ook ondersteuning verleend door een medewerker van de gemeente Vaals.

- De bijdrage aan de landelijke dag A en O fonds d.m.v. de workshop 'Bewonersinitiatieven' in de praktijk, waar door meerdere afdelingen van de gemeente Kerkrade en de gemeente Vaals een bijdrage is geleverd, zowel in de voorbereiding als in de uitvoering.

- Wekelijkse bespreking van de voortgang van het proces in het werkoverleg van team Wijkontwikkeling in het werkoverleg

#### Bijzondere omstandigheden

- De beschikbare capaciteit in het team is ernstig beperkt door het onverwachte vertrek van een wijkmanager/opbouwwerker per 1 januari 2019. De selectieprocedure voor de opvolging is nog niet afgerond.
- Daarnaast dient er nog een besluit te worden genomen over de invulling van de vacature van de huidige Teamleider/Wijkmanager. Het daadwerkelijke vertrek is 27 juni 2019.