

Starten met ... Leerruimte

Wat is het?

Leerruimte gaat over het bieden van mogelijkheden en tijd om formeel en informeel te leren, individueel en samen.

Waarom is dit belangrijk?

Leerruimte leidt tot

- up-to-date kennis en vaardigheden, meer verandervermogen, meer werkplezier en betere prestaties
- minder angst om te ontwikkelen

Hoe doe je het? Tips voor ...

De leidinggevende

- Vertel dat fouten maken mag en welke fouten jij soms maakt.
- Bied uitdagend werk.
- Waardeer de medewerker en niet z'n prestaties.
- Bied ontwikkelmogelijkheden.
- Organiseer mentoring en buddysystemen.

De medewerker

- Weet welke manier van leren goed bij jou past.
- Maak gebruik van het ontwikkelaanbod.
- Doe elk jaar iets nieuws, wat je spannend vindt.
- Wees niet bang om te leren van je ervaringen.
- Vertel je collega's over jouw ontwikkelwensen en -ervaringen.
- Luister naar de ervaring van anderen.