

Top 11 leerpunten werkboek

Succesvol de arbeidsmarkt op! Hoe pak je dat als gemeente aan?

1. Zorg voordat je begint voor **voldoende draagvlak binnen je organisatie** bij je gemeentesecretaris/directeur/MT.
2. Doe het niet alleen, maar **stel een denktank** samen met (minimaal 5) enthousiaste collega's (bv met verschillende verantwoordelijkheden en van diverse afdelingen + zowel visionairs als pragmatische denkers) en evt externen b.v. HR-docent, pr-bureau provincie, regionaal wervingsbureau. Dit geeft vaak een andere kijk en extra inspiratie.
3. Probeer aan de slag te gaan **met vaste medewerkers** en bij voorkeur niet met tijdelijke krachten. Dit geldt vooral voor degenen die het project 'trekken'.
4. Zorg dat de **denktank/team** waarmee je de denkstappen gaat doorlopen ook daadwerkelijk er **tijd voor vrij maakt**, dit is prioriteit.
5. Ga uit van **minimaal 2 tot 3 maanden** om met de denktank alle stappen te doorlopen.
6. Zorg voor **regelmatige terugkoppeling naar interne beslissers**, hierdoor worden ze er ook actief bij betrokken (draagvlak).
7. **Neem de politiek ook mee**. Wat staat in het college-akkoord (zoek hierin de haakjes) b.v. de presentatie voor de Raad (dit heeft gemeente Venlo gedaan).
8. Zorg dat duidelijk is, nadat de stappen doorlopen zijn en er een plan ligt, **wie dit plan gaat uitvoeren**.
9. Maak duidelijk en **benoem precies bij je MT wat er gebeurt als je het plan niet uitvoert**.
10. Bij **kleine gemeenten kan het zinvol zijn om samenwerking te zoeken** met kleine buurgemeenten.
11. Je **hoeft niet alle stappen te doorlopen**, doe wat bij jouw organisatie/vraagstuk past.

Meer over het werkboek? Kijk op aeno.nl/arbeidsmarkt of op de community Arbeidsmarktstrategie bij 'documenten'.