

Teamstatement – Ongewenste omgangsvormen

Organisatienorm (uitgangspunt)

Wij streven naar een inclusieve, veilige en respectvolle werkomgeving voor iedereen. Binnen onze organisatie is geen plaats voor ongewenste omgangsvormen. We spreken elkaar aan op houding en gedrag en nemen verantwoordelijkheid voor onze gezamenlijke werksfeer.

Teamstatement – Team [Naam]

Wij geloven in samenwerken op basis van respect, openheid en veiligheid. In ons team behandelen we elkaar als gelijkwaardig en met aandacht voor ieders grenzen.

- Wij luisteren actief naar elkaar en laten elkaar uitspreken.
- We maken ruimte voor verschil van mening, zonder persoonlijke aanvallen.
- We maken afspraken over gedrag dat in een privé situatie mogelijk als normaal wordt gezien, maar dat op het werk niet gewaardeerd wordt; zo brengen we 'grijze gebieden' in beeld en maken hier afspraken over.
- Seksueel getinte opmerkingen, pesterijen, uitsluiting of discriminerende grappen zijn voor ons ontoelaatbaar.
- We spreken elkaar op een constructieve manier aan als gedrag als onveilig, grensoverschrijdend of kwetsend wordt ervaren.
- We ondersteunen collega's die iets signaleren of melden – melden is veilig, serieus en vertrouwelijk.

Wij nemen gezamenlijk verantwoordelijkheid voor een teamcultuur waarin iedereen zich welkom en veilig voelt.

Voorbeelden om te bespreken op teamniveau en het maken van afspraken hierover:

- Algemeen
- Aanraken van collega's (felicities, schouderklopjes e.d.)
- Bespreken van gevoelige onderwerpen (bijv. politiek)
- Privé-zaken of intieme relaties
- Financiële zaken
- Opmerkingen over uiterlijk
- Stereotypen, vooroordelen, grappen
- Roddelen